

EBSO 2022 FAALİYET PROGRAMI

5174 Sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Kanun ve ilgili yönetmelikler çerçevesinde üyelerimize değer yaratmak için sunduğu tüm hizmetlerin etkililiğini arttırmak amacıyla hazırlanan Odamız 2020-2023 yılı Stratejik Planı'na bağlı kalarak, Odamız Misyonu, Vizyonu, Değerleri doğrultusunda 2022 yılında aşağıda yer alan faaliyetlerini sürdürecektir.

MİSYON

Mükemmellik anlayışı ile belgelendirme, girişim ve gözetim, eğitim, araştırma ve ticaret geliştirme hizmetleri sunarak değer yaratmak, paydaşlarımızla birlikte sanayinin gelişim ve sürdürülebilirliğine katkıda bulunmak.

VİZYON

Sanayimizin küreselleşmesinde ilk çözüm ortağı olmak ve öncü sanayi odası konumumuzu sürdürmek.

STRATEJİK AMAÇ

İşbirlikleri ile paydaşlarımızın bağlılığını arttıran, değer yaratan ve referans alınacak hizmetler geliştirmek.

STRATEJİLER

1. İzmir sanayisinin rekabet gücünü artırıcı hizmetler sunmak
2. Hizmetlerimizi ve ilişkilerimizi geliştirerek müşteri bağlılığının artırılması
3. Sürdürülebilir kalkınmanın desteklenmesi ve kamuoyunun yaratılması
4. İnsan kaynaklarını geliştirerek çalışan memnuniyetinin ve bağlılığının artırılması
5. Mükemmellik yolunda kurumsal gelişimin sürdürülmesi

Strateji 1: İzmir sanayisinin rekabet gücünü arttırıcı hizmetler sunmak

İzmir sanayisinin rekabet gücünü arttırmak amacıyla her zaman olduğu gibi hizmetlerimizi çeşitlendirmek arzusundayız. Bu amaçla;

❖ Projeler:

- Üyelerimizin verimliliklerinin sürdürülebilir bir şekilde artırılması ve Sanayi 4.0 geçişlerini kolaylaştırmak amacıyla İzmir Uygulamalı Yetkinlik ve Dijital Dönüşüm Merkezi'nde (Model Fabrika), firmalarımıza yönelik uygulamalı eğitimlere başlanmış olup, firmalarımıza katma değer sağlayacak şekilde devam etmektedir.
- 2020 yılında, AB ve T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yürütülen,
 1. Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Hibe Programı,
 2. İstihdam, Eğitim veya Öğretimde Olmayan Gençler İçin İşgücü Piyasası Destekleme Programı (NEET),
 3. Sektörel Mükemmeliyet Merkezlerinin Kurulması Yoluyla Mesleki ve Teknik Eğitimin Kalitesinin Artırılması Hibe Programı'na,

mesleki eğitime yönelik 3 proje ile başvuruda bulunulmuştur. İlk iki proje için, tam başvuru iletilmiş olup, proje takvimlerinin pandemi nedeniyle sekteye uğramış olması sebebiyle, sonuçları 2022 yılı Kasım ayında açıklanacaktır.

3. Başlıkta yer alan, "Sektörel Mükemmeliyet Merkezlerinin Kurulması Yoluyla Mesleki ve Teknik Eğitimin Kalitesinin Artırılması Hibe Programı Teklif Çağrısı"na, Odamız, "EBSO Sectoral Centre of Excellence in the Area of Electric Electronic Technologies" başlıklı proje ile başvurmuş ve 485.000.-€ bütçeli projemiz kabul edilmiştir. 16 Aralık 2021 tarihinde T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda gerçekleştirilen imza töreni ile birlikte proje çalışmalarına başlanılmıştır. Proje kapsamında, Konak Çınarlı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi içerisinde, Elektrik – Elektronik ve Endüstriyel Otomasyon alanında, Endüstri 4.0 altyapısı ile, "Sektörel Mükemmeliyet Merkezi" kurularak; İzmir ve doğu illerindeki 150 elektrik – elektronik alan öğretmeninin hizmet içi eğitim ile kapasitelerinin artırılması hedeflenmektedir.

- Üyelerimizin uluslararası rekabet güçlerinin geliştirilmesine yönelik T.C. Ticaret Bakanlığı Uluslararası Rekabetçiliğin Geliştirilmesinin Desteklenmesi (URGE) projeleri hazırlanacaktır.
- Sektörlerin, bölgenin ve ülkenin sorunlarına yönelik olarak çözümler üretilmesi amacıyla çeşitli projelerin yapılmasına devam edilecektir.
- Ar-Ge, inovasyon, çevre, eğitim, yeni yatırım alanları, verimlilik gibi konularda çeşitli kurumlarla işbirliği içerisinde projeler üretilecektir.
- Odamız koordinasyonunda faaliyetlerini sürdüren TOBB İzmir İl Genç Girişimciler Kurulu'nun çalışmaları ile KOSGEB, İzmir Kalkınma Ajansı, Avrupa Birliği vb. kurum ve kuruluşlardan destek alınarak gençlerin girişimci kültürünü

güçlendirecek, onları girişimci olmaya teşvik edecek yeni projeler hazırlanacaktır.

- TOBB tarafından revize edilen TOBB İl Genç Girişimciler Kurulu'na ilişkin usul ve esaslar kapsamında oluşturulan GGK ve İcra Komitesi ile birlikte çalışma programı hazırlanacaktır.
- Mesleki ve teknik eğitimin kalitesini arttırmak, yaygınlaşmasını sağlamak ve iyi uygulamaları yerinde görmek amacıyla ilgili okul/kurumlar ile ortak projeler gerçekleştirilecektir.
- Girişimcilerin fikir ve projelerinin firmalara pazarlanması ve aralarındaki etkileşimin kurulması aşamasında kurulan “İzQ Girişimcilik Merkezi ve İnovasyon Merkezi”ne Odamız ortak olarak yer almıştır. Girişimcilik Merkezi ve İnovasyon Merkezi bir köprü vazifesi üstlenecek, dünya genelinde bağlantı kurulacak çok sayıda firma ile bir havuz oluşturulacak; girişimci ve büyük firmaların ihtiyaç ve taleplerine göre bu havuzdan yararlanmaları yönetim modellerinden birisi olacaktır.
- Avrupa Birliği Yenilik ve Rekabetçilik Programı (CIP) kapsamında Avrupa Birliği tarafından desteklenen ve Ege Üniversitesi Bilim Teknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi (EBİLTEM) koordinatörlüğünde, KOSGEB, Denizli Ticaret Odası (DTO) ve Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) ortaklığında devam edecek “Single Market (Tek Pazar) Projesi” kapsamında, başta İzmir olmak üzere Ege Bölgesi'nde yer alan illerdeki firmalara ticari işbirlikleri, teknoloji transferi, inovasyon, Ar-Ge ve AB fonları konularında bilgi ve destek verilmeye devam edilecektir.
- Single Market Projesinin ortaklık araçlarının üyelere anlatılması amacıyla tanıtım çalışmaları düzenlenecek, Odamız üyelerinin daha etkin katılım sağlaması konusunda çalışmalar yapılacaktır.
- Odamız, Aralık 2017'de barış ve düzeni korumaya ve aynı zamanda istihdamı artırmaya yönelik TOBB'nin başlattığı “Geçici Koruma Altındaki Suriyelilerin Türk Ekonomisine Entegrasyonu” projesine ortak olarak katılmış olup, proje çalışması devam edecektir.

❖ Girişimler:

- Sanayicinin konularının takip edilerek üretimi ve rekabet gücünü kolaylaştıracak mekanizmalarla ilgili Odamız görüşlerinin, ilgili mercilere iletilmesine devam edilecektir.

❖ Organize Sanayi Bölgeleri Konusunda Çalışmalar:

- İzmir ilinde kurulu ve kurulacak organize sanayi bölgeleri ile serbest bölgelerin konularına birlikte çözüm aramak, kümelenme yaklaşımı ile söz konusu bölgelerin ve katılımcılarının yararına ortak projeler üretmek ve hayata geçirmek, ortak tesis, işletme ve elemanlarıyla giderlerini azaltarak bölgelerin ihtiyaçlarını gidermek üzere kurulan İzmir Organize Sanayi Bölgeleri ve Serbest Bölgeler Platformu çalışmalarına devam edilecektir.
- İzmir'de tarım ve sanayi sektörünün entegrasyonunu sağlamak, bitkisel ve hayvansal üretim yapan işletmelerin ve bunların işlenmelerine yönelik sanayi

tesislerinin yer alacağı Tarıma Dayalı İhtisas Organize Sanayi Bölgesi kurmak amacıyla Odamız, İzmir Ticaret Odası, İzmir Ticaret Borsası, Ege İhracatçı Birlikleri ile birlikte ilimizde, Tarıma Dayalı İhtisas Organize Sanayi Bölgeleri Yönetmeliği çerçevesinde Tarıma Dayalı İhtisas Organize Sanayi Bölgesi kurulması yönünde çalışmalara başlanılmış ve üç adet TDİOSB kurulmuş olup, bu çalışmalar devam edecektir.

- Üyelerimizin ihtiyaç duyduğu karma ve ihtisas organize sanayi bölgesi kurma çalışmalarına ve bu kapsamda Atıkların Geri Kazanılması Sanayi Meslek Komitesi ile Mermer ve Doğal Taş Sanayi Meslek Komitesi'nden gelen talepler değerlendirilerek ihtisas organize sanayi bölgesi kurulması yönünde çalışmalar devam edecektir.

❖ Savunma Sanayi Konusunda Çalışmalar:

- Türk Silahlı Kuvvetleri, savunma sanayi kurum ve kuruluşları, bölgemizde bu alanda çalışan KOBİ'ler ve üniversiteler arasında işbirliğini ve iletişim kanallarını güçlendirme, bölgemizde savunma sanayi ile ilgilenen firmaların ülkemizdeki diğer savunma sanayi firmalarına tanıtılması ve bu yolla aralarındaki işbirliğinin geliştirilmesi çalışmalarına devam edilecektir.
- Savunma Sanayi Çalışma Grubu bünyesinde ilgili TSK kurumları ve Dernek/Kuruluşlar ile temaslara devam edilecektir.

Strateji 2: Hizmetlerimizi ve ilişkilerimizi geliştirerek müşteri bağlılığının artırılması

EBSO nitelikli, etkin, verimli ve hızlı hizmet üreterek üyelerine değer yaratmaya devam edecektir. Bu çerçevede; üyelerimiz ve diğer paydaşlarımızın ihtiyaçları belirlenerek, ilişkilerin yönetilmesi, belgelendirme hizmetlerinin kapsamının genişletilmesi, e-uygulamaların yaygınlaştırılarak hizmet kalitesinin artırılması, daha rekabetçi yapı içerisinde eğitim hizmetlerinin verilmesi, ticaret geliştirme hizmetlerinin katma değer yaratacak şekilde geliştirilmesi, araştırma hizmetlerinin, iletişim kanallarının çeşitlendirilmesi, etkinliğinin artırılması, bilişim teknolojilerinden yararlanarak Oda hizmetlerinin tanıtımının etkinleştirilmesi amaçlanmaktadır.

Üyelerimiz ile olan iletişimin güçlendirilmesi için gerekli çalışmalar yapılması yanında üyelerimiz ile ilişkilerimizi daha etkili bir şekilde yönetebilmek amacıyla Müşteri İlişkileri Sistemi (CRM) kurulmasına dönük çalışmalar yapılacaktır.

Üye memnuniyetinin ölçülmesi amacıyla anketler düzenlenmeye devam edilecek ve mevcut hizmetlerimizin katma değer yaratacak şekilde geliştirilmesi için üyelerimize yönelik yapılan "Algı ve Beklenti" analizi sonuçlarına uygun eylem planları hazırlanacaktır.

❖ Belgelendirme Hizmetleri:

5174 Sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Kanunu ve ilgili yönetmelikler ile diğer kanunlarla Odalara verilmiş;

- Belge ve raporların düzenlenmesine (kapasite raporu, ekspertiz raporu, bilirkişi raporu ve türlü belgeler, yatırım teşvik belgesi işlemleri, sicil sureti, rayiç fiyat ve muhammen bedel tespitleri vb.),
- Çeşitli onay işlemlerinin (dış ticaret belgeleri, fatura ve muhtelif tasdikler vb.) yapılmasına,
- Sürücü, şirket ve servis kartlarının düzenlenmesine,
- Mesleki Yeterlilik Kurumu sınav ve belgelendirme hizmetleri verilmesine,
- MEYBEM A.Ş kapsamında Mesleki Yeterlilik Kurumu sınav ve belgelendirme yapılan meslek sayısının artırılması çalışmaları yapılmasına,
- Üyelerimizin EUR,1 ve EUR.MED Dolaşım Sertifikaları, A.TR ve Basitleştirilmiş A.TR Dolaşım Belgeleri, Menşe Şahadetnamesi, Özel Menşe Belgesi (FORM.A), Menşe İspat Belgesi ve Menşe Belgesi tasdikleri gibi belgelerinin düzenlenmesi ve onaylanması konularında yerinde ve daha hızlı hizmet alabilmeleri için; ESBAŞ ve Alsancak Dış Ticaret Ofisi dışında ihtiyaç bulunan yerlerde açılacak temsilcilikler ile faaliyetlerimize devam edilecektir.

❖ Ticaret Geliştirme:

- Türkiye-AB uyum sürecindeki güncel gelişmeler takip edilerek; AB mali yardımları kapsamında yararlanılabilecek hibe destekleri, yurtdışındaki yatırım ve ticaret olanakları konularında üyelere yönelik yapılan bilgilendirme çalışmalarına devam edilecektir.
- Üyelerin yurtdışı pazarlardaki ilişkilerini güçlendirecek bilgilendirme ve etkinliklere devam edilecektir.
- (*) Üyelere yeni iş olanakları yaratmak amacıyla T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından belirlenen hedef ve öncelikli ülkeler başta olmak üzere yurtdışı iş gezileri düzenlenecektir.
- (*) Üst düzey devlet yöneticilerinin ülke ilişkileri ve çeşitli konulardaki işbirliklerini geliştirmek amacıyla düzenlemekte oldukları yurtdışı seyahatlerde Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi doğrultusunda Odamızın temsiline devam edilecektir.
- (*) Odamız ev sahipliğinde kabul edilen yabancı ticaret heyetlerinde yer alan firma temsilcilerinin uygun üyelerimizle eşleştirilerek karşılıklı görüşmeler yapmaları sağlanacaktır.
- (*) Üyelerin yurtdışı fuarlara yönlendirilmesi ve verilen fuar teşvikleri konusunda çeşitli iletişim kanallarıyla bilgilendirilmesine, yurt içi veya yurt dışı fuarlara sektörel katılımlar için gerekli çalışmaların yapılmasına devam edilecektir.
- Covid-19 sonrası yeni dünya düzeninde, yabancı ticari heyet temsilcileriyle üyelerimizin eşleştirilerek dijital platformlarda karşılıklı görüşmeler yapmalarının sağlanması ve dijital fuarlara katılım yönünde gerekli çalışmalar yapılacaktır.
- Diplomatik misyon temsilcilerinin kabul edilerek, Odamızı, kentimizi ve bölgemizi tanıtıcı bilgiler verilmesine devam edilecektir.
- İhracatçı üye sayımızın arttırılabilmesine ve mevcut ihracatçıların bilgilendirilmesine yönelik hizmetlerin sunulduğu İhracat Destek Ofisimiz

kanalıyla; ihracatı ilgilendiren konularda üyelerimizin bilgilendirilmelerine (duyuru, toplantı vb.) devam edilecektir.

- Yurtdışından Odamıza intikal eden iş talepleri, yurt içi ve yurt dışı ihale duyuruları, çeşitli kurum ve kuruluşlardan alınan ticaret geliştirici etkinliklerin duyurularını içeren e-bültenimizin yayınlanmasına devam edilecektir.
- (*) İzmir Enternasyonal Fuarı'na ilimizde yer alan Organize Sanayi Bölgelerini de dahil ederek şemsiye stant ile katılım gösterilmeye devam edilecektir.
(*) Salgının sonlanması, aktivitelere getirilen kısıtlamaların biterek yüz yüze görüşme ortamının sağlanması halinde

❖ Danışmanlık Hizmetleri:

- Odamız bünyesinde Sınai Mülkiyet Hakları, İş Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Teknik Eğitim, Savunma Sanayi, Proje, Teşvik ve Destekler Türk Patent ve Marka Kurum (Marka, patent) gibi birçok konuda üyelerimizden gelen konulara ve taleplerin karşılanmasına devam edilecektir.

❖ Araştırma ve Raporlar:

- İzmir'in yatırım ortamı ve organize sanayi bölgeleri konusunda yerel birimler, Hükümet ve İzmir Milletvekilleri nezdinde konular paylaşılmaya devam edilecek, sorunlar çözümleninceye kadar ısrarlı takip sürdürülecektir.
- Her platformda üyelerimizin konularını içeren dosyaların sunulmasına devam edilecektir.
- Odamıza gelen heyetlere verilmek üzere hazırlanan bölgemizin avantajlarını anlatan "İzmir Broşürü" yıl içinde yeniden revize edilecektir.
- Yabancı heyetlere yönelik yapılan çalışma ile İzmir'in belli ekonomik göstergelerinin "İngilizce İzmir İstatistik Broşürü"nde yayımlanmasına devam edilecektir.
- Tamamlanan yılın ekonomik açıdan değerlendirilmesinin yapıldığı ve sanayideki gelişmelerin ortaya konduğu "Yıllık Ekonomik Rapor" çalışmasının kamuoyu ile paylaşılmasına devam edilecektir.
- "Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın Üretimden Satışlarına Göre Büyük Sanayi Kuruluşları" anket çalışmasına devam edilerek, belirlenen kriterlerde en fazla üretimden satışları gerçekleştiren ilk 100 firmanın listesi kamuoyuna açıklanacaktır.
- Başarılı Sanayi Kuruluşları Ödül Töreni'ne temel teşkil eden anket çalışmasına devam edilerek, ödüllendirilecek üyelerin belirlenen kriterler doğrultusunda listesi hazırlanacaktır.
- Üyelerimizin, üretimdeki gerçekleştirmelerini ve gelecek döneme ilişkin beklentilerini yansıtan "Sanayi Eğilim Anket" çalışmasının değerlendirilmesinin üçer aylık dönemler halinde yapılmasına ve üçer aylık dönem raporlarının web sitesinde yayımlanmasına devam edilecektir.
- Aylık Ekonomik Rapor'un EBSO Haber'de yayımlanmasına ve üyelere genişletilmiş hali ile bülten olarak duyurulmasına devam edilecektir.

- Üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda sektörel ve istatistiki konularda bilgilendirme yazıları ve raporların hazırlanmasına devam edilecektir.
- Yılda iki kez yapılan “Ekonomik Değerlendirme Anketi” ile üyelerin gündeme ve takvim dönemine ilişkin görüş, gerçekleşme ve beklentileri alınmaya devam edilecektir.
- Global dünyadaki gelişmelere, ülkemiz, şehrimiz ve sanayimizin konularına yer verilerek ve basın bültenleri hazırlanarak kamuoyunda farkındalık yaratmaya devam edilecektir.
- Yerel, ulusal ve uluslararası verilerin takibi yapılarak ekonomideki gelişmeler yakından izlenmeye ve sağlıklı analizler yapılmaya devam edilecektir.
- İzmir’e ve üyelerimize yönelik, katma değer sağlayan yayımların basımına devam edilecektir.
- Sanayi 4.0 ve dijitalleşme ile ilgili gelişmelerin takip edilmesine ve üyelerin farkındalığının artırılmasına yönelik çalışmalara devam edilecektir.

❖ Eğitim ve Bilgilendirme Toplantıları:

- Üyelerin sektörel ve diğer konularda eğitim gereksinimlerinin belirlenmesine yönelik araştırmalar yapılarak, kurum ve kuruluşlarla, sektörlerin önde gelen isimleriyle işbirliği içinde, üyelerin verimliliğini, kurumsal kapasitesini ve rekabet edebilirliğini artırmaya yönelik olarak nitelikli eğitim programları, toplantı, seminer, konferans vb. etkinliklerin düzenlenmesine devam edilecek, bu yönde Meslek Komiteleri, Sektör Kurulları ve Yönetim Kurulu Çalışma Gruplarından gelen talep ve öneriler değerlendirilecektir.
- Üyelerimize yönelik; yönetim, insan kaynakları, satış-pazarlama, dış ticaret, kişisel gelişim konulu eğitimlerin yanı sıra, KOSGEB, TÜBİTAK, İZKA, Türk Eximbank vb. kuruluşların hizmetlerinin, hibe fonlarının, Ar-Ge ve benzeri teşviklerin tanıtımının yapılacağı toplantılar düzenlenecektir.
- Yönetim Kurulu Çalışma Gruplarının spesifik konuları (İş Sağlığı ve Güvenliği, çevre, savunma sanayi, enerji vb.) ile ilgili yapılacak bilgilendirme toplantıları vb. etkinlikler ile üyelerimizin mevzuat ve gelişmeler hakkında bilgilendirilmesine devam edilecektir.
- Gelen talepler de değerlendirilerek hazırlanacak eğitim planı çerçevesinde, üyelerimizin kurumsal gelişiminin desteklenmesine yönelik eğitimler düzenlenecektir.
- Eğitim ve etkinlikler üyelerimize web sitemiz, EBSOHABER, sosyal medya, basın, duyuru panoları, partner kurum/kuruluşların iletişim kanalları aracılığı ile duyurulmaya devam edilecek, eğitim sonunda paylaşılmasına izin verilen sunumlar web sitemizde yayınlanacaktır.
- Çeşitli sektörlerdeki değişim ve yeniliklerin izlenmesine yönelik bilgilendirme toplantıları düzenlenecektir.
- Üyelerin eğitim gereksinimleri göz önünde bulundurularak hazırlanan ve KOBİ OKULU kapsamında sunulan yönetsel, kişisel gelişim, teknik ve tematik eğitimlerden elde edilen gelir EBSO Vakfı’na burs fonu olarak aktararak burslu öğrencilere katkı sağlanmaya devam edilecektir.

❖ Faaliyet Filmi:

- Her ay gerçekleştirilen faaliyetlerin özeti niteliğindeki Aylık Faaliyet Filmi'nin hazırlanmasına devam edilecek, görünürlüğü için uygulama alanlarının geliştirilmesi çalışmaları yapılacaktır.

❖ EBSO Haber:

- Gerek ülke gündemine bağlı gerekse sektörel bazda sanayiciyi ilgilendiren konular, Meclis toplantı görüşmeleri, Odamız'ın vermiş olduğu hizmetler, yapmış olduğu faaliyetler ile ilgili her ay düzenli olarak hazırlanan EBSO Haber Dergimizin basımına ve web sayfamızda ve sosyal medya alanlarında yayımlanmasına devam edilecektir.

❖ Medya:

- Ülke ekonomisindeki gelişmeleri göz önüne alarak sektörlere yönelik konuların, çözüm önerilerinin basın yayın kuruluşları aracılığıyla kamuoyuna duyurulmasına devam edilecektir.

Strateji 3: Sürdürülebilir kalkınmanın desteklenmesi ve kamuoyunun yaratılması

Büyüyen sektörlerdeki (enerji, bilişim, savunma sanayi vb.) fırsatlardan üyelerin faydalanmalarına yönelik faaliyetler gerçekleştirilmesi, girişim ve gözetim hizmetlerimizin etkililiğini kullanarak İzmir sanayisinin teşviklerden yararlanmasının sağlanması, merkezi yönetim ve taşra teşkilatı ile ilişkilerin güçlendirilmesi, Üyelerin Sanayi 4.0'a uyumunun desteklenmesi, Meslek Komiteleri ve Yönetim Kurulu Çalışma Gruplarının etkililiğinin artırılması amaçlanmaktadır.

❖ Üniversite Sanayi İşbirliği konusunda yapılan Çalışmalar:

- Dünya ekonomik konjonktürü ve ülkemizdeki gelişmelere paralel olarak, Endüstri 4.0 temelinde ihtiyaç duyulacak yeni ön lisans ve lisans programları ile YÖK nezdindeki çalışmalarımız, üyelerimiz ile müştereken değerlendirilmek suretiyle sürdürülecektir.
- Üniversite-Sanayi işbirliğinin kurumsallaştırılması üniversitelerimizde yapılan bilimsel çalışmaların ticarileştirilerek ülkemize katma değer yaratacak, uluslararası pazarlardaki rekabet gücünün artırılmasına katkı sağlayacak yeni ürün ve/veya üretim yöntemi geliştirilmesi, mevcut üründe ve/veya üretim yönteminde yenilik yapılması amacıyla sanayinin ihtiyaçları doğrultusunda belirlenen yüksek lisans ve/veya doktora tez çalışmalarının seçilerek desteklenmesi, izlenmesi ve sonuçlarının değerlendirilmesi çalışmalarına devam edilecektir.

- Lisans programlarını başarıyla yürüten Mühendislik Fakültesi öğrencilerinin kendi dallarının uygulama alanlarında üretim yapan sanayi kuruluşlarında 2000 saat pratik eğitimine tabi tutularak kapsamlı deneyim kazanmalarını sağlamak için “Sanayi Deneyim Sertifika Programı” aktif bir şekilde yürütülecektir.

❖ Teknik Eğitim Konusunda Yapılan Çalışmalar:

- Mesleki Teknik Eğitim Çalışma Grubu toplantılarında üye sorunlarının görüşülmesine, eğitim ve öğretim programlarının sanayicinin gereksinimleri ile birlikte Endüstri 4.0 ile uyumlu olacak şekilde hazırlanması için çalışmalara devam edilecektir.
- Mesleki ve teknik eğitim kurumlarında bulunan alan ve dalların bölgedeki sanayi kuruluşlarının ihtiyaçları doğrultusunda düzenlenmesi konusunda çalışmalar yapılacaktır.
- Organize Sanayi Bölgelerinde Özel Meslek Liseleri kurulması için çalışmalara devam edilecektir.
- Milli Eğitim Bakanlığı ile TOBB arasında imzalanan mesleki eğitim işbirliği protokolu kapsamında, Çınarlı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi uygulama okulunu iyileştirme çalışmalarına devam edilecektir.
- İŞKUR, İZKA, İl Milli Eğitim ve Odamız arasında imzalanan Mesleki Teknik Eğitimin Geliştirilmesi İşbirliği Protokolü kapsamında mesleki eğitimin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir.

❖ Diğer Kuruluşlarla İşbirlikleri:

- Üyelerimize finansman desteği sağlamak üzere KOSGEB, TÜBİTAK destekleri, Ar-Ge teşvikleri ve banka kredileri konularında kolaylık sağlanması için çeşitli işbirlikleri ve protokoller imzalanacak olup, mevcut protokol ve işbirlikleri de gerekli görüldüğü takdirde günün koşullarına uygun olarak revize edilecektir.
- Kurumsal itibarın geliştirilmesine yönelik paydaş kurum ve kuruluşları kapsayan “Kurumsal İtibar Anketi” düzenlenmeye devam edilecek, alınan sonuçlara istinaden eylem planı hazırlanacaktır.

❖ Enerji ve Enerji Verimliliği Konusunda Çalışmalar:

- Güncel mevzuat değişiklikleri, AB'ye uyum süreci takip edilerek, yeni uygulamalarla ilgili kurumlar ile işbirliği yapılarak, üyelere yönelik bilgilendirme etkinliklerinin organize edilmesine, görüş ve öneriler hazırlanarak ilgili mercilere iletilmesine devam edilecektir.
- Ulusal ölçekte yürütülen, sanayide enerji verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalara devam edilecektir.
- Yenilenebilir enerjinin kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalara destek verilmeye devam edilecektir.
- Enerji sektörüne yönelik ticaretin geliştirilmesine, heyet ve ikili görüşmelerin günün koşullarına göre planlanmasına ve organize edilmesine, enerji sektörünün ihtiyacına yönelik olarak tedarikçi buluşma, teknoloji geliştirme

günleri, üniversite-sanayi buluşma günleri, sosyal sorumluluk ve farkındalık çalışmaları vb. etkinlikler düzenlenmesine devam edilecektir.

❖ Endüstri İlişkileri Konusunda Çalışmalar:

- Endüstri İlişkileri Çalışma Grubumuzun; çalışma hayatını ilgilendiren pek çok konuda, (iş ilişkisi kurulmasında dikkat edilecek hususlar, çalışma süreleri, yıllık ücretli izinler ve dinlenme süreleri, iş sağlığı ve güvenliği, kıdem tazminatı fon tasarısı, işçi ve işverenlerin hak ve yükümlülükleri, işe iade davaları, asıl işveren-alt işveren ilişkileri vb konularda) bilgilendirme çalışmalarına devam edilecektir.
- Çalışma hayatını ilgilendiren kanun ve yönetmelik değişikliklerinin takibine ve diğer değişiklikler konusunda ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği içinde çalışmalar yapılarak görüş ve önerilerin ilgili mercilere iletilmesine devam edilecektir.
- İş Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği konularında üyelerimizden gelen konu ve taleplerin danışmanlık hizmetleri çerçevesinde karşılanmasına devam edilecektir.

❖ Gümrük ve Ticaret Konusunda Çalışmalar:

- Uzmanlardan görüş alınarak, gümrük ve ticaret konularında sorunların görüşülmesi, gerekli işlemlerin ve müracaatların yapılmasına devam edilecektir.
- Mevzuat değişikliklerinin takibi ve yeni uygulamalar konusunda bilgilendirme çalışmaları yapılacaktır.
- Sanayicinin aydınlatılması amacıyla gerekli görülen gümrük ve ticaret mevzuatı hususlarında toplantı ve seminerler düzenlenecek, bu toplantılara yetkililerin katılımı sağlanacaktır.

❖ Gıda ve Tarıma Dayalı Çalışmalar:

- İlgili mevzuat değişiklikleri ve yeni uygulamalar konusunda yapılan bilgilendirme çalışmalarının ilgili bakanlıklar, kurum ve kuruluşlar ile yapılan işbirlikleri kapsamında yürütülmesine devam edilecektir.
- AB uyum sürecinde, "Gıda ve Tarıma Dayalı Sanayi Sektörü" nü ilgilendiren mevzuat değişikliklerinin takip edilmesine, gerekli çalışmalar yapılarak ilgili mercilere görüş ve önerilerin iletilmesine devam edilecektir.
- Gıda güvenliği konusunda farkındalık yaratmak için çeşitli sempozyumlar düzenlenecektir.
- Gıda Stratejisi oluşturma yönünde çalıştay düzenlenecektir.

❖ Sanayi 4.0 ve Dijitalleşme konusunda yapılan Çalışmalar:

- Sanayi 4.0 ve Dijitalleşme Çalışma Grubu tarafından sürdürülebilir ekonomik büyüme ve kalkınma adına en önemli konulardan olan Sanayi 4.0'ın bilinmesi ve farkındalığın artırılması çalışmalarına devam edilecektir.
- Teknolojideki hızlı dönüşümü takip ederek, üyelerimize yönelik bilgilendirilme amaçlı toplantı, etkinlik, seminer vb. düzenlenecektir.

❖ Çevre Konusundaki Çalışmalar:

- Çevre Çalışma Grubu toplantılarında üye sorunlarının görüşülmesine, uzmanlardan görüş alınmasına, gerekli işlemlerin ve müracaatların yapılmasına devam edilecektir.
- Üyelerimizin talep ettiği konularda ya da mevzuat değişiklikleri ve diğer önemli çevre konularında bilgilendirme toplantısı, seminer vb. etkinliklerin T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak organize edilmesine devam edilecektir.
- Üyelerin farkındalığının artırılması, özellikle atıklar ve atık suların arıtılması konusunda il bazında kıyaslama yapılabilmesi amacıyla Çevre Çalışma Grubu'nda belirlenecek heyet ile İzmir ve il dışına teknik geziler düzenlenmeye devam edilecektir.
- Üyelerimizin çevre mevzuatı kapsamında karşılaştığı sorunların çözümünde ilgili personel tarafından yönetmeliklerin incelenmesine ve danışmanlık yapılmasına, AB'ye uyum sürecinde mevzuat değişiminin takibine, değişiklikler konusunda üyelere görüş toplanmasına ve ilgili mercilere görüş ve önerilerin iletilmesine devam edilecektir.
- Gerekli görülmesi halinde çevre ile ilgili toplantılara (Bakanlık, İl Müdürlüğü vb.) Odamızı temsilen katılım sağlanarak, raporların paylaşılmasına devam edilecektir.
- Çevre ile ilgili konularda (hammadde tüketiminin azaltılması, atıkların azaltılması, kirliliğin kaynağında önlenmesi vb.) açık fon ya da hibe programı olması halinde proje yazımına devam edilecektir.
- Çevre konularında üyelerimizden gelen konu ve taleplerin danışmanlık hizmetleri çerçevesinde karşılanmasına devam edilecektir.
- Çevre Ödül Yarışması düzenlenerek, başarılı firmaların ödüllendirilmesine devam edilecektir.

❖ Kurumsal Sosyal Sorumluluklar:

EBSO'nun sosyal sorumluluk faaliyetleri kapsamında katılımının ve toplumsal algının artırılması, İzmir'de mesleki eğitim ve istihdamı artırıcı faaliyetlerin desteklenmesi, girişimciliğin özendirilmesi amaçlanmaktadır.

- Başarılı ve maddi desteğe ihtiyacı olan lise ve üniversite öğrencilerine burs sağlamak üzere Ege Bölgesi Sanayi Odası Vakfı'na kaynak ayrılmaya devam edilecektir.
- EBSO Vakfı koordinasyonunda, İzmir bölge sanayisinin dijitalleşme, ar-ge, yenilik, teknolojik öğrenme kapasitelerinin artırılmasına yönelik hızlandırıcı bir rol üstlenmesi hedeflenen, öğrenci ve eğitici eğitimlerinin yanı sıra, teknik eleman ve mühendislerin eğitiminin yapılacağı, patentleme süreçlerinde kolaylaştırıcı bir ara yüz olacak, kurum, kuruluş, işletme ve akademisyenlerin bilgi ve kabiliyetlerinin profilinin çıkartılarak, sanayi envanter çalışmalarının yürütüleceği Uygulama Enstitüsü Projesinin yürütülmesine destek verilecektir.

- Üniversitede okuyan öğrencilerin gerek EBSO'da gerekse üye firmalarda staj yapmaları için olanaklar yaratılmaya devam edilecektir.
- Odamız tarafından yaptırılan okulların ihtiyaçlarının karşılanmasına devam edilecektir. Bu okullardaki öğrencilerin İzmir ve çevresini tanımalarına yönelik organizasyonlar planlanacak ve diğer köy okullarını da kapsayacak şekilde etkinlikler düzenlenecektir.
- TOBB ile Odamızın birlikte sağladığı yardımlar ile satın alımı gerçekleştirilen gıda ve kırtasiye setlerinin Ramazan ayında ve okullar açılırken EBSOV aracılığı ile ihtiyaç sahibi köylere ve mahallelere gönderilmesine devam edilecektir.
- Üyelerimizin nitelikli ara eleman ihtiyacını karşılamak üzere ilgili kurumlar işbirliğinde mesleki eğitim kursları açılacaktır.
- Meslek Komitelerimizin sektörleri ile ilgili eğitim veren okul/kurumlarla bir araya getirilerek mevcut eğitim sisteminin geliştirilmesini sağlayacak ortak çalışmaların yapılması sağlanacaktır.
- Odamız sosyal sorumluluk faaliyetleri kapsamında, Avrupa Birliği fonlarından yararlanılarak mesleksizlerin meslek edinmesi ve üye firmalarda istihdamının sağlanmasına yönelik proje çalışmaları devam edecektir.
- Odamız çalışanların sosyal sorumluluk projelerine aktif katılımının arttırılmasına ilişkin çalışmalara devam edilecektir.
- Aytaç Sefiloğlu Gazetecilik Yarışması düzenlenmeye devam edilecek, başarılı muhabirler ödüllendirilecektir.

Strateji 4: İnsan kaynaklarını geliştirerek çalışan memnuniyetinin ve bağlılığının artırılması

2020-2023 Stratejik Planına uygun olarak, 2022 yılı için planlanan faaliyetler aşağıda belirtilmektedir.

❖ Kurum kültürünün etkin yönetilmesi:

Kurum kültürünün etkin yönetimi için Kurum Kültürü El Kitabında belirtilmiş olan etik kurallar ve değerlerin içselleştirilmesi amacıyla çeşitli faaliyetlerin geliştirilmesi planlanarak personel arası sosyal aktiviteler, toplantı, seminerlerin uygun kanallar kullanılarak daha etkin bir iletişim yaklaşımının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Personelin ekiplere katılımının artırılması, ekip çalışmalarının özendirilmesi, ekiplerin aktif iş yapış şekillerinin birlikte başarma yaklaşımı ile uygulanmasına yönelik tüm çalışanlar için uygun kanallarla çeşitli eğitim, çalıştay, dış etkinlik ve seminerlerin gerçekleştirilmesi planlanacaktır.

❖ Yönetici ve çalışan geliştirme programlarının yürütülmesi:

Yasal Zorunluluklar, Eğitim Talep Anketi, Performans Yönetim Sistemi sonuçlarına göre yönetici geliştirme planı ve çalışan geliştirme planı yapılması planlanmaktadır. İş tanımına uygun olarak teknik yetkinlikleri geliştirecek eğitimlerin belirlenerek yapılması, personel ve yönetici geliştirme planları kapsamında rotasyon, kıyaslama ziyaretleri, eğitimlerin uygun kanallarla yapılması planlanacaktır.

❖ Kariyer planlama ve ücretlendirme yaklaşımlarının etkinleştirilmesi:

Kariyer planlama ve ücretlendirme yaklaşımlarının geliştirilmesi, yedekleme planlarının uygulamaya konulması planlanacaktır.

❖ Çalışan Memnuniyetinin Artırılması:

Personele yapılan Çalışan Memnuniyet Anketi sonuçları, Genel Sekreter tarafından yapılan birim ziyaretleri değerlendirilerek, memnuniyet artış kriterleri belirlenip, Çalışan Memnuniyet Anketi sonuçlarına göre çalışan eylem planı yapılması ve uygulanması, bütçeye uygun bir sosyal aktivite planı yapılması ve uygulanması hedeflenmektedir. Bu yolla çalışan memnuniyetini artırıcı çalışmaların yürütülmesi amaçlanmaktadır.

2022 yılında ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile ilgili Odamız Risk Analizi kapsamında tespit edilmiş olan Düzeltici Önleyici Faaliyetlerden yüksek ve orta risk içerenlerin kapatılması hedeflenmekte olup, periyodik kontrollerin, sağlık muayenelerinin ve eğitimlerin etkin bir şekilde düzenlenmesi planlanmaktadır.

Strateji 5: Mükemmellik yolunda kurumsal gelişimin sürdürülmesi

EBSO, bağlı bulunduğu yasa ile üstlendiği görev ve sorumluluklar kapsamında hizmetlerini çağdaş bir anlayış ile hızlı, verimli ve etkin bir şekilde yerine getirerek dengeli ve sürdürülebilir sonuçlar elde etmeyi hedeflemektedir.

Bu amaçla, kurumsal performansın objektif olarak izlenmesine ve değerlendirilmesine imkan sağlayacak yaklaşım ve iyi uygulamaların hayata geçirilmesine devam edilecektir.

Kurumsal performans yönetim sistemlerinin ve risk yönetimi uygulamalarının etkinleştirilmesi, kaynakların etkin yönetilmesine yönelik yaklaşımların geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

- EBSO, başarısını sürdürülebilir kılmak ve öncü Sanayi Odası olma hedefini hayata geçirmek üzere 2010 yılında benimsediği EFQM Mükemmellik Modeli'ni uygulamaya devam edecektir.
- TOBB Oda/Borsa Akreditasyon Sistemi kapsamında hayat geçirilen iyi uygulamaların artırılarak diğer oda/borsalara referans teşkil edecek çalışmalar yapılmaya devam edilecektir.

- EBSO'da başarıyla uygulanmakta olan 9001:2015 Kalite, 10002 Müşteri Memnuniyeti, 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, 27001 Bilgi Güvenliğine devam edilecektir.

❖ Teknolojik Yenilikler:

- 2017 Ocak ayından itibaren üyelerimizin belge taleplerinin online ortamda verilmesine başlanmıştır. 2022 yılında üyelere verilecek hizmetlerin e-imza ve güvenli bilişim teknolojileri kullanılarak geliştirilmesine devam edilecektir.
- Kurum içi süreçlerin daha kolay yönetilmesi, raporlanması işlenmesi ve performansların ölçülmesi amacı hazırlanan entegre yazılımlar kümesine yeni modüller eklenerek geliştirilmeye devam edilecektir.
- EBSO Mobil Uygulaması hayata geçirilecektir.
- EBSO Web Sitesi günümüz teknolojisine ayak uydurmak amacı ile güncellenerek geliştirilecektir.

❖ Kaynakların Etkin Yönetilmesi:

Kaynakların etkin yönetilmesi kapsamında 1974 yılında kullanılmaya başlanılan hizmet binamızın depreme karşı hazırlıklarının yapılması amacıyla, zemin etüdü ve diğer testlerin yapılarak, performansının tespit edilmesi sonrasında, depreme dayanıklı bir binaya taşınarak söz konusu yerimize yeni bir bina inşa edilmesi çalışmaları başlatılmıştır. Ayrıca, altyapı, elektrik, su, telefon, internet, akaryakıt, sigorta işlemleri, temizlik işleri, büfe hizmetleri, bina güvenlik hizmetleri gibi hizmetlerin tedarik edilerek ilgili bulunduğu iş süreçlerine etkin katkı sağlanması hedeflenmektedir.

Tedarikçilerle olan ilişkinin geliştirilerek, tedarikçi performansı ve işbirliği sürecinin etkin şekilde yönetilmesi planlanmaktadır.