



## Sürdürülebilir Kalkınmada Kadın Hamlesi İlkeleri Niyet Beyanı

Ülkemiz, 2002 yılında yaklaşık 238 milyar dolar olan gayriresmi yurt içi hasolasını (GSYİH), 2024 itibarıyla yaklaşık 1,32 trilyon dolar yükseltti; kişi başı GSYİH'i ise 3.600 dolardan 15.470 dolara çıkarmıştır. Aynı dönemde kadın işgücüne katılım oranı %27,7'den %36,8'e, kadın istihdamı ise %25,3'ten %32,5'e yükselmiştir.

İş yerlerini kadın-erkek eşitliği alanında örnek uygulamalar geliştirme, yalnızca sosyal adaletin değil, aynı zamanda sürdürülebilir ekonomik büyümenin de temel koşuludur. Dijital dönüşümün hızlandığı, küresel rekabetin arttığı mevcut ortamda, kadınların geleceğin becerilerini geliştirme ve iş yerlerinin dönüşüm kapasitesinin güçlendirilmesi stratejik bir öncelik olarak değerlendirilmektedir.

Bu ilhaminın kalbi ve kapasiteyi biçimde sürdürülmesi, kalkınmanın temel akörlerinden biri olan kadının ekonomik ve toplumsal hayata tam katılımının güçlendirilmesine bağlıdır. Kadın emeğinin ve gelişiminin en üst düzeyde etkin biçimde dâhil edilmesi, politik artırımlar sağlayacak ve kalkınmanın niteliğini yükseltecektir. Bu doğrultuda hedefimiz, işgücüne katılım oranını %48,1'e, istihdam oranını %36,2'ye çıkarmaktır.

Üçüncü topluluğu, güçlü aile, güçlü aile ile güçlü kadın ile mümkündür. Kalkınma hamlelerimizde, kadın potansiyelini etkin biçimde değerlendirilerek toplumsal refahın tüm kesimlere yayılmasını ve kalkınmanın genişletilmesini esas alıyoruz. Bu çerçevede kurumsal köleleştirilme önlenmesi, kadının ekonomik hayata katılımını artırması, çağın gerektirdiği bilgi ve yeteneklerle kadınları güçlendirmeyi ve bu hedefler doğrultusunda somut önlemler almaya ortak sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz. "Kalkınmada Kadın Hamlesi Niyet Beyanı", güçlü bir birliğin, kurumlar kararlilik ve olasıabilir dönüşüm iradesinin ifadesidir.

Türkiye, son yıllarda kadının hak, fırsat ve temeline yönelik önemli bir kurumsal birikim oluşturmıştır. Bugün önceliklerimiz, bu kazanımları karyeye taşıyarak kadının üstün gücünü kalkınmanın sürdürülebilir bir itici gücüne haline getirmektir. Yenilikçiliği, rekabetsizliği ve verimliliği esas alan bir kalkınma anlayışıyla geleceği birlikte inşa etmeyi hedefliyoruz.

Bölgeketleri ve sivil toplum temsilcileri olarak, bu dönüşümü başarıyla gerçekleştirebilmemiz için her türlü destek ve katkıyı bekliyoruz.



## Sürdürülebilir Kalkınmada Kadın Hamlesi İlkeleri

1

Kadın-erkek fırsat eşitliği yaklaşımını iş yerlerimizin temel değerler ve işim kurumsal politikalarına entegre etmek üzere stratejiler hayata geçireceğiz.

2

İş-aile yaşamı uyumu çerçevesinde, izin, bakım ve esnek çalışma politikalarını benimsediğimiz "Aile Bunu İş Yeri Uygulamaları"ni yaygınlaştıracacağız.

3

Eğitimde ve istihdamda yer almayan (NEET) kadınlar başta olmak üzere kadın işgücüne katılımını ve istihdamını arttırmaya yönelik projelere katılarak, yenilikçi istihdam modellerine destek vereceğiz.

4

Kadınların kariyer gelişimini destekleyecek, finans, eğitim, yapısal, teknik ve iklim alanlarında gerekli yetenekleri kazandırmaya yönelik çalışmalar yürüteceğiz.

5

Kadın girişimcilerin ve kooperatiflerin tedarik zincirine entegrasyonunu kolaylaştıracak çalışmalar yürüteceğiz.

6

Kadınların liderlik kapasitelerini geliştirerek, karar alma mekanizmaları içinde temsiline artmasını destekleyeceğiz.

7

Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve Eylem Planı kapsamında tedbirleri etkin şekilde takip ederek, şirket bünyesinde uygulanabilecek tedbirleri hayata geçireceğiz.

8

Yürüteceğimiz sosyal sorumluluk projeleriyle kadınların bilgiye ve yetkinliklere erişimlerini kolaylaştıracak, kadın ve kız çocuklarının güçlenmesini önceliklendireceğiz.

9

Kadının güçlenmesi için kamu, özel sektörde sivil toplum kuruluşlarıyla sürdürülebilir iş birlikleri geliştireceğiz, bu taahhütlerin toplumsal sahiplenmesini güdümleneceğiz.

10

Tüm bu çalışmaların uygulanabilir ve sürdürülebilir olması için mekanizmalar geliştireceğiz.