İŞYERLERİNDE ACİL DURUMLAR HAKKINDA YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK KARŞILAŞTIRMA CETVELİ

GENEL GEREKÇE

18/6/2013 tarihli ve 28681 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelikte acil durumların belirlenmesi, önleyici ve sınırlandırıcı tedbirlerin alınması, acil durum planlarının hazırlanması, tatbikatların yapılması ve çalışanların bilgilendirilmesine ilişkin usul ve esaslar düzenlenmiştir.

Yapılan değişikliklerle, acil durum ekipmanlarının kullanımına ilişkin işveren yükümlülüklerinin açıklığa kavuşturulması, taşınabilir otomatik şok cihazının (OED) 100 ve üzeri çalışanı bulunan işyerlerinde bulundurulması ve acil durum planlarına dâhil edilmesi, acil durumların önceliklendirilmesi, işyeri dışından kaynaklanabilecek acil durumların dikkate alınması ve önleyici ve sınırlandırıcı tedbirlerin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Ayrıca, acil durum planlarının uygulanabilirliğinin artırılması amacıyla tatbikatların daha sistematik ve işyerinde belirlenen muhtemel acil durumları kapsayacak şekilde planlanması ve gerçekleştirilmesi öngörülmüştür. Bu kapsamda, yıllık yangın tatbikatının yanı sıra belirlenen ve önceliklendirilen en az bir farklı acil duruma ilişkin tatbikat yapılması, tatbikatların ayrı ayrı veya bütünleşik şekilde gerçekleştirilebilmesi ve belirlenen planlama süresi içerisinde her bir acil duruma yönelik tatbikat yapılması amaçlanmıştır.

Ek olarak TÜİK'in ölüm ve ölüm nedeni istatistikleri bültenleri incelendiğinde, Türkiye genelinde gerçekleşen tüm ölümler içinde Dolaşım Sistemi Hastalıkları (kalp krizleri, koroner damar hastalıkları, beyin damar hastalıkları vb.) %33 ile %36 arasında bir oranla birinci sırada yer almaktadır (2025 yılı için %34,7'dir). Bu durumun çalışma hayatı istatistiklerine yansımasına bakıldığında ise kalp krizlerinin 2025 yılında gerçekleşen tüm ölümlü iş kazalarının %30,1'ine denk geldiği görülmektedir. Bu çerçevede, Sağlık Bakanlığının yürütümünde bulunan 9/12/2025 tarihli ve 33102 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Taşınabilir Otomatik Şok Cihazı Hakkında Yönetmelik kapsamındaki düzenlemelerin çalışma hayatına entegre edilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 1- 18/6/2013 tarihli ve 28681 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmeliğin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde yer alan "veya korunakta belirlenmiş" ibaresi ", çalışan kapasitesine uygun ve görünür şekilde işaretlenmiş" şeklinde değiştirilmiş ve aynı fıkraya aşağıdaki bentler eklenmiştir.

"ç) Acil durum ekipmanı: İşyerlerindeki acil durumlar için kullanılan algılama, uyarı, müdahale, ilk yardım, tahliye, kurtarma, koruma, haberleşme ve benzeri ekipmanları,

d) Taşınabilir otomatik şok cihazı (OED): Kalp ritmini analiz eden ve gerekli hâllerde otomatik olarak kalbe elektrik akımı verilmesini sağlayan taşınabilir cihazı,"

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Tanımlar **MADDE 4 –** (1) Bu Yönetmelikte geçen; a) Acil durum: İşyerinin tamamında veya bir kısmında meydana gelebilecek veya işyerini dışarıdan etkileyebilecek yangın, patlama, tehlikeli kimyasal maddelerden kaynaklanan yayılım, zehirlenme, salgın hastalık,	**Tanımlar** **MADDE 4 –** (1) Bu Yönetmelikte geçen; a) Acil durum: İşyerinin tamamında veya bir kısmında meydana gelebilecek veya işyerini dışarıdan etkileyebilecek yangın, patlama, tehlikeli kimyasal maddelerden kaynaklanan yayılım, zehirlenme, salgın hastalık,

radyoaktif sızıntı, sabotaj ve doğal afet gibi ivedilikle müdahale gerektiren olayları, b) Acil durum planı: İşyerlerinde meydana gelebilecek acil durumlarda yapılacak iş ve işlemler ile uygulamaya yönelik eylemlerin yer aldığı planı, c) Toplanma yeri: Acil durumların olumsuz sonuçlarından çalışanların etkilenmeyeceği mesafede ~~veya korunakta belirlenmiş~~ güvenli yeri, ifade eder.	radyoaktif sızıntı, sabotaj ve doğal afet gibi ivedilikle müdahale gerektiren olayları, b) Acil durum planı: İşyerlerinde meydana gelebilecek acil durumlarda yapılacak iş ve işlemler ile uygulamaya yönelik eylemlerin yer aldığı planı, c) Toplanma yeri: Acil durumların olumsuz sonuçlarından çalışanların etkilenmeyeceği mesafede, çalışan kapasitesine uygun ve görünür şekilde işaretlenmiş güvenli yeri, ç) Acil durum ekipmanı: İşyerlerindeki acil durumlar için kullanılan algılama, uyarı, müdahale, ilk yardım, tahliye, kurtarma, koruma, haberleşme ve benzeri ekipmanları, d) Taşınabilir otomatik şok cihazı (OED): Kalp ritmini analiz eden ve gerekli hâllerde otomatik olarak kalbe elektrik akımı verilmesini sağlayan taşınabilir cihazı, ifade eder.
Gerekçe: Yönetmelikte yer alan "toplanma yeri" tanımı, çalışanların güvenli şekilde toplanabilmesi ve acil durum sonrasında yapılacak müdahale ve kontrollerin etkin şekilde yürütülebilmesi amacıyla yeniden düzenlenmiş; acil durumlarda kullanılan ekipmanların kapsamının belirginleştirilmesi amacıyla "acil durum ekipmanı" tanımı eklenmiştir. Ayrıca, ani kalp durmalarında erken müdahale imkânının artırılması amacıyla taşınabilir otomatik şok cihazının (OED) tanımı yapılmıştır.	
MADDE 2- Aynı Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (ğ) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bentler eklenmiştir. "h) İşyerine özgü acil durumlar ve tedbirler doğrultusunda belirlenen acil durum ekipmanlarının her zaman kullanıma hazır bulundurulmasını, bu ekipmanların mevzuatın öngördüğü aralıklarla bakımı ve kontrolünün yapılmasını sağlar. Bu ekipmanlar görünür ve kolay erişilir yerlere konulur ve önlerinde engel bulundurulmaz. ı) 100 ve üzeri çalışanı bulunan işyerlerinde, meydana gelen ani kalp durmalarında, acil sağlık görevlileri ulaşıncaya kadar olay yerinde erken ve etkin müdahale ile meydana gelebilecek ölüm ve sakatlık riskinin azaltılması için taşınabilir otomatik şok cihazı (OED) bulundurur ve acil durum planlarına entegre eder. i) OED kullanımına dair bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan haller için 9/12/2025 tarihli ve 33102 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Taşınabilir Otomatik Şok Cihazı Hakkında Yönetmelik hükümlerini uygular."	
MEVCUT METİN	**TASLAK METİN**
İşverenin yükümlülükleri **MADDE 5 –** (1) İşverenin acil durumlara ilişkin yükümlülükleri aşağıda belirtilmiştir:	**İşverenin yükümlülükleri** **MADDE 5 –** (1) İşverenin acil durumlara ilişkin yükümlülükleri aşağıda belirtilmiştir:

a) Çalışma ortamı, kullanılan maddeler, iş ekipmanı ile çevre şartlarını dikkate alarak meydana gelebilecek ve çalışan ile çalışma çevresini etkileyecek acil durumları önceden değerlendirerek muhtemel acil durumları belirler. …	a) Çalışma ortamı, kullanılan maddeler, iş ekipmanı ile çevre şartlarını dikkate alarak meydana gelebilecek ve çalışan ile çalışma çevresini etkileyecek acil durumları önceden değerlendirerek muhtemel acil durumları belirler. … h) İşyerine özgü acil durumlar ve tedbirler doğrultusunda belirlenen acil durum ekipmanlarının her zaman kullanıma hazır bulundurulmasını, bu ekipmanların mevzuatın öngördüğü aralıklarla bakımı ve kontrolünün yapılmasını sağlar. Bu ekipmanlar görünür ve kolay erişilir yerlere konulur ve önlerinde engel bulundurulmaz. ı) 100 ve üzeri çalışanı bulunan işyerlerinde, meydana gelen ani kalp durmalarında, acil sağlık görevlileri ulaşıncaya kadar olay yerinde erken ve etkin müdahale ile meydana gelebilecek ölüm ve sakatlık riskinin azaltılması için taşınabilir otomatik şok cihazı (OED) bulundurur ve acil durum planlarına entegre eder. i) OED kullanımına dair bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan haller için 9/12/2025 tarihli ve 33102 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Taşınabilir Otomatik Şok Cihazı Hakkında Yönetmelik hükümlerini uygular.
Gerekçe: İşyerinde kullanılan acil durum ekipmanlarının her zaman kullanıma hazır, bakımlı ve kolay erişilebilir durumda bulundurulmasına ilişkin işverenin yükümlülükleri açıkça düzenlenmiştir. Ayrıca, ilgili mevzuat kapsamında OED bulundurulması zorunlu olan işyerlerinde söz konusu cihazın bulundurulması ve acil durum planlarına dâhil edilmesi suretiyle ani kalp durmalarında acil sağlık görevlileri ulaşıncaya kadar erken ve etkin müdahale imkânının artırılması amaçlanmıştır.	
MADDE 3- Aynı Yönetmeliğin 8 inci maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki bent eklenmiş ve aynı maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir. "d) Çevreden gelebilecek etkilerden kaynaklı acil durumlar." "(2) İşveren, belirlediği muhtemel acil durumları önceliklendirir ve bu acil durumlara yönelik çalışmaları yapar."	
MEVCUT METİN	**TASLAK METİN**
Acil durumların belirlenmesi **MADDE 8 – (Değişik:RG-1/10/2021-31615)** (1) İşyerinde meydana gelebilecek acil durumlar, yapılan risk değerlendirmesi sonuçları ile aşağıdaki ve benzeri hususlar dikkate alınarak belirlenir: a) Yangın ve patlama ihtimali.	**Acil durumların belirlenmesi** **MADDE 8 – (Değişik:RG-1/10/2021-31615)** (1) İşyerinde meydana gelebilecek acil durumlar, yapılan risk değerlendirmesi sonuçları ile aşağıdaki ve benzeri hususlar dikkate alınarak belirlenir: a) Yangın ve patlama ihtimali.

b) Tehlikeli kimyasal, biyolojik, radyoaktif ve nükleer maddelerden kaynaklanan yayılım, zehirlenme ve salgın hastalık ihtimali. c) Doğal afetlerin meydana gelme ihtimali. ç) Sabotaj ihtimali.	b) Tehlikeli kimyasal, biyolojik, radyoaktif ve nükleer maddelerden kaynaklanan yayılım, zehirlenme ve salgın hastalık ihtimali. c) Doğal afetlerin meydana gelme ihtimali. ç) Sabotaj ihtimali. d) Çevreden gelebilecek etkilerden kaynaklı acil durumlar. (2) İşveren, belirlediği muhtemel acil durumları önceliklendirir ve bu acil durumlara yönelik çalışmaları yapar.
Gerekçe: İşyerlerinin çevresinde bulunan işyerlerinden veya diğer dış etkenlerden kaynaklanabilecek ve işyerini etkileyebilecek acil durumların da dikkate alınması sağlanmış; belirlenen muhtemel acil durumların önem ve öncelik sırasına göre değerlendirilerek bunlara yönelik çalışmaların yürütülmesi amaçlanmıştır.	
MADDE 4- Aynı Yönetmeliğin 9 uncu maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir. "(1) İşveren, belirlediği mümkün ve muhtemel her bir acil durumun oluşturabileceği zararları önlemek ve daha büyük etkilerini sınırlandırmak üzere önleyici ve sınırlandırıcı tedbirleri belirler ve uygular."	
MEVCUT METİN	**TASLAK METİN**
Önleyici ve sınırlandırıcı tedbirler **MADDE 9 –** (1) İşveren, belirlediği mümkün ve muhtemel acil durumların oluşturabileceği zararları önlemek ve daha büyük etkilerini sınırlandırmak üzere ~~gerekli~~ tedbirleri ~~alır~~.	**Önleyici ve sınırlandırıcı tedbirler** **MADDE 9 –** (1) İşveren, belirlediği mümkün ve muhtemel her bir acil durumun oluşturabileceği zararları önlemek ve daha büyük etkilerini sınırlandırmak üzere önleyici ve sınırlandırıcı tedbirleri belirler ve uygular.
Gerekçe: İşverenin belirlediği her bir mümkün ve muhtemel acil durumun oluşturabileceği zararların önlenmesi ve etkilerinin sınırlandırılması amacıyla alınacak tedbirlerin belirlenmesi ve uygulanmasının açıkça düzenlenmesi amaçlanmıştır. Böylece acil durumlara yönelik tedbirlerin genel bir yaklaşımla değil, belirlenen her bir acil durum özelinde ele alınması sağlanmıştır.	
MADDE 5- Aynı Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin üçüncü fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir. "Acil durum müdahale ve tahliyesine ilişkin uyarı ve yönlendirmeler, 11/9/2013 tarihli ve 28762 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak belirlenir ve işaretlenir."	
MEVCUT METİN	**TASLAK METİN**
Acil durum müdahale ve tahliye yöntemleri **MADDE 10 –** … (3) İşveren, işyerinde acil durumların meydana gelmesi halinde çalışanların bu durumun olumsuz etkilerinden korunması için bulundukları yerden güvenli bir yere gidebilmeleri amacıyla izlenebilecek uygun tahliye düzenlemelerini acil durum planında belirtir ve çalışanlara önceden gerekli talimatları verir.	**Acil durum müdahale ve tahliye yöntemleri** **MADDE 10 –** … (3) İşveren, işyerinde acil durumların meydana gelmesi halinde çalışanların bu durumun olumsuz etkilerinden korunması için bulundukları yerden güvenli bir yere gidebilmeleri amacıyla izlenebilecek uygun tahliye düzenlemelerini acil durum planında belirtir ve çalışanlara önceden gerekli talimatları verir. Acil durum müdahale ve tahliyesine ilişkin uyarı ve

	yönlendirmeler, 11/9/2013 tarihli ve 28762 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak belirlenir ve işaretlenir.
Gerekçe: Acil durum müdahale ve tahliyesine ilişkin uyarı ve yönlendirmelerin Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak belirlenmesi ve işaretlenmesi sağlanarak, acil durumlarda çalışanların güvenli ve doğru şekilde yönlendirilmesi ve tahliye sürecinin etkinliğinin artırılması amaçlanmıştır.	
MADDE 6- Aynı Yönetmeliğin 12 nci maddesinin birinci fıkrasının (f) bendinin 2) numaralı alt bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir. "2) İlkyardım malzemeleri ile bulunması hâlinde taşınabilir otomatik şok cihazının (OED) bulunduğu yerler."	
MEVCUT METİN	**TASLAK METİN**
Dokümantasyon **MADDE 12 –** (1) Acil durum planı asgarî aşağıdaki hususları kapsayacak şekilde dokümante edilir: a) İşyerinin unvanı, adresi ve işverenin adı. b) Hazırlayanların adı, soyadı ve unvanı. c) Hazırlandığı tarih ve geçerlilik tarihi. ç) Belirlenen acil durumlar. d) Alınan önleyici ve sınırlandırıcı tedbirler. e) Acil durum müdahale ve tahliye yöntemleri. f) Aşağıdaki unsurları içeren işyerini veya işyerinin bölümlerini gösteren **(Değişik ibare:RG-1/10/2021-31615)** tahliye planı: 1) Yangın söndürme amaçlı kullanılacaklar da dâhil olmak üzere acil durum ekipmanlarının bulunduğu yerler. 2) İlkyardım malzemeleri~~nin~~ bulunduğu yerler. …	**Dokümantasyon** **MADDE 12 –** (1) Acil durum planı asgarî aşağıdaki hususları kapsayacak şekilde dokümante edilir: a) İşyerinin unvanı, adresi ve işverenin adı. b) Hazırlayanların adı, soyadı ve unvanı. c) Hazırlandığı tarih ve geçerlilik tarihi. ç) Belirlenen acil durumlar. d) Alınan önleyici ve sınırlandırıcı tedbirler. e) Acil durum müdahale ve tahliye yöntemleri. f) Aşağıdaki unsurları içeren işyerini veya işyerinin bölümlerini gösteren **(Değişik ibare:RG-1/10/2021-31615)** tahliye planı: 1) Yangın söndürme amaçlı kullanılacaklar da dâhil olmak üzere acil durum ekipmanlarının bulunduğu yerler. 2) İlkyardım malzemeleri ile bulunması hâlinde taşınabilir otomatik şok cihazının (OED) bulunduğu yerler. …
Gerekçe: Acil durum planlarında yer alan tahliye planlarının, işyerinde bulunması hâlinde taşınabilir otomatik şok cihazının (OED) bulunduğu yeri de gösterecek şekilde düzenlenmesi sağlanarak, acil durumlarda cihazın hızlı bir şekilde tespit edilmesine ve gerekli müdahalenin gecikmeksizin gerçekleştirilebilmesine imkân sağlanması amaçlanmıştır.	
MADDE 7- Aynı Yönetmeliğin 13 üncü maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir. "(2) 14 üncü maddenin ikinci fıkrasında belirlenen acil durum planı yenileme periyodu içerisinde, acil durum planında yer alan her bir acil duruma ilişkin en az bir kez tatbikat gerçekleştirilir. Yıllık olarak düzenlenecek tatbikatlar dahilinde, yangın acil durumuna yönelik bir tatbikatın yapılması mecburidir. Aynı yıl içerisinde, yangın tatbikatına ek olarak; belirlenen ve önceliklendirilen en az bir farklı acil durumun daha tatbikatı gerçekleştirilir. Bu tatbikatlar yıl	

içinde farklı zamanlarda ayrı ayrı yapılabileceği gibi, birden fazla acil durumun bir arada yönetildiği bütünleşik bir tatbikat olarak da gerçekleştirilebilir. 19/9/2013 tarihli ve 28770 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği kapsamındaki işyerleri için tatbikat anılan Yönetmelik hükümlerine göre yapılır."

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Tatbikat **MADDE 13 –** (1) **(Değişik:RG-1/10/2021-31615)** Hazırlanan acil durum planının uygulama adımlarının düzenli olarak takip edilebilmesi ve uygulanabilirliğinden emin olunması için işyerlerinde, ikinci fıkrada belirtilen süreleri aşmamak kaydıyla belirlenen periyotlarla tatbikat yapılır, denetlenir ve gözden geçirilerek gerekli düzeltici ve önleyici tedbirler alınır. Gerçekleştirilen tatbikatın tarihi, görülen eksiklikler ve bu eksiklikler doğrultusunda yapılacak düzenlemeleri içeren tatbikat formu hazırlanır. Tatbikat formu hazırlanırken kullanılabilecek örnek form Ek-2'de yer almaktadır. (2) **(Ek:RG-1/10/2021-31615)**[1] ~~Tatbikat~~ 19/9/2013 tarihli ve 28770 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği kapsamındaki işyerleri için anılan Yönetmelik hükümlerine göre, ~~diğer işyerleri için en geç yılda bir~~ yapılır. …	**Tatbikat** **MADDE 13 –** (1) **(Değişik:RG-1/10/2021-31615)** Hazırlanan acil durum planının uygulama adımlarının düzenli olarak takip edilebilmesi ve uygulanabilirliğinden emin olunması için işyerlerinde, ikinci fıkrada belirtilen süreleri aşmamak kaydıyla belirlenen periyotlarla tatbikat yapılır, denetlenir ve gözden geçirilerek gerekli düzeltici ve önleyici tedbirler alınır. Gerçekleştirilen tatbikatın tarihi, görülen eksiklikler ve bu eksiklikler doğrultusunda yapılacak düzenlemeleri içeren tatbikat formu hazırlanır. Tatbikat formu hazırlanırken kullanılabilecek örnek form Ek-2'de yer almaktadır. (2) 14 üncü maddenin ikinci fıkrasında belirlenen acil durum planı yenileme periyodu içerisinde, acil durum planında yer alan her bir acil duruma ilişkin en az bir kez tatbikat gerçekleştirilir. Yıllık olarak düzenlenecek tatbikatlar dahilinde, yangın acil durumuna yönelik bir tatbikatın yapılması mecburidir. Aynı yıl içerisinde, yangın tatbikatına ek olarak; belirlenen ve önceliklendirilen en az bir farklı acil durumun daha tatbikatı gerçekleştirilir. Bu tatbikatlar yıl içinde farklı zamanlarda ayrı ayrı yapılabileceği gibi, birden fazla acil durumun bir arada yönetildiği bütünleşik bir tatbikat olarak da gerçekleştirilebilir. 19/9/2013 tarihli ve 28770 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği kapsamındaki işyerleri için tatbikat anılan Yönetmelik hükümlerine göre yapılır.

Gerekçe: Acil durum planlarının uygulanabilirliğinin artırılması amacıyla tatbikatların daha sistematik ve işyerinde belirlenen muhtemel acil durumları kapsayacak şekilde planlanması ve gerçekleştirilmesi öngörülmüştür. Bu kapsamda, yıllık yangın tatbikatının yanı sıra belirlenen ve önceliklendirilen en az bir farklı acil duruma ilişkin tatbikat yapılması, tatbikatların ayrı ayrı veya bütünleşik şekilde gerçekleştirilebilmesi ve belirlenen planlama süresi içerisinde her bir acil duruma yönelik tatbikat yapılması amaçlanmıştır.

MADDE 8- Aynı Yönetmeliğin 15 inci maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“(2) İşe yeni başlayan çalışana ve 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 7 nci maddesinde yer alan geçici iş ilişkisi kapsamında çalışanlara, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine ilave olarak acil durum planları ile ilgili bilgilendirme yapılır.”

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Çalışanların bilgilendirilmesi ve eğitim **MADDE 15 – (Değişik:RG-1/10/2021-31615)** (1) Tüm çalışanlar acil durum planları ile söndürme, kurtarma, koruma ve ilk yardım ekiplerinde görevlendirilen destek elemanları hakkında bilgilendirilir. (2) İşe yeni ~~alınan~~ çalışana ve ~~herhangi bir işverenden~~ geçici ~~bir süre için çalışmak üzere devralınan~~ çalışanlara, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine ilave olarak acil durum planları ile ilgili bilgilendirme yapılır. …	**Çalışanların bilgilendirilmesi ve eğitim** **MADDE 15 – (Değişik:RG-1/10/2021-31615)** (1) Tüm çalışanlar acil durum planları ile söndürme, kurtarma, koruma ve ilk yardım ekiplerinde görevlendirilen destek elemanları hakkında bilgilendirilir. (2) İşe yeni başlayan çalışana ve 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 7 nci maddesinde yer alan geçici iş ilişkisi kapsamında çalışanlara, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine ilave olarak acil durum planları ile ilgili bilgilendirme yapılır. …
Gerekçe: Acil durum planları hakkında bilgilendirme yapılacak çalışanların kapsamının 4857 sayılı İş Kanununun 7 nci maddesinde düzenlenen geçici iş ilişkisi kapsamında çalışanları açıkça içerecek şekilde belirlenmesi amaçlanmıştır.	

MADDE 9- Aynı Yönetmeliğin 17 nci maddesinin ikinci fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.
“Yönetim, koordinasyon yükümlülüğü kapsamında, bir işyerinde meydana gelebilecek acil durumların yakındaki işyerlerini etkileme ihtimalini de dikkate alarak bu acil durumlara dair süreçlerin etkin şekilde yürütülmesini sağlar.”

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Birden fazla işveren olması durumunda acil durum planları **MADDE 17** – (1) Aynı çalışma alanını birden fazla işverenin paylaşması durumunda, yürütülen işler için diğer işverenlerin yürüttüğü işler de göz önünde bulundurularak acil durum planı işverenlerce ortaklaşa hazırlanır. (2) Birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezleri, iş hanları, sanayi bölgeleri veya sitelerinin işyerlerince hazırlanan acil durum planlarının koordinasyonu yönetim tarafından yürütülür.	**Birden fazla işveren olması durumunda acil durum planları** **MADDE 17** – (1) Aynı çalışma alanını birden fazla işverenin paylaşması durumunda, yürütülen işler için diğer işverenlerin yürüttüğü işler de göz önünde bulundurularak acil durum planı işverenlerce ortaklaşa hazırlanır. (2) Birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezleri, iş hanları, sanayi bölgeleri veya sitelerinin işyerlerince hazırlanan acil durum planlarının koordinasyonu yönetim tarafından yürütülür. Yönetim, koordinasyon yükümlülüğü kapsamında, bir işyerinde meydana gelebilecek acil durumların yakındaki işyerlerini etkileme ihtimalini de dikkate alarak bu acil durumlara dair süreçlerin etkin şekilde yürütülmesini sağlar.

Gerekçe: Birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezleri, iş hanları, sanayi bölgeleri veya sitelerinde acil durum planlarının koordinasyonundan sorumlu yönetimin, bir işyerinde meydana gelebilecek acil durumun yakındaki işyerlerini etkileyebilme ihtimalini de dikkate alarak ilgili süreçlerin etkin şekilde yürütülmesini sağlaması amaçlanmıştır. Böylece işyerleri arasında acil durumlara ilişkin koordinasyonun güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

MADDE 10- Aynı Yönetmeliğe aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"Taşınabilir otomatik şok cihazı (OED) bulundurulması

GEÇİCİ MADDE 4- (1) Bu maddeyi ihdas eden Yönetmelikle 5 inci maddenin birinci fıkrasına eklenen (ı) bendi;

a) 200 ve üzeri çalışanı bulunan işyerleri için 31/12/2027 tarihinden,

b) 100 ve üzeri çalışanı bulunan işyerleri için 31/12/2028 tarihinden,

itibaren uygulanır."

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Yeni Madde	**Taşınabilir otomatik şok cihazı (OED) bulundurulması** **GEÇİCİ MADDE 4-** (1) Bu maddeyi ihdas eden Yönetmelikle 5 inci maddenin birinci fıkrasına eklenen (ı) bendi; a) 200 ve üzeri çalışanı bulunan işyerleri için 31/12/2027 tarihinden, b) 100 ve üzeri çalışanı bulunan işyerleri için 31/12/2028 tarihinden, itibaren uygulanır.

Gerekçe: Sağlık Bakanlığı'nın yürütümünde bulunan Taşınabilir Otomatik Şok Cihazı Hakkında Yönetmeliğin Ek-1'inde ilgili cihazların nerelerde bulunacağı belirlenmiş olup bu mevzuata uygun şekilde, belirli çalışan sayısına ulaşan işyerlerinde taşınabilir otomatik şok cihazı (OED) bulundurulmasına ilişkin yükümlülüğün kademeli olarak uygulanması ve işverenlere gerekli hazırlıkları yapabilmeleri için geçiş süresi tanınması amaçlanmıştır.

MADDE 11- Aynı Yönetmeliğe aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"Mevcut acil durum planları ve tatbikatlar

GEÇİCİ MADDE 5 – (1) Bu maddenin yayımı tarihi öncesinde hazırlanmış olan acil durum planları bir yıl içerisinde Yönetmeliğe göre gözden geçirilerek revize edilir.

(2) Birinci fıkra kapsamında revize edilen acil durum planlarının tatbikatları; 13 üncü maddenin ikinci fıkrasında belirtilen şekilde yapılır.

(3) Bu maddenin yayımı tarihinden önce işyerlerinde gerçekleştirilmiş olan tatbikatlar, mevcut periyotları süresince geçerli sayılır."

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Yeni Madde	**Mevcut acil durum planları ve tatbikatlar** **GEÇİCİ MADDE 5 –** (1) Bu maddenin yayımı tarihi öncesinde hazırlanmış olan acil durum planları bir yıl içerisinde Yönetmeliğe göre gözden geçirilerek revize edilir. (2) Birinci fıkra kapsamında revize edilen acil durum planlarının tatbikatları; 13 üncü maddenin ikinci fıkrasında belirtilen şekilde yapılır.

	(3) Bu maddenin yayımı tarihinden önce işyerlerinde gerçekleştirilmiş olan tatbikatlar, mevcut periyotları süresince geçerli sayılır.

Gerekçe: Mevcut olan acil durum planlarının güncellenmesi ve tatbikatların gerçekleştirilmesi için süre öngörülmüş olup geçici madde düzenlenmiştir.

MADDE 12- Aynı Yönetmeliğin Ek-1'inin "8. ACİL DURUM EKİPLERİ" maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki maddeler eklenmiştir.

9. ACİL DURUM EKİPMANLARI LİSTESİ (*İşveren, belirlediği acil durumlara ve işyerinin özelliğine göre acil durum ekipman listesini oluşturur.)*

Sıra No	Acil Durum Ekipmanı
1	
2	
3	
…	

10. ACİL DURUM TATBİKAT PLANI (*Yönetmeliğin 13 üncü maddesi kapsamında yapılacak tatbikatların planlamasıdır*.)

Sıra No	Acil Durum Türü	Planlanan Tatbikat Yılı	Acil Durum Planı Yenileme Periyodu
1	*Yangın* *...* *...*		***Tehlike Sınıfı*** — ***Periyot*** *Az tehlikeli* — *En az 6 yılda bir* *Tehlikeli* — *En az 4 yılda bir* *Çok tehlikeli* — *En az 2 yılda bir*
2	*Yangın* *...* *...*		
3	*Yangın* *...* *...*		
…	*Yangın* *...* *...*		

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
EK-1 Acil Durum Planı Formu	**EK-1 Acil Durum Planı Formu**

<table>
<tr>
<td>…
8. ACİL DURUM EKİPLERİ
…
Yeni Madde</td>
<td>…
8. ACİL DURUM EKİPLERİ
…
<table>
<tr><td colspan="4">9. ACİL DURUM EKİPMANLARI LİSTESİ (İşveren, belirlediği acil durumlara ve işyerinin özelliğine göre acil durum ekipman listesini oluşturur.)</td></tr>
<tr><td>Sıra No</td><td colspan="3">Acil Durum Ekipmanı</td></tr>
<tr><td>1</td><td colspan="3"></td></tr>
<tr><td>2</td><td colspan="3"></td></tr>
<tr><td>3</td><td colspan="3"></td></tr>
<tr><td>…</td><td colspan="3"></td></tr>
<tr><td colspan="4">10. ACİL DURUM TATBİKAT PLANI (Yönetmeliğin 13 üncü maddesi kapsamında yapılacak tatbikatların planlamasıdır.)</td></tr>
<tr><td>Sıra No</td><td>Acil Durum Türü</td><td>Planlanan Tatbikat Yılı</td><td>Acil Durum Planı Yenileme Periyodu</td></tr>
<tr><td>1</td><td>Yangın
…
…</td><td></td><td rowspan="4">Tehlike Sınıfı
Periyot
Az tehlikeli
En az 6 yılda bir
Tehlikeli
En az 4 yılda bir
Çok tehlikeli
En az 2 yılda bir</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Yangın
…
…</td><td></td></tr>
<tr><td>3</td><td>Yangın
…
…</td><td></td></tr>
<tr><td>…</td><td>Yangın
…
…</td><td></td></tr>
</table>
</td>
</tr>
<tr>
<td colspan="2">Gerekçe: Bu Taslağın 7 nci maddesiyle aynı Yönetmeliğin 13 üncü maddesinin değiştirilen ikinci fıkrası uyarınca işyerlerinde acil durum tatbikatları yılda en az bir kez yapılacaktır. Yıllık olarak düzenlenecek tatbikatlar dahilinde, yangın acil durumuna yönelik bir tatbikatın yapılması mecburidir. Aynı yıl içerisinde, zorunlu olan yangın tatbikatına ek olarak; belirlenen ve önceliklendirilen en az bir farklı acil durumun daha tatbikatı gerçekleştirilecek olup ekte yapılan değişiklikle Yönetmeliğin 13 üncü maddesi kapsamında yapılacak tatbikatların planlanmasına yönelik düzenleme yapılması amaçlanmıştır.</td>
</tr>
</table>

MADDE 13- Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.
Gerekçe: Yürürlük maddesidir.
MADDE 14- Bu Yönetmelik hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yürütür.
Gerekçe: Yürütme maddesidir.