



EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI



EYLÜL AYI MECLİS TOPLANTISI

Ender YORGANCILAR
Yönetim Kurulu Başkanı

26 Eylül 2011

KEMALPAŞA OSB



OSBÜK EGE BÖLGE TOPLANTISI



SN. ALİ BABACAN'I ZİYARETİMİZ



- İzmir ile İlgili Konularımız
- İstihdamı Artırıcı Politikaların Devreye Girmesi
- Büyümede Süreklilik Sağlanması
- İhracatı Artırıcı Teşviklerin Uygulanması
- Enerji Maliyetlerinin Makul Seviyelere Çekilmesi
- Finansman Desteğinin Artırılması
- Yerli Malı Kullanımının Özendirilmesi
- Vergide Yaşanılan Sıkıntıların Giderilmesi

SN. NİHAT ERGÜN'Ü ZİYARETİMİZ



- İzmir ile İlgili Konularımız
- Bakanlık ile İlgili Konularımız
- Üyelerimizin Beklentileri

SN. ZAFER ÇAĐLAYAN'I ZİYARETİMİZ



- İzmir ile İlgili Konularımız
- Bakanlık ile İlgili Konularımız
- Üyelerimizin Beklentileri

SN. HAYATİ YAZICI'YI ZİYARETİMİZ



- İzmir ile İlgili Konularımız
- Bakanlık ile İlgili Konularımız
- Üyelerimizin Beklentileri

SN. BİNALİ YILDIRIM'I ZİYARETİMİZ



KÜRESEL EKONOMİK GELİŞMELER

Dünya Bankası Başkanı:

Dünya'nın, çok ciddi bir iktisadi kriz dönemine girdiğini,

IMF

Genel olarak, ekonomik görünümde zayıflama ve ayrışmaların arttığını,

OECD Baş Ekonomisti

Üç ay öncesine karşılaştırıldığında büyüme görünümünün daha da kötüleştiği, büyümenin durgunlaştığını,

Ali Babacan

Son bir kaç aydır tüm göstergelerin, dünyanın genelinde bir yavaşlama görüntüsü verdiğini belirtmiştir.

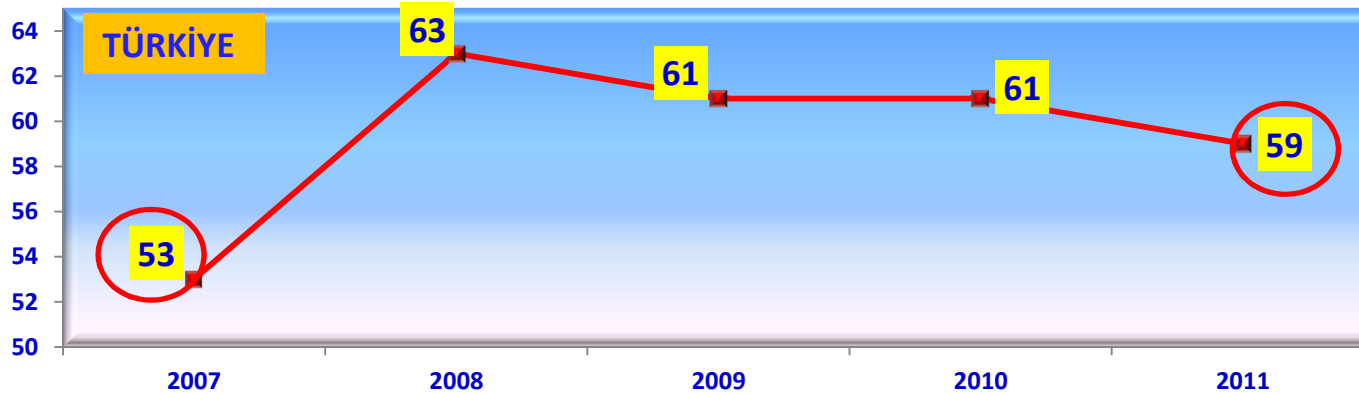
YENİ TEŞVİK SİSTEMİNE İLİŞKİN ÖNERİLERİMİZ

Yeni teşvik sisteminin çatısı; yatırımı, üretimi, ihracatı ve istihdamı artırarak cari açığı düşüren, yerli üretimi arttıran ve yerli malı kullanmayı mecbur eden, buna paralel ithalatı azaltan bir yapı içinde hazırlanmalıdır. Yapılacak düzenlemelerde;

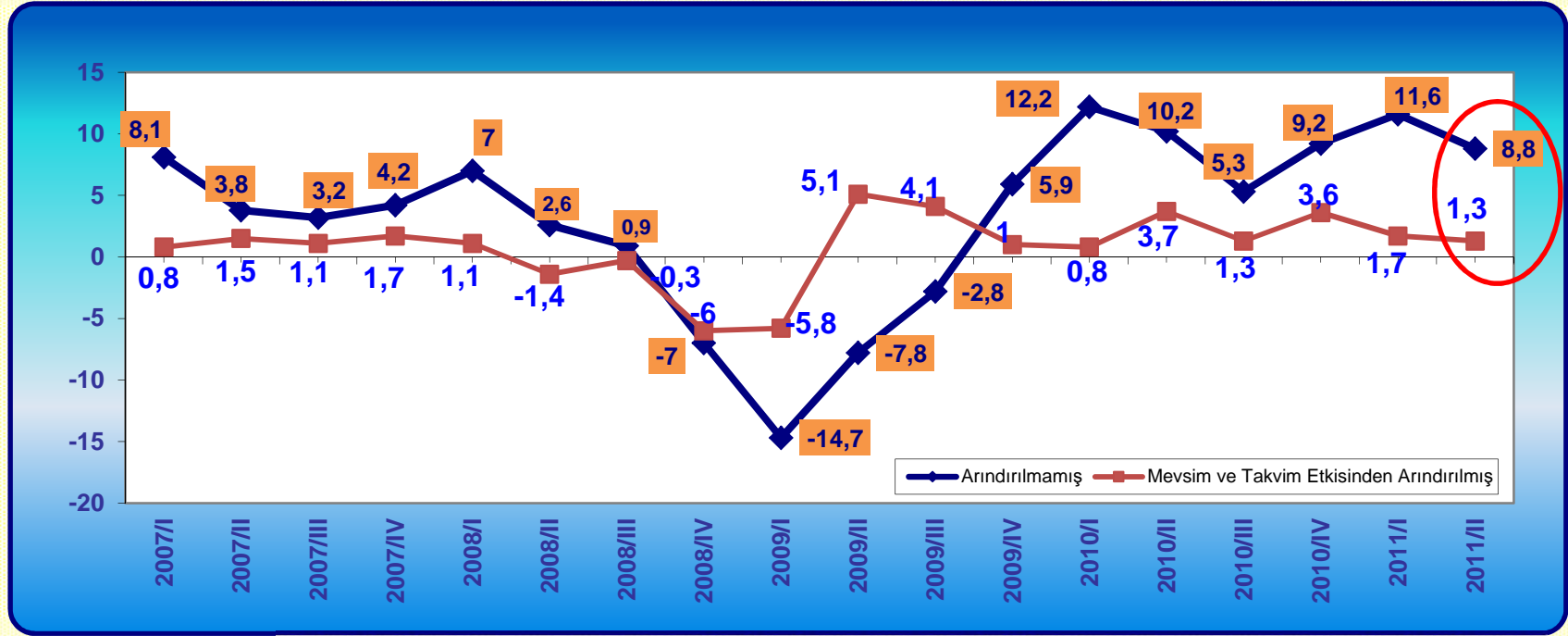
- İzmir-Manisa örneğine benzer, Osmaniye-Adana, Düzce-Bolu gibi daha bir çok bölgede yaratılan haksız rekabetin giderilmesinin gerekliliğine inanmaktayız
- Hazırlanan politikalarda KOBİ'lerin gözardı edilmesine müsaade edilmemelidir.
- Teşvik sistemi, sanayinin bir bölgeden diğer bir bölgeye taşınmasını esas almamalıdır.
- Her zaman ifade ettiğimiz gibi 2023 yılında 500 milyar dolar ihracat hedefimiz için üretimin esas olduğu, üretimi gerçekleştireceğimiz yerler olan OSB'lerimizin de yeni teşvik sisteminin merkez üssü olması gerektiği inancındayız.
- Mevcut uygulamada azami teşviklerin sağlandığı 4. Bölge teşviklerine benzer uygulamalar, bölge ayrımı yapılmaksızın tüm OSB'lere de sağlanmalıdır.
- Başta enerji ve istihdam olmak üzere KOBİ'lerimizin rekabet edebilmesinin önündeki en büyük engellerden biri olan girdi maliyetlerine ilişkin düzenlemelere yer verilmeli, KOBİ'lerin Ar-ge teşviklerinden faydalanmasına imkan tanınmalıdır.
- Çalışan sayısına göre SSK priminde indirim sağlanmalı, çalışan sayısı arttıkça, işveren sigorta prim oranları azaltılmalıdır.
- Yatırım indirimi uygulaması geri getirilmeli, yapılan yatırım harcamalarının %100'üne yatırım indirimi uygulanmalıdır. Yatırım süresince çalışanların ücretleri üzerinden yapılacak gelir vergisi stopajı %50 indirimli uygulanmalıdır. Bu uygulama, yeni yatırımların yanı sıra yenileme ve tevsii yatırımlarını da kapsamalıdır.
- Yatırımcının özellikle sanayi bölgelerinde yapacağı yatırımlarda süreci hızlandıracak, bürokrasiyi azaltacak düzenlemeler yapılmalıdır.

KÜRESEL REKABET ENDEKSİ RAPORU (2011-2012)

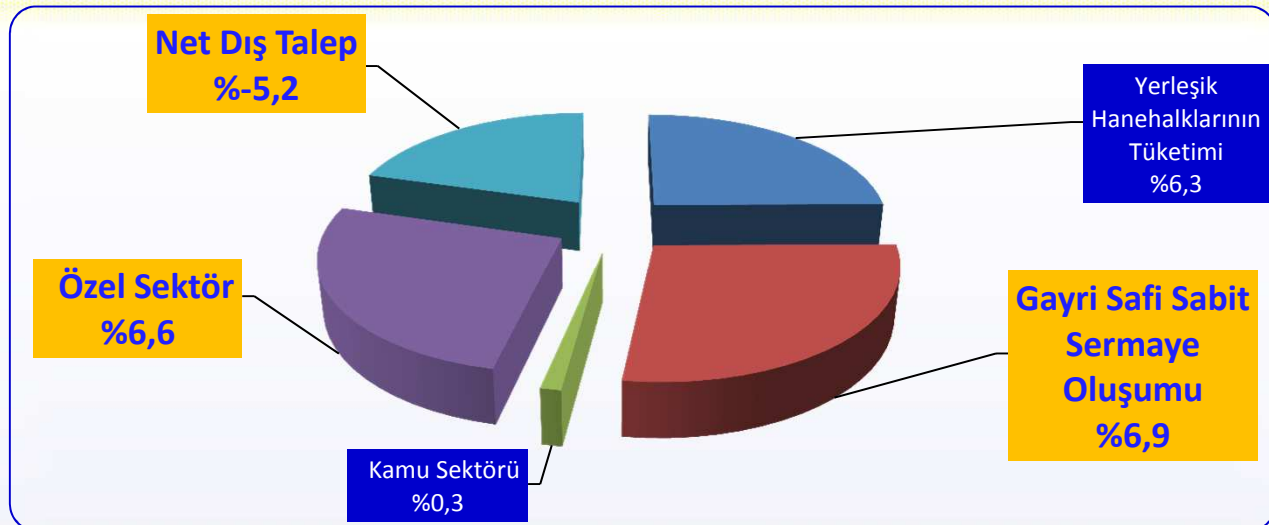
Sırası	Ülke	Sırası	Ülke
1	İsviçre	24	Kore
2	Singapur	26	Çin
3	İsveç	29	İrlanda
4	Finlandiya	34	Kuveyt
5	ABD	46	Endonezya
6	Almanya	50	Güney Afrika
7	Hollanda	53	Brezilya
8	Danimarka	55	Azerbaycan
9	Japonya	56	Hindistan
10	Büyük Britanya	59	TÜRKİYE
13	Tayvan	66	Rusya
18	Fransa	94	Mısır
21	Malezya	142	Çad



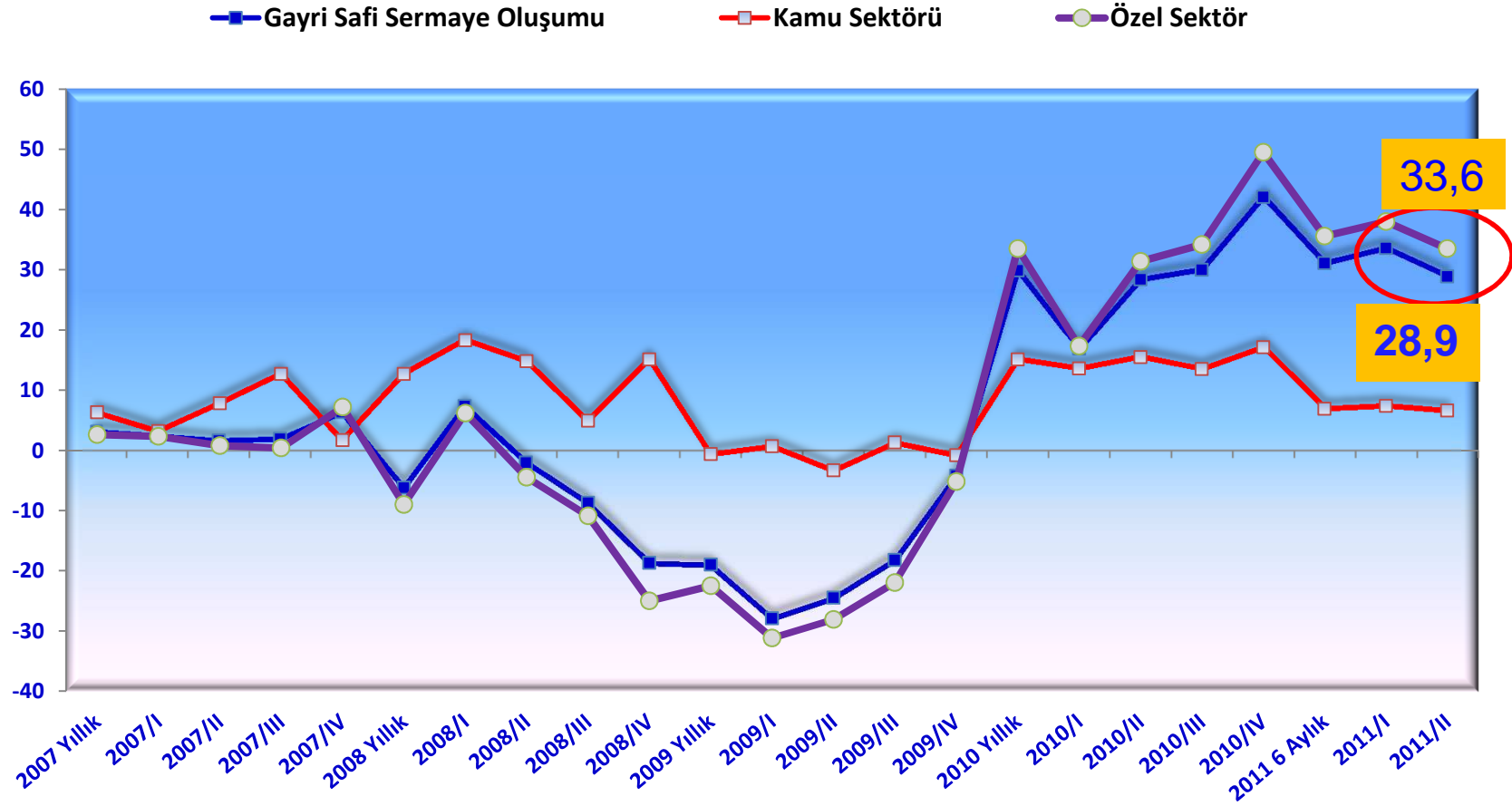
BÜYÜME ORANI (%)



Harcamaların Büyüme Katkısı



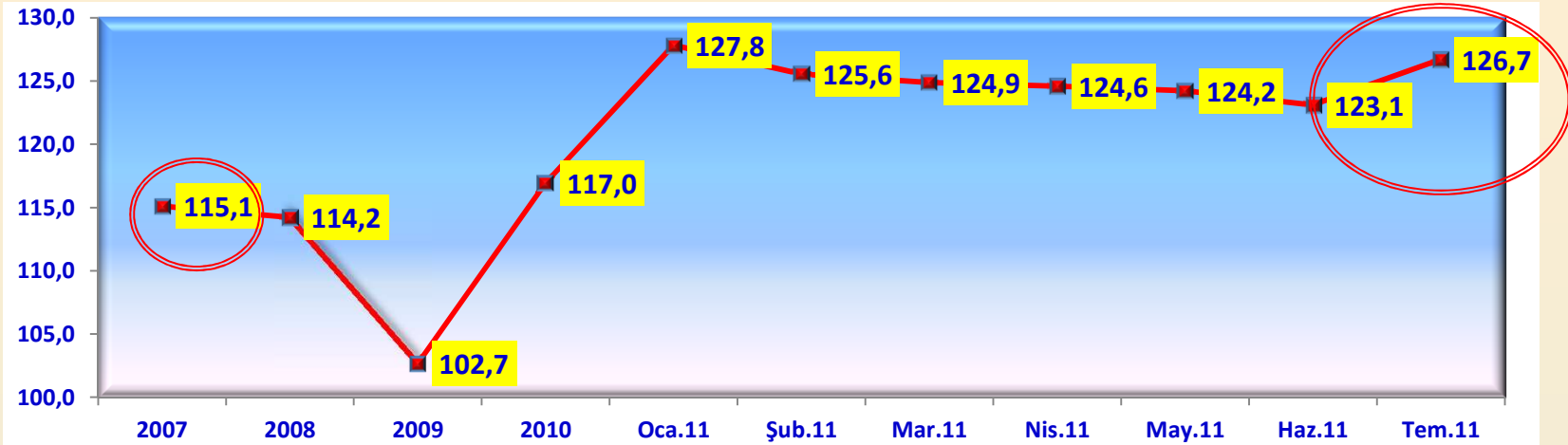
YATIRIM HARCAMALARINDA BÜYÜME ORANI (%)



Büyümeye en fazla katkıyı koyan kalemlerden olan yatırım harcamaları, geçen yılın aynı dönemine göre **%28,9** artış gösterirken, özel sektör yatırım harcamaları **%33,6**, kamu yatırım harcamaları **%6,6** oranında artış göstermiştir. Bu durum; büyümenin iç talep eksenli olduğunun da bir göstergesidir.

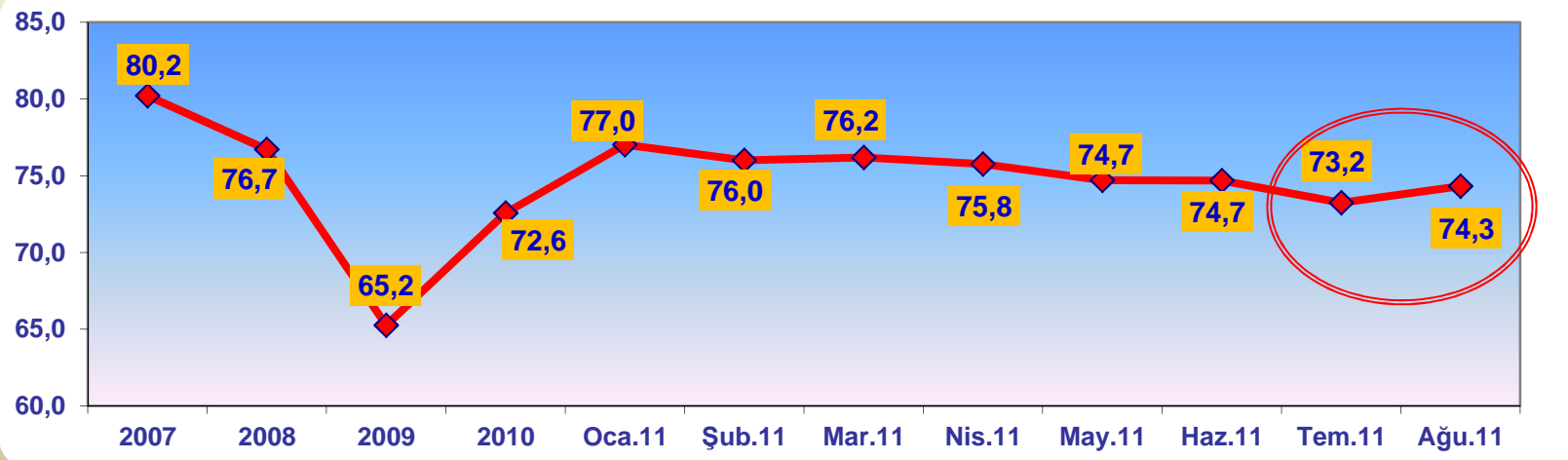
(Mevsim ve Takvim Etkilerinden Arındırılmış)

Toplam Sanayi Üretim Endeksi

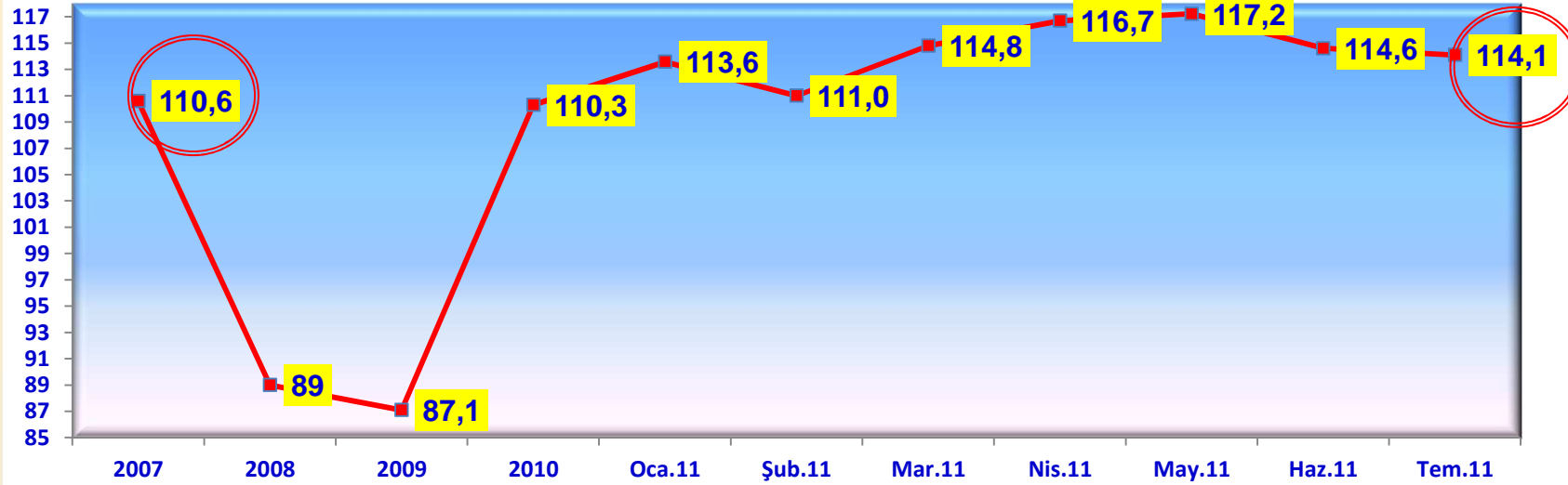


Kriz öncesi seviyeleri aşan sanayi üretim endeksindeki ivme yılın başından bu yana durağan bir eğilim gösterse de, Temmuz ayında yaklaşık 4 puanlık bir yükselişe geçmiştir. Benzer eğilimde olan Kapasite kullanım oranında da küçük oranlı bir artış söz konusudur.

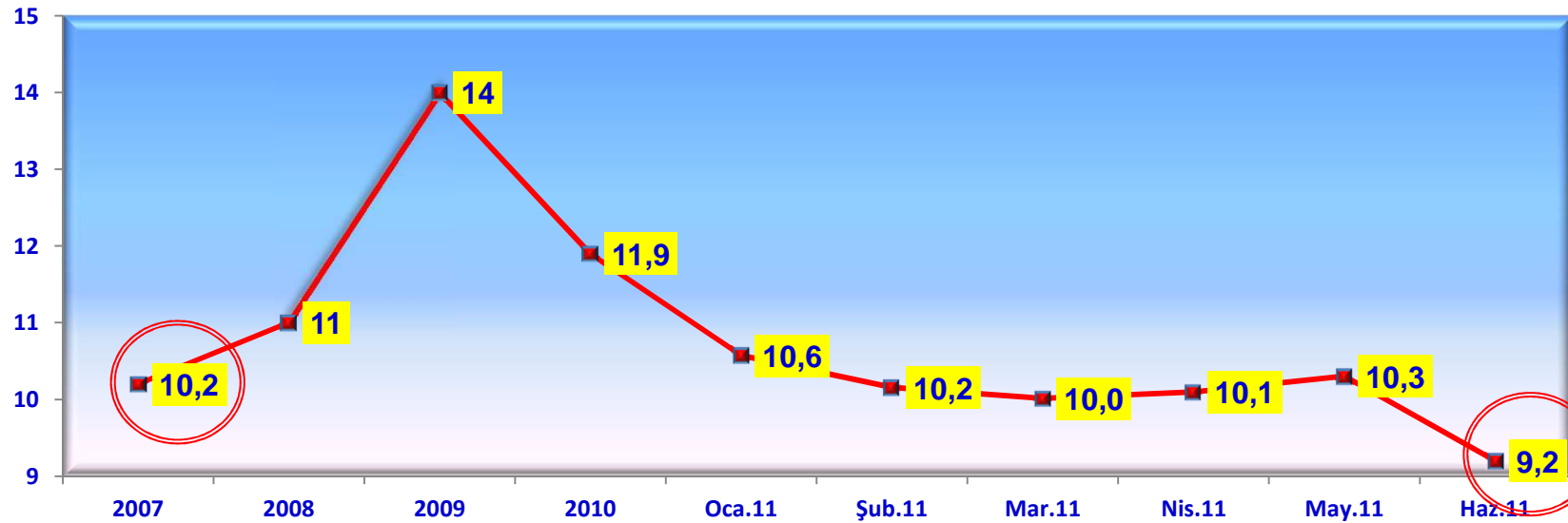
Kapasite Kullanım Oranı (%)



Reel Kesim Güven Endeksi



İşsizlik Oranı (Mevsim Etkilerinden Arındırılmış, %)



UMEM BECERİ'10 UZMANLAŞMIŞ MESLEK EDİNDİRME MERKEZLERİ PROJESİ

- ✓ Proje başlangıcında 4 Umem uygulama merkezi belirlenmiştir. (Mimar Sinan-75. Yıl-Karabağlar Atatürk-Kemalpaşa Mopak Teknik ve Endüstri Meslek Liseleri)
- ✓ Firmalardan gelen talep doğrultusunda bu kapsamda 10 farklı okulda daha eğitim vermeye başlanmıştır.
- ✓ EBSO tarafından sektörler bazında “İşyeri İhtiyaç Analizleri” anketi düzenlenmiş ve Ağustos ayı itibariyle yaklaşık 300 firmadan 2.100 kişilik stajyer talebi alınmıştır.
- ✓ 157 kişi okullardaki teorik eğitimlerini tamamlayıp işletmelerde staj eğitimine başlamıştır.

Söz konusu proje kapsamında

- ✓ Firmalar kursu bitiren kişiyi işe aldığı takdirde yaklaşık 52 ay boyunca sigorta işveren payını ödemeyecektir.
- ✓ Ayrıca 6 aylık eğitim sırasında firma hiçbir ücret ödememektedir. Kursiyerin cep harçlığı (günlük 15 TL) ve genel sağlık sigortası İŞKUR tarafından karşılanmaktadır.

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KANUNU TASARISI TASLAĞI

YAPILMASI DÜŞÜNÜLEN DEĞİŞİKLİKLER

1. Çalışma hayatımızda ilk defa işçi ve işveren sendikaları konfederasyonları arasında o işkolundaki asgari ücretler de dahil olmak üzere uygulanacak asgari TİS çerçevesini belirleyecek şekilde sendikaları bağlayıcı bir “çerçeve sözleşme” imzalanması öngörülmektedir.
2. Toplu İş Sözleşmesi imzalamaya yetkili sendikanın tespitinde aranan “%10 işkolu barajı” binde beşe düşürülmektedir.
3. Uyuşmazlıkların tespitinde toplu görüşmeye başlama tarihinden itibaren işleyen 60 günlük süre kaldırılmaktadır.
4. Bazı işkolları için getirilmiş olan daimi grev yasakları ile Bakanlar Kuruluna verilmiş olan geçici grev yasağı koyma yetkisi ve grev erteleme yetkisi kaldırılmakta ve grev yasaklarının ancak yargı kararı ile konulması esası getirilmektedir.
5. Yetki tespiti için işverenin başvuru hakkı kaldırılmakta, bu hak sadece işçi sendikalarına tanınmaktadır.
6. Greve katılan işçilerin veya sendikanın kasıtlı veya kusurlu hareketlerinden dolayı işyerinde neden oldukları zararların sendikalar tarafından karşılanmasını öngören düzenleme kaldırılarak, sendikanın sorumluluğu kusurlu hareketlerle sınırlandırılmakta, bireysel eylemlerden doğan zararlardan yönetici veya işçilerin sorumlu olması öngörülmektedir.
7. Para cezalarının asgari ücretle ilişkilendirilerek belirlenmesi yoluna gidilmektedir.
8. Grev gözcülerine ilişkin afiş, pankart asma, yazı yazma ve baraka ve çadır kurma gibi yasaklar kaldırılmaktadır.

SENDİKALAR KANUNU TASARISI TASLAĞI

YAPILMASI DÜŞÜNÜLEN DEĞİŞİKLİKLER

1. Sendikalarla ilgili mevcut “yasal sınırlamalar” büyük ölçüde kaldırılmaktadır.
2. İş Kolu sayısı 28’den 18’e indirilmektedir.
3. Sendika üyeliğinde Noter şartı kaldırılarak Bakanlığa
4. “e-Devlet” kapısından bildirim yapılması esası getirilmektedir
5. Sendikacılara ilave “güvence” ve “ sendikal tazminat” getirilmektedir.
6. “Toplu iş sözleşmesi yapma” ve “grev ve lokavt kararı alma” şeklindeki kanunla belirlenmiş olan “sendika hak ve yetkileri “ sendika ve konfederasyonların tüzük ve çalışma programlarına bırakılarak bunların konfederasyonlara kaydırılmasının önü açılmaktadır.
7. “İşçinin kendi isteği ile üye olduğu sendikasına ödemesi gereken aidatın, işverence işçi ücretlerinden kesilip sendikaya verilmesi” şeklinde özetlenebilen check-off sistemi işçinin yazılı başvurusuna dayandırılarak devam ettirilmekte ve aksine davranan işverenler için “faizli ödeme yaptırımı” muhafaza edilmektedir.

Teşekkürler