



EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI

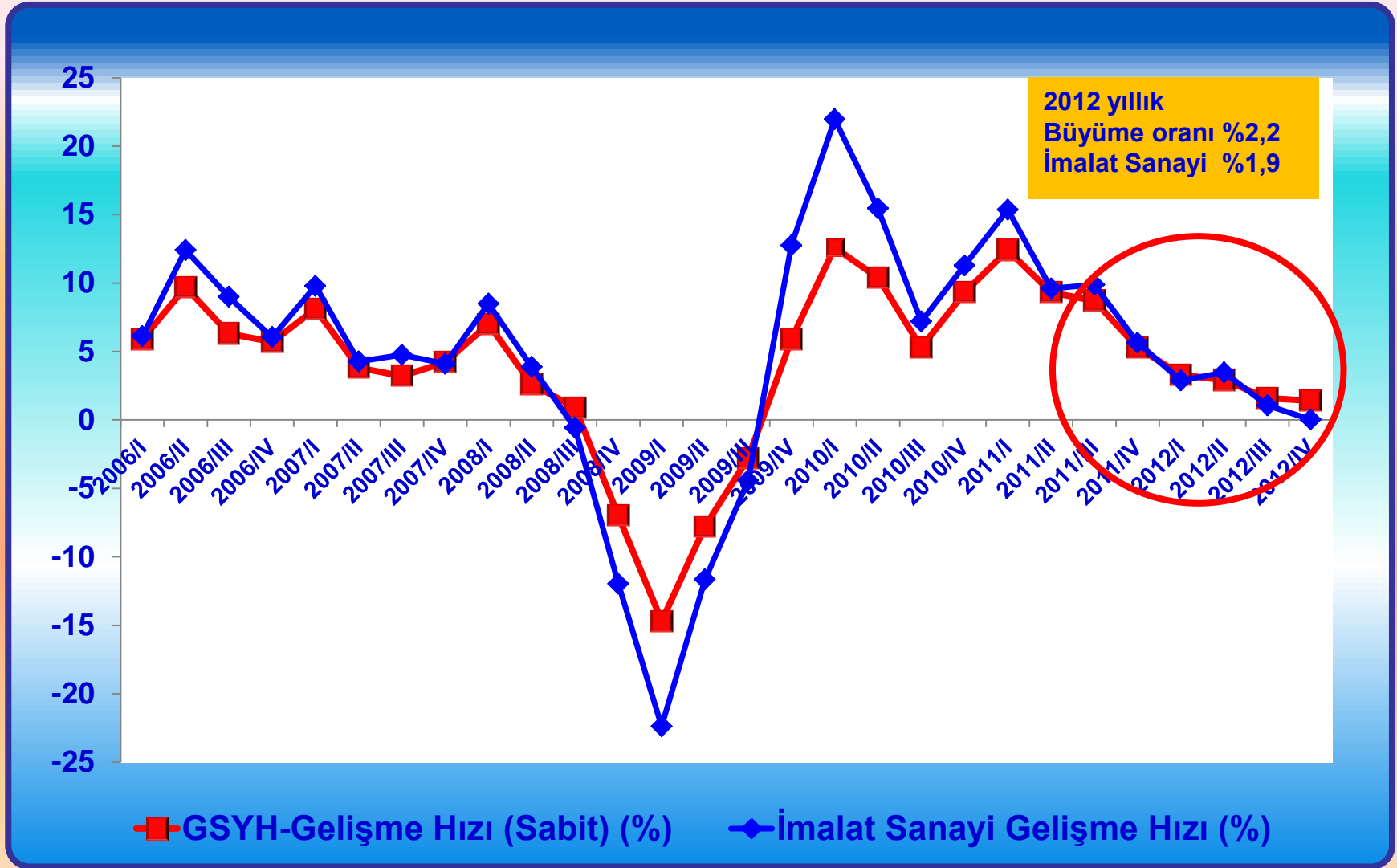


NİSAN AYI MECLİS TOPLANTISI

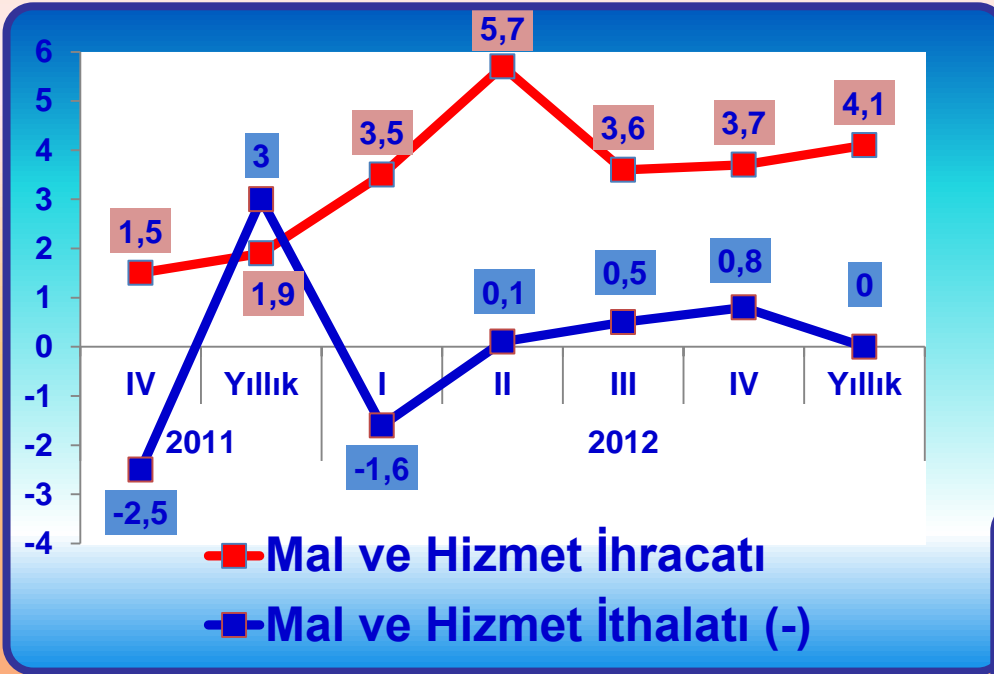
Ender YORGANCILAR
Yönetim Kurulu Başkanı

29 NİSAN 2013

ÇEYREKLER İTİBARIYLA GSYH VE İMALAT SANAYİ BÜYÜME ORANLARI (%)



HARCAMALAR İTİBARIYLA BÜYÜMEYE KATKILAR (%)





“Varlık barışı, haksız rekabet yaratmasın”

Ege Bölgesi Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar, hükümetin yeni Vergi Barışı projesine ilişkin yaptığı açıklamada, “**Vergisini düzenli ödeyen iş adamlarımız nezdinde haksız rekabet yaratılmaması, konunun belki de en önemli ve en hassas noktasıdır**” diye konuştu.

Sanayiciler olarak yabancıların kar transferinin ülkemizde kalması yönünde her platformda düşüncelerini ortaya koyduklarını ifade eden Yorgancılar bugün yeniden gündeme gelen varlık barışı konusuna da elbette ki olumlu baktıklarını söyledi. Yorgancılar, “**Ancak, bizim altını çizdiğimiz ve üzerine basa basa ifade ettiğimiz, vergisini düzenli ödeyen iş adamlarımız nezdinde haksız rekabet yaratılmaması, konunun belki de en önemli ve en hassas noktasıdır**” dedi.

İş dünyasına ait finansal varlıkların yurtiçinde değerlendirilmesinden ülkemizin ve insanlarımızın kazançlı çıkacağını vurgulayan Ender Yorgancılar, özel sektörün uluslararası kayıtlarda belirtilen 130 milyar Dolar üzerindeki portföy yatırımlarının ciddi bir düzeyde olduğunu, bu varlığın ülkemizde değerlendirilmesinin, ekonomimiz adına oldukça önemli olduğunu kaydetti.

“**Bu varlığın yatırıma dönüşmesinde, istihdam sağlanmasında özel teşvik verilmelidir**” diyen EBSO Yönetim Kurulu Başkanı Yorgancılar, şu görüşleri dile getirdi:

“**Ülkemizin önemli bir sorunu olan kayıt dışı ekonomi için en azından varlıkların kayıt altına alınması anlamında olumlu bir adım olarak görmekteyiz. Ancak, sürecin iyi yönetilmesi ve sağlıklı işletilmesi oldukça önemlidir. Zira bir önceki varlık barışında belki de istenilen başarının sağlanamamasının ana nedeni budur. Söz konusu varlıkların belli bir süre içinde yurtdışına çıkarılması mutlaka engellenmelidir. Varlık barışının istismara yol açmaması en büyük temennimizdir. Diğer yandan, bir önceki uygulamada; emlak vergisi, ÖTV, ÖİV, usulsüzlük ve özel usulsüzlük cezaları, kambiyo ve gümrük mevzuatına ilişkin herhangi bir hukuki koruma bulunmaması söz konusu katkının düşük gerçekleşmesindeki nedenlerden sadece birkaçıdır.**”

(HABER MERKEZİ)



Maliye Bakanı Mehmet Şimşek, Varlık Barışı ile ilgili çalışmalara başladıklarını kaydetmişti.

Varlık Barışı'na yatırım için gelen vergi ödemeyecek

Geçen hafta Başbakan Yardımcısı Ali Babacan'ın açıkladığı yeni Varlık Barışı ile Türkiye'nin “gidecek yer arayan paranın” adresi haline getirilmesi planlanıyor. Özellikle vergi cenneti ülkelerde banka bilgilerinin gizliliği döneminin sona ermeye başlamasının ardından alınan bu kararın Türkiye'yi paranın yeni adresi haline getirmesi planlıyor. Maliye Bakanlığı'ndan alınan bilgiye göre, taslağın önümüzdeki günlerde hazır olması beklenirken, birkaç formül üzerinde duruluyor. Bu formüllerden birine göre parasını Türkiye'ye yatırım amaçlı getirenlere vergi muafiyeti tanınacak. Tasarruf amacıyla getirilen paradan ise düşük oranlı vergi alınması öngörülüyor.

ÇEMBER İYİCE DARALDI

Türkiye'nin çifte vergilendirmeyi önleme anlaşması imzaladığı ülke sayısının da her geçen gün artmasıyla, kendisini yurtdışında gizlemek isteyenler için çember iyice daraldı. Türkiye'nin çifte vergilendirmeyi önleme anlaşması yaptığı ülke sayısı, 80'lere yaklaştı. Türkiye'nin bu ülkelerle tam bilgi paylaşımı yapması, aradaki gizliliği de ortadan kaldırdı.

ELEKTRİK KAYIP KAÇAK ORANI (%)

Dağıtım Şirketi	2011	2012	2013	2014	2015
DİCLE	60,96	50,63	42,06	34,93	29,01
VANGÖLÜ	46,16	38,33	31,34	26,45	21,97
ARAS	22,92	19,04	17,62	16,30	15,08
ÇORUH	10,90	10,39	10,16	10,15	10,15
FIRAT	12,59	11,65	11,11	10,59	10,09
ÇAMLIBEL	7,72	7,36	7,02	6,92	6,92
TOROSLAR	9,38	8,94	8,52	8,12	7,74
MERAM	8,59	8,28	8,28	8,28	8,28
BAŞKENT	8,46	8,07	7,88	7,88	7,88
AKDENİZ	8,86	8,45	8,05	8,02	8,02
GEDİZ	8,48	8,08	7,70	7,34	7,00
ULUDAĞ	6,96	6,90	6,90	6,90	6,90
TRAKYA	7,70	7,70	7,70	7,70	7,70
AYEDAŞ	7,12	6,79	6,61	6,61	6,61
SEDAŞ	7,66	7,31	6,96	6,64	6,33
OSMANGAZİ	7,21	7,21	7,21	7,21	7,21
BOĞAZIÇI	9,12	8,69	8,28	7,90	7,57
KAYSERİ	10,01	10,01	10,01	10,01	10,01
AYDEM	9,80	9,34	8,90	8,49	8,09
GÖKSU	10,03	10,03	10,03	10,03	10,03
YEŞİLIRMAK	10,36	9,87	9,41	8,97	8,78

ALT İŞVERENLİK

Alt İşverenlikte,

- Tanım ve Kapsam,
- İşyeri bildirimi,
- Yıllık ücretli izin,
- Ücretlerin tam ve zamanında ödenmesi,
- Kıdem tazminatı,
- İhale süresi

ile ilgili yasal düzenlemeler yapılacaktır.

ALTERNATİF TANIM -1

➤ Alt işverenlik tanımı karmaşıktır.

«Bir işverenden, işyerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerinde veya **asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren** işlerde iş alan ve bu iş için görevlendirdiği işçilerini sadece bu işyerinde aldığı işte çalıştıran diğer işveren ile iş aldığı işveren arasında kurulan ilişkiye **asıl işveren-alt işveren ilişkisi** denir.»



➤ Tanım daha anlaşılır hale getirilecektir.

«Bir işverenden, işyerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine ilişkin **asıl işin teknoloji veya uzmanlık gerektiren bölümlerinde** ya da yardımcı işlerinde iş alan ve bu iş için görevlendirdiği işçileri sadece o işyerinde çalıştıran diğer işverene **alt işveren** denir.»

MUVAZAA

Mevcut Durum

- İş müfettişleri aşağıdaki hallerde muvazaa kararı verebilmektedir:
 - Alt işverene verilmeyecek işler,
 - Asıl işverenin eski işçilerinin alt işveren işçisi veya alt işveren olması,
 - İşçi haklarını kısıtlama amacıyla tarafların gerçek iradelerini gizlemeye yönelik işlemler.
- Müfettiş raporunda muvazaa tespitine, altı iş günü içinde dava açılabilse de temyiz hakkı bulunmamaktadır.



Yeni Hali

- Muvazaa kavramının yerini kanuna aykırılık hali ve bunu tespit etme yetkisi alacaktır.
 - Kanuna aykırılığa iş mahkemeleri karar verecektir.
 - Mahkeme kararına temyiz yolu açık olacaktır.

İŞÇİNİN KORUNMASI

Mevcut Durum

- Muvazaanın tespiti halinde işçi başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçisi sayılmaktadır.
 - Bu durum özellikle işçi kadrosu olmayan ya da kadroya atanmada belirli şartları arayan kamu kurum ve kuruluşları için soruna neden olmaktadır.



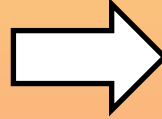
Yeni Hali

- Kanuna aykırılık halinde emsal işçi ücreti ödenecektir.
 - Mahkemenin Kanuna aykırılığa karar vermesi halinde alt işveren işçisinin ücret ve sosyal hakları asıl işverenin emsal işçisi ile aynı hale getirilmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Mevcut Durum

- İş sağlığı ve güvenliği birlikte sorumluluk kapsamındadır.
 - Birlikte sorumluluk kapsamında olmasına rağmen alt işverene verilen işlerde iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine gereken önemin verilmediği görülmektedir.



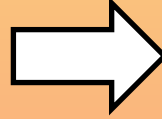
Yeni Hali

- Asıl işveren, alt işverenin gerekli iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini alıp almadığını gözetmek ve denetlemekle yükümlü tutulmuştur.
 - Birlikte sorumluluk ilkesi ile birlikte iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinden asıl işverenin de sorumlu olduğu Kanunda açıkça düzenlenmiştir.

YILLIK ÜCRETLİ İZİN

Mevcut Durum

- Yıllık ücretli izne hak kazanılmamaktadır.
 - Alt işveren yanında çalışan işçi her yıl işverenin değişmesi nedeniyle yıllık ücretli izne hak kazanamamaktadır.



Yeni Hali

- Alt işveren işçileri yıllık ücretli izin hakkına kavuşturulacaktır.
 - Alt işveren yanında çalışan işçinin aynı işyerinde ilk işe girdiği tarih esas alınacağından, alt işveren değişse dahi işçi yıllık ücretli izne hak kazanabilecektir.

TAM VE DÜZENLİ ÜCRET

Mevcut Durum

- İşçiler ücretlerini tam ve düzenli alamamaktadırlar.
 - Kamu makamlarınca verilen belirli işler dışında alt işverenin işçisine ücretini ödeyip ödemediğini kontrol etme yükümlülüğü bulunmamaktadır.
 - Teminat ve hakedişler ile işverenin üçüncü kişiye olan borçlarından dolayı yürütülen işlemlerde işçinin ücret alacağıнын önceliği sınırlıdır.



Yeni Hali

- Tam ve düzenli ücret ödenmesi sağlanacaktır.
 - İşveren alt işverene veya yükleniciye verilen her türlü işte işçi ücretlerinin ödenip ödenmediği aylık olarak kontrol edecek, ödenmeyen ücret varsa işçinin banka hesabına yatıracaktır.
 - İşçinin ücret alacağı teminat ve hakedişler ile işverenin üçüncü kişiye borçları nedeniyle yürütülecek işlemlerde korunmuştur.

KIDEM TAZMİNATI

Mevcut Durum

- Kıdem tazminatına hak kazanılmasında dikkate alınan aynı işverene bağlı çalışma süresi nedeniyle işçiler bu haktan yararlanamamaktadır.
 - Alt işveren işçileri bir yıllık çalışma süresini doldurmamaları (girdi-çıkıtı yaptırılması vb.) nedeniyle kıdem tazminatına hak kazanmamaktadır.



Yeni Hali

- Tüm işçilerin kıdem tazminatı sorunu çözülecektir.
 - Bireysel kıdem hesabı sistemine geçilecek ve tüm işçilerin kıdem tazminatı sorunu çözülecektir.

İHALE SÜRESİ

Mevcut Durum

- İhaleler kısa süreli yapılmaktadır.
 - Kamu kurum ve kuruluşlarınca ihale edilen işlerin süresinin alt sınırına ilişkin bağlayıcı bir hüküm bulunmamaktadır.
 - İşçiler her yıl işini kaybetme korkusu yaşamaktadır.



Yeni Hali

- Bazı ihalelerin süresi üç yıl olacaktır.
 - Niteliği gereği süreklilik arz eden hizmetlerin teminine yönelik ihalelerin üç yıllık bir süre için yapılması yoluyla, alt işverenlik uygulamasına düzen getirilmektedir.
 - Kamu kurum ve kuruluşları ihale bazında daha kısa süreler belirleyebilecektir.

UZAKTAN ÇALIŞMA

İş Kanunu'nda düzenlenmeyen ancak bilgisayar teknolojisinin, haberleşme ağlarının ve üretim şekillerinin gelişimine paralel olarak yaygınlaşan «uzaktan çalışma» modeli düzenlenmesi önem arz etmektedir.

SEÇİMLE İLGİLİ ÖNEMLİ DUYURU

Odamız organ seçimlerinde;

1-) Üyelerimizin seçim günü oy kullanmaları için, nüfus cüzdanları ile birlikte; bağlı oldukları ticaret sicil müdürlüklerinden alınmış temsil ilzam belgelerini yanlarında bulundurmaları gerekmektedir.

(İmza sirküleri ile ilgili oy kullanılabilmesi konusunda, sandık kurullarınca oluşabilecek tereddütlerin olumsuzluk yaratmaması düşüncesi ile üyelerimizin temsil ilzam belgeleri ile oy kullanmaya gelmeleri uygun görülmektedir)

2-)Üyelerimizin oy pusularında 5'li komiteler için 5 asıl 5 yedek; 7'li komitelerde ise,7 asıl 7 yedek için oy pusulası hazırlamaları ve asıl üyeler içinden meclis üyelerinin asıl ve yedeklerini (Gerçek kişiler haricinde Tüzel kişi olarak) seçmeleri gerekmektedir.

(örnek oy pusulaları Odamız web sitesinde (www.ebso.org.tr) yer alan "Ege Bölgesi Sanayi Odası- 2013 Yılı Seçim Bildirisi" duyurusunun içinde yer almaktadır.) Ayrıca; üyelerimizin oy pusulalarında sadece grup numaralarını belirtmeleri, grup açılımı, isim veya sektörle ilgili ifadeleri yazmamaları gerekmektedir.

3-)Meslek komitesi ve meclis üyeliğine seçilen tüzel kişiler, kendilerini temsil edecek gerçek kişilerle ilgili yapacakları bildirim yazılı olarak yapmaları ve bildirilen temsilcinin ticaret sicili müdürlüğünden alınmış yetki belgesini bildirimine eklemeleri zorunludur.

4-)Seçim günü (**02.05.2013 Perşembe**) seçimin yapılacağı **Kaya Termal Otel-Balçova**'ya **Odamız önünden 09.00-11.00-13.00 ve 15.00 saatlerinde** ulaşım sağlanacaktır.

ÖRNEK OY PUSULALARI

ÖRNEK OY PUSULASI

Meslek Komitesi ve Meclis Üyeleri seçimi Birleşik
Oy Pusulası Tanıtımı

(5 Kişilik Meslek Komitelerinde)

32. GRUP

.....Meslek Komitesi

Meslek Komitesi Asıl Üyeleri

..... Meclis Asıl Üyesi

..... Meclis Asıl Üyesi

..... Meclis Yedek Üyesi

..... Meclis Yedek Üyesi

Meslek Komitesi Yedek Üyeleri

ÖRNEK OY PUSULASI

Meslek Komitesi ve Meclis Üyeleri seçimi Birleşik
Oy Pusulası Tanıtımı

(7 Kişilik Meslek Komitelerinde)

~~**KİMYASAL ÜRÜNLER**~~

.....Meslek Komitesi

Meslek Komitesi Asıl Üyeleri

..... Meclis Asıl Üyesi

..... Meclis Asıl Üyesi

..... Meclis Asıl Üyesi

..... Meclis Yedek Üyesi

..... Meclis Yedek Üyesi

..... Meclis Yedek Üyesi

Meslek Komitesi Yedek Üyeleri

Teşekkürler

