



EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI
AEGEAN REGION CHAMBER OF INDUSTRY

MECLİS TOPLANTISI



Ender YORGANCILAR

EBSO Yönetim Kurulu Başkanı

21 Ekim 2024

BÖLGESEL ÜYE BULUŞMALARI: KEMALPAŞA



EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI
AEGEAN REGION CHAMBER OF INDUSTRY





1. Nitelikli iş gücü eksikliği
2. Enflasyon
3. Jeopolitik gerginlikler
4. Vergilendirme
5. Finansal problemler

96 ülkeden 210 oda temsilcisiyle yapılan araştırmada, işletmelerin en önemli ilk 5 sorunu

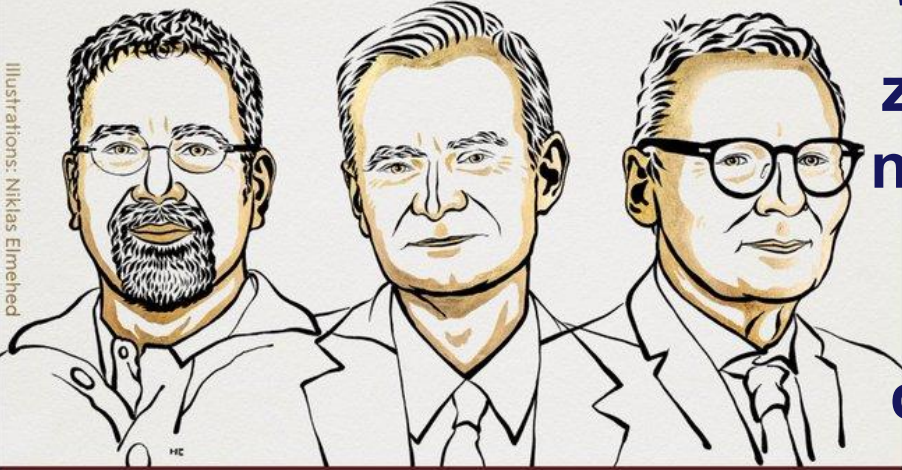


1. AB'nin, küresel sahnede geri kalmaması için çok daha koordineli bir **sanayi politikası uygulaması**, daha hızlı kararlarla daha büyük yatırımlar gerçekleştirmesi,
2. AB'nin rekabet gücünü ve güvenliğini artırmayı amaçlayan ortak yatırım projelerini finanse etmek üzere **Eurobond benzeri ortak borçlanma** araçları ihraç edilmesi,
3. Avrupa'nın jeopolitik krizlere ve tedarik darboğazlarına karşı daha dirençli olabilmesi için **hammadde ve çiplere olan bağımlılığının** azaltılması,
4. Özel sektörün **çip gibi önemli yatırım planlarını finanse etmek** için kamu desteğinin artırılması,
5. Telekomünikasyon gibi sektörlerde pazarın birleştirilmesi için **rekabet kurallarının gevşetilmesi**,
6. **Sermaye piyasalarının entegre edilmesi** ve savunma alanında ortak alımların artırılması,
7. Özellikle yeşil teknoloji ve otomotiv sektörlerinde Çin'den gelen rekabet tehdidi sebebiyle **savunmacı ticaret tedbirlerinin uygulanması**,
8. Avrupa'ya eski teknolojilere takılıp kalmak yerine yapay zeka dahil **yeni teknolojilere öncülük edilmesi**,
9. İnovasyon finansmanının yapısının değiştirilmesi ve yüksek riskli projeleri ilerletip teknolojik atılımlar gerçekleştirebilecek ABD modeline dayalı bir “**İleri Araştırma Projeleri Ajansı**“ kurulması,
10. Avrupalı **start-up'lar için bürokratik ve mali engellerin azaltılması** ve vasıflı işçilerin eğitiminin iyileştirilmesi.

GURURLANDIRAN NOBEL EKONOMİ ÖDÜLÜ



THE SVERIGES RIKSBANK PRIZE
IN ECONOMIC SCIENCES IN MEMORY
OF ALFRED NOBEL 2024



Daron
Acemoglu

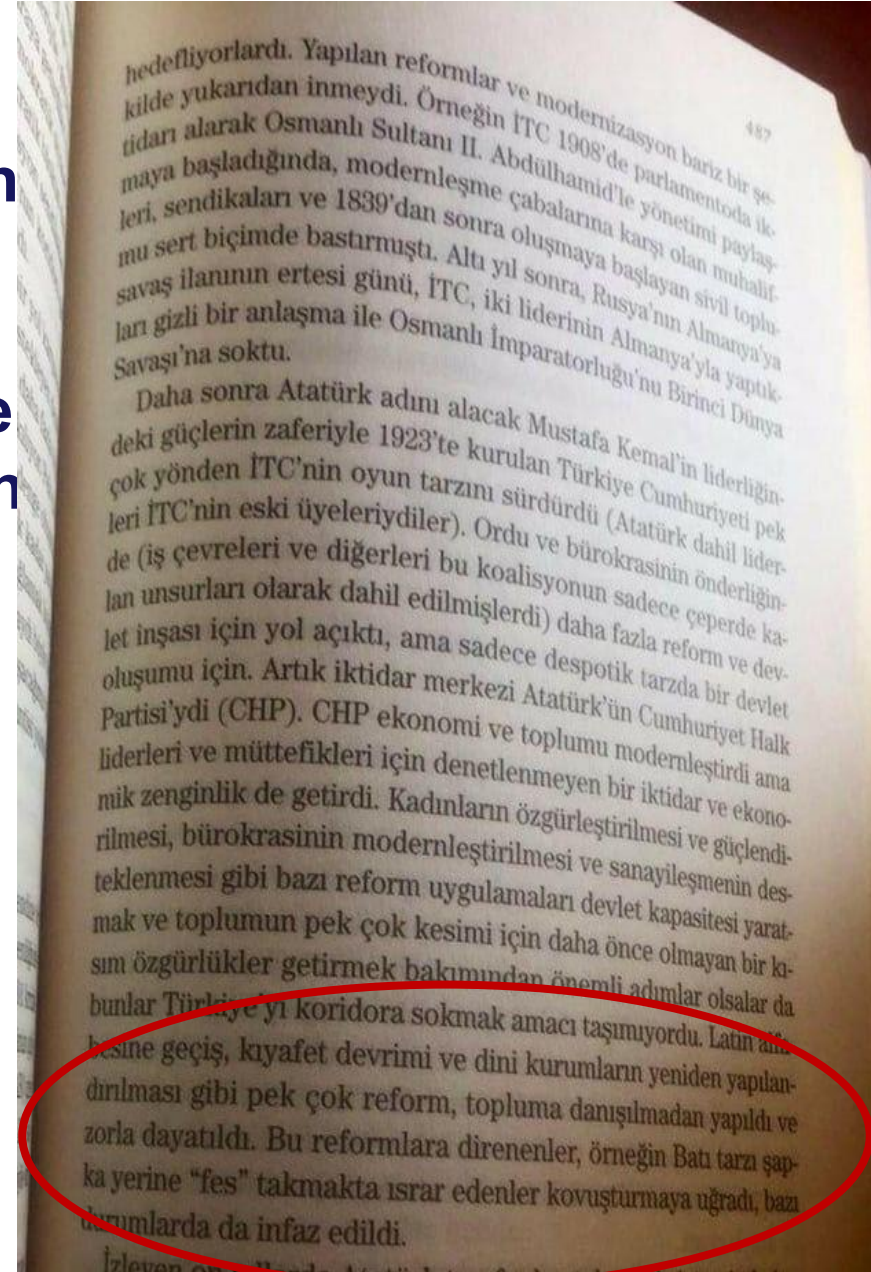
Simon
Johnson

James A.
Robinson

"for studies of how institutions
are formed and affect prosperity"

THE ROYAL SWEDISH ACADEMY OF SCIENCES

**Nobel komitesi tarafından yapılan açıklama:
"Hukukun üstünlüğünün zayıf olduğu toplumlar ve nüfusunu kötüye kullanan kurumlar, büyüme veya daha iyiye doğru değişim yaratmaz. Ödül sahiplerinin araştırması bunun nedenini anlamamıza yardımcı oldu."**



- "İran, İsrail'e saldıracak" haberi sonrası İsrail borsası **sadece %1 düşerken, BİST100 %4 düştü.**
- Savaşta Rusya'nın enflasyonu **%8,6, PMI verisi 52,1**
- Savaşta Ukrayna'nın enflasyonu **%8,6**
- Türkiye enflasyonu **%49,38, PMI verisi 44,3**
- S&P İsrail'in notunu A+'dan A'ya düşürdü. Görünümü de negatif açıkladı. İsrail bu son değerlendirmede hala yatırım yapılabilir ülke statüsünde ve **Türkiye notunun 4 kademe üstünde.**





FAİZ ARTIŞI
FAİZ AZALIŞI
FAİZ SABİT



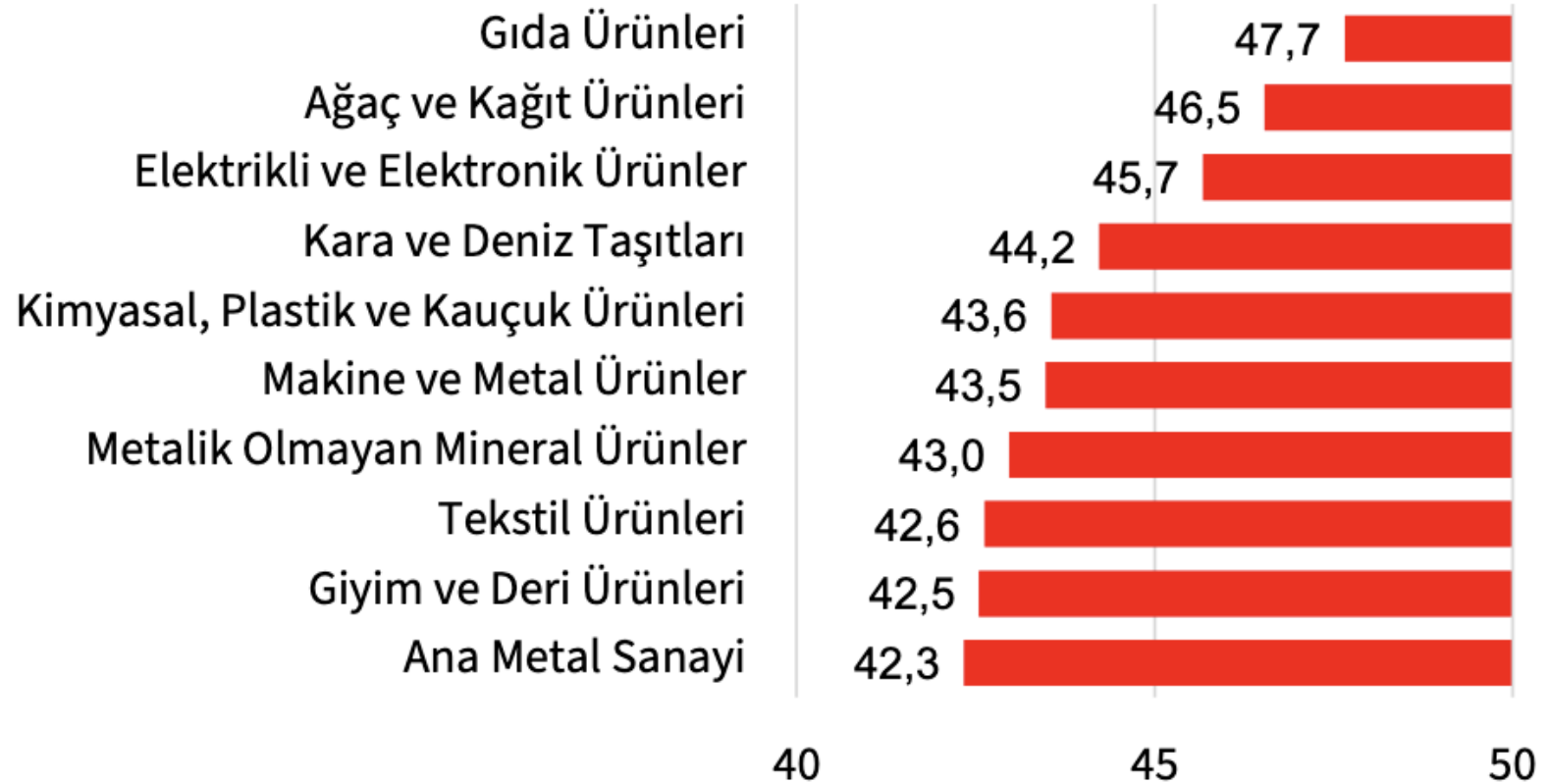
1. Daraltıcı bir maliye politikası uyguluyoruz. Ekonomide yavaşlama, iddia edildiği kadar büyük değil.
2. "İstihdamdan taviz verilmedi" Biz gerekirse istihdama yönelik ilave tedbir alırız.
3. Her alanda arz yönlü ve verimliliği artıracak dönüşümü başarmalıyız.
4. Enflasyonu sadece kısa vadeli talebi kısıtlayarak indiremeyiz.
5. Çelik kubbe inşası, 5. nesil uçak için savunma sanayiye kaynak gerekli.
6. Dış açığın yarısını oluşturan 284 ürünün üretilmesi için sahada olacağız. 2030'a kadar 30 milyar dolarlık yüksek teknoloji yatırımı hedefliyoruz.
7. Önceliğimiz yeşil dönüşüm. Güneş ve rüzgarda yabancı yatırım bekliyoruz.
8. Kamuda kiralık araçları %15 azalttık. Hiçbir bakanlık kendisine tahsil edilen harcamanın üstüne çıkamayacak.
9. Dünyaya kıyasla dış borçluluğumuz düşük. Büyümeye engel değil.
10. Çevre ve dost ülkelerden tedarik konusunda elimiz güçlü.
11. Genç nüfus sayesinde önümüzde 18-20 yıllık fırsat penceresi var.



2024	TÜRKİYE	EURO BÖLGESİ
Ocak	49,2	46,6
Şubat	50,2	46,5
Mart	50,0	46,1
Nisan	49,3	45,7
Mayıs	48,4	47,3
Haziran	47,9	45,8
Temmuz	47,2	45,8
Ağustos	47,8	45,8
Eylül	44,3	45,0

Türkiye Sektörel PMI Anketi

ma, >50 = önceki aya göre iyileşme, Eylül 2024



Kaynaklar: İstanbul Sanayi Odası ve S&P Global PMI.

YÖNETMELİK

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:

ULUSLARARASI İŞGÜCÜ KANUNU UYGULAMA YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK

MADDE 1- 2/2/2022 tarihli ve 31738 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Uluslararası İşgücü Kanunu Uygulama Yönetmeliğinin 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (h) bendinde yer alan “altı aya” ibaresi “üç yıla” şeklinde değiştirilmiş, aynı fıkranın (k) bendinde yer alan “spor meşruhatlı vize ile” ibaresi yürürlükten kaldırılmış ve aynı fıkraya aşağıdaki bentler eklenmiştir.

“ş) 6458 sayılı Kanununun 46 ncı ve 91 inci maddeleri kapsamındakilerden İçişleri Bakanlığınca sistem üzerinden bildirilenler, bildirimde belirtilen kapsam ve sürelerde,

t) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığının uygun görüşü olması kaydıyla, daimi basın kartı kapsamında gelen yabancı basın mensupları görevleri süresince,”

MADDE 2- Aynı Yönetmeliğin 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“(3) Yurt içinden yapılacak çalışma izni muafiyeti başvuruları, yabancının Türkiye’de yasal olarak bulunduğu süreler içerisinde yapılır.”

MADDE 3- Aynı Yönetmeliğin 53 üncü maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve aynı maddeye aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

“(1) 48 inci maddenin birinci fıkrasının (b) ve (c) bentleri kapsamında çalışma izni muafiyeti verilen yabancılar için çalışma izni muafiyetinin düzenlendiği tarihten itibaren altı aylık, diğer çalışma izni muafiyetlerinde ise on iki aylık süre geçmedikçe aynı muafiyet kapsamında yeni başvuru yapılamaz, (i) bendi kapsamında çalışma izni muafiyeti verilen yabancılar için takvim yılı esas alınır.”

“(6) 48 inci maddenin birinci fıkrasının (ş) bendi kapsamındakiler, 49 uncu, 50 nci ve 51 inci maddelerden istisna tutularak, bildirimde belirtilen kapsam ve sürelerde çalışma izni muafiyeti kapsamında değerlendirilir. Bu kapsamdakiler için sadece çalışma izni muafiyet bilgi formu düzenlenir.

(7) Altıncı fıkraya ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ve İçişleri Bakanlığınca müştereken belirlenir.”

MADDE 4- Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 5- Bu Yönetmelik hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yürütür.

TOBB DİJİTAL BAROMETRE ANKETİ



Akıllı KOBİ Nedir?

Bilgi Bankası

About Smart SME

Dijital dönüşüm ürün, hizmet ve tedarikçilerini ara



Giriş Yap
Kayıt Ol



Kategoriler

Sektöre Yönelik Çözümler

Dijital Dönüşüm Mağazası

Ödemeler Dünyası

<https://akillikobi.org.tr/>

Dijital Barometre Anketi'ni
doldurun, KOBİ'lere özel hibe,
danışmanlık, eğitim, mentorluk ve
koçluk desteklerinden
yararlanın!



JPMorganChase



/akillikobiorgtr

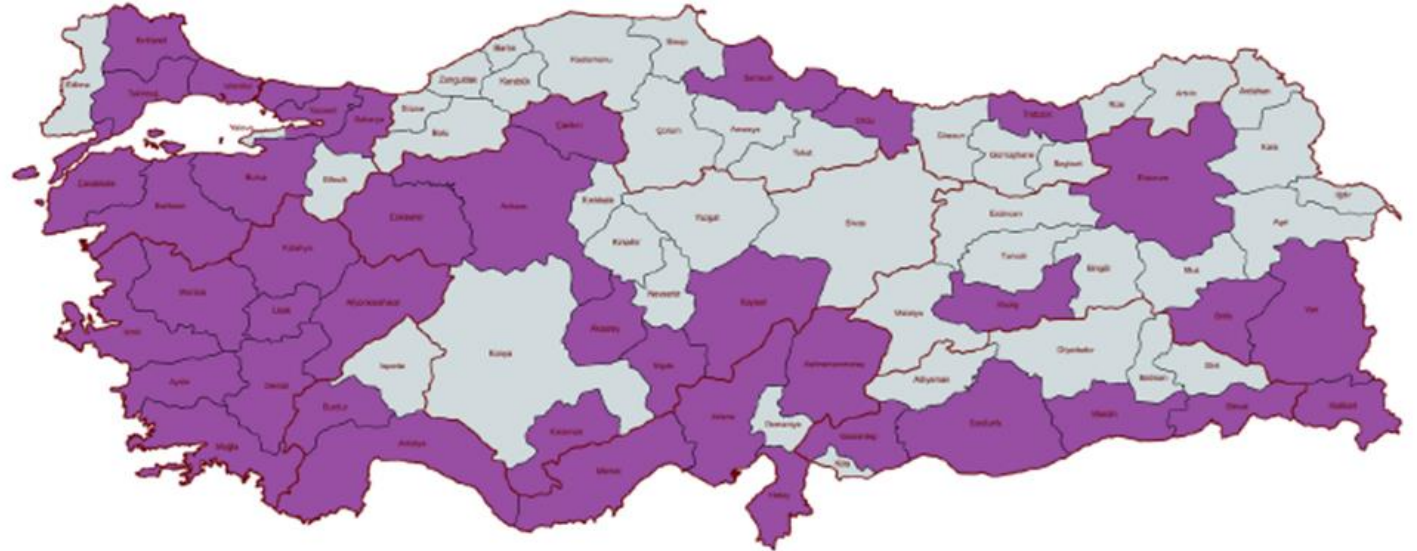


Türkiye'nin Dijital
Dönüşüm Platformu

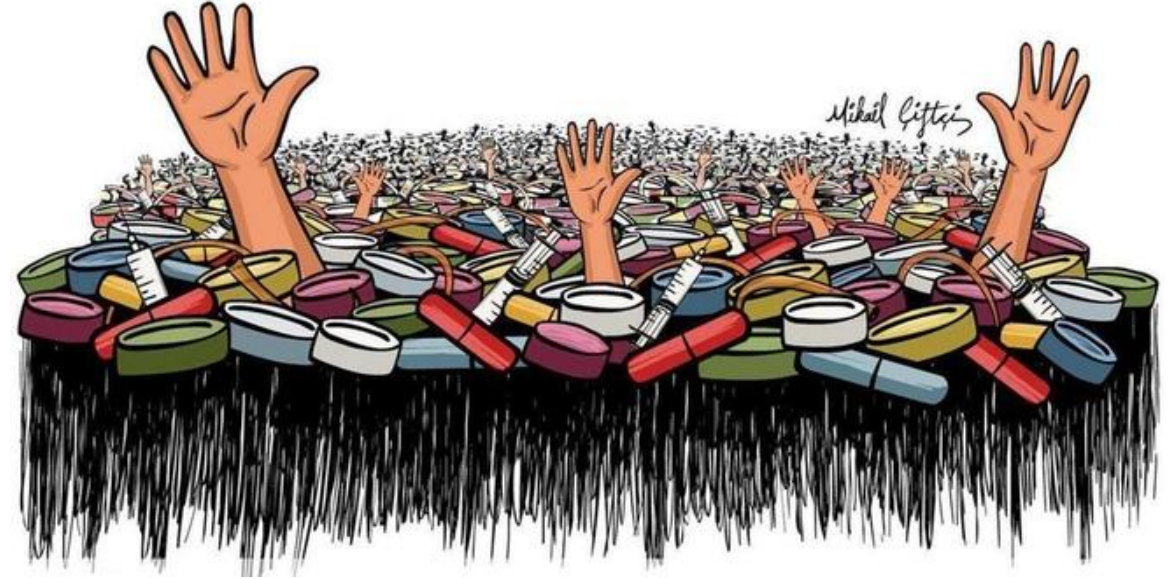
akillikobi.org.tr



1.100'i aşan katılımcı



EN İYİ NARKOTİK POLİSİ: ANNE





Teşekkürler

@EYorgancilar

@ebsoorgtr