



EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI
AEGEAN REGION CHAMBER OF INDUSTRY

MECLİS TOPLANTISI



Ender YORGANCILAR
EBSO Yönetim Kurulu Başkanı

27 Ocak 2025



Bolu Kartalkaya Kayak Merkezi
Yanan 1 Otel
350 yatak kapasiteli/ 238 misafir
78 vefat

İŞVERENİN GENEL YÜKÜMLÜLÜĞÜ

6331/Madde 4

- Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dahil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.
- İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.
- Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.
- Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.
- Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.
- İşyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması, işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.
- Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yükümlülükleri, işverenin sorumluluklarını etkilemez.
- İşveren, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin maliyetini çalışanlara yansıtamaz.

ANKARA ZİYARETİ



- Genel Konular
- Finansman Temini
- Serbest Bölgeler
- Teşvik ve Destekler
- Mesleki Eğitim
- Sektörel Konular

123 Madde



1. Trump'ın atacağı adımların öngörülememesi
2. Belirsizliğin ve gündemin dalgalı seyredecek olması
3. Korumacılığın yeniden artması
4. Jeopolitik risklerin artması
5. Küresel enflasyon riskinin devam etmesi
6. AB'nin durgunluğu ve siyasi istikrarsızlığı
7. Çin Japonlaşıyor mu? endişeleri ile deflasyon riski
8. Enerji ve gıda arzı kaynaklı risklerin devam etmesi
9. Enerji ve emtia piyasalarındaki dalgalanmalar
10. Teknoloji gelişiminde nadir metal rekabeti
11. Göç hareketlerinin devamı
12. Küresel siber savaşlar



Kısa Dönem Riskleri (2 Yıl İçinde)

1 st	Yanlış bilgi ve dezenformasyon	
2 nd	Aşırı hava olayları	
3 rd	Devlet temelli silahlı çatışmalar	+
4 th	Toplumsal kutuplaşma	
5 th	Siber casusluk ve savaş	
6 th	Kirlilik (Hava, toprak, su vb.)	
7 th	Eşitsizlik	+
8 th	İstemsiz göç veya yerinden edilme	
9 th	Jeo-ekonomik çatışma	+
10 th	İnsan hakları ve sivil özgürlüklerin erozyona uğraması	+

Ekonomik
Çevresel
Jeopolitik
Toplumsal
Teknolojik

Uzun Dönem Riskleri (10 Yıl İçinde)

1 st	Aşırı hava olayları	
2 nd	Bio çeşitlilik kaybı ve ekosistemin çöküşü	
3 rd	Doğal dengede kritik değişiklikler	
4 th	Doğal kaynaklarda kıtlık	
5 th	Yanlış bilgi ve dezenformasyon	
6 th	Yapay zeka teknolojilerinin olumsuz sonuçları	
7 th	Eşitsizlik	+
8 th	Toplumsal kutuplaşma	
9 th	Siber casusluk ve savaş	
10 th	Kirlilik (Hava, toprak, su vb.)	

Kaynak: Dünya Ekonomik Forumu

Sarı + ile işaretli olanlar, geçen yıl olmayıp, bu yıl olan yeni risklerdir.

UZAK ÜLKELER STRATEJİSİ: 2025 YILINDA İHRACATTA HEDEF ÜLKELER

1. Almanya
2. ABD
3. Avustralya
4. Azerbaycan
5. Bahreyn
6. Bangladeş***
7. BAE
8. İngiltere
9. Bosna Hersek
10. Brezilya
11. Cezayir
12. Çekya
13. Çin Halk Cumhuriyeti
14. Endonezya
15. Etiyopya
16. Fas
17. Fildişi Sahili
18. Filipinler
19. Fransa
20. Gana
21. Güney Afrika Cumhuriyeti
22. Güney Kore
23. Hindistan***
24. Irak
25. İspanya
26. İtalya
27. Japonya

1. YURT DIŞI DEPO KİRA GİDERLERİ
2. YURT DIŞI MARKA TESCİL DESTEĞİ
3. SEKTÖREL TİCARET HEYETİ DESTEĞİ



ÇIKARILAN ÜLKELER

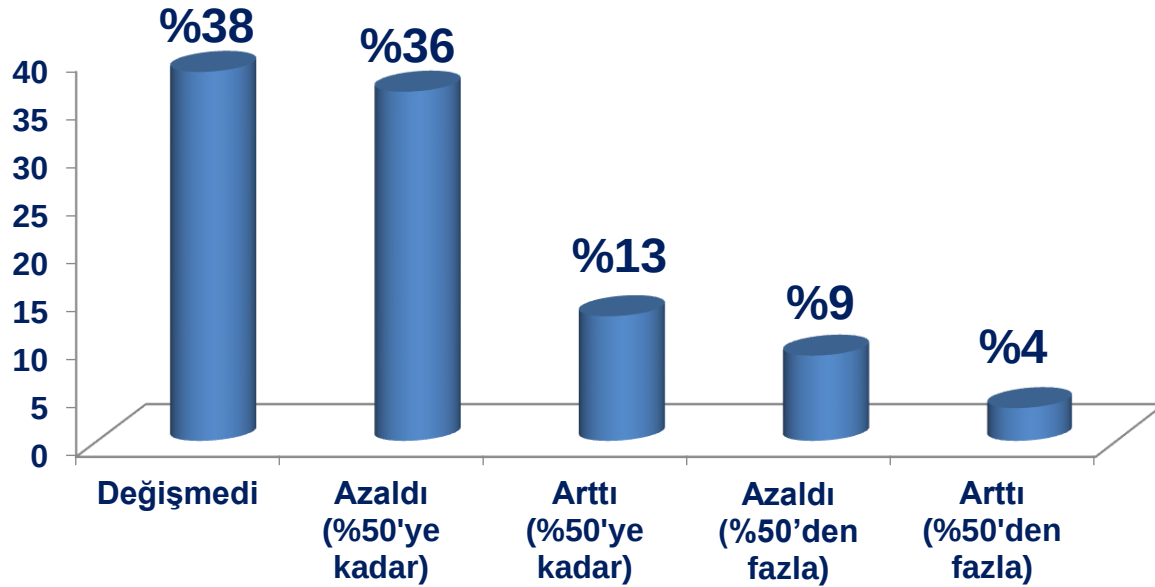
- Angola
- Ekvador
- Paraguay

28. Kamboçya
29. Kanada
30. Katar
31. Kenya
32. Kolombiya
33. Kuveyt
34. Libya
35. Malezya
36. Meksika
37. Mısır
38. Nijerya
39. Özbekistan
40. Pakistan***
41. Peru
42. Portekiz
43. Romanya
44. Rusya Federasyonu
45. Senegal
46. Sırbistan
47. Suudi Arabistan
48. Şili
49. Tanzania
50. Tayland
51. Tunus
52. Umman
53. Ürdün
54. Venezuela
55. Vietnam

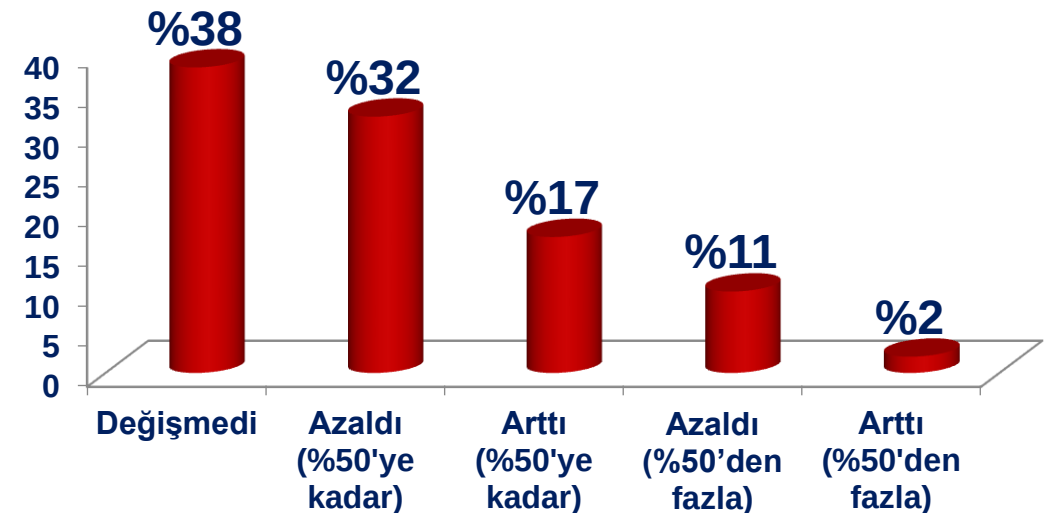
- 2025 yılı için destek bütçesi yaklaşık 33 milyar TL'ye çıkartıldı.
- Türk Eximbank'ın, 2025 yılında 50 milyar dolar ihracat desteği,
- İhracat Geliştirme A.Ş. İGE'nin açıklayacağı yeni kefalet destek paketleriyle toplamda 70 milyar TL'lik bir kapasite artışının sağlanması ve yıl sonunda kümülatif olarak 160 milyar TL'lik kredi kefalet desteği sunulması,
- 65 yurt içi fuara, 330 yurt dışı fuara, 1650 bireysel fuar katılım desteği,
- 50 adet UR-GE projesini hayata geçirilmesi,
- Küresel tedarik zinciri (KTZ) programı çerçevesinde 40 adet yeni KTZ projesi,
- 12 bin adet de pazara giriş belgesine yönelik yeni ve genç ihracatçılara destek,
- 355 şirketin 380 markasını Marka ve TURQUALITY destekleri kapsamına alarak desteklenmesi,
- 2025 yılında 8 bin 500 yeni ihracatçıya yeşil pasaport verilmesi,
- 2030'a kadar e-ihracatın toplam ihracat içindeki payının %10'lara yükseltilmesi,
- AB'nin Sınırdaki Karbon Düzenlemesi'ne firmaların hazır olmaları için;

Yurt içi fuarların destek kapsamına alınması- Prestijli fuar uygulaması ile yurt içi fuarlarda da desteğe esas tutar uygulamasını %50'den %70'e yükseltilmesi hedefleniyor.

2024 yılında iç pazarda siparişlerinize ilgili hangisi gerçekleşti?



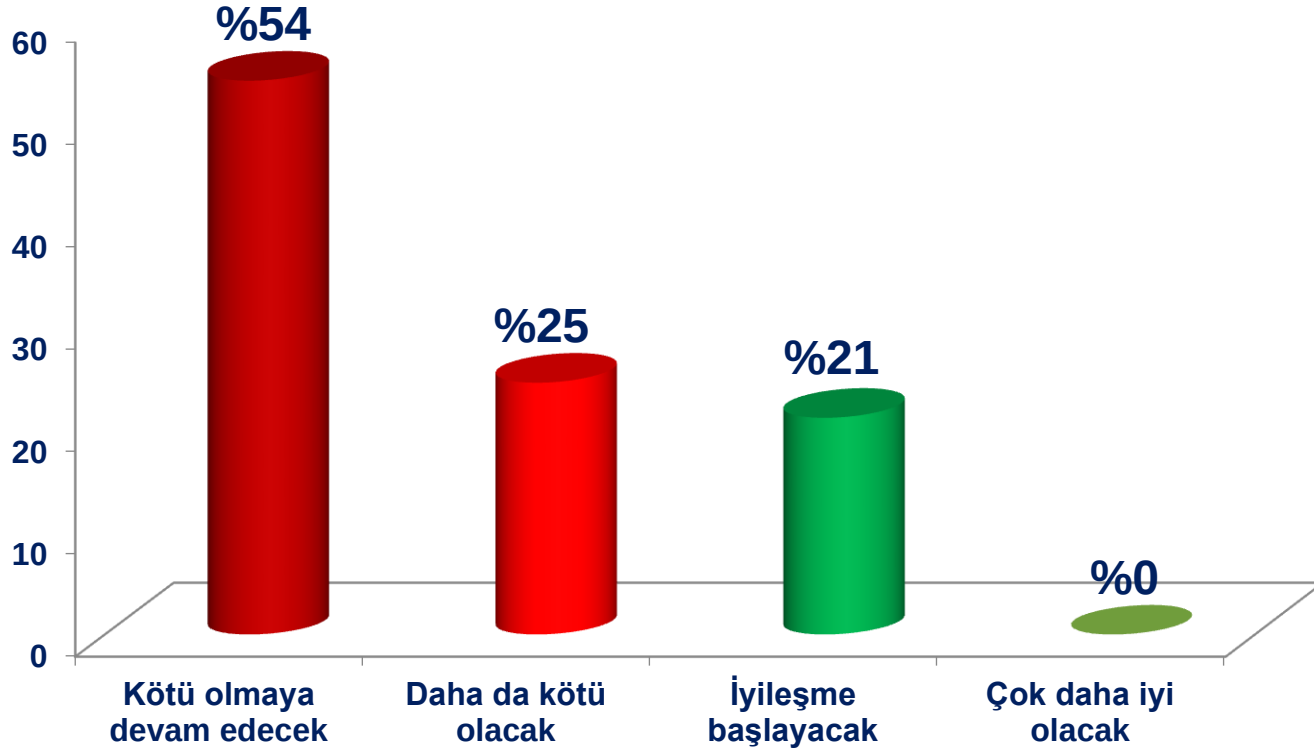
2024 yılında dış pazarda siparişlerinize ilgili hangisi gerçekleşti?



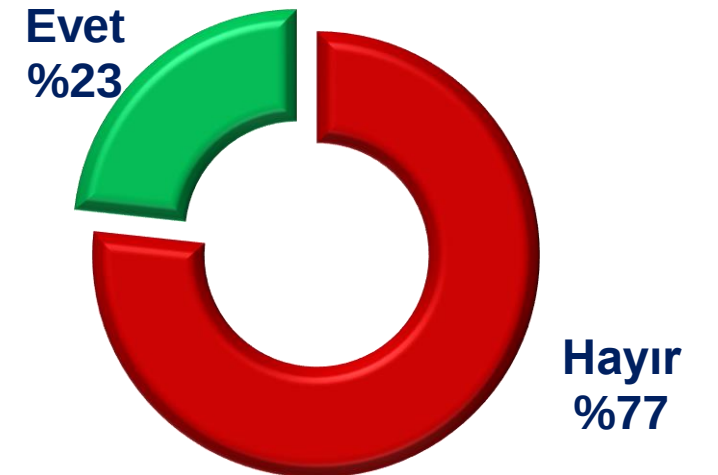
EB SO EKONOMİK DEĞERLENDİRME ANKETİ

EKONOMİK BEKLENTİLER

2025 yılı ilk yarısında ekonominin koşullarına ilişkin beklentileriniz:



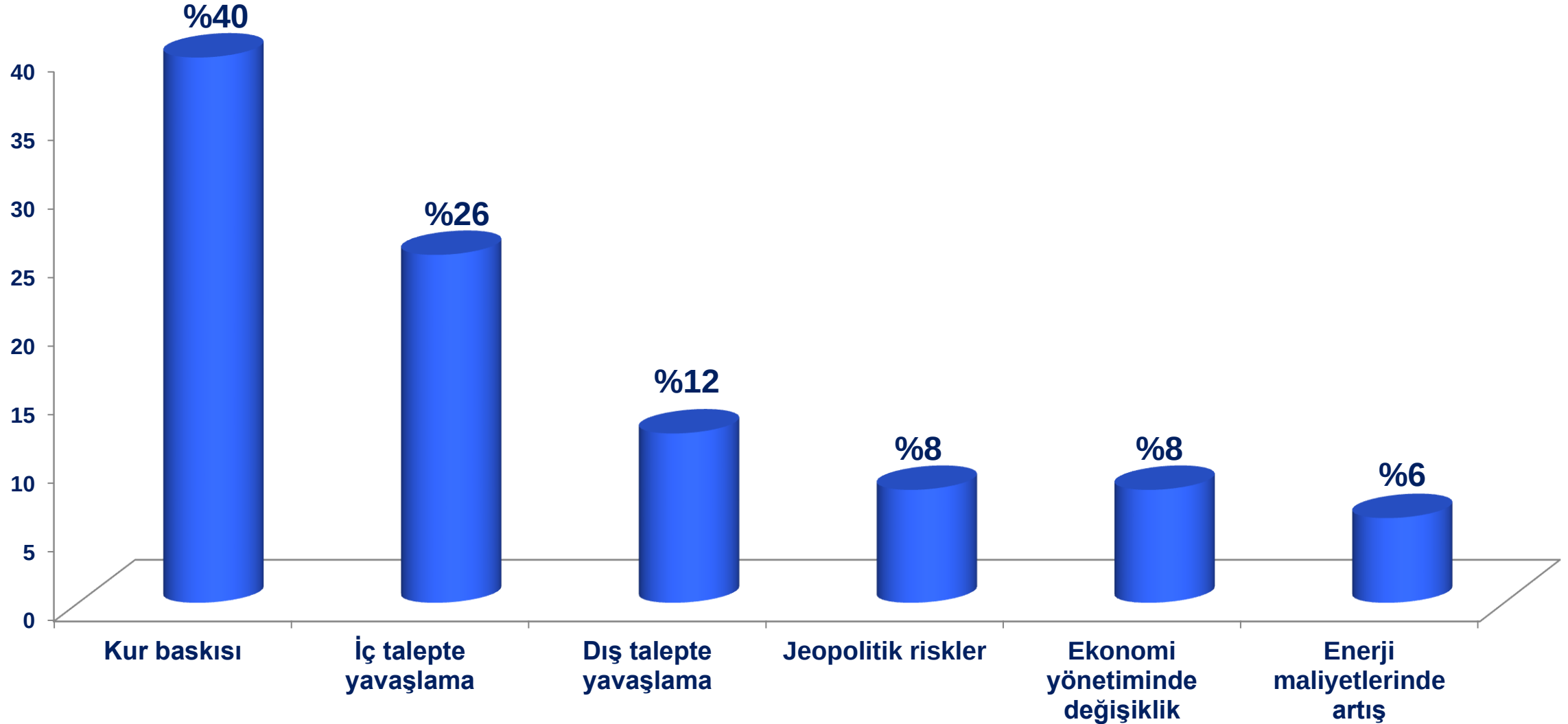
2025 yılı ilk yarısında, varsa yatırım planlarınızı hayata geçirecek misiniz?



EB SO EKONOMİK DEĞERLENDİRME ANKETİ

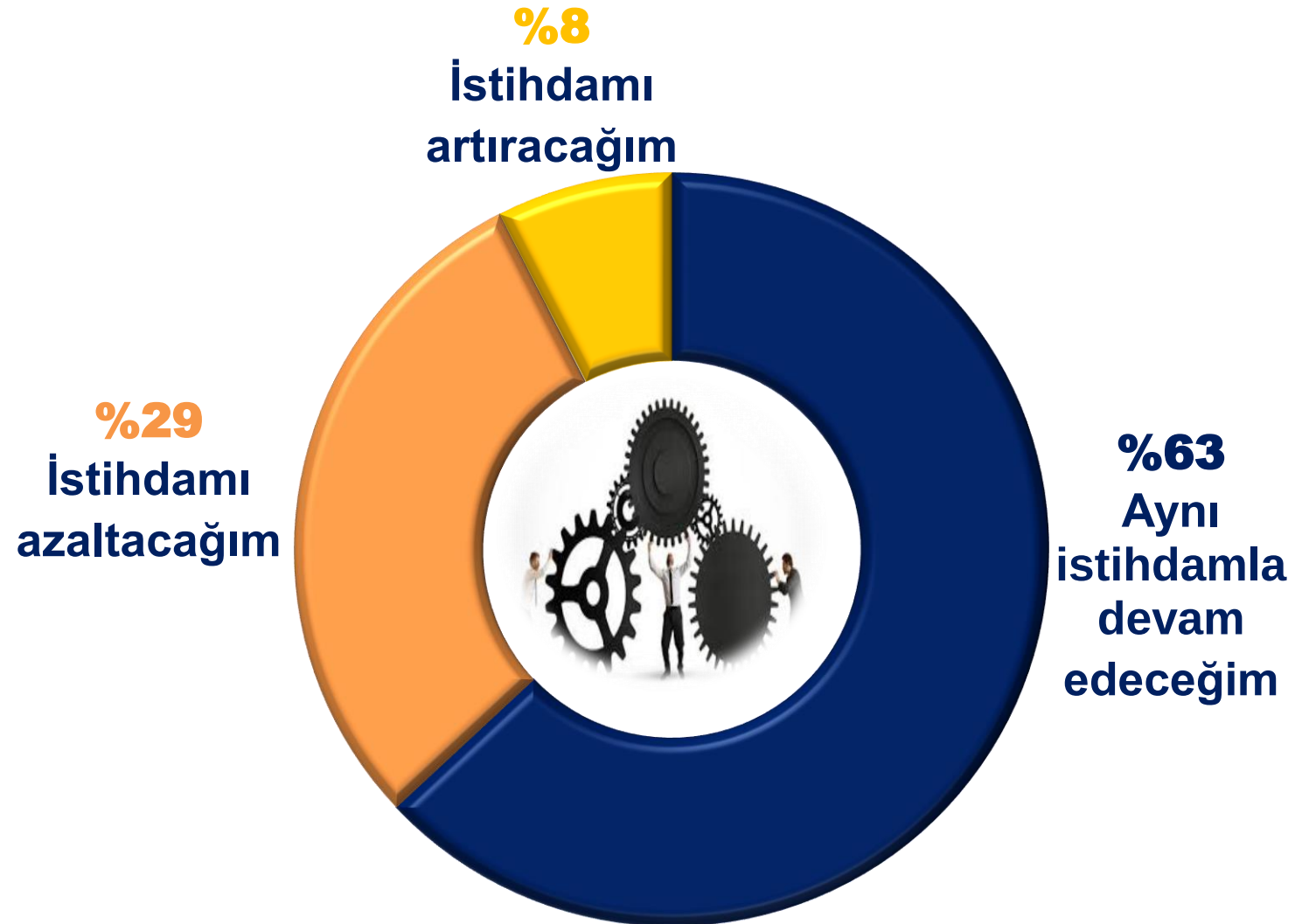
2025 YILI İÇİN BEKLENEN RİSKLER

2025 yılı ilk yarısı için hangi gelişmeyi daha riskli görüyorsunuz?



EBSO EKONOMİK DEĞERLENDİRME ANKETİ İSTİHDAM BEKLENTİSİ

2025 yılında istihdama ilişkin değerlendirmeniz nasıl olacak?



KÜRESEL REKABETÇİLİK
DESTEK PROGRAMI

Kredi Üst Limiti
50 Milyon TL

Kredi Vadesi
En Fazla **36 Ay**
(Geri Ödemesiz)

Kimler Başvurabilir

- Hızlı büyüyen ve orta yüksek veya yüksek teknoloji düzeyinde, 3 yıl üst üste ihracatını artıran,
- HAMLE programı kapsamında öncelikli ürünleri üreten, orta ölçekli ve yüksek teknoloji düzeyinde
- Hızlı büyüyen ve 3 yıl üst üste ihracatını ve Ar-Ge harcamasını artıran
- TURCORN 100 Programı kapsamına alınmış işletmeler

Destek Kalemleri

- Makine, Teçhizat, Kalıp
- Yazılım
- Personel
- Hizmet Alımı

444 1 567
www.kosgeb.gov.tr

Ziraat Bankası,
Ziraat Katılım Bankası,
Halk Bankası,
Vakıf Bank ve
Kredi Garanti Fonu
işbirliği içinde yürütülecek.

KAPASİTE GELİŞTİRME
DESTEK PROGRAMI

Kredi Üst Limiti
20 Milyon TL

Azami Kredi Vadesi
36 Ay (Geri Ödemesiz)

Desteklenecek Sektörler

- C - İmalat
- Telekomünikasyon
- Bilgi Hizmet Faaliyetleri
- Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Destek Kalemleri

- Makine, Teçhizat ve Kalıp
- Yazılım
- Personel
- Hizmet Alımı
- İşletme Sermayesi

Kimler Başvurabilir

- Limited veya Anonim Şirket Statüsünde
- Küçük veya Orta Ölçekli
- İmalat Sanayi Sektörleri için Sanayi Sicil Belgesine Sahip ve YODA Yapıtmış Olan

444 1 567
www.kosgeb.gov.tr

Program sürekli açık olup, istenildiği zaman başvuru yapılabilmektedir.

2025-1 Dönemi başvuru tarihleri: 6 Ocak - 28 Şubat 2025

İSTİHDAMI KORUMA PROGRAMI

Konfeksiyon, tekstil, deri ve mobilya sektörlerinde üretim ve istihdamı muhafaza eden **KOBİ'lere çalışan başına aylık 2 bin 500 liraya kadar destek ödemesi sağlanacak.**



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

Sayı : E-35804503-570-450728

15.01.2025

Konu : İş Sağlığı ve Güvenliği

TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ BAŞKANLIĞINA

Bilindiği üzere, 31/12/2024 tarihi itibarıyla 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri başlıklı 6'ncı maddesi kamu kurumları ile 50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için yürürlüğe girmiştir. Anılan Kanun'un 6'ncı maddesi aşağıdaki gibidir.

"İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri

MADDE 6 ? (1) Mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işveren;

a) Çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve on ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde diğer sağlık personeli görevlendirir. Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması halinde, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden veya ÇASMER'lerden hizmet alarak yerine getirebilir. Ancak belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması halinde, tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi üstlenebilir. **(Ek cümle: 10/9/2014-6552/16 md.)** Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olmayan ancak 50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işverenleri veya işveren vekili tarafından Bakanlıkça ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilirler.

b) Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılar.

c) İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetlerini yürütenler arasında iş birliği ve koordinasyonu sağlar.

ç) Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirir.

d) Çalışanların sağlık ve güvenliğini etkilediği bilinen veya etkilemesi muhtemel konular hakkında; görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşları, başka işyerlerinden çalışmak üzere kendi işyerine gelen çalışanları ve bunların işverenlerini bilgilendirir.

(2) 4/1/2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşları; iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini, Sağlık Bakanlığına ait döner sermayeli kuruluşlardan doğrudan alabileceği gibi 4734 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde de alabilir.

(3) Tam süreli işyeri hekimi görevlendirilen işyerlerinde, diğer sağlık personeli görevlendirilmesi zorunlu değildir.

(4) **(Ek: 10/9/2014-6552/16 md.)** Birinci fıkranın (a) bendine göre yapılacak görevlendirme süresinin belirlenmesinde 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ile 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamındaki öğrenci statüsünde olan çırak ve stajyerler, çalışan sayısının toplamına dâhil edilmez.

(5) **(Ek: 9/1/2025-7538/19 md.)** Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlıkça belirlenir."

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nda 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla kamu işyerleri ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için "İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri" maddesi tüm işyerleri için yürürlüğe girdi.

Mezkur 6'ncı maddede belirtildiği üzere, 50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işveren veya işveren vekilleri bu yükümlülüğü, kendi tercihi ile belirleyebileceği aşağıda yer alan yöntemlerden bir veya birkaçı ile birlikte yerine getirebilecektir. Bunlar;

1- Çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi görevlendirerek,

2- Hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden veya ÇASMER'lerden hizmet alarak,

3- Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması halinde İSG hizmetlerini bizzat kendi üstlenerek,

4- **Bakanlığımızca ilan edilen eğitimi tamamlamak şartıyla iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirme şartı olmaksızın işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini bizzat üstlenerek.**

Sonuç olarak, anılan işyerleri için işveren veya işveren vekilleri yukarıda sayılan yöntemlerden bir veya birkaçını birlikte seçerek kendi tercihlerini yerine getirmesi mümkün bulunmaktadır. 50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işvereni veya işveren vekilleri yukarıda sayılan 4'üncü yöntemi tercih etmesi halinde, **iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirme şartı olmaksızın** Bakanlıkça ilan edilen eğitimi tamamlamak şartıyla, 6'ncı maddede yer alan yükümlülüğü yerine getirmiş olacaktır. Bahse konu yöntemi tercih edecek işyeri işveren veya işveren vekillerinin ilan edilecek eğitimleri takip etmesi ve bahse konu eğitimleri tamamlamaları önem arz etmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

İbrahim ESENKAR

Bakan a.

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdür V.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: BAB842CB-45FD-499F-ABF3-5615220C7AE8

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/>

Emek Mahallesi Naci AYYALIOĞLU Caddesi No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA

Bilgi için:Şenmas ÜNERDİ

+90 (312) 296 60 00

Daire Başkan V.

Kep Adresi: csgh@h01.kep.tr

Telefon No:(312) 296 55 78

KEP Adresi: csgh@h01.kep.tr

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: BAB842CB-45FD-499F-ABF3-5615220C7AE8

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/>

Emek Mahallesi Naci AYYALIOĞLU Caddesi No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA

Bilgi için:Şenmas ÜNERDİ

+90 (312) 296 60 00

Daire Başkan V.

Kep Adresi: csgh@h01.kep.tr

Telefon No:(312) 296 55 78

KEP Adresi: csgh@h01.kep.tr

TEŞEKKÜRLER

@EYorgancilar

www.ebso.org.tr

EBSO'yu sosyal medyadan takip edebilirsiniz

X



Instagram



Facebook



Linkedin



Youtube

