



EBSO-HABER

EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI AYLIK YAYIN ORGANI

AĞUSTOS 2026



@ebsoorgtr



@ebsoorgtr



Ege Bölgesi Sanayi Odası



Ege Bölgesi Sanayi Odası



Ege Bölgesi Sanayi Odası



“KONTROLÜMÜZ DAHİLİNDE OLAN DURUMLARI DİKKATLİ DEĞERLENDİRMEK ZORUNDAYIZ”

Yorgancılar: “Mevcut ekonomik zorluklara eklenen jeopolitik riskler, küresel ticaret rotalarını tehdit etmeye devam ederken, beraberinde belirsizliği ve maliyetleri de giderek artırmaktadır. Kontrolümüz dışında gelişen bu durumlar sayıca çoğalırken, sıkışmış bir ekonomi içerisinde kontrolümüz dahilinde olan durumları çok daha dikkatli değerlendirmek zorunda olduğumuzu bize hatırlatıyor.”

**30 AĞUSTOS'UN
MÜCADELE RUHUNU,
ÜRETİM VE KALKINMA
İLE GELECEĞE TAŞIMALIYIZ**





YENİ BİNAMIZDA HİZMETİNİZDEYİZ

EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI
10006/1 SOKAK NO:18 İAOSB, ÇİÇLİ / İZMİR



EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI
AEGEAN REGION CHAMBER OF INDUSTRY

GENÇ DEĞERLER YÜKSELEN YATIRIMLAR



Üretim yoksa kalkınmak hayaldir



EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI
AEGEAN REGION CHAMBER OF INDUSTRY

2030 vizyonumuzla İzmir'i,
gençlerin ve yatırımcıların en çok tercih ettiği
kent haline getirmeye destek olmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



@ebsoorgtr



@ebsoorgtr



Ege Bölgesi Sanayi Odası



Ege Bölgesi Sanayi Odası



Ege Bölgesi Sanayi Odası

AĞUSTOS 2026

Yıl : 43

Sayı : 507

Sahibi

Ege Bölgesi Sanayi
Odası adına
Yönetim Kurulu Başkanı
Ender YORGANCILAR

Sorumlu Müdür

Mustafa KALYONCU
Genel Sekreter

Yayın Kurulu

Metin AKDAŞ
Ateş İlyas DEMİRKALKAN
Hüseyin TURHAN

Yayın Yönetmeni

Emel TONBUL

Yayın Sorumlusu

Mert Yasin ALPDÜNDAR

Yönetim Yeri

Ege Bölgesi Sanayi Odası
10006/1 Sk. No:18
İAOSB, Çiğli-İZMİR
Tel : [0 232] 455 29 00
Faks : [0 232] 425 36 35
www.ebso.org.tr
KEP: ebso@hs01.kep.tr

Reklam Rezervasyon

Mert Yasin ALPDÜNDAR
[0232] 455 29 68

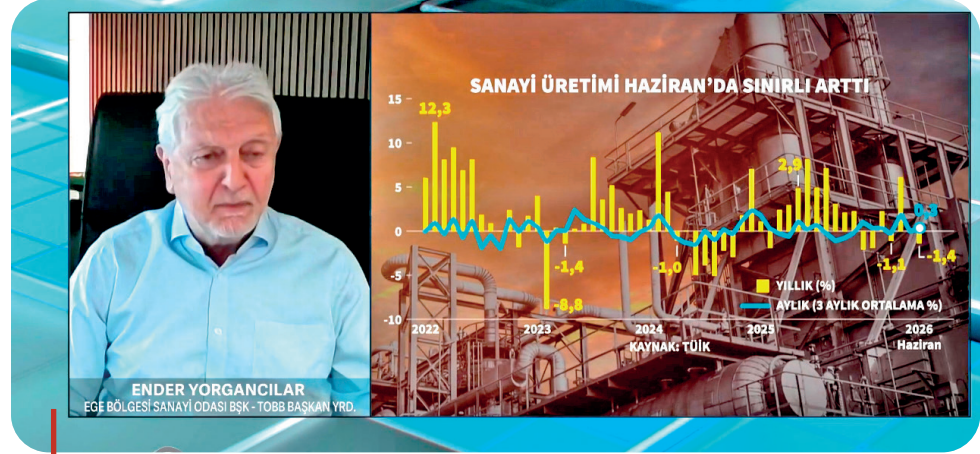
Grafik - Baskı Öncesi



EBSOHABER, Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın aylık kurumsal yayın organıdır. EBSOHABER'de yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Yazılar aksi belirtilmedikçe EBSO'nun resmi görüşünü yansıtmaz. İmzalı yazılarda ifade edilen görüşler sadece yazarlarına aittir.

Yerel süreli yayın
Yayın Tarihi: 31 Ağustos 2026

AĞUSTOS GÜNDEMİ



6 Yorgancılar Sanayi Üretim Endeksi Verilerini Değerlendirdi

- 5 Belirsizliğin İçinde Yolunu Bulabilmek!
- 8 "30 Ağustos'un Mücadele Ruhunu, Üretim ve Kalkınma ile Geleceğe Taşımalıyız"
- 9 TOBB Türkiye Hırdavat Sanayi Meclisi Toplandı
- 13 Hakan Ürün, TOBB İş Dünyası Yapay Zeka Zirvesi'ne Katıldı
- 16 EBSO Ev Sahipliğinde "Geleceğin Dağıtım Şebekeleri Çalıştayı" Düzenlendi
- 24 Gökçüoğlu'ndan Meclis Temennileri
- 26 Öğütçü, EBSO Meclisinin Konuğu Oldu
- 29 Akdaş'tan EBSO Meclisi'ne Duygusal Veda: "EBSO Benim İçin Bir Okul Oldu"
- 35 Sanayicinin Gündemi
- 38 Akdaş Konuları Değerlendirdi
- 56 Küresel Ekonomideki Gelişmeler
- 67 Sanayi Üretim Endeksi
- 70 Güven Endeksleri ve Bütçe Gerçekleşmeleri
- 73 Türkiye'nin Temel Ekonomik Göstergeleri
- 74 İzmir'in Temel Ekonomik Göstergeleri

Kapak



Yorgancılar: "Kontrolümüz dışında gelişen bu durumlar sayıya çağılırken, sıkışmış bir ekonomi içerisinde kontrolümüz dahilinde olan durumları çok daha dikkatli değerlendirmek zorunda olduğumuzu da bize hatırlatıyor."



Ender YORGANCILAR

Ege Bölgesi Sanayi Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

ender.yorgancilar@ebso.org.tr

 @EYorgancilar

BELİRSİZLİĞİN İÇİNDE YOLUNU BULABİLMEK!

Mevcut ekonomik zorluklara eklenen jeopolitik riskler, küresel ticaret rotalarını tehdit etmeye devam ederken, beraberinde belirsizliği ve maliyetleri de giderek artırmaktadır. Kontrolümüz dışında gelişen bu durumlar sayıca çoğalırken, sıkışmış bir ekonomi içerisinde kontrolümüz dahilinde olan durumları çok daha dikkatli değerlendirmek zorunda olduğumuzu da bize hatırlatıyor.

Özellikle de beklentilerin ötesinde yavaş ilerleyen dezenflasyon sürecinin vermiş olduğu zarar, üretici ihracatçılarımızın mağduriyetleri ile birleşince öngörülemez bir noktada iş insanları yolunu bulmakta zorlanıyor.

Böyle bir süreçte, Uluslararası Yönetim Danışmanlık firması Kearney'in Küresel CEO Zirvesi'nden çıkan sonuçlar, iş insanlarına önemli ipuçları vermektedir. CEO'lara göre belirsizlik, istikrarsızlık ve parçalanma geçici olgular değil; aksine, bunlar ve yol açtıkları aksaklıklar, öngörülebilir gelecekteki işletme ortamının sistemik ve belirleyici özellikleridir. CEO'lar, istikrara geri dönüşten ziyade sürekli bir aksaklığın, iş dünyasının yeni normali olacağını altını çizmektedir. CEO'lar tarafından önümüzdeki üç yıl içinde geliştirilmesi gereken yaklaşımlar ise şöyle:

- **Dengesizlik için plan yapın, toparlanma için değil.** Jeopolitik, teknolojik ve ekonomik değişimlerin sürekli devam edeceğini varsayarak faaliyet modelleri tasarlayın; istikrarın yeniden tesis edileceğini varsaymayın.
- **Uyum sağlayabilen organizasyonlar oluşturun.** Yalnızca daha yüksek verimlilik sağlamaya değil, hızlı öğrenmeyi ve kaynakların hızla yeniden tahsis edilmesini mümkün kılan yetkinlikler geliştirmeye odaklanın.
- **Siyasi riskleri stratejiye entegre edin.** Yatırım, tedarik, teknoloji ve pazarla ilgili kararlar, ticari olduğu kadar jeopolitik analizleri de gerektiriyor.

- **Hükümetleri stratejik paydaşlar olarak değerlendirin.** Hükümetlerin rekabet koşullarının şekillenmesinde daha büyük bir rol üstlenmesiyle birlikte, politika yapıcılar ve düzenleyici kurumlarla güvene dayalı ilişkiler geliştirin.

- **Jeopolitik istihbarat kapasitesi oluşturun.** Yönetim kurullarını ve üst düzey yöneticileri; politika değişiklikleri, yaptırımları, ihracat kontrolleri ve güvenlik kaygıları ile şekillenen olası düzenlemeleri öngörebilecek yetkinliklerle donatın.

- **Küreselleşmenin bir sonraki aşamasına konumlanın.** Sınır ötesi büyümenin dönüşüm geçirdiği bir ortamda, hizmetlere, dijital iş modellerine ve bilgi yoğun ürün ve hizmetlere öncelik verin.

- **Bölgeye özgü stratejiler geliştirin.** ABD, Çin, Avrupa ve Küresel Güney birbirinden farklı yollar izlerken, başlıca pazarların birbirine yakınsayacağını varsaymaktan kaçının.

- **İç siyaseti stratejinin bir parçası olarak ele alın.** Büyük güçlerdeki iç gelişmeler, uluslararası anlaşmalardan daha büyük ticari etkilere yol açabilir.

- **Büyüme fırsatlarını çeşitlendirin.** Herhangi tek bir jeopolitik gelişme çizgisine bağımlılığı azaltmak için yatırımları birden fazla bölge arasında dengeli şekilde dağıtın.

70 farklı ülkeden Zirveye katılan CEO'ların bu değerlendirmeleri, bugün ve yakın dönemin iş dünyasına ışık tutarken, bildiğimiz ama hayata geçiremediklerimiz için de bizlere bir hatırlatma yapıyor.

Ağustos ayını tamamlarken, 30 Ağustos Zafer Bayramı'nın ve 9 Eylül İzmirimizin kurtuluşunun 104. yıldönümünü gönülden kutluyor, tarihimizin en önemli dönüm noktalarında büyük zaferlere imza atan, kurucu liderimiz Mustafa Kemal Atatürk ve yol arkadaşlarını, şehitlerimizi, gazilerimizi şükranla, rahmetle ve saygıyla anıyorum. Ruhları şad olsun.



Yorgancılar Sanayi Üretim Endeksi Verilerini Değerlendirdi

Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Yönetim Kurulu Başkanı ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkan Yardımcısı Ender Yorgancılar, Bloomberg HT kanalında yayınlanan "FOKUS" programında, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından açıklanan haziran ayına ilişkin sanayi üretim endeksi verilerini değerlendirdi.

Sanayi üretim verilerinin yılın ilk yarısında kararsız bir grafik çizdiğine dikkat çeken Yorgancılar, ocak ayında yaşanan yüzde 2,9'luk daralmanın ardından şubat ayında yüzde 2,7'lik bir artış kaydedildiğini hatırlattı. Mayıs ayındaki resmi tatiller nedeniyle yaşanan düşüşün doğal olduğunu ifade eden Yorgancılar, "Mayıs ayındaki

tablonun ardından haziran ayı için daha iyi bir veri bekliyordum ama maalesef aylık bazda yüzde 0,1'lik sınırlı bir artış söz konusu oldu." ifadesini kullandı.

Sanayi üretim verilerinin arkasında yatan nedenlere dikkat çeken Yorgancılar, finansmana erişim, enerji ve ham madde maliyetleri, işçilik ücretlerinde rekabetçiliğin kaybedilmesi ve lojistik maliyetlerindeki artış gibi nedenlere bakıldığında sanayi üretiminde süreklilik arz eden homojen yapının yukarı doğru olumlu seyrini göremediklerini vurgularken, "Önümüzdeki 6 aylık dönemde daha olumlu bir tabloyla karşılaşmayı ümit ediyorum." diye konuştu.

ABD-İsrail ile İran arasında yaşanan savaşın etkilerinin Türkiye'ye de yansıdığını dile

getiren Yorgancılar, "Savaş bizim kontrolümüzde olan bir süreç değil ancak etkilerini doğrudan hissediyoruz. Özellikle akaryakıt fiyatlarındaki dalgalanma bizi en çok etkileyen konuların başında geliyor. Petrolün varil fiyatı 65 dolardan 120 dolara kadar tırmandı, bugünlerde ise 80-85 dolar bandında seyrediyor. Bu dalgalanma doğrudan bütçelere olumsuz yansıyor. Nitekim küresel yavaşlama sadece bize özgü değil. Beş yıl önce yüzde 8-10 bandında büyüyen Çin ve Hindistan bile bugün yüzde 5 seviyelerine gerilemiş durumda. Savaşın bir an önce sona ermesinin tüm dünyada normalleşme sürecini hızlandıracağını düşünüyorum." dedi.

Sanayi ihracatındaki artışta

baz etkisinin de rol oynadığını ifade eden Yorgancılar, ihracattaki yükselişin memnuniyet verici olduğunu ancak bunun devamlılığının sağlanmasının büyük önem taşıdığını vurguladı. En öncelikli hedefin enflasyonu düşürmek olduğunu belirten Yorgancılar, son dönem verilerine bakıldığında oranların halen yüzde 31 seviyesinde bulunduğunu ancak ocak ayından bu yana döviz kurlarındaki artışın yüzde 9 ila 10 arasında seyrettiğini kaydederken, “Enflasyon ile kur artışı arasındaki makasın bu kadar açılması, sanayicimizin rekabet gücünü ve bu yükü göğüsleme imkanını her geçen gün zorlaştırıyor. Eğer sanayisizleşme süreci hız kazanırsa, belki enflasyonu düşürmede başarılı olacağız ancak bu kez üretim yapacak tesis bulamayacağız. Bu nedenle politikaları uygularken üretimi de koruyacak dengeli adımların atılması gerekiyor.” ifadesini kullandı.

Finansman temininin yanı sıra temin edilen finansmanın maliyetinin de önemli konuların başında geldiğini belirten Yorgancılar, bankaların yüzde 45 ila 50 arasında kredi faizi uyguladığını söyledi. TCMB’nin politika faizini ocak ayından bu yana değişmediğini de hatırlatan Yorgancılar, “Önümüzde üç Para Politikası Kurulu toplantısı var. Bu toplantılarda alınacak kararlar belirleyici olacak. Enflasyon

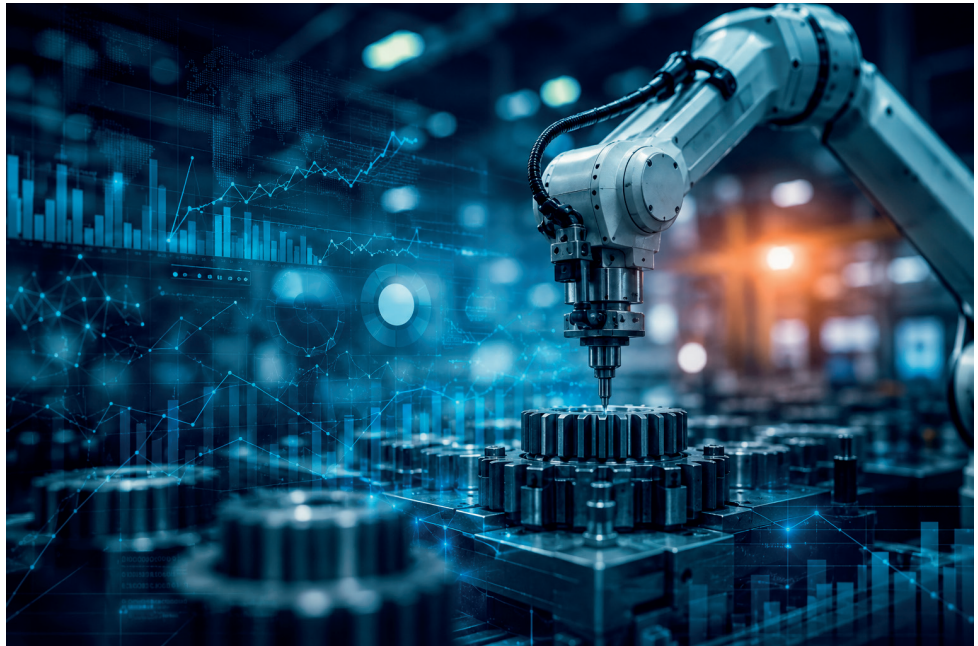


düşükçe politika faizi de düşecek ama bu düşüşün kredi faizlerine yansması büyük önem arz ediyor.” diye konuştu.

Türkiye ihracatının yüzde 43 ila 45’inin AB’ye yapıldığını hatırlatan Yorgancılar, Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve Sanayi Hızlandırma Yasası kapsamındaki “Made in Europe” uygulamalarının yeşil, dijital ve toplumsal dönüşümü içeren “üçüz dönüşüm” ihtiyacını acil kıldığını belirtirken, bu noktada destek paketlerinin açıklanması ve üçüz dönüşüm ile ilgili çalışmaların bir an

önce neticelenmesinin elzem olduğunu sözlerine ekledi.

Türkiye’deki işletmelerin yüzde 99’unu KOBİ’lerin oluşturduğunu vurgulayan Yorgancılar, şirketlerin büyüebilmesi için ortaklık kültürünü geliştirmeleri gerektiğinin altını çizerek, “Gücün bölünmesi değil birleşerek pastadan daha büyük pay almak için çalışmalar yapılması gerekiyor. Bu açıdan üçüz dönüşüm içerisindeki toplumsal dönüşümde üzerinde durulması gereken konulardan bir tanesidir.” dedi.



“30 Ağustos’un Mücadele Ruhunu, Üretim ve Kalkınma ile Geleceğe Taşımalıyız”

EBSO Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar, “Eğitime, bilime, üretime, teknolojiye ve hukukun üstünlüğüne daha fazla yatırım yaparak; daha fazla üretmek, istihdam yaratmak, teknoloji geliştirmek ve ülkemizin küresel rekabet gücünü artırmak en önemli görevimiz. Çünkü biliyoruz ki; cephede kazanılan zaferler, üretimle taçlandıkça ölümsüzleşir. 30 Ağustos’un mücadele ruhunu, bugün üretim ve kalkınma hedeflerimizle geleceğe taşımak zorundayız.” dedi.

Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar, 30 Ağustos Zafer Bayramı dolayısıyla bir mesaj yayımladı. Yorgancılar, “30 Ağustos 1922’de Dumlupınar’da kazanılan büyük zafer, milletimizin imkansızlıklar içinde dahi birlik ve beraberlikten aldığı güçle neleri başarabileceğini tüm dünyaya göstermiştir. Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ün önderliğinde yürütülen bağımsızlık mücadelesi, Türk milletinin kaderini değiştirmiş ve Cumhuriyet’e uzanan yolu açmıştır.” ifadesini kullandı.

Yakın coğrafyadaki savaşlar ve gelişmeler, teknolojik atılımlar, güç dengelerinin el değiştirmesi ile bunların yarattığı siyasi ve ekonomik sonuçların Türkiye’yi de etkilediğini sözlerine ekleyen Yorgancılar, “İşte bu zorlu süreçlerde atalarımızdan miras aldığımız mücadele ruhundan asla vazgeçmemeliyiz. Birlik ve beraberlik içinde, bağımsızlık ve egemenlik irademizi daha da güçlendirerek geleceğe emin adımlarla yürümeliyiz.” diye konuştu.

Başkan Yorgancılar sözlerini şöyle sürdürdü;

“Sorumluluğumuz çok fazla. Eğitime, bilime, üretime,



teknolojiye ve hukukun üstünlüğüne daha fazla yatırım yaparak; daha fazla üretmek, istihdam yaratmak, teknoloji geliştirmek ve ülkemizin küresel rekabet gücünü artırmak en önemli görevimiz. Çünkü biliyoruz ki; cephede kazanılan zaferler, üretimle taçlandıkça ölümsüzleşir. 30 Ağustos’un mücadele ruhunu, bugün üretim ve kalkınma hedeflerimizle geleceğe taşımak zorundayız. En büyük hedefimiz, güçlü ekonomisi, yüksek katma değerli üretimi ve nitelikli insan kaynağıyla dünyada daha rekabetçi bir Türkiye olmasıdır. 104 yıl önce cephede dökülen her mermi, yakılan her ateş, tam bağımsız bir geleceğin sarsılmaz iradesiydi. O gün askeri zaferle yazılan destan;

bugün fabrikalarımızda dönen dev çarklarda, laboratuvarlarda, yüksek teknolojiyle üreten cesur ellerde devam ediyor. Kocatepe’den aldığımız o büyük vizyonla, Ege’den dünyaya uzanan sanayimizle yarınları inşa ediyoruz. Bu anlamlı günde, başta Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları olmak üzere, vatanımızın bağımsızlığı uğruna canlarını feda eden aziz şehitlerimizi rahmet, gazilerimizi minnet ve şükranla anıyorum. Milletimizin birlik ve beraberliğinin, bağımsızlık iradesinin ve Cumhuriyetimize olan bağlılığının sonsuza kadar yaşamasını diliyor, 30 Ağustos Zafer Bayramı’mızı en içten duygularıyla kutluyorum.”

30 Ağustos Zafer Bayramı Törenleriyle Kutlandı

30 Ağustos Zafer Bayramı'nın 104. yıl dönümü, T.C. İzmir Valiliği tarafından düzenlenen törenlerle kutlandı. Cumhuriyet Meydanı'nda gerçekleştirilen Çelenk Sunma, Kutlama ve Geçit Törenleri ile T.C. İzmir Valiliği'nde düzenlenen Tebrikat Törenine, Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Meclis Başkan Yardımcısı Işın Yılmaz ve EBSO Yönetim Kurulu Üyesi Suha Kahraman katılırken, EBSO adına Atatürk Anıtı'na çelenk sundular. Ayrıca Işın Yılmaz 30 Ağustos Zafer Bayramı Kabul Törenine de katıldı.



TOBB Türkiye Hirdavat Sanayi Meclisi Toplandı



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Türkiye Hirdavat Sanayi Meclisi Toplantısı, Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Yönetim Kurulu Başkanı ve TOBB Başkan Yardımcısı Ender Yorgancılar'ın katılımıyla gerçekleştirildi. Toplantıda sektörün gündemindeki konular ele alınırken, paydaş kurumlarla yürütülebilecek olası iş birlikleri ve ortak projeler hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



Yorgancılar, DMO İzmir Bölge Müdürü Yenil ile Görüştü



Devlet Malzeme Ofisi (DMO) İzmir Bölge Müdürü Yıldırım Yenil, Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar'ı ziyaret etti. Görüşmede, EBSO üyelerinin DMO nezdindeki kayıt işlemleri ve yürütülen süreçlere ilişkin değerlendirmelerde bulunuldu.

EGOD Başkanı Erkan, Yorgancılar'ı Ziyaret Etti



Ege Otomotiv Derneği (EGOD) Başkanı Deniz Erkan ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar'ı ziyaret etti. Görüşmede, otomotiv sektörünün gündemi ve geleceğine yönelik değerlendirmelerde bulunuldu.

SAİK Başkan Yardımcısı Kocamanoğlu, Yorgancılar'ı Ziyaret Etti



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Sigorta Acenteleri İcra Komitesi (SAİK) Başkan Yardımcısı ve Ege Sigorta Acenteleri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Ersoy Kocamanoğlu ile Yönetim Kurulu Üyeleri, Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Yönetim Kurulu Başkanı ve TOBB Başkan Yardımcısı Ender Yorgancılar'ı ziyaret etti. Görüşmede, sigorta sektörünün güncel konuları, çözüm önerileri ve hayata geçirilebilecek çalışmalar değerlendirildi.

ESİAD Başkanı Zorlu'dan Yorgancılar'a Ziyaret



Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu, Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar'ı ziyaret etti. Görüşmede, İzmir iş dünyasının gündemindeki konular ve güncel ekonomik gelişmelere ilişkin görüş alışverişinde bulunuldu.

Yorgancılar, TÜGEM İzmir Heyetini Kabul Etti



Tüm Girişimci Emlak Müşavirleri Derneği (TÜGEM) İzmir İl Temsilcisi Mesut Gazioğlu ve beraberindeki heyet, Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar'ı ziyaret etti. Görüşmede, emlak sektörünün mevcut durumu, gündemdeki konular ve sektörün geleceğine ilişkin değerlendirmelerde bulunuldu.

Yorgancılar, Çeşme Kaymakamı Mehmet Maraşlı ile Bir Araya Geldi



Ege bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar, Çeşme Kaymakamı Mehmet Maraşlı ile bir araya geldi. Görüşmede, Çeşme'nin gündemindeki konular ile İzmir turizmine ilişkin görüş alışverişinde bulunuldu.

EBSO Taşıt ve Diğer Ulaşım Araçları Sanayi Meslek Komitesi'nden Yorgancılar'a Ziyaret



Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Taşıt ve Diğer Ulaşım Araçları Sanayi Meslek Komitesi Başkanı Abdullah Baysak, EBSO Yönetim Kurulu Üyesi Ali Arda Yüksel ve EBSO Meclis Üyesi Yaşar Tecim, EBSO Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar'ı ziyaret etti. Görüşmede, sektörün gündemi ve talepleri değerlendirildi.

EKMMİB Yönetim Kurulu Başkanı Gabay'dan Yorgancılar'a Ziyaret



Ege Kuru Meyve ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (EKMMİB) Yönetim Kurulu Başkanı Yusuf Gabay ve beraberindeki heyet, Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar'ı ziyaret etti. Görüşmede, kuru meyve sektörünün mevcut durumu ve geleceğine ilişkin değerlendirmelerde bulunuldu.

Yorgancılar ve Özgener, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tugay ile Bir Araya Geldi



Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar ve İzmir Ticaret Odası (İZTO) Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Özgener, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Cemil Tugay ile bir araya geldi. Görüşmede, İzmir'in öncelikli konuları ile kent gündemine ilişkin değerlendirmelerde bulunulurken, güncel ekonomik gelişmeler de ele alındı.

EBSO'nun Elektrik, Aydınlatma ve Enerji Sektörü Temsilcileri Yorgancılar'ı Ziyaret Etti



Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Elektrik Teçhizat Sanayi; Aydınlatma, Elektrikli Ürünler ve Işıklı Reklam Sanayi ile Enerji ve Tesisatı Sanayi Meslek Komitesi Üyeleri, EBSO Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar'ı ziyaret etti. EBSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hakan Ürün ile Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Turhan'ın da yer aldığı görüşmede, ilgili sektörlerin öne çıkan konuları ve çözüm önerilerine ilişkin değerlendirmelerde bulunuldu.

İzmir Başkanlar Kurulu Toplandı



Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Meclis Başkanı H. İbrahim Gökçüoğlu, Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD) ev sahipliğinde düzenlenen İzmir Başkanlar Kurulu Toplantısı'na katıldı. Toplantıda, İzmir ve ülke ekonomisine ilişkin gelişmeler ele alındı.

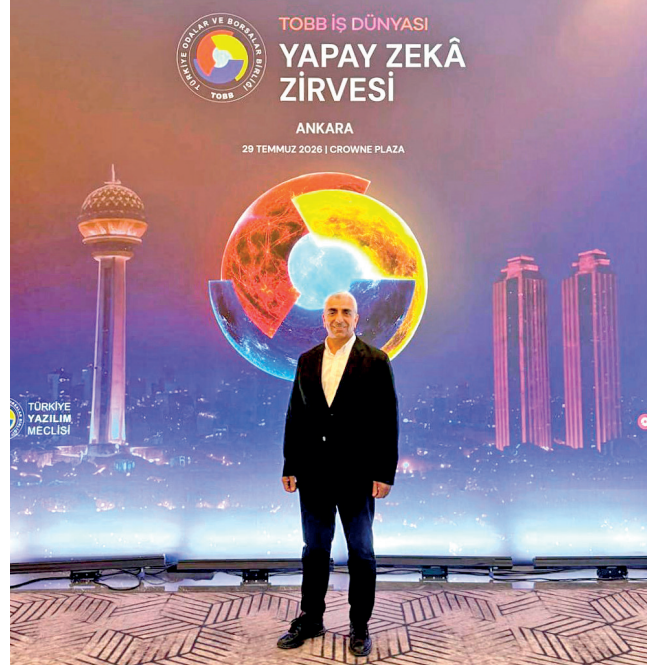
İzmir Model Fabrika Yönetim Kurulu Toplantısı Düzenlendi



İzmir Uygulamalı Yetkinlik ve Dijital Dönüşüm Merkezi Anonim Şirketi (İzmir Model Fabrika) Yönetim Kurulu Toplantısı; Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Metin Akdaş, İzmir Ticaret Odası (İZTO) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Cemal Elmasoğlu, EBSO Genel Sekreteri Mustafa Kalyoncu ve Genel Sekreter Yardımcısı Emel Tonbul'un katılımıyla gerçekleştirildi. Toplantıda, İzmir Model Fabrika bünyesinde yürütülen çalışmalar ile önümüzdeki döneme ilişkin proje ve iş birlikleri değerlendirildi.

Hakan Ürün, TOBB İş Dünyası Yapay Zeka Zirvesi'ne Katıldı

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun ev sahipliğinde, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır'ın katılımıyla gerçekleştirilen TOBB İş Dünyası Yapay Zeka Zirvesi'ne, Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hakan Ürün katıldı. Zirvede, yapay zekanın sanayi, ticaret, finans ve hizmet sektörlerinde yarattığı dönüşüm ele alınırken, yapay zeka çözümleri geliştiren ve bu teknolojileri kullanmak isteyen firmalar, ikili iş görüşmelerinde bir araya gelerek iş birliği fırsatlarını değerlendirdi.



Bayındır Sera OTB Müteşebbis Heyet Toplantısı yapıldı

Bayındır Sera İhtisas Organize Tarım Bölgesi (Bayındır Sera OTB) Müteşebbis Heyet Toplantısı'na, Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Bayındır Sera OTB Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Ürün katıldı. Müteşebbis Heyet Başkanı Fetullah Yetik'in başkanlığında gerçekleştirilen toplantıda, bölgede gelinen son durum ve yürütülen çalışmalar hakkında değerlendirmelerde bulunuldu.

TOBB'dan Genel Sekreterlere Bilgilendirme Semineri

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) tarafından düzenlenen Genel Sekreterler Bilgilendirme Semineri, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nun katılımıyla, Ankara'da gerçekleştirildi. Seminere, Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Genel Sekreteri Mustafa Kalyoncu ve Genel Sekreter Yardımcısı Emel Tonbul katıldı.

Oda ve borsaların kurumsal kapasitelerini güçlendirmek, hizmet standartlarını artırmak ve güncel mevzuat uygulamalarını değerlendirmek amacıyla düzenlenen seminerde konuşan Hisarcıkloğlu, "Yerel kalkınmanın temel aktörlerinden biri olan ve adeta birer proje fabrikası haline gelen Oda ve Borsalarımızın genel sekreterleri ile bilgilendirme seminerinde bir araya geldik. Kurumsal hizmet kapasitemizi, mevzuat ve uygulama esaslarımızı detaylıca değerlendirdik. Özverili ve başarılı çalışmalarından dolayı tüm Oda ve Borsa genel sekreterlerimizi tebrik ediyorum." dedi.



GSO Heyetinden EBSO'ya Akreditasyon Ziyareti

Gaziantep Sanayi Odası (GSO) heyeti, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Akreditasyon Sistemi kıyaslama çalışmaları kapsamında Ege Bölgesi Sanayi Odası'nı (EBSO) ziyaret etti. EBSO Genel Sekreteri Mustafa Kalyoncu'nun ev sahipliğinde gerçekleşen toplantıda, EBSO'nun kurumsal gelişim faaliyetleri ile iyi uygulama örnekleri ele alındı.



Plastik Sektörü Ortak Toplantıda Buluştu



Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Plastik ve Kauçuk Ürünleri Sanayi, Plastik Ambalaj Sanayi ile Diğer Plastik Ürünler Sanayi Meslek Komiteleri Ortak Toplantısı düzenlendi. Geçtiğimiz eylül ayında EBSO ile Yaşar Üniversitesi arasında üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmek ve sanayinin ihtiyaç duyduğu yetkinliklere sahip gençlerin yetişmesini desteklemek amacıyla imzalanan iş birliği protokolü kapsamında toplantıya katılan Yaşar Üniversitesi akademisyenleri, fakülte ve bölümler hakkında bilgi verirken; üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesine yönelik yürütülebilecek ortak çalışmalar, staj olanakları ve sektöre katkı sağlayacak iş birliği modelleri değerlendirildi. Ayrıca EBSO ve EGEPLASDER iş birliğiyle yürütülmesi planlanan UR-GE Projesi hakkında bilgilendirme yapılırken, firmaların projeye katılımına ilişkin görüş ve önerileri alındı.

Dikili OTB Yönetim ve Müteşebbis Heyet Toplantıları Gerçekleştirildi



Dikili Jeotermal Isıtmalı Sera Organize Tarım Bölgesi (OTB) Yönetim Kurulu ve Müteşebbis Heyet Toplantıları'na, Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Yönetim Kurulu Üyesi ve OTB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ateş İlyas Demirkalkan katıldı. Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Şahin Çakan ile Müteşebbis Heyet Başkanı Mahmut Erkoç başkanlığında düzenlenen toplantılarda, bölgede yürütülen ve planlanan çalışmalara ilişkin değerlendirmelerde bulunuldu.

Orhan Sarsar'ı Kaybettik



Ege Bölgesi Sanayi Odası'nda (EBSO) 1999 ile 2009 yılları arasında Meclis Üyeliği yapan sanayici Orhan Sarsar vefat etti. Sarsar, Alsancak Hocasade Camii'nde ikinci namazını müteakip kılınan cenaze namazının ardından Yeni Bornova Mezarlığı'na defnedildi. Cenaze törenine, EBSO Meclis Başkanlık Divanı Katip Üyesi Nejat Özdoğan katıldı.

EBSOLUTION Programı Kapsamında "İş Dünyasında Üretken Yapay Zeka 101" Eğitimi Düzenlendi



Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) ve Habitat Derneği iş birliğiyle hayata geçirilen EBSOLUTION Programı kapsamında, "Üretken Yapay Zeka Araçları Atölyeleri" serisinin ilk eğitimi olan "İş Dünyasında Üretken Yapay Zeka 101" gerçekleştirildi. 35 kişinin katıldığı eğitimde, çeşitli yapay zeka araçları ile bu araçların iş hayatındaki kullanım alanları hakkında bilgi verilirken, uygulamalı çalışmalar da yapıldı.

EBSO Ev Sahipliğinde "Geleceğin Dağıtım Şebekeleri Çalıştayı" Düzenlendi

Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) ev sahipliğinde; İzmir Büyükşehir Belediyesi, İZENERJİ A.Ş., Gdz Elektrik Dağıtım A.Ş., Ege Üniversitesi (EÜ), Enerji Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ENSİA) ve Ege Orman Vakfı iş birliğiyle yürütülen GCC-SYNERGY Projesi kapsamında "Geleceğin Dağıtım Şebekeleri Çalıştayı" gerçekleştirildi.

Etkinlik; EBSO Meclis Üyesi ve Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği Çalışma Grubu Başkanı Özkan Mucuk, İZENERJİ A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili Saadet Çağlın, EÜ Güneş Enerjisi Enstitüsü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mete Çubukçu ve Gdz Elektrik Teknoloji Yatırımları ve Ar-Ge Müdürü Çağdaş Akarsu'nun açılış konuşmalarıyla başladı.

Çalıştayda; "Saatlik Mahsuplaşma: Yeni Piyasa Yapısı ve Dağıtım Şirketlerine



Etkileri", "Depolamalı GES Yatırımları: İhale Süreçleri, Şebeke Entegrasyonu ve Gelecek Perspektifi", "Enerjide Veri Yönetimi: Dijital Şebekelerin Temeli", "MASS Yönetmeliği: Yeni Yükümlülükler ve Uygulama Süreçleri" ve "Şebeke Esnekliği ve Dağıtık Enerji Kaynaklarının Yönetimi" başlıklı paneller düzenlenerek elektrik dağıtım sektörünün geleceğini şekillendirecek teknik ve idari konular ele alındı.

ÜSKK Toplantıları Yapıldı

Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Üniversite-Sanayi İş Birliği Koordinasyon Kurulu'nun (ÜSKK) temmuz ve ağustos ayları toplantıları, EBSO Yönetim Kurulu Üyesi ve ÜSKK Başkanı Ali Arda Yüksel başkanlığında düzenlendi.

Üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmeye yönelik yürütülen mevcut çalışmaların değerlendirildiği görüşmelerde gelecek dönemde hayata geçirilmesi planlanan projeler ele alındı.



GENÇ DEĞERLER YÜKSELEN YATIRIMLAR



Üretim yoksa kalkınmak hayaldir



EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI
AEGEAN REGION CHAMBER OF INDUSTRY

2030 vizyonumuzla İzmir'i,
gençlerin ve yatırımcıların en çok tercih ettiği
kent haline getirmeye destek olmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



@ebsoorgtr



@ebsoorgtr



Ege Bölgesi Sanayi Odası



Ege Bölgesi Sanayi Odası



Ege Bölgesi Sanayi Odası

EBSO'nun Dijital Çalışanı 'DİJİYO' Göreve Başladı



Ege Bölgesi Sanayi Odası'nda (EBSO), 2026 yılı başından bu yana çalışmaları yürütülen, dijital çalışan "Dijiyö", Temmuz ayı itibarıyla görevine başladı. Kurumun yerel kaynaklarıyla geliştirilen dijital çalışan kurumsal hafızanın dijitalleşmesi ve iş süreçlerinin kolaylaştırılmasını sağlamak üzere çalışanlara destek sunuyor.

Dijiyö, kendisini şöyle tanıtıyor: "Ben Dijiyö; Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın dijital çalışanıyım. Belgeyi okuyorum, metni düzeltiyorum, aranan kararı buluyorum, telefona çıkıyorum. Bir çalışma arkadaşım bana ne sorarsa sorsun, yalnızca onun görmeye yetkili olduğu bilgiyi görüyor ve paylaşıyorum."

Kurumun Bilgisayarında Çalışıyor

Dijiyö'nün öne çıkan özelliği, kurumun kendi sunucusunda çalışması ve verilerin kurum dışına çıkmaması. Dijital çalışan ile web üzerinden yazışarak veya sesli konuşarak iletişim kurulabiliyor. Santral üzerinden gelen telefon çağrılarını da yanıtlayabilen Dijiyö, her kullanıcıyı kurumsal kimliğiyle tanıyor ve çalışan yetkisinin ötesinde hiçbir bilgiye erişmiyor.

DİJİYO'ya İlk Görev

DİJİYO'ya ilk görev, EBSOHABER Dergisi Yayın Yönetmeni, Genel Sekreter Yardımcısı Emel Tonbul tarafından verildi. İlk etapta, yönetmenin son 6 yıldaki editöryal

düzenlemelerinin öğretilmesiyle eğitime başlayan dijital çalışan, yönetmenin editöryal profilini, dikkat ettiği husus ve düzeltmelerini analiz etti. Cümle bağlamı, tekrarlardan kaçınma, imla, protokol ve kurumsal terminoloji bakımından hazırlanan metinleri gözden geçiriyor, düzeltmenin dayanağını belgeye yorum olarak ekleyip, yönetmene açıklamalı bir taslak çalışma iletiyor. Yönetmenin geri bildirimleriyle yönetici profilini ve beklenenleri öğrenmeye devam eden dijital çalışan ilk test çalışmasını gerçekleştirdi.

Kararlar ve Mevzuat

EBSO organlarının 1997-2026 yılları arasındaki karar dökümlerinde arama yapabiliyor

ve sorulan konuya ilişkin kararları kaynağıyla birlikte gösteriyor. Yeni yayımlanan mevzuatı izleyerek ilgili birimleri bilgilendiriyor; kurumsal e-posta, takvim ve belge işlerinde de çalışanlara yardımcı oluyor.

Bir İş Baştan Sona Takip Edebiliyor

Dijiyö'nün görev alanı gündelik yazışmayla sınırlı değil. Elektronik Belge Yönetim Sistemi'nde çalışana havale edilmiş evrakın içeriğini, o çalışanın kendi kimliğiyle okuyup özetleyebiliyor. Üye sicil bilgileri ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) servisleri üzerinden yürütülen üye ve aidat sorgularında birimlere yardımcı oluyor. Kurumsal kayıtlardan istenen listeyi hazırlayıp Excel veya CSV biçiminde çıkarabiliyor, sık tekrar eden sorguları kaydedip belirlenen aralıklarla yeniden çalıştırabiliyor. Dosya sunucularındaki belgeleri bulup ilgisine iletiyor, kurumsal yazı şablonlarını dolduruyor, kurum bilgi tabanı ile terim ve kısaltma sözlüğünde arama yapıyor.

Sırada Ağ Güvenliği Var

Dijiyö mevcut görevlerini öğrenme sürecine devam ederek, görev alanının genişletilmesi için de çalışmalar sürüyor. Bu kapsamda kurumun güvenlik duvarı ve ağ cihazlarıyla entegrasyonu için hazırlık yapılıyor. Çalışma tamamlandığında; ağ üzerindeki olayları izleyerek ilgili birimi bilgilendirebilecek, rutin güvenlik kontrollerini raporlayabilecek ve Bilgi Teknolojileri ekibinin tekrar eden denetim işlerini üstlenebilecek. Bu alanda da yetki ve onay ilkesi değişmiyor: Dijital çalışan, yapılandırma değiştiren

hiçbir işlemi kendiliğinden uygulamıyor, önerisini ilgili uzmana sunuyor ve onayını bekliyor.

“Gönderilmeden Önce Mutlaka Sorar”

Dijiyö'nün çalışma düzeninde onay esas alınıyor. Bir e-posta göndermek, bir belgeye yazmak ya da kurum dışına çıkacak bir işlem yapmak gerektiğinde işlemi kendiliğinden tamamlamıyor; önce ilgili çalışana gösteriyor ve onayını istiyor. Yaptığı bütün işlemler kayıt altına alınıyor, kişisel veriler ise KVKK kapsamında, çalışanın açık rızasıyla işleniyor.

Dijital çalışan, bu ilkeyi kendi cümleleriyle şöyle anlatıyor: “Bir işi tek başıma bitirebilirim; ancak kurum adına bir söz söyleyecek, bir belge gönderecek olan insandır. Emin olmadığım yerde durur, sorarım. Bu benim eksikim değil, çalışma biçimimdir.”

“Bu Alanda da Öncü Olmaktan Memnuniyet Duyuyoruz”

EBSO Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar, “Yapay zekayı konuşmakla kalmadık; dijital çalışanımız DİJİYO'yu ürettik. Dönüşümü üyemizden isterken kendi süreçlerimizde de uyguladık. Çünkü yapay zeka, insanın yerini alan değil; insan

gücünü destekleyen, verimliliği ve rekabet gücünü artıran bir araçtır. EBSO, camiamızda uygulamalarıyla hep örnek gösterilen bir Oda oldu; bu alanda da öncü olmaktan memnuniyet duyuyoruz. Sanayicimizin bu dönüşüme hazırlanması için yolu önce kendimiz yürüdük.” ifadesini kullandı.

Yazılımı geliştiren EBSO Bilgi Teknolojileri Müdürü Ersin Kahraman ise projeyi, “Amacımız, çalışanlarımızın zamanını tekrar eden işlerden kurtararak zamanlarını daha etkin yönetmelerine katkı sunmak. Dijital çalışanımız, kurumun süreçlerini bilerek çalışan, yetkisi tanımlı, her adımı kayıtlı bir çalışandır. Kurumumuzun bilgisi kurumumuzda kalır. Önümüzdeki dönemde yazılımı, güvenlik duvarımız ve ağ cihazlarımızla entegre ederek ağ güvenliği alanında da görevlendirmeyi planlıyoruz” sözleriyle değerlendirdi.

EBSO Genel Sekreteri Mustafa Kalyoncu ise, Yönetim Kurulu'nun dijitalleşme ve yapay zeka teknolojilerine verdiği önem ve koyduğu vizyonla, tamamen kendi kaynaklarıyla geliştirdikleri yerel yapay zeka aracı Dijiyö ile Odalar camiamızda bir ilke daha imza atarak öncü rolü sürdürmekten mutluluk duyduklarını belirtti.





Adnan YILDIRIM

Ekonomi Bakan Yardımcısı
(2014-2015)
Türk Eximbank Genel
Müdürü (2016-2019)

IFC ARAŞTIRMASI: KADINLARIN KURDUĞU/YÖNETTİĞİ KOBİ'LERİN FİNANSMANINDA KAZAN-KAZAN DURUMU!

Dünya Bankası Grubunun, gelişmekte olan ülkelerin kalkınmasında özel sektörün finansmanı yanında işletmelere ve hükümetlere finansal danışmanlık veren IFC tarafından yürütülen 10 yıllık araştırmanın sonuçları geçtiğimiz ay yayımlandı. Araştırmanın konusu, kadınların kurduğu ya da yönettiği KOBİ'lerin finansmanında; bu işletmelerin küreselde ve farklı coğrafyalarda finansmana erişim, finansman maliyetleri, geri ödeme performansı ile cinsiyet farklılığına göre özel finansman programı olan/olmayan finansal kuruluşlardaki finansal göstergelerdir.

Dünya Bankası Grubu

Araştırma sonuçlarına geçmeden önce kuruluş yılları ve misyonlarını içeren kısa açıklamalarla Dünya Bankası Grubunu hatırlatmak istiyoruz. Grup bünyesindeki kuruluşlar, Dünya Bankasının (IMF ile birlikte) kuruluş kararının alındığı "Bretton Woods" toplantıları sonrasında; gelişmekte olan ülkelerde fakirliğin azaltılması, refahın artırılması ve kalkınmanın sürdürülmesi amaçlarıyla 1944 yılından itibaren farklı tarihlerde kurulmuşlardır. Grup bünyesindeki 5 kuruluş şunlardır:

- IBRD: 1946'da faaliyete geçirilmiş olup düşük ve orta gelirli projelere kredi kullanmaktadır.
- IDA: 1960 yılında kurulmuş



olup fakir ülkelere faizsiz kredi kullanılmakta ya da hibeler vermektedir.

• IFC: 1956'dan itibaren gelişmekte olan ülkelere özel sektörü finanse etmekte, bu ülkelerin hükümetlerine ve işletmelerine finansal danışmanlık yapmaktadır.

• ICSID: 1966'dan itibaren yatırımlarda/projelerde yaşanan ihtilafların çözümünde faaliyet göstermektedir.

• MIGA: 1988'den itibaren Grup politikalarına uygun olarak yatırım projelerine ve kuruluşlara politik risk sigortası (garanti) sağlamaktadır.

İlk iki kuruluş IBRD ile birlikte IDA, "**Dünya Bankası**" olarak ifade edilir.

Araştırma Sonuçları

Her ne kadar gelişmekte olan ülkelere ve özellikle de düşük gelirli ülkelere veriye ve doğru bilgiye erişim zorluklarına rağmen IFC, iş birliği içinde olduğu **119 ülkedeki 153 finansal kuruluşta**; 2024 ve önceki 10 yıllık bir dönemi kapsayan çok değerli bir araştırma yürütmüştür. Araştırmanın sonuçlarına göre, kadınların sahip olduğu ya da yönettiği

KOBİ'ler sadece ülkelerine değil finansman sağlayan kuruluşlara da kazandırmaktadır. Araştırmanın dikkat çeken önemli sonuçlarını özetlemek gerekirse;

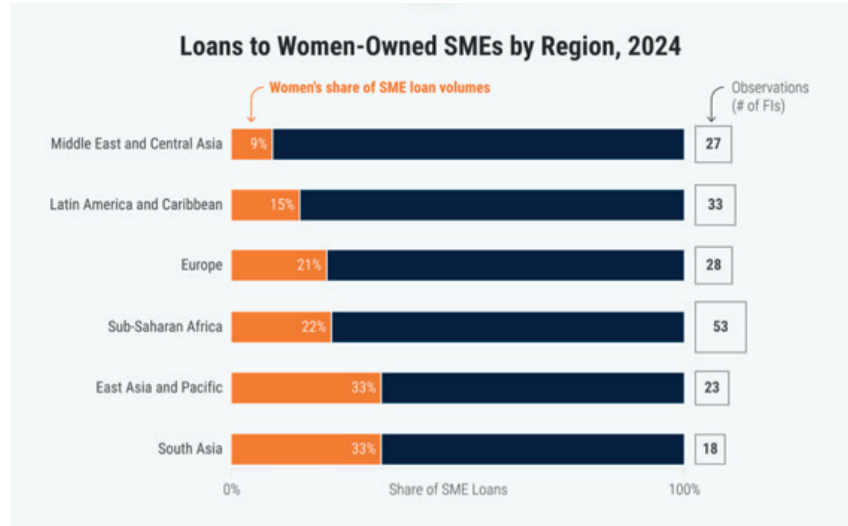
- Bu işletmelerin genel sorunları; diğer KOBİ'lerde olduğu gibi kredi geçmişlerinin olmayışı/yetersizliği, teminat problemi, dijital altyapı eksikliği, yasal çerçeve kaynaklı sorunlar ile bankacılık uygulamalarındaki boşluklar yanında finansal sektörün sunduğu ürünlerin bu işletmelere uygun olmayışıdır.

- Kadınların sahibi olduğu/yönettiği işletmeler, KOBİ'lerin üçte birinden fazlasını oluşturmasına rağmen bu işletmelerin toplam KOBİ kredilerindeki payları; toplam kredi sayısı bazında %27, toplam kredi tutarı bazında ise sadece %19'dur. Bu işletmeler ya daha az kredi kullanmakta ya da erkeklerin sahip olduğu/yönettiği işletmeler kadar kullanamamaktadırlar.

- Bu işletmelerin kullandığı kredi tutarları ortalama kredi tutarlarının altında kalmaktadır. KOBİ kredilerinin kredi başına ortalaması 45.105 dolar olurken kadınların sahibi olduğu/yönettiği KOBİ'lerde bu tutar %28 daha aşağıda 32.906 dolar olarak gerçekleşmiştir.

- Kadınların sahibi olduğu/yönettiği işletmelerde kalite yüksek, riskli varlıkların oranı düşüktür.

- Geri dönmeyen kredilerin (NPL) oranı KOBİ'lerin genelinde %3,8 iken kadınların sahibi olduğu/yönettiği KOBİ'lerde %3,6 olarak biraz daha düşük gerçekleşmiştir. 10 yıllık araştırma süresi boyunca bu farklılık hiç değişmemiştir. Diğer bir deyişle kadınlar borç



geri ödemede daha duyarlı olmaktadır.

- Araştırmanın dikkat çeken önemli bir sonucu da kıtalar/bölgeler arasındaki belirgin farklılığın bulunmasıdır. Örneğin; 2024 yılında, araştırmaya katılan Asya kıtasının doğusunda ve güneyinde [araştırmaya katılan 41 finansal kuruluşun verilerine göre] kadınların sahibi olduğu/yönettiği KOBİ'lerin kullandığı krediler %33 iken Orta Doğu ve Orta Asya'da bu oran Sahra Altı Afrika ülkelerinin bile gerisinde [araştırmaya katılan 27 finansal kuruluşun verilerine göre] %9 gibi çok düşük seviyededir.

IFC, 2023 yılından itibaren, ilişkili olduğu 90 finansal kuruluşla yürüttüğü **"Kadın İşletmeciliğinde Bankacılık"** programı çerçevesinde; veri toplama, raporlama, analiz, cinsiyet ayrımcılığına dönük uygulamalar konularında danışmanlık programı başlatmıştır. Doğal olarak bu konuda verilecek danışmanlık hizmetleri uzun vadeli olarak yıllara yayılı bir takvimi gerektirmektedir. Uygulama sonuçlarına göre danışmanlık hizmetinin içeriği

de değişebilecektir. Bankaların ve diğer finansal kuruluşların, kredi uygulamalarında kadın işletmecilerle ilgili detay veri bulunması halinde bu işletmelerin ihtiyaçları daha iyi anlaşılabilir hale gelecek; finansal kuruluşlar da konuyla ilgili daha fazla butik ürünler sunabileceklerdir. Böylece kadın işletmecilere, bir yandan işlerini büyütme fırsatı sağlanırken diğer yandan da finansmana erişimde cinsiyete dayalı eşitsizliğin azaltılması da mümkün olabilecektir. Örneğin, IFC'nin kadın işletmecilere dönük bankacılık programında iş birliği yapılan 51 finansal kuruluşta kadınların işlettiği KOBİ'lere verilen kredilerde %75 artış sağlanmıştır. Finansal kuruluşlar boyutundan bakıldığında ise kadın işletmecilere özel/butik kredi ürünleri ve finansal hizmetleri bulunan bankaların, benzer ürün ve hizmetleri olmayan bankalara göre müşteri portföylerini daha fazla büyüttüğü, daha yüksek performans artışı sağladıkları görülmektedir. Özetle, kadınların sahibi ya da yöneticisi olduğu KOBİ'ler hem ülkeye hem de finansal kuruluşlara kazandırmaktadır.



Av. Murat ULUSU
EBSO Hukuk Danışmanı

İTERNET VE DİJİTAL REKLAMCILIKTA YENİ DÖNEM

1 Temmuz 2026 Tarih 33297 Sayılı Resmi Gazete ile yayımlanan Ticari Reklam ve Haksız Ticari Uygulamalar Yönetmeliğinde yapılan değişiklikler ile dijital reklamcılık, e-ticaret ve sosyal medya tanıtımlarına ilişkin önemli yeni düzenlemeler 1 Ağustos 2026 tarihinde yürürlüğe girdi.

Neler Değişti?

1 Temmuz 2026 tarihli ve 33297 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Ticari Reklam ve Haksız Ticari Uygulamalar Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile özellikle dijital mecralarda gerçekleştirilen reklam ve ticari

uygulamalara ilişkin yeni kurallar getirildi. Düzenlemenin temelinde, tüketicilerin yanıltıcı reklam ve ticari uygulamalara karşı daha etkin korunması ile dijital reklamcılıkta şeffaflığın artırılması bulunuyor.

Yeni düzenlemeyle birlikte hedefli reklamcılık, yapay zekâ kullanılarak oluşturulan reklamlar, sosyal medya etkileyicilerinin tanıtımları, indirimli satışlar ve çevresel beyanlar bakımından yeni yükümlülükler öngörülüyor.

İndirimli Satışlarda “Son 10 Gün” Kuralı

Tüketicilere indirim veya başka bir avantaj sağlayan ve belirli koşullara bağlanan kampanyalar, artık indirimli satış reklamlarına ilişkin kurallara tabi olacak.

İndirimli satışlarda indirime esas alınacak fiyatın, indirim başlangıç tarihinden önceki son 10 gün içerisinde uygulanan en düşük fiyat olması gerekecek. Böylece gerçekte mevcut olmayan indirim algısı oluşturulmasının ve fiyatların önce artırılıp ardından indirim uygulanmış gibi gösterilmesinin önüne geçilmesi amaçlanıyor.

Influencer Reklamlarına Açıklık Getirildi

Sosyal medya içerik üreticilerinin paylaşımlarında herhangi bir kazanç, indirimli ürün veya hizmet ya da etkinliğe katılım gibi bir menfaat elde edilmesi halinde, paylaşımın reklam niteliğinin açıkça anlaşılmasını sağlayacak “reklam” veya “tanıtım” ibarelerinin kullanılması zorunlu hale getirildi.

Bu düzenlemeyle, tüketicilerin organik içerik

ile ticari amaç taşıyan içerik arasındaki ayrımı daha kolay yapabilmesi ve influencer pazarlamasında şeffaflığın artırılması hedefleniyor.

Yapay Zekâ ile Oluşturulan Reklamlara Yeni Yükümlülük

Yapay zekâ teknolojilerinin reklamcılık alanında kullanımının yaygınlaşmasıyla birlikte, gerçek kişiden ayırt edilemeyecek nitelikte dijital karakterlerin kullanıldığı reklamlara ilişkin de yeni bir kural getirildi.

Buna göre, reklamda yapay zekâ kullanılarak oluşturulan ve insandan ayırt edilemeyen dijital karakterlere yer verilmesi halinde, bu durumun tüketici tarafından açık, anlaşılır ve ayırt edilebilir biçimde belirtilmesi gerekecek.

Yasa Dışı Şans Oyunlarının Reklamı Yasaklandı

Düzenleme ile reklam yasaklarının kapsamı da genişletildi. Daha önce yasa dışı bahis ve kumar oyunlarına yönelik uygulanan reklam yasaklarına yasa dışı şans oyunlarına ilişkin reklamlar da dahil edildi.

Bunun yanında falcı, medyum, astrolog ve benzeri kişiler tarafından sunulan hizmetlere ilişkin reklamlar da yeni düzenlemeler kapsamında denetime tabi tutulacak. Tüketiciyi yanıltıcı nitelikteki reklamlar bakımından idari yaptırım uygulanabilecek.

Tüketici Şikâyetlerinde Cevap Süresi Kısaldı

Düzenlemeyle tüketici şikâyetlerinin yayımlanmasından önce satıcı veya sağlayıcılara

tanınan 72 saatlik açıklama veya cevap verme süresi 48 saate indirildi.

Bu süre içerisinde cevap verilmemesi halinde tüketici değerlendirmesinin doğrudan yayımlanabilmesi mümkün hale geldi.

Peki Amaç Ne?

Yeni düzenlemeler ile dijitalleşmenin ve yapay zekâ teknolojilerinin reklamcılık alanında yarattığı yeni uygulamalara karşı tüketicilerin daha etkin korunması, reklamların şeffaf ve doğrulanabilir olmasının sağlanması ve işletmeler arasında adil rekabet ortamının güçlendirilmesi amaçlanıyor.

Özellikle e-ticaret işletmeleri, dijital reklam verenler, sosyal medya içerik üreticileri ve influencer pazarlaması yapan işletmeler bakımından reklam içeriklerinin ve kampanya uygulamalarının yeni düzenlemelere uygun şekilde gözden geçirilmesi önem taşıyor.

Sonuç Olarak

1 Ağustos 2026 itibarıyla yürürlüğe giren değişiklikler, yalnızca tüketicilere yönelik reklamların içeriğini değil, işletmelerin dijital pazarlama süreçlerini de doğrudan etkileyen yeni bir uyum dönemi başlatmıştır. İşletmelerin özellikle indirimli satışlar, influencer iş birlikleri, yapay zekâ destekli reklamlar ve dijital kampanyalar bakımından mevcut uygulamalarını yeni düzenlemeler çerçevesinde değerlendirmeleri önem arz etmektedir.



Gökçüoğlu'ndan Meclis Temennileri

Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Meclis Başkanı H. İbrahim Gökçüoğlu, EBSO Temmuz ayı Meclis Toplantısı'nda yaptığı açılış ve başkanlık sunuşlarının başında, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde (İAOSB) bulunan EBSO Binası'nın açılış törenine ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Gökçüoğlu, "Sanayiye yansıtan dış mimarisi, Meclis salonu ve iç tasarımı ile İzmir'e ve Türkiye'ye imza niteliğinde bir yapı kazandırdığımızı

düşünüyorum. Bu eseri ortaya çıkarmak için ilk günden bugüne kadar geçen süreçte katkı sunan; başta EBSO Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, EBSO Meclis Divanı ve Meclis Üyeleri olmak üzere, geçmiş dönem Yönetim Kurulu ve Meclis üyelerimize, İAOSB Müteşebbis Heyetleri ve Genel Kurullarına, EBSO Binalarını İzleme ve Bilgilendirme Meclis İhtisas Komisyonu Başkanı ve üyelerine, proje mimarımıza ve

her iki kurumdaki tüm çalışma arkadaşlarımıza verdikleri emekler ve fedakarlıkları için bir kez daha teşekkür ediyorum." ifadesini kullandı. Sözlerine sunuşlar ve duyurularla devam eden Gökçüoğlu, şu ifadeleri kullandı; "Meclis Üyemiz Sayın Fuat Eroğlu'nun kıymetli annesi vefat etmiştir. Merhume annesine Allah'tan rahmet, yakınları ve sevenlerine başsağlığı ve sabırlar diliyorum. Mekanı cennet, ruhu şad olsun. Dünya

Kadınlar Voleybol Ligi'nde ikinci kez şampiyon olan Filenin Sultanları'nı tebrik ediyor, ülkemizi gururlandıran başarılarının daim olmasını diliyorum. Bu ay içerisinde, bireysel bazda farklı branşlarda bizleri gururlandıran her bir sporcumuzu tebrik ediyorum. İstanbul Sanayi Odası'nın açıkladığı, ikinci 500 firma listesinde yer alan 45 firmamızı tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz. 1 Temmuz'da Denizcilik ve Kabotaj Bayramı'nın 91. yıl dönümünü coşkuyla kutladık. Mavi Vatan olarak ifade edilen denizlerimizdeki

egemenliğimizin önemini her geçen gün daha çok anladığımız bir dönemden geçiyoruz. Bu vesileyle bayramınız kutlu olsun. 15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü'nü kutluyor, 10 yıl önce şehit olan tüm vatandaşlarımızı rahmetle anıyoruz. Cumhuriyetimize ve ülkemize, demokratik yapısına katkı koymak amacıyla 24 Temmuz 2026 tarihinde mevcut siyasi partilere ilave olarak, "Yeni Parti" ismiyle kurulan siyasi partinin, ülkemize her konuda yararlı işler yapmasını, başarılı ve hayırlı olmasını diliyoruz. Tüm basın mensuplarımızın, gazetecilerimizin 24 Temmuz

Gazeteciler ve Basın Bayramı'nı içtenlikle kutlarım. Yoğun çatışmaların ve zorlukların olduğu bir dönemde gazetecilik yapmak elbette kolay değil. Emeklerinden dolayı basın mensubu arkadaşlarımız takdiri hak ediyorlar."

Gökçüoğlu, Meclis toplantısının konuk konuşmacısı olan Global Resources Partnership Yönetim Kurulu Başkanı ve London Energy Club Başkanı Mehmet Öğütçü'nün küresel ekonomideki büyük dönüşüm, jeopolitiğin iş dünyasına etkileri ve Türkiye'nin uluslararası rekabet gücü konularında meclis üyelerini bilgilendireceğini ifade etti.



Öğütçü, EBSO Meclisinin Konuğu Oldu

Global Resources Partnership Yönetim Kurulu Başkanı ve London Energy Club Başkanı Mehmet Öğütçü, Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Temmuz ayı meclis toplantısına konuk oldu. Türkiye Cumhuriyeti'nin ilk ekonomik gündeminin "savaşstan çıkmış bir Türkiye'de nasıl bir ayağa kalkış stratejisi oluşturabiliriz" sorusu olduğunu söyleyen Öğütçü, günümüzde ise ülkeyi en üst rekabet ligine taşıma gayretinin öne çıktığını dile getirdi. Türkiye'nin öncelikli meseleleri arasında yüksek enflasyon, yüksek faiz ve sanayisizleşmenin yer aldığını vurgulayan Öğütçü, "Bir düşünürün yazısında okumuştum; 'İyimserlik duygusal bir kavram değildir, aslında iyimserlik bir stratejidir.' İçi boş değil, ayağı yere basan bir iyimserlikten bahsediyorum. Çünkü iyimser olmazsanız sanayiciler olarak böylesine ağır bir yükün altına girmezsiniz." dedi. Sanayiciliğin yüksek maliyetler ve küresel krizler nedeniyle en riskli ve zahmetli alanlardan biri olduğuna işaret eden Öğütçü, sanayicilerin ekonomi için öncü güçlerden biri olduğunu ve tüm koşullara rağmen iyimserliğin korunması gerektiğini söyledi.

Dünyanın artık hız çağında olduğunu sözlerine ekleyen Öğütçü, buna rağmen uzun vadeli bir bakış açısı benimsemenin faydalı olduğunu, başarılı şirketler veyahut ülkeler incelendiğinde orta ve uzun vadeli bakış açısının kazandırdığını ifade etti. Çin'in dünyada yükselişinin arkasında stratejik sabır, medeniyetlerine güven ve yönetim tarzı geldiğini belirten Öğütçü, eğitime verilen



önemin de muazzam seviyelerde olduğunu söyledi. Güney Kore, Japonya, Finlandiya ve Polonya gibi ülkelerde de eğitime adeta "ibadet edercesine" bir yoğunlaşma olduğunu ifade eden Öğütçü, Türkiye'nin de küresel şampiyonlar ligine çıkabilmesi için eğitim politikasını küresel gerçeklere uygun, teknoloji ve inovasyon odaklı ve uzun vadeli bir devlet politikası olarak en tepeye koyması gerektiğini söyledi.

Türkiye'nin sermaye yetersizliğinden kaynaklı olarak yatırımcıya ihtiyacı olduğunun altını çizen Öğütçü, "Kaliteli Doğrudan Yabancı Sermaye" kavramına dikkat çekti. Gelen yabancı yatırımcının ülkeye finans, teknoloji, nitelikli insan kaynağı ve küresel iş ağı kazandırıp kazandırmadığının iyi hesaplanması gerektiğini vurgulayan Öğütçü, "Yabancı sermayeye Mevlana anlayışıyla 'Ne olursan ol gel' diyemeyiz. Bu şekilde gelen sermayenin ülkeye fazla bir faydası olacağını düşünmüyorum." diye konuştu.

Türkiye'nin teknoloji üretimi ve ihracattaki katma değer oranında henüz istenen seviyede olmadığını kaydeden Öğütçü, savunma sanayisi ve yenilenebilir enerjideki başarılarla rağmen genel toplamda dışa bağımlılığın sürdüğünü ifade etti. Çin'in teknolojiye gelişimine dikkat çeken Öğütçü, enerji sektöründe de küresel ölçekte rekabet edebilecek büyüklükte Türk markalarının eksikliğine değindi. Türkiye'nin enerjide toplam dışa bağımlılığının yüzde 75 seviyelerinde gezindiğini, petrolde bu oranın yüzde 94'ü bulunduğunu hatırlatan Öğütçü, yenilenebilir enerji ekipmanlarının dahi ithal edildiğini, bunun da cari açığı büyüttüğünü belirterek küresel dinamiklerin çok iyi analiz edilmesi gerektiği uyarısında bulundu.

Soğuk Savaş sonrası dönemde vaat edilen küresel düzenin kurulamadığına ve dünyada bir "düzensizlik" dönemi yaşandığına dikkat çeken eski diplomat Öğütçü, "Bugün uluslararası sistemde hukukun

gücü değil, gücün hukuku işliyor. Türkiye'nin dış politika ve güvenlik stratejilerini bu gerçekliği gözeterak kurgulaması şarttır. Kıbrıs bu konuda verilebilecek örneklerden biri." dedi. Kıbrıs, Ege ve Doğu Akdeniz'deki gelişmelere dikkat çeken Ögütçü, Yunanistan ve Güney Kıbrıs Rum Yönetimi'nin diplomatik hamlelerle ikili sorunları Türkiye-AB sorununa dönüştürdüğünü vurgulayarak, özellikle Kıbrıs noktasında 'oldu bitti' ihtimali düşük olsa da kaygılı olmak gerektiğini belirtti.

Küresel jeopolitik gelişmelere ve ABD eksenli politikalara değinen Ögütçü, dünyada ciddi kırılmalar yaşandığını belirtti. ABD Başkanı Trump'ın arkasında savunma sanayisinin başı çektiği güçlü bir koalisyon bulunduğunu ifade eden Ögütçü, artan askeri bütçelere ve tırmanan gerilimlere dikkat çekerek, "Küresel sistemde biz iyimser kalmaya devam edelim ancak kötümser senaryoların da artacağı bir döneme hazırlıklı olmalıyız." ifadesini kullandı.

Ticaret güzergahlarının hızla değiştiğini vurgulayan Ögütçü; Rusya ambargosu, Hürmüz Boğazı ile Kızıldeniz'deki krizler ve Arktik güzergahının açılmasıyla Rusya ve Çin'in yeni hatlar oluşturduğunu kaydetti. ABD'nin Grönland yaklaşımının ve Hindistan'ın Mumbai'den Pire Limanı'na uzanan rota planının arkasında stratejik gerekçeler yattığını ifade eden Ögütçü, Türkiye'nin Çin'in Kuşak ve Yol projesiyle birleşen Orta Koridor ile Basra'dan Ceyhan'a uzanacak kalkınma yolu projesine sahip olduğunu söyledi. Ancak bu projelerin kağıt üzerinde kalmaması için güçlü bir finansal, teknolojik ve jeopolitik destekle hayata geçirilmesi gerektiğinin altını



çizdi. Irak'ın Basra-Kerkük hattını Suriye üzerinden Akdeniz'e açma ihtimalinin Ceyhan liman projesini ciddi bir riskle karşı karşıya bırakabileceği uyarısında bulunan Ögütçü, zaman yönetiminin ve hızlı hareket etmenin önemine değindi. Geçmişte ekonominin ve serbest ticaretin öncelikli olduğunu ancak günümüzde jeopolitikanın iş dünyasını temelden etkilediğini belirten Ögütçü, şirketlerin artık C-level yönetim kadrolarına Jeopolitik Risk Yöneticisi [Chief Geopolitical Officer] eklemeleri gerektiğini savundu. Rusya, Mısır ve Suudi Arabistan pazarlarında yaşanan diplomatik krizlerin şirketlere ciddi kayıplar yaşattığını hatırlatan Ögütçü, "Onun için artık hepimizin sadece faiz oranları, yatırım fırsatları, geri dönüş oranları gibi risklerin dışında, siyasi olarak risklerin ne olduğunu da çok yakından izlememiz gerekiyor." diye konuştu.

Enerji maliyetlerinin sanayideki rekabet gücünü temelden etkilediğini dile getiren Mehmet Ögütçü, "Enerji güvenliği, rekabet güvenliğiyle eş anlamlı hale geldi." açıklamasında bulundu. Önümüzdeki dönemde rekabetin çok daha önem taşıyacak bir kavram haline geleceğini söyleyen

Ögütçü, rekabet gücünü belirleyen temel unsurların yanında yapay zekaya da mutlaka önem verilmesi gerektiğinin altını çizdi.

Türkiye'nin bir rekabet manifestosuna ihtiyacı olduğunu altını çizen Ögütçü, "Çünkü biliyoruz ki Türkiye'nin harika bir enerji stratejisi var. Endüstri 4.0'dan 5.0'a geçiyoruz. Yapay zeka konuşuluyor, enerji güvenliği var, ticaret konusunda her şey var. Avrupa Birliği ile ilişkilerde, sınırda karbon vergilendirmesinden, Yeşil Mutabakat'a kadar her konuda çalışmalar var. Dış politikası, güvenlik stratejileri, savunma sanayi var. Ancak ben şunu görmüyorum: Bunların hepsi bölük pörçük. Rekabet, stratejik bir ekosistemdir. Bunların her birinin birbiriyle bağlantılı olması gerekir. Eğitim de aynı şekilde ele alınmalıdır. İlk ihtiyacımız olan şey budur. Türkiye, eğer Atatürk'ün söylediği gibi muasır medeniyetler seviyesinin üzerine çıkacaksa, ben bunu şöyle algılıyorum: Muasır medeniyetler seviyesini aşalım, yani daha iyisini yapalım. Dünya Şampiyonlar Ligi'ne gireceksek, önümüzdeki 10-15 yıl için böyle bir vizyonumuzun olması lazım. Ayağı yere basan, iş dünyasına ve ticaret yapanlara danışılmış,

bütün siyasi partilerin üzerinde mutabık kalacağı ve uluslararası uzmanlardan da yararlanılacak uzun vadeli bir Türkiye stratejik vizyonuna ihtiyacımız var. Bunun arkasında güçlü bir siyasi iradenin olması ve bütün unsurların birbirine bağlanması gerekiyor.” dedi.

EBSO bünyesinde yapılabileceklerle ilişkin önerilerde de bulunan Öğütçü, sözlerine şöyle devam etti; “Rekabet dönüşümü sizin için son derece önemli. Hem içeride, kendi sektörünüzle ve başka firmalarla, hem de dış dünyayla rekabet etmek ve Şampiyonlar Ligi’nde nasıl yer alabileceğimizi düşünmek gerekiyor. Bunun yolu, üç aşığı beş yukarı belli. Düşündüğünüz zaman bunun için “rocket science” gerekmiyor. EBSO buna şöyle katkıda bulunabilir: Birincisi, her yıl Ege Rekabetçilik Raporu hazırlanabilir. Sıralamalar yapılır, eksikler görülür ve firmalar da adeta birbirleriyle yarışırılır. “Biz bu raporda nerede yer alacağız, rekabet endeksinde nerede yer alacağız?” diye bakılır. Eksikleri olanlara EBSO’nun kurumsal çerçevesi içinde, başka yerlerden ve uluslararası kaynaklardan da destek bulunarak yardımcı olunabilir.

İkincisi, yapay zeka ve dijital

dönüşüm hepimiz açısından vazgeçilmez ve kaçınılmaz. Bu konu, “Olsa da iyi olur, bizim teknoloji işlerine bakan arkadaşla bir soralım.” şeklinde ele alınabilecek bir konu değil; tam merkezine oturtmak zorunda. EBSO bu konuda belki bir program geliştirebilir. Büyük firmalar bunları tek başlarına yapıyorlar ama bu işi tek başına finanse edemeyecek veya yürütemeyecek firmalara da destek sağlanabilir.

Bir de dış dünyaya böylesine bağımlı olduğumuz bir dönemde EBSO’nun uluslararası ilişkilerinin ve küresel angajmanlarının kardeş kurumlarla birlikte genişlemesi gerekiyor. Ayrıca bu bölgeye daha fazla nasıl yatırım çekebileceğimiz konusunda ortaklıklar ve iş birlikleri geliştirmeye yönelik ciddi bir çalışmaya ihtiyaç var. Bence bir komitenin sadece bu konuda çalışması lazım. Her yıl belki bu konuda bir zirve yapılabilir. Dünyadaki ortaklarımızı ve önemli oyuncularını buraya çağırabiliriz. Gençler için bir İnovasyon Akademisi kurulabilir. Bunların hepsi daha önce konuşulmuş, düşünülmüş olabilir ama bunları sistematik ve bütüncül bir şekilde gündeme almakta fayda var. İzmir’in dünyaya açılan penceresimiz olduğunu unutmamak lazım. İzmir, sadece Cumhuriyet

döneminde değil, Smyrna’dan başlayarak tarih boyunca dünyaya açılan bir merkez olmuştur. İzmir’i temiz teknolojinin, tarım ve gıda teknolojilerinin, sağlığın, yenilenebilir enerjinin ve aklınıza gelecek her konuda üstünlüğümüz olan alanların sadece üretim merkezi değil, aynı zamanda teknoloji ve inovasyon merkezi haline nasıl dönüştürebileceğimiz üzerine düşünmek gerekiyor. Hatta İzmir’in Akdeniz’in referans merkezi olması konusunda da kafa yormakta fayda var.

İyimserlik sadece bir duygu değildir; bir stratejidir. İyimserlikle başlamazsak, bardağın yarısı doludur diye düşünmezsek hiçbir şey yapamayız. Elimizi kolumuzu bağlarız. Ayrıca her şeyi devletten beklemeyeceğiz. Çünkü devletin nereye gittiği her zaman belli değil ve bazen işler kontrolden kaçabiliyor. Bu nedenle bütün geleceğimizi devlete bağlarsak, “Hükümet ne yaptı, bu desteği verdi mi, vermedi mi?” diye beklersek biz de onlara bağlı kalırız.”

Öğütçü, sunumunun ardından EBSO Meclis üyelerinin sorularını yanıtladı. Ayrıca Öğütçü’ye, EBSO Meclis Başkanı H. İbrahim Gökçuoğlu ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Metin Akdaş tarafından plaket takdim edildi.





Akdaş'tan EBSO Meclisi'ne Duygusal Veda: “EBSO Benim İçin Bir Okul Oldu”

EBSO Yönetim Kurulu Başkan Vekili Metin Akdaş, EBSO'nun çeşitli kademelerinde üstlendiği 17 yıllık görev süresinin ardından önümüzdeki seçim döneminde tekrar aday olmayacağını açıkladı. Akdaş, “Bugün geriye dönüp baktığımda aklımda makamlar değil, birlikte yürüdüğüm insanlar var. Eğer bu uzun yolculuk boyunca biraz olsun fayda sağlayabildiysem, birkaç güzel projeye katkı sunabildiysem, birkaç insanın hayatına dokunabildiysem ve sizlerde güzel bir iz bırakabildiysem, kendimi bahtiyar sayacağım. Bazı kurumlar sadece temsil edilen yerler değildir. İnsanı yetiştirir, geliştirir ve hayata bakışını şekillendirir. EBSO benim için işte böyle bir okul oldu. İyi ki EBSO var. İyi ki yollarımız kesişti. İyi ki bu büyük ailenin bir ferdi oldum.” dedi.

Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Yönetim Kurulu Başkan Vekili Metin Akdaş, EBSO Meclisi'nin temmuz ayı toplantısında yaptığı konuşmada, Meclis konuğu Mehmet Öğütçü'ye sunum ve değerlendirmeleri için teşekkür

etti. EBSO'nun İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ndeki (İAOSB) yeni binasının açılış törenine de değinen Akdaş, “16 Temmuz'da binamızın resmi açılış törenini TOBB Başkanımız, Valimiz, Büyükşehir Belediye Başkanımız ve

kıymetli misafirlerin katılımıyla gerçekleştirdik. O gün bizlerle olan, emeği geçen herkese çok teşekkür ediyorum. Özellikle buraya kaynak ayıran İAOSB'nin değerli sanayicileri başta olmak üzere, Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace nezdinde emeği

geçen herkesi kutluyor ve teşekkür ediyorum.” ifadesini kullandı.

EBSO Üyelerinin Konuları TCMB Başkanı Karahan’a İletildi

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ev sahipliğinde kamu bankalarının genel müdürlerinin katılımıyla “Reel Sektör ve Finans Sektörü Diyalog Güçlendirme Toplantısı” düzenlendiğini belirten Akdaş, ardından Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB) Başkanı Fatih Karahan ile bir toplantı gerçekleştirildiği bilgisini verdi. Akdaş, “Sayın Yönetim Kurulu Başkanımız Ender Yorgancılar, her iki toplantıya da katılarak, finansmana erişim başta olmak üzere üyelerimizin tüm konularını önerilerimiz ile

birlikte aktarma fırsatı buldu. Üyelerimizin konularını içeren dosyamızı takdim etti. Çözüm yolunda etkili bir iletişim sağlandığını düşünüyorum.” diye konuştu.

İmalat Sanayinde Yeni Destek Paketi Açıklandı

Akdaş, “Söz konusu toplantı öncesinde Sayın Cumhurbaşkanı tarafından bir paket açıklandı. Paket ile Yatırım Taahhütlü Avans Kredisi büyüklüğü 750 milyar liraya çıkarılırken, imalat sanayiye 250 milyar lira uygun şartlarda yeni kredi destek paketi duyuruldu. Bu tür destek paketleri sermaye ihtiyacı olan KOBİ’lerimiz için çok kıymetli. Sanayisizleşmenin önüne geçecek, üreticiyi yeniden motive edecek, yatırım iştahını yeniden hareketlendirecek her

adımı gönülden destekliyoruz. Ancak, KOBİ’lerimizin ulaşabileceği kriterlerin de sağlanması gerektiğinin özellikle altını çizmek isterim. Kriterler henüz belli değil. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından ayrıca ilan edilecek. Bu tür desteklerin önemini, OECD son raporunda çok net ortaya koymaktadır. Rapora göre; 2005 ile 2023 yılları arasında büyüyen firmaların küresel pazar payı artışlarının yaklaşık yüzde 22’sinin, aldıkları sübvansiyonlarla açıklanabileceği, Çinli firmaların küresel Pazar payındaki artışın neredeyse yüzde 60’ını, devlet desteklerine borçlu olduğu belirtiliyor. Söz konusu rapor da gösteriyor ki; doğru sektörlerle, doğru zamanda, yeterli miktarda verilen desteklerin geri dönüşü



ülke ekonomisine çarpan etki yaratacaktır.” dedi.

“NATO Zirvesi Türkiye’nin Stratejik Önemi Bir Kez Daha Kanıtladı”

Ankara’da gerçekleştirilen 36. NATO Devlet ve Hükümet Başkanları Zirvesi’ne değinen Akdaş, “NATO 36. Devlet ve Hükümet Başkanları Zirvesi’nde, tarihi iki güne imza atıldı. NATO 3.0 kavramıyla, tarihin en başarılı organizasyonu ve yapılan açıklamalarla Türkiye’nin stratejik önemi bir kez daha vurgulandı. Savunma Sanayi Forumu’nun ilk kez bir NATO Zirvesi programında yer alması, yerli üretimimizin sergilenmesi, jeopolitik risklerin arttığı bir dönemde Türkiyesiz bir senaryonun olamayacağını gösterilmesi de çok kıymetliydi. Emegi geçen herkese teşekkür ediyoruz.” ifadesini kullandı.

EBSO’dan Savunma Sanayi Devleriyle Tedarikçi Buluşmaları

Savunma sanayisinin önde gelen kuruluşlarıyla sanayicileri bir araya getiren tedarikçi günlerinin detaylarını da paylaşan Akdaş, “Geçtiğimiz günlerde tam da NATO Zirvesi konuşulurken böyle bir konjonktürde geçen ay BMC ile gerçekleştirdiğimiz tedarikçi günlerinin ardından, önce ASFAT A.Ş. ile bilgilendirme toplantısı ve geçen hafta da BAYKAR firması ile kendi talepleri üzerine tedarikçi günleri yaptık. Yoğun ilgi gören programda üyelerimizin birebir ürünlerini tanıtımlarına imkan tanıdık. Kısa süre içerisinde organize ettiğimiz bu toplantıların NATO Zirvesi’yle öne çıkan, Türkiye’nin üreten gücünü bölgemiz üzerinde pekiştirmesi açısından

çok önemsiyoruz. Umarız güzel iş birlikleri gerçekleşir.” diye konuştu.

Küresel Riskler ve Ekonomi Gündemi

Konuşmasında küresel ekonomik gelişmelere de değinen Akdaş, “Jeopolitik risklerin, ticari çatışmaların ve ekonomik sorunların gölgesinde yılın ilk yarısını geride bıraktık. Standard & Poor’s [S&P] Global, yılın ikinci yarısına ilişkin açıkladığı raporda; küresel finansal sistemde ‘Yapısal Çapa Kaybı’ kavramını ve eski düzenin sonu tezini 4 başlıkta vurguluyor. Rapor özetle; tek başına faiz silahıyla yapışkan hale gelen enflasyonun kontrol edilemeyeceği gerçeğinin, ‘Güvenlik Odaklı Bloklama’ ve ‘Yakın Ülkeden Tedarik’ / ‘Kendi Ülkende Üret’ yaklaşımlarının altını çiziyor. Ayrıca öngörülebilir





enerji maliyetlerinin yerini kritik madenlerde arz savaşlarına, çok kutuplu sistemde ise rezerv paranın yerini yerel para birimleriyle artan ticarete bıraktığı belirtiliyor. J.P. Morgan ise yılın ikinci yarısını şekillendirecek üç temel dinamiği; 'Enerji Arz Şoku', 'Yapay Zeka Yatırım Döngüsü' ve 'Jeopolitik Parçalanma' olarak tanımlıyor. Ukrayna'nın Rusya'ya ait enerji depolarını ve rafinerilerini vurmaya devam etmesi ile İran-İsrail-ABD geriliminde barışın ötelenmesi enerji maliyetlerinde baskı oluştururken, yılın kalanında enerji arz riskini gündemde tutmaya devam edecektir." dedi.

"Ülke Ekonomilerinin Direnci Test Ediliyor"

Brent petrolün varil fiyatının yeniden 100 dolar sınırını test etmesini değerlendiren Akdaş, maliyet artışlarının sanayici üzerindeki yüküne de dikkat çekti. Akdaş, "Bu yükselişin sadece bir fiyat artışının çok ötesinde ne anlama geldiğini en

iyi biz sanayi kesimi biliyoruz. Diğer yandan, yeniden Trump'ın ek gümrük tarifeleri gündemde. Tüm bu dinamikler, ülkelerin ekonomilerinin ne kadar dirençli olduğunu da adeta test ediyor. Ülkemiz açısından, artan jeopolitik gerilim ve enerji fiyatları, ne yazık ki, enflasyonla mücadelemizi zorlaştırmaya devam ediyor, edecek gibi de görünüyor. Enflasyondaki katılık belirginleşirken, maliye politikasının yetersiz kalması, Ocak ayından bu yana faizlerin de yüzde 37'de sabit tutulması gibi kararlar ne yazık ki, üretime olumsuz yansımaya devam edecektir." ifadesini kullandı.

Ekonomi Değerlendirme Anketi

EBSO'nun yılda iki kez yaptığı "Ekonomi Değerlendirme Anketi"nin sonuçlarını açıklayan Akdaş, sözlerini şöyle sürdürdü; "Yılda iki kez yapmakta olduğumuz Ekonomik Değerlendirme Anketi, 2026 yılı için ilk 6 aylık gerçekleşme ve ikinci 6 aylık beklentilere

ilişkin sonuçlarda da üyelerimiz, bahsettiğim konuların paralelinde konulardaki olumsuzluklardan bahsetti. Buna göre; yılın ilk yarısında firmaların yüzde 45'inin iç pazarda siparişleri değişmezken, yüzde 28'inde azalma, yüzde 27'sinde de artış gerçekleşti. Dış pazarda ise firmaların yüzde 36'sı siparişlerinin değişmediğini, yüzde 27'si azaldığını bildirdi. Artış bildirenlerin oranı yüzde 9 ile sınırlı kaldı. Ankete katılan firmaların yüzde 28'inin Ortadoğu-Körfez bölgesine ihracatı olup, savaşla birlikte ihracatlarındaki azalmanın yüzde 70'e yaklaştığını belirttiler. İş gücü maliyetlerinin enflasyonun çok üstünde artması, firmaların önünü görememesi, 2026 yılı ilk yarısında çalışan sayısına olumsuz yansıdı ve üyelerimiz azalmanın yüzde 62 olduğunu belirtti. Çalışan sayısı azalan firmaların yüzde 56'sı, 10 kişiden fazla istihdama sahip firmalardır. 2026 yılı ikinci yarısında ekonominin koşullarına ilişkin üyelerimizin beklentileri, yüzde 55 oranında kötü olmaya devam edeceği yönündedir. İyileşme olacağına inananların oranı da yüzde 45'lerdedir. 2026 yılı ikinci yarısında, yatırım planlarını hayata geçireceğim diyenlerin oranı ise sadece yüzde 38'dir. Yine 2026 yılı ilk yarısında işlerinizin olumlu gelişmesinin önündeki en önemli engel nedir? sorusuna yüzde 21.2'si ham madde maliyetlerinin çok yüksek olmasını, yüzde 16.4'ü döviz kurlarındaki belirsizliklerin ve yetersizliğin, yüzde 15.7'si ise iş gücü maliyetlerindeki artışı işaret etti. 2026 yılı ikinci yarısında hangi gelişmeyi önünüzde

daha riskli görüyorsunuz? sorusuna, firmaların yine yüzde 28.8'i kurların baskılanmaya devam etmesini, yüzde 19.1'i yüksek kredi faizlerin devamı veya artışını, yüzde 15'i iç talepte yavaşlamayı işaret etti. Ülkemizde çözümün öncelik verilmesi gerektiğini düşündüğünüz konular nedir? dediğimizde, firmalarımızın yüzde 30'u adalet sisteminin güvenin güçlendirilmesini, yüzde 22'si yatırım ikliminin iyileştirilmesini, yüzde 19'u da piyasa ekonomisinin işleyişine müdahalelerden kaçınılmasını işaretledi."

"İSO İkinci 500'de 45 EBSO'lu"

İSO İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde 45 EBSO üyesi firmanın bulunduğu bilgisini de veren Akdaş, "Birinci 500 büyük listesinde de daha önce 76 tane üyemiz açıklanmıştı. Böylece toplam 121 tane Ege Bölgesi Sanayi Odasına kayıtlı üyemiz, 1000 büyük firma arasında yer almış oldu. Her birini tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyorum." ifadesini kullandı.

Yenilenebilir Enerji Teknikerliği ve Elektrik Programı Öğrenci Alımına Başlıyor

Akdaş, konuşmasının devamında 2026 Voleybol Milletler Ligi'nde ikinci kez şampiyon olarak tarihi bir başarıya imza atan A Millî Kadın Voleybol Takımı'nı kutlayan Akdaş, "Filenin Sultanları"na, yaklaşan Avrupa Şampiyonası'nda başarılar diledi. EBSO'nun nitelikli iş gücü yetiştirme vizyonu

doğrultusunda yürüttüğü eğitim iş birliklerine de değinen Akdaş, İzmir Konak Meslek Yüksekokulu ile yapılan protokol kapsamında Yenilenebilir Enerji Teknikerliği ve Elektrik Programı'nın bu yıl öğrenci alımına başlayacağını müjdeledi. Daha önce kaynakçılık ve asansör teknolojileri alanında açılan programları hatırlatan Akdaş, sektöre hayırlı olmasını dileyerek katkılarından dolayı Yüksekokul yönetimine teşekkür etti.

Akdaş'tan Veda: "Kurumlar Sadece Bugünü Yönetenlerle Değil, Yarını Hazırlayanlarla da Büyür"

Akdaş, konuşmasının ikinci bölümünde kişisel bir kararını duyurmak istediğini ifade ederken, "Öncelikle Yönetim Kurulu Başkanımız Ender Yorgancılar ve Meclis Başkanımız Sayın İbrahim Gökçüoğlu'nu, önümüzdeki dönemle ilgili aldıkları ve geçen meclisimizde açıkladıkları kararlardan ötürü, zamanı geldiğinde çekilme olgunluğunu gösterdikleri için kutluyorum. Yönetim Kurulu Başkanlığına ve Meclis Başkanlığına aday olacak tüm arkadaşlarımızı da sorumluluk alma iradeleri ve cesaretleri için tebrik ediyor, yollarının açık olmasını diliyorum. Yaklaşık 17 yıl önce büyük bir heyecanla adım attığım Ege Bölgesi Sanayi Odamızda iki dönem Meclis Üyeliği, son dönem Başkan Yardımcılığı olmak üzere iki dönem Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütme onuru yaşadım. Bugün ise sizlerle paylaşmak istediğim husus, önümüzdeki dönemde Ege Bölgesi Sanayi Odamız Meclisine aday olmama kararımıdır. Bu

karar; uzun zamandır üzerinde düşündüğüm, tamamen kendi irademle, huzur içinde ve gönül rahatlığıyla aldığım kişisel bir karardır. Bu kararı verirken kendime şu soruyu sordum: 'Yeniden aday olmamı sağlayacak, beni yeniden heyecanlandıracak, mutlaka gerçekleştirmeliyim diyeceğim bir hedefim var mı? Geriye dönüp baktığımda keşke bunu da yapsaydım diyeceğim bir ukde taşıyor muyum?' Çünkü inanıyorum ki yeniden aday olacak bir insanın önünde kendisini motive edecek yeni hedefleri, yeniden yola çıkaracak güçlü bir heyecanı olmalıdır. Geriye dönüp baktığımda elbette eksiklerimizi gördüm, yapamadıklarımız da oldu. Ancak beni yeniden aday olmaya sevk edecek, 'Bunu mutlaka ben tamamlamalıyım' diyeceğim bir hedef ya da içimde kalan bir ukde bulamadım. İşte bu yüzden görevimi, gönül rahatlığıyla benden sonra gelecek sektörden arkadaşlarıma devretmenin hem kendi adıma hem de kurumumuz adına doğru olduğuna inandım. Çünkü kurumlar sadece bugünü yönetenlerle değil, yarını hazırlayanlarla da büyür. Bizlerden sonra gelecek arkadaşlarımızın önünü açmak, onlara güvenmek ve yeni heyecanlara alan bırakmak da bizlerin sorumluluğudur." diye konuştu.

"EBSO Benim İçin Bir Okul Oldu"

Veda konuşmasında EBSO'da geçirdiği 17 yılı değerlendiren Yönetim Kurulu Başkan Vekili Metin Akdaş, kurumun kendisi için büyük bir okul olduğunu

belirtti. Akdaş, “Ben bu kürsüye tek başıma gelmedim. 2009 yılında bana güvenerek EBSO Meclisi’nde temsil görevi veren İklimlendirme, Soğutma ve Mekanik Tesisat Meslek Grubu ve Komitesi’ndeki tüm arkadaşlarıma gönülden teşekkür ediyorum. Bu yolculukta üzerimde büyük emeği olan ESSİAD Onursal Başkanımız Sayın Erol Ertaş’ın bana söylediği bir sözü hiç unutmadım: “Karıncı gibi ol; sessiz, derinden ve gösteriştan uzak çalış.” Bu söz hayatım boyunca bana rehber oldu. Yine Sayın Halit Şahin Başkanımıza da teşekkür ediyorum. Bana güvendi, önümde yeni kapılar açtı ve EBSO’daki ilk adımlarımda yol gösterdi. EBSO benim için sadece görev yaptığım bir kurum olmadı. EBSO benim için bir okul oldu. Burada dinlemeyi, ortak aklı, istişareyi ve birlikte üretmeyi öğrendim. Sivil toplum yolculuğum boyunca Makina Mühendisleri Odası, TMMOB, Türk Tesisat Mühendisleri Derneği, ESSİAD, İZODER gibi birçok kurum bana çok şey kattı. Ben de öğrendiklerimi EBSO’da faydaya dönüştürmeye gayret ettim. “İşsizlik yoktur, mesleksizlik vardır.” anlayışıyla mesleki eğitimin geliştirilmesini ve Sanayi Enstitüleri fikrini her platformda savundum. Organize Sanayi Bölgeleri ve Serbest Bölgeler Platformunun oluşmasına katkı sunmaya çalıştım. Etik ilkelerin kurumsallaşması konusunda öneriler geliştirdim. KOSGEB, Sanayi Bakanlığı, TOBB Sanayi Konseyi, İYTE Teknopark, Model Fabrika gibi birçok farklı platformlarda EBSO’muzu temsil

etmenin sorumluluğunu taşıdım. Bunların hiçbirini kişisel başarı olarak görmedim. Hepsini bana duyulan güvenin gereği olarak yerine getirmeye çalıştım.” ifadesini kullandı.

Akdaş sözlerini şöyle tamamladı; “Bu vesileyle Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Ender Yorgancılar’a özellikle teşekkür etmek istiyorum. 2013 yılında fabrikamızın yaşadığı yangın felaketinde sabahın erken saatlerinde yanımıza geldi, gecenin geç saatlerine kadar bizleri yalnız bırakmadı. O gün gösterdiği dostluğu ve dayanışmayı hayatım boyunca unutmayacağım. Ayrıca birlikte görev yaptığımız 8 yıl boyunca hem liderliğinden hem düşüncelerinden hem de yönetim anlayışından feyz aldım. Güveni ve desteği için teşekkür ederim. Onunla çalışmak bir keyifti. Sayın İbrahim Başkanımıza da ayrıca teşekkür ediyorum. Bana inandı, güvendi, sorumluluk almam konusunda cesaret verdi. EBSO’da üstlendiğim birçok görevin kapısını açtı. İki dönem birlikte çalışmaktan keyif aldığım Yönetim Kurulu Üyesi arkadaşlarıma çok teşekkür ediyorum. Özellikle son dönemde aramıza katılan genç kardeşlerimin enerjisinden ve dinamizminden çok faydalandık. Salih Başkanımızla Menemen Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu’nda birlikte görev yaptık. Tecrübesinden ve yönetim anlayışından çok şey öğrendim. Remzi Başkanımızla Tire Organize Sanayi Bölgesi Müteşebbis Heyeti’nde birlikte çalıştık. Kendisinden her zaman feyz aldım. Hüseyin

Arıcı Başkanımıza, Eyüp Sevimli’ye, Muhsin Başkanımıza ve ismini sayamadığım birçok arkadaşımıza gönülden teşekkür ediyorum. Görev sürem boyunca Meclisimizdeki tüm arkadaşlarıma teşekkür ediyorum. Hepinizden çok şey öğrendim. Aynı meslek grubundan seçilerek yıllarca birlikte Meclis üyeliği yaptığımız, aynı sorumluluğu ve aynı heyecanı paylaştığımız kıymetli yol arkadaşlarım Atilla Üner, Müjdat Şahan, Cengiz Ünerdem ve Murat Kurtalan’a da ayrıca teşekkür ediyorum. Başta Genel Sekreterimiz Mustafa Kalyoncu olmak üzere Emel, Müge, Özdem, Ayşen, Ersin, Eren, Reşide, Evrim’ler, Cansu, Şenay, İrem, Melis, Melisa, Bülent ve Murat’a; ismini burada tek tek sayamadığım tüm EBSO çalışanlarımıza teşekkür ediyorum. Sizler olmasaydınız bizler de görevlerimizi aynı uyum ve başarıyla yerine getiremezdik. Bugün geriye dönüp baktığımda aklımda makamlar değil, birlikte yürüdüğüm insanlar var. Eğer bu uzun yolculuk boyunca biraz olsun fayda sağlayabildiysem, birkaç güzel projeye katkı sunabildiysem, birkaç insanın hayatına dokunabildiysem, ve sizlerde güzel bir iz bırakabildiysem, kendimi bahtiyar sayacağım. Hepinizden hakkınızı helal etmenizi rica ediyorum. Benim de varsa hakkım, sonuna kadar helal olsun. Bazı kurumlar sadece temsil edilen yerler değildir. İnsanı yetiştirir, geliştirir ve hayata bakışını şekillendirir. EBSO benim için işte böyle bir okul oldu. İyi ki EBSO var. İyi ki yollarımız kesişti. İyi ki bu büyük ailenin bir ferdi oldum.”

SANAYİCİNİN GÜNDEMİ



**Muhsin
Dönmez**

Muhsin Dönmez

EBSO Meclis Üyesi Muhsin Dönmez, veda konuşması gerçekleştirdi. 2009 yılında ilk defa Meclis üyesi olduğu EBSO'da iki dönem Yönetim Kurulu Üyeliği ve bir dönem de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevinde bulunduğunu hatırlatan Dönmez, yeni dönemde Meclis Üyeliğine aday olmayacağını açıklarken, "İyi ki bu büyük ailenin bir parçası oldum. İyi ki sizlerle birlikte çalışma imkanı buldum. İnanıyorum ki Ege Bölgesi Sanayi Odamız geçmişinden aldığı güçle, geleceğe güvenle yürümeye devam edecektir." dedi.



**Işın
Yılmaz**

Işın Yılmaz

EBSO Meclis Başkan Yardımcısı Işın Yılmaz, EBSO Meclis Başkanlığına aday olduğunu açıkladı. 2009 yılından bu yana EBSO'nun çeşitli kademelerinde üstlendiği görevleri ve mesleki deneyimini paylaşan Yılmaz, kadınların karar alma ve temsil mekanizmalarında daha etkin yer alması gerektiğini vurguladı. Yılmaz ayrıca bu kararın diğer kadın sanayicilere de örnek olmasını hedeflediğini belirtti.



**Dr. Ahmet
Özken**

Dr. Ahmet Özken

EBSO Meclis Üyesi Dr. Ahmet Özken, yazılım ve bilişim sektörünün yaşadığı gelişmeler, geldiği noktaya ve Türkiye'deki gelişimine ilişkin sunum yaptı. Yazılım ve bilişim sektörünün 2017 yılında sanayi vasfı kazanması ile birlikte EBSO'da sektör grubu olarak temsil edilmeye başladıklarını söyleyen Özken, yapay zekanın önemine de değindi. Özken ayrıca önümüzdeki dönemde EBSO Meclis Başkan Yardımcılığına aday olduğunu da sözlerine ekledi.



İzzet Şanlı

EBSO Meclis Başkan Yardımcısı İzzet Şanlı, EBSO Meclis Başkanlığına adaylığını açıkladı. Adaylık kararına ilişkin değerlendirmelerde bulunan Şanlı, mesleki birikimi, sivil toplum kuruluşlarındaki deneyimleri ve EBSO çatısı altında yürüttüğü görevler hakkında paylaşımlarda bulundu. Göreve gelmesi halinde hayata geçirmeyi hedeflediği projelere de değinen Şanlı, seçim sürecinin EBSO ve İzmir sanayisi için hayırlısı olması temennilerini ilettili.



Mustafa Karabağlı

EBSO Meclis Üyesi Mustafa Karabağlı, mevcut ekonomik durum, enflasyon, döviz kuru, sanayinin üretim oranları ve piyasaların gidişatına ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Sanayinin içinde bulunduğu duruma da dikkat çeken Karabağlı, konuların çözümüne yönelik önerilerini de dile getirdi. Karabağlı, önümüzdeki dönemde EBSO Yönetim Kurulu Başkanlığına aday olduğunu sözlerine eklerken, EBSO'nun yalnızca bugünün konularını konuşan değil, geleceğin sanayisini kuran bir kurum olduğuna inandığı dile getirdi.



Haluk Tezcan

EBSO Meclis Üyesi Haluk Tezcan, önümüzdeki seçim döneminde EBSO Meclis Başkanlığına aday olduğunu açıkladı. Sivil toplum kuruluşlarındaki tecrübesi ve EBSO'da üstlendiği görevlere değinen Tezcan, kurumun vizyonuna vurgu yaptı. Tezcan ayrıca EBSO'nun yalnızca İzmir'in değil Türkiye'nin ve dünyanın saygın bir markası olduğunu belirtti.



Hakkı Attaroğlu

EBSO Meclis Üyesi ve EBSO Binalarını İzleme ve Bilgilendirme Meclis İhtisas Komisyonu Başkanı Hakkı Attaroğlu, EBSO Meclis Başkanlığı için adaylığını açıkladı. Sanayi dünyasındaki tecrübelerini paylaşan Attaroğlu, Organize Sanayi Bölgelerinin yönetim kadrolarında, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği bünyesinde ve EBSO'da üstlendiği görevlere ilişkin bilgi verdi. Attaroğlu ayrıca tüm görevlerinde ortak akı, uzlaşmayı ve kurumsal saygıyı öne çıkaran bir anlayışla çalıştığını ifade etti. Attaroğlu, EBSO Business Center binası ile ilgili olarak yaptığı bilgilendirmede ise "EBSO Business Center binası ile ilgili olarak inşaat sahasında yapmış olduğumuz incelemede, yeni binamızda inşa faaliyetlerinin büyük ölçüde bitmiş olduğu, katlarda çalışma masalarının data ve elektrik kablosu montajları işlerinin devam ettiğini gözlemledik. Yönetim Kurulu Üyemiz Haydar İnanc'tan aldığımız bilgilere göre; 30 Haziran itibarıyla geçici kabulün yapıldığı, bulunan eksiklerin tamamlanması için temmuz sonuna kadar süre verildiği, binanın yüzde 95 oranında tamamlandığı, yapı kullanma izni için evrakların tamamlandığı, belediyenin kontrollere başladığı, kiralık katlar için el sıkışıldığı, mukavele için ruhsatın beklendiği, kiracıların mukavele imzalanması sonrası kat içi renovasyonlara başlayacağı, EBSO kullanımı harici toplantı salonları, sergi salonu ve konferans salonunun kiraya verilmesi için şartnamelerin hazırlandığı ifade edilmiştir. Ayrıca binamızda ağustos ayı itibarıyla bir yönetici, bir teknisyen, temizlik ve güvenlik ekiplerinin yakında işe başlayacağı öğrenilmiştir." dedi.



Hakan Ürün

EBSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hakan Ürün, EBSO Yönetim Kurulu Başkanlığına aday olduğunu açıkladı. Dünya ekonomisinin büyük bir dönüşüm içerisinde olduğunu altını çizen Ürün, böylesine kritik bir dönemde EBSO'nun temel görevinin sanayicinin güçlü sesi, çözüm ortağı ve yol göstericisi olmak olduğunu vurguladı. EBSO Yönetim Kurulu Başkanı olması durumunda benimseyeceği yönetim anlayışı ve gerçekleştirmek istediği projelerden de bahseden Ürün, güçlü sanayinin; güçlü ekonomi ve güçlü Türkiye anlamına geldiğini söyleyerek konuşmasını tamamladı.



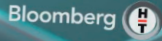
Akdaş Konuları Değerlendirdi

Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Yönetim Kurulu Başkan Vekili Metin Akdaş, EBSO Meclis Toplantısında üyelerin gündeme getirdiği konuları değerlendirdi. EBSO bünyesinde bugüne kadar görev almış ancak önümüzdeki dönemde görev almayacak sanayicilerin de kurum aidiyetinin süreceğini belirten Akdaş, "Geçmiş dönem başkanlarımızdan Murat Demirer ağabeyimizi her zaman yanımızda görüyoruz. Ben dahil hepimiz, görevimiz ne olursa olsun Odamızın birer neferi olmaya devam edeceğiz." ifadesini kullandı. Yönetim Kurulu ve Meclis Başkanlığına adaylıklarını açıklayan tüm üyelere başarılar

dileyen Akdaş, adaylıkların çok seslilik ve zenginlik sunduğunu belirterek, "Farklı fikirlerin yarışması Odamız adına büyük bir zenginlik. İnanıyorum ki bu

seçim sürecinden EBSO daha da güçlenerek çıkacaktır. Tüm adaylarımıza başarılar diliyor, çalışmalarında kolaylıklar diliyorum." dedi.





EBSO'da seçim heyecanı başladı

KEMAL ÖZKURT

GELECEĞİ DÜŞÜNEREK HAREKET ETMEYİZ

[illegible][illegible]

100



Yorgancılar üç hatıra bırakıyor

Yorgancılar, 1994'ten beri EBSO Meclis üyesidir.

Kendisini 40 yılı aşkın süredir tanırım.
Bu zaman içinde pek çok kurumda, pek

çok dernekte görev almıştır, 1974'ten beri de iş dünyasının içindedir.

Benim bildiğim en önemli özellikleri de
şöyledir:

■ Sorumluluğunu üstlendiği her görevi büyük titizlik ve ciddiyet ile yerine getirir.
 ■ Ekip çalışmasına çok önem verir.
 ■ Çeşitli kurumlarda dayanışmaya ve işbirliğine gittmeye uğraşır.
 ■ Yerel ve merkezî yönetimle uyumlu çalışır.
 ■ Bilgi ve teknolojide her zaman en yeniyi en üste ulaşmayı hedefler.

Ki, bunların çoğunu hayata geçirdiğini göre
yaptığı 16 yıl boyunca EBSO'da gördük.

Yorgancılar, son döneminde ise iki farklı konuya üzerine daha eğildi:

■ Enerji ve eğitim..

Herkesin mümkün olduğunca güneş

enerjisinden faydalanması gerektiğini, enerjiyi güneşten alabildiği kadarını alabilmesini, üstü de sisteme satabilmesini önerdi.

Ülkenin de kendi enerjisini üretmesinin önemli olduğunu, özellikle 300 gün güneş olan İzmir'de deniz üstü rüzgar enerji tesislerinin yapılması gerektiğini belirterek, "Yüksek kapasiteli bir rüzgar türbini olarak yapılmasını istedi."

Yorgancılar, senelerdir üzerinde titizlikle durduğu eğitim sistemindeki eksikliği, son zamanlarda sıkça ele aldı.

Mesela, yeteneğe bağlı özel okullar açılm gerektiğini tekrarladı.

Herkesin ortak sıkıntısı olan ara eleman sorununa çözüm bulunmasının ve meslek dallarının çoğaltılmasının şart olduğunu be-

★★★
EBSO Başkanı, yaptığı her toplantıda baş

ekonomi olmak üzere önce dünyanın gidişatını, sonra da Türkiye'nin durumunu çok iyi verileri analiz etti.

Örneğin, ulusal politikaların Sanayi 4.0 doğrultusunda güncellenmesi gerektiğini vurguladı.

Katma değeri yüksek üretim yapabilme koşullarının oluşturulmasını, yüksek gelirli ekonomiler grubuna dahil olmamız ve bu

Değişimin zor ve sancılı olduğunu, and

değişimin gerisinde kalmanın yıkıcı olacağı
hep hatırlattı.

Ender Yorgancılar döneminde EBSO, A Pasifik Ticaret ve Sanayi Odaları Konfederasyonu tarafından en iyi oda seçildi. 2014-17 ve 2017-20

365 oda içinden kesintisiz tek oda oldu.
Bu cabalar, elbette EBSO ve Yorgancılar

Arada unuttuğum daha pek çok başa
çalışma gerçekleşmiştir.

Özetleyecek olursak, Ender Yorgancılar ERSO'nun her kademesinde bıraktığı oluru

Kendisi Sanayi 4.0, Eğitim 4.0 çabaları

ve teknolojik dönüşüm girişimleriyle daimi olarak hatırlanacaktır.



EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI
AEGEAN REGION CHAMBER OF INDUSTRY

SEÇİM BİLDİRİSİ



Sayın Üyemiz,

5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanunu çerçevesinde, yönetmeliklerin öngördüğü süre dikkate alarak hazırlanan ve Çiğli İlçe Seçim Kurulu'nun onaylamış olduğu Odamız seçim takvimi ile uygulanacak usul ve esaslara ilişkin bilgi notu aşağıda sunulmaktadır.

Odamız Organ Seçimleri ile ilgili duyurularımızı iletişim kanallarımız yoluyla sizlere iletmeye devam edeceğimiz gibi, web sitemiz (www.ebso.org.tr) üzerinden güncel olarak da takibini yapabilirsiniz.

06 Ekim 2026 Salı günü, 09.00-17.00 saatleri arasında, Fuar İzmir D Holü'nde (Gaziemir) yargı gözetiminde gerçekleştirilecek olan Odamız Organ Seçimlerine değerli ilgi ve katılımlarınızı bekliyor, seçimlerimizin camiamıza, İzmirimiz ve ülkemize hayırlı olmasını diliyorum.

Saygılarımla,

Ender YORGANCILAR
Yönetim Kurulu Başkanı

ODAMIZ ORGAN SEÇİMLERİ AŞAĞIDA YAZILI USUL VE ESASLARA GÖRE YAPILACAKTIR:

- 1- Seçim Sandık Kurulu, İlçe Seçim Kurulu Başkanınca belirlenir. Her sandık başında İlçe Seçim Kurulu Başkanlığınca görevlendirilmiş bir başkan, iki üye bulunacaktır.
- 2- Seçim
 - a) Ege Bölgesi Sanayi Odası Meslek Komiteleri ve Meclis Üyeleri Seçimleri **06.10.2026 Salı** günü **Fuar İzmir D Holünde** yapılacak olup, oylar **09.00 - 17.00** saatleri arasında kullanılacaktır.
 - b) Oda Yönetim Kurulu Başkanı ile Yönetim Kurulu üyeleri, Disiplin Kurulu ve TOBB Birlik Genel Kurulu Delegeleri, seçimleri **13.10.2026 Salı** günü **EBSO Binasında 10006/1 Sokak No:18 AOSB Çiğli/İZMİR adresinde 09.00' - 13.00'** saatleri arasında yapılacaktır.
 - c) Yönetim Kurulu Başkanı seçiminde oyların eşit çıkması halinde en çok oy alan adaylar arasında aynı usulle ikinci tur seçimi **16.00' - 18.00'** saatleri arasında yapılacaktır.
- 3- Seçim, gizli oy, açık sayım esaslarına göre yapılacaktır.
- 4- Listelerin asılması

Seçme ve Seçilebilme hakkına haiz üyelere ait listeler, **15.09.2026 Salı** günü saat **09.00'** dan itibaren Oda binasında askıya çıkarılacak, **17.09.2026 Perşembe** günü saat **17.00'**de askıdan indirilecektir. Listelerin askıdan indirileceği ana kadar (**17.09.2026**) Oda kayıtlarında askıda görünüp de askıdan indirilen üyeler, İlçe Seçim Kurulu Başkanlığı'na bildirilerek seçmen listelerine dahil edilebileceklerdir.

5- Listelere itiraz süresi

Listelere yapılacak itirazların, listelerin askıda bulunduğu süreler içinde Çiğli İlçe Seçim Kurulu Başkanlığı'na yazılı olarak yapılması ve ikametgâh gösterilmesi gerekmektedir. Çiğli İlçe Seçim Kurulu'nun verdiği karara karşı İl Seçim Kurulu nezdinde **23.09.2026-25.09.2026** tarihlerinde itiraz yapılabilecektir. İl Seçim Kurulu'nun bu konuda vereceği karar kesindir.

6- Ticaret Siciline tescilli ve seçim tarihi itibarıyla en az 2 yıldır Odaya kayıtlı her firma seçme ve seçilme hakkına sahip olabilmektedir.

ODA ORGANLARI SEÇİMLERİNE KATILMA NİTELİKLERİ:**A- SEÇME YETERLİLİKLERİ:**

Oda organları seçimlerine katılabilmek için;

- a) En az iki yıldır Odaya kayıtlı olmak,
- b) Seçim tarihinde 18 yaşını doldurmuş olmak,
- c) Tüzel kişilerin gerçek kişi temsilcileri için, ana sözleşmeye uygun şekilde temsil ve bağlayıcı işlem yapmaya yetkilendirilmiş ve ticaret siciline tescil edilmiş olmak,
- d) Ticari ve sınai kazanç dolayısıyla gelir veya kurumlar vergisi mükellefi olmak,
- e) 5174 sayılı Kanunun 10 uncu ve 32 nci maddeleri uyarınca meslek grubu ve seçmen listelerinden silinmemiş olmak veya Kanunda belirtilen yükümlülüklerini yerine getirmiş olmak suretiyle yeniden meslek grubu ve seçmen listelerine dâhil edilmiş olmak,

gerekir.

Münfesiş şirketler oy kullanamazlar.

B- SEÇİLME YETERLİLİKLERİ:

Oda organlarına seçilebilmek için;

- a) Seçim tarihi itibarıyla, tacir ve sanayiciler için ticaret siciline kayıtlı bulunmak şartı ile en az iki yıldan beri odaya kayıtlı olmak,
- b) Gerçek kişiler ile tüzel kişilerin gerçek kişi temsilcileri için seçim günü itibarıyla 25 yaşını doldurmuş ve okur-yazar olmak,
- c) İflas etmemiş ya da iflas etmiş olsa bile itibarını hükmen yeniden kazanmış olmak,

- d) Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı beş yıl veya daha fazla süreyle ya da devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama, kaçakçılık, vergi kaçakçılığı veya haksız mal edinme suçlarından hapis cezasına mahkûm olmamak,
- e) 5174 sayılı Kanunun 10 uncu maddesi uyarınca meslek grubu ve seçmen listelerinden silinmemiş olmak veya Kanunda belirtilen yükümlülüklerini yerine getirmiş olmak suretiyle yeniden meslek grubu ve seçmen listelerine dâhil edilmiş olmak,
- f) Odaya kaydını gerektiren ticari ve sınaî faaliyetten elde edilen kazanç dolayısıyla gelir veya kurumlar vergisi mükellefi olmak,
- g) Tüzel kişilerin tescilli ana sözleşmelerinde temsil ve bağlayıcı işlem yapma yetkisine haiz olmak. Bu şartın koşulları aşağıda belirtilmiştir.
 - g.1) Ticaret şirketlerinde, şirketin ortağı ve/veya yöneticisi olması ve şirketi temsil ile bağlayıcı işlem yapmaya yetkili bulunması,
 - g.2) Ticaret şirketleri dışındaki tüzel kişilere ait ticari işletmelerde, gerçek kişi temsilcinin işletmenin sahibi veya temsilcisi olması ve ticari işletmeyi temsil ile bağlayıcı işlem yapmaya yetkili bulunması,
 - g.3) Gerçek kişilere ait ticari işletmelerde ticaret siciline tescil edilmiş temsilcinin bulunması halinde bunların işletmeyi temsil ile bağlayıcı işlem yapmaya yetkili olması,
 - g.4) (1), (2) ve (3) bentlerinde belirtilen durumların seçimden en az altı ay öncesini kapsamaması, şarttır. Bu fıkra kapsamında belirtilen şartlar şubeleri temsile yetkili kılınanlar için de aranır.

koşulları gerekmektedir.

Münfesiş şirketler oda organlarına seçilemezler.

7-Oda organlarına seçilecek üye sayısı:

Meslek Komiteleri, üye sayısı 200'e kadar olan Meslek Gruplarında 5 kişiden, 201 ve daha fazla üyeli Meslek Gruplarında 7 kişiden oluşur ve aynı sayıda yedek üye seçilir. Oda Meclisi, Meslek Gruplarındaki dört yıl için seçilen üyelere oluşur. Meslek Komiteleri 5 kişiden oluşan gruplarda ikişer, 7 kişiden oluşan gruplarda üçer Meclis Üyesi seçilir. Ayrıca aynı sayıda yedek üye seçilir,

8- Oda Yönetim Kurulu tarafından, seçme ve seçilme hakkına sahip üyeleri gösteren elektronik ortamda Bakanlık ve Birlik bünyesinde düzenlenen veri tabanında yer alan meslek gruplarına göre hazırlanan ve askıya çıkarılarak son haliyle onaylanan listeler EBSO ilan tahtasında ve Web sayfasında, 01.10.2026-05.10.2026 tarihleri arasında üç tam iş günü ilan edilecektir.

9-Meslek Komitesi ve Meclis Üyeleri seçimi:

- a) Her meslek grubu için ayrı zarflarda oy kullanılır. Bu zarflara konulacak her bir oy pusulasının üstüne meslek komitesi asıl üye adayları, altına ise meslek komitesi yedek üye adayları ayrı ayrı yazılır.
- b) Meclis asıl ve yedek üyesi adayları; aynı liste üzerinde meslek komitesi asıl üyesi adaylarının yanlarına yazılarak belirtilir. Bu şekilde düzenlenen birleşik oy pusulası tek bir zarfa konulmak suretiyle sandığa atılır.
- c) Tüzel kişiler meslek komitesi ile meclis üyeliğine tüzel kişi olarak seçilirler. Bu nedenle, oy pusulalarında meslek komitesi ve meclis üyeliği için tüzel kişinin sadece ünvanının yazılması zorunludur.
- d) Meslek komitesi ve meclis üyeliğine seçilen tüzel kişiler, meslek komitesi ve meclis üyeliği seçimlerinin kesinleşmesinden itibaren bir (1) gün içinde meslek komitesi ve meclis üyeliğinde tüzel kişiyi temsil edecek gerçek kişinin ismini Odaya yazılı olarak bildirir. Bu süre içinde bildirimin yapılmaması halinde, meslek komitesi ve meclis üyeliği seçimlerinde oy kullanamayan tüzel kişinin gerçek kişi temsilcisi, yönetim kurulu başkan ve üyeliği seçiminde oy kullanamaz.
- e) Tüzel kişiler, meslek komitesi ve meclis üyeliğinde kendilerini temsil edecek gerçek kişinin ismini her halükarda seçimlerin kesinleşmesinden itibaren bir ay içinde odaya bildirmek zorundadır. Bu süre içinde bildirimin yapılmaması halinde, diğer yedek üyeler sırası ile meslek komitesi veya meclis asıl üyeliğine çağrılır.

- f) Meslek komitesi ve meclis üyeliğine seçilen tüzel kişiler, kendilerini temsil edecek gerçek kişilerle ilgili yapacakları bildirimi yazılı olarak yapmaları ve bildirilen temsilcinin ticaret sicili müdürlüğünden alınmış yetki belgesini bildirimine eklemeleri zorunludur.

Örnek Oy Pusulası:

ÖRNEK OY PUSULASI

Meslek Komitesi ve Meclis Üyeleri Seçimi Birleşik Oy Pusulası (7 Kişilik Meslek Komitelerinde)

.....Meslek Komitesi

Meslek Komitesi Asıl Üyeleri

_____ Oda Sicil No- Unvan	_____ Meclis Asıl Üyesi
_____ Oda Sicil No- Unvan	_____ Meclis Asıl Üyesi
_____ Oda Sicil No- Unvan	_____ Meclis Asıl Üyesi
_____ Oda Sicil No- Unvan	_____ Meclis Yedek Üyesi
_____ Oda Sicil No- Unvan	_____ Meclis Yedek Üyesi
_____ Oda Sicil No- Unvan	_____ Meclis Yedek Üyesi
_____ Oda Sicil No- Unvan	_____

Meslek Komitesi Yedek Üyeleri

_____ Oda Sicil No- Unvan
_____ Oda Sicil No- Unvan
_____ Oda Sicil No- Unvan
_____ Oda Sicil No- Unvan
_____ Oda Sicil No- Unvan
_____ Oda Sicil No- Unvan

ÖRNEK OY PUSULASI**Meslek Komitesi ve Meclis Üyeleri Seçimi Birleşik Oy Pusulası
(5 Kişilik Meslek Komitelerinde)**

.....Meslek Komitesi

Meslek Komitesi Asıl Üyeleri

Oda Sicil No- Unvan	Meclis Asıl Üyesi
Oda Sicil No- Unvan	Meclis Asıl Üyesi
Oda Sicil No- Unvan	Meclis Yedek Üyesi
Oda Sicil No- Unvan	Meclis Yedek Üyesi
Oda Sicil No- Unvan	

Meslek Komitesi Yedek Üyeleri

Oda Sicil No- Unvan
Oda Sicil No- Unvan
Oda Sicil No- Unvan
Oda Sicil No- Unvan
Oda Sicil No- Unvan

10- Oy verme işlemi:

Oy verme işlemleri, toplantı yeter sayısı aranmaksızın gizli oy ve açık tasnif esaslarına göre yapılır. Belirlenen seçim süresi sona erdiği halde, sandık başında oylarını vermek üzere bekleyen seçmenler de oylarını kullanırlar. Seçmen listelerinde adı yazılı olmayan üye oy kullanamaz. Oylar, oy verenin kimliğinin oda veya resmi kuruluşça verilen belge ile ispat edilmesinden ve listedeki isminin karşısındaki yerin imzalanmasından sonra kullanılır.

Tüzel kişi temsilcisi gerçek kişilerin temsil ettikleri tüzel kişinin tescilli ana sözleşmeleri gereğince temsil ve bağlayıcı işlem yapma yetkisine sahip olduklarına dair düzenlenmiş, ticaret sicil müdürlüğünden doksana gün içerisinde alınmış yetki belgesinin oy kullanma sırasında ibrazı gerekir. Ticaret Sicil Müdürlüklerince organ seçimlerinin başladığı tarihten önceki doksana gün de dahil olmak üzere oda organ seçimlerinin yapıldığı aylarda seçim amacıyla tasdik edilen bu belgelerden harç ve hizmet bedeli tahsil edilmez.

Oylar, herhangi bir şekilde hazırlanmış oy pusulalarının, üzerinde ilçe seçim kurulu mührü bulunan ve oy verme sırasında seçim sandık kurulu başkanı tarafından her meslek grubu için ayrı ayrı verilecek zarflara konulması suretiyle kullanılır.

Oylar ilan edilen gün ve saatte belirlenen yerlerde, seçim sandık kurulunun huzurunda sandığa atılmak suretiyle kullanılır. Seçmenlerin oy pusulalarını gizli olarak yazmaları veya hazır ve basılı oy pusulalarını zarfa koymaları için, kendilerine kapalı oy verme yeri gösterilir. Oy pusulalarının bu kapalı yerde zarfa konulması mecburidir.

Oy pusulalarında asıl ve yedek üyeliğe seçilecek olanlar ayrı ayrı gösterilir. Aday adlarının yanına sıra numarası konulmaz, konulmuş ise bunlar tercih sırasını göstermez. Seçmenin oy hakkını sınırlayıcı hiçbir tedbir alınamayacağı gibi, mükellefiyet de yüklenemez. Bir seçmen kapalı oy yerinden dışarı çıkmadıkça hiç kimse oraya giremez.

Zarfı alan seçmen doğrudan kapalı oy verme yerine gider ve oyunu bu yerde zarfa koyar. Kapalı oy verme yerine girmeyen veya zarfı alıp oy vermeyen, ya da açıkta oy kullanmak isteyen seçmenden zarf seçim sandık kurulunca geri alınır, bu kişiye oy kullanılmaz, durum tutanakla tespit olunur.

11- Seçimlerde gerçek ve tüzel kişilerle ilgili olarak uygulanacak esaslar:

- a) Tüzel kişiler meslek komiteleri ve meclis üyeliği seçimlerine tüzel kişi olarak katılır.
- b) Meslek komitesi ve meclis üyeliği seçimleri hariç yapılacak diğer seçimlerde seçilen tüzel kişi değil, tüzel kişinin temsilcisi gerçek kişidir. Meslek komiteleri ve meclis üyeliği seçiminde oy pusulalarına tüzel kişinin ünvanı, diğer seçimlerde ise oy pusulasına tüzel kişilerin gerçek kişi temsilcisinin adı yazılır.
- c) Tüzel kişilerin ve şubelerin gerçek kişi temsilcisi için aşağıdaki usullere uygun olarak yetki belgesi düzenlenir;
 - a) Yetki belgesi talepleri fiziki ortamda ıslak imzalı dilekçe ile yapılır.
 - b) Belge için elektronik ortamda (online) başvuru olmayacak ve e-imzalı düzenlenmeyecektir.
 - c) Yalnızca bir temsilci için yetki belgesi düzenlenir.
 - d) Belge üzerinde hangi oda seçimi için düzenlendiği bilgisi ile seçim tarihi bilgisi yer alacaktır.
 - e) Müşterek yetkiye sahip temsilciler bulunması halinde hangi temsilci için yetki belgesi düzenleneceği dilekçede belirtilir ve müşterek yetkililerce imzalanır.
 - f) Münferit yetkiye sahip birden fazla temsilci bulunması halinde dilekçe müştereken imzalanabileceği gibi münferit yetkiye sahip temsilcilerden biri tarafından da imzalanabilir. Münferit yetkililerden ilk başvurana yetki belgesi verilir.
 - g) Düzenlenen yetki belgesi iade edilmedikçe yeni yetki belgesi düzenlenmez. Yetki belgesinin zayi olması halinde, aynı kişi/kişiler tarafından talep edilmesi şartıyla aynı kişi adına yeni bir yetki belgesi düzenlenir. Zayi olan yetki belgesinin başka bir temsilci adına düzenlenmesinin talep edilmesi halinde, başvuru dilekçesinin temsil ve bağlayıcı işlem yapma yetkisine sahip tüm temsilciler tarafından imzalanması zorunludur.
 - h) Münfesih, tasfiye haline girmiş, iflasına karar verilmiş şirketlerin temsilcileri ile adi ortaklık adına organ seçimlerinde kullanılmak üzere yetki belgesi düzenlenmez.
 - i) Aynı gerçek kişi, yeterlilikleri taşıması halinde meslek komiteleri üyeliği seçimlerinde aynı veya değişik meslek gruplarında birden çok tüzel kişilik adına oy kullanabilir.
 - j) Gerçek kişiler seçimlere bizzat iştirak ederler. Bu kişiler, seçme ve seçilme haklarını vekâleten veya ticari mümessil vasıtasıyla kullanıramazlar.
 - k) Birden fazla firma sahibi gerçek kişiler, kayıtlı oldukları bütün meslek gruplarında meslek komitesi seçimlerine iştirak edebilir. Ancak, mecliste birden fazla firmasını temsilen bulunamaz.
 - l) 5174 sayılı Kanunun 10 uncu maddesi uyarınca, seçmen listelerinden silinenlerin oda organlarındaki görevi de kendiliğinden sona erer. Bu üyeler, Kanunda öngörülen yükümlülüklerini yerine getirmiş olsalar dahi tekrar organ üyeliğine dönemez.
 - m) Şubeler için düzenlenecek belgelerde şubenin sınırsız yetkilileri ile birlikte, merkezin sınırsız yetkilileri de yetki belgesi düzenlenecek kişiler listesinde yer alacaktır. Merkezin sınırsız yetkilileri seçim yetki belgesi düzenlenecek kişiler listesinde yer aldığından merkezin yetkilileri için ayrıca merkezin kayıtlı olduğu ticaret sicili müdürlüğünden belge alınmasına gerek yoktur.

Yetki Belgesi Talep Dilekçesi Örnekleri:

TİCARET SİCİLİ MÜDÜRLÜĞÜNE

.../.../2026

Ticaret Sicil No	
Ticaret Ünvanı	

Yukarıda bilgileri yer alan şirketimizin tescil edilmiş ana sözleşmesi gereğince, bilgileri aşağıda yer alan kişi şirketimizi temsile ve bağlayıcı işlem yapmaya yetkilidir.

TC Kimlik No	
Adı	
Soyadı	

Aşağıda bilgileri yer alan odanın/borsanın organ seçimlerinde şirketimiz adına oy kullanacak olan yukarıda bilgileri yer alan kişi adına seçim yetki belgesi düzenlenmesini arz ederiz.

Seçim Tarihi	
Oda/Borsa Adı	

Kaşe – Tarih

Kaşe – Tarih

Müşterek Temsile Yetkilinin

Müşterek Temsile Yetkilinin

TC Kimlik No

TC Kimlik No

Adı Soyadı – İmzası

Adı Soyadı – İmzası

İşbu dilekçeyi sunmaya ve düzenlenecek seçim yetki belgesini teslim almaya şirketimiz adına aşağıda bilgileri yer alan kişi yetkilendirilmiştir.

TC Kimlik No	
Adı Soyadı	

TİCARET SİCİLİ MÜDÜRLÜĞÜNE

.../.../2026

Ticaret Sicil No	
Ticaret Ünvanı	

Yukarıda bilgileri yer alan şirketimizin tescil edilmiş ana sözleşmesi gereğince, şirketimizi temsile ve bağlayıcı işlem yapmaya yetkiliyim.

Aşağıda bilgileri yer alan odanın/borsanın organ seçimlerinde şirketimiz adına oy kullanmak üzere adıma seçim yetki belgesi düzenlenmesini arz ederim.

Seçim Tarihi	
Oda/Borsa Adı	

Kaşe – Tarih

Münferit Temsile Yetkilinin

TC Kimlik No

Adı Soyadı – İmzası

İşbu dilekçeyi sunmaya ve düzenlenecek seçim yetki belgesini teslim almaya şirketimiz adına aşağıda bilgileri yer alan kişi yetkilendirilmiştir.

TC Kimlik No	
Adı Soyadı	

TİCARET SİCİLİ MÜDÜRLÜĞÜNE

.../.../2026

Şube Ticaret Sicil No	
Şube Ticaret Ünvanı	

Merkezin Kayıtlı Olduğu Ticaret Sicili Müdürlüğü	
Merkez Ticaret Sicil No	
Merkez Ticaret Ünvanı	

Yukarıda bilgileri yer alan şirketimizin tescil edilmiş ana sözleşmesi gereğince, şirketimizi merkeze özgülenmeksizin sınırsız olarak temsile ve bağlayıcı işlem yapmaya yetkiliyim.

Aşağıda bilgileri yer alan odanın/borsanın organ seçimlerinde Müdürlüğünüze kayıtlı şubemiz adına oy kullanmak üzere adıma seçim yetki belgesi düzenlenmesini arz ederim.

Seçim Tarihi	
Oda/Borsa Adı	

Kaşe – Tarih

Münferit Temsile Yetkilinin

TC Kimlik No

Adı Soyadı – İmzası

İşbu dilekçeyi sunmaya ve düzenlenecek seçim yetki belgesini teslim almaya şirketimiz adına aşağıda bilgileri yer alan kişi yetkilendirilmiştir.	
TC Kimlik No	
Adı Soyadı	

Not: Şirketin son sicil tasdiknamesinin fotokopisi işbu dilekçe ile birlikte sunulmalıdır.

TİCARET SİCİLİ MÜDÜRLÜĞÜNE

.../.../2026

Şube Ticaret Sicil No	
Şube Ticaret Ünvanı	

Merkezin Kayıtlı Olduğu Ticaret Sicili Müdürlüğü	
Merkez Ticaret Sicili No	
Merkez Ticaret Ünvanı	

Yukarıda bilgileri yer alan şirketimizin tescil edilmiş ana sözleşmesi gereğince, bilgileri aşağıda yer alan kişi şirketimizi merkeze özgülenmeksizin sınırsız olarak temsile ve bağlayıcı işlem yapmaya yetkilidir.

TC Kimlik No	
Adı	
Soyadı	

Aşağıda bilgileri yer alan odanın/borsanın organ seçimlerinde Müdürlüğünüze kayıtlı şubemiz adına oy kullanacak olan yukarıda bilgileri yer alan kişi adına seçim yetki belgesi düzenlenmesini arz ederiz.

Seçim Tarihi	
Oda/Borsa Adı	

Kaşe – Tarih

Kaşe – Tarih

Müşterek Temsile Yetkilinin

Müşterek Temsile Yetkilinin

TC Kimlik No

TC Kimlik No

Adı Soyadı – İmzası

Adı Soyadı – İmzası

İşbu dilekçeyi sunmaya ve düzenlenecek seçim yetki belgesini teslim almaya şirketimiz adına aşağıda bilgileri yer alan kişi yetkilendirilmiştir.	
TC Kimlik No	
Adı Soyadı	

Not: Şirketin son sicil tasdiknamesinin fotokopisi işbu dilekçe ile birlikte sunulmalıdır.

12- Görev Yasağı

Odanın meslek komitesi veya meclis üyeliğine seçilen gerçek kişiler ile tüzel kişilerin gerçek kişi temsilcileri aynı faaliyet alanı içinde bulunan başka bir oda veya borsanın meslek komitesi veya meclisinde görev alamaz.

Seçildikleri takdirde hangi oda ve borsa meslek komitesi ve meclisinde görev alacaklarını seçimlerin kesinleşmesinden itibaren on beş (15) gün içinde ilgili oda ve borsa yönetim kurulu başkanlığına yazılı olarak bildirirler. Bu süre içinde bildirmedikleri takdirde ilgilinin seçilmiş olduğu organ üyelikleri kendiliğinden sona erer.

Aynı faaliyet alanı içinde bulunan birden çok oda ve borsaya kayıtlı tüzel kişiler, temsilcilerinin farklı gerçek kişiler olması şartıyla bu kuruluşların meslek komitesi ve meclislerinde görev alabilir.

Odaların meslek komiteleri ve meclis üyeliğine seçilmiş gerçek kişiler ile tüzel kişilerin gerçek kişi temsilcileri Esnaf ve Küçük Sanatkârlar Kanununa tabi olarak kurulan odalarda görev alamazlar. Bu durumda olanlar, seçimlerin kesinleşmesinden itibaren tercihlerini on beş (15) gün içinde oda yönetim kurulu başkanlığına yazılı olarak bildirir. Bu süre içinde bildirmedikleri takdirde, ilgilinin odadaki meslek komitesi ve meclis üyelikleri kendiliğinden sona erer.

13- Adli Sicil Belgesi

Meslek komitesi, meclis ve disiplin kurulu üyeliğine seçilenler, seçimlerin kesinleşmesini müteakip on beş (15) gün içinde Oda Genel Sekreterliği tarafından yapılacak tebligat üzerine, bu yazının tebellüğ tarihinden itibaren otuz (30) gün içinde temin edecekleri Adli Sicil Belgesi'ni Oda Genel Sekreterliğine imza karşılığında veya evrak kayıt numarası almak suretiyle teslim etmek zorundadır. Tüzel kişilerde bu zorunluluk, gerçek kişi temsilcileri tarafından yerine getirilir. Adli Sicil Belgesinin süresi içinde teslim edilmemesi halinde üyenin oda organlarındaki görevi kendiliğinden sona erer.

Geçersiz Oy Pusulaları:

Oy pusulalarının tasnifinde uygulanacak esaslar şunlardır;

- Seçim sandık kurulunca verilen mühürlü zarftan başka zarfa konulmuş pusulalar geçersiz sayılır.
- Seçmenlerin adını, soyadını, imzasını ve siyasi hüviyetini belli edecek herhangi bir alamet veya işaret taşıyan pusulalar geçersiz sayılır.
- Okunabilen ve seçilme yeterliliğini haiz olanlara verilenler hariç, ihtiva ettikleri adlardan hiçbirisi sandık kurulunca okunmayan oy pusulaları geçersiz sayılır.
- Aynı zarftan çıkan muhtelif adlar taşıyan birden fazla oy pusulaları geçersiz sayılır.
- Bir zarftan aynı adları taşıyan birden fazla oy pusulası çıkması halinde bunların bir tanesi geçerli sayılır, diğerleri imha edilir.
- Bir oy pusulasında seçilme yeterliliğini haiz olanlarla olmayanların adları bir arada yazılı ise, seçilme yeterliliğini haiz olmayanların adları okunacak şekilde çizildikten sonra diğer şahısların oyları geçerli sayılır.
- Meslek komiteleri ve meclis seçiminde tüzel kişi ünvanı yerine tüzel kişinin gerçek kişi temsilcisinin adı ve soyadının yazılması halinde bu isim çizilerek diğer şahısların oyları geçerli sayılır.
- Aynı oy pusulasında, meslek komitesi asıl üyeliğine aday gösterilmeden, meclis üyeliğine aday gösterilenlere verilen oylar geçersiz sayılır. Oy pusulasında, sadece meslek komitesi üyelerinin belirtilmiş olması halinde bu oylar geçerli, sadece meclis üyelerinin belirtilmiş olması halinde ise bu oylar geçersiz sayılır.
- Oy pusulasında ilgili meslek grubu üyesi olmayan bir kişinin isminin bulunması halinde bu isim çizilerek, diğer şahısların oyları geçerli sayılır.
- Seçmenin hüviyetini veya oyunu belli edecek herhangi bir işaret, kayıt, ibare taşıyan zarfın içindeki oy pusulaları geçersiz sayılır.

EBSO-2026 ORGAN SEÇİMLERİ TAKVİMİ

31.08.2026 Pazartesi	İlçe Seçim Kuruluna sunulacak Seçme ve Seçilebilme listesi ile askıdaki firmalar listesinin ve Seçim Takvim taslağının Oda Yönetim Kurulu'na arzı.
02.09.2026 Çarşamba	Seçme ve Seçilebilme yeteneğine haiz üye listelerinin, askıda olan firmaların (5174 Sayılı Kanunun Madde 84-a)-1.bendi) ve seçim duyuru metninin Yönetim Kurulu Başkanlığı tarafından İlçe Seçim Kurulu Başkanının onayına sunulması.
07.09.2026 Pazartesi	5174 Sayılı Kanunun Madde 84-a)-2.bendine uygun olarak Seçim Kurulundan, onaylanmış listelerin teslim alınması.
15.09.2026 Salı 16.09.2026 Çarşamba 17.09.2026 Perşembe	Listelerin 3 tam iş günü ilanı ve bu listelere İlçe Seçim Kurulu nezdinde yapılacak itiraz süresi
18.09.2026 Cuma 21.09.2026 Pazartesi	İlçe Seçim Kuruluna yapılacak itirazların incelenmesi ve karara bağlama süresi (5174 Sayılı Kanunun Madde 84-a)-3.bendi)
22.09.2026 Salı	İtiraz sonuçlarının tebliği. (5174 Sayılı Kanunun Madde 84-a)-3.bendi)
23.09.2026 Çarşamba 24.09.2026 Perşembe 25.09.2026 Cuma	(İlçe Seçim Kurulu kararına itiraz edilmesi halinde) İl Seçim Kuruluna itiraz süresi (5174 Sayılı Kanunun Madde 84-a)-3.bendi)
28.09.2026 Pazartesi 29.09.2026 Salı 30.09.2026 Çarşamba	İl Seçim Kuruluna yapılan itirazların sonuçlandırılması. (İl Seçim Kurulunun vereceği kararlar kesindir) (5174 Sayılı Kanunun Madde 84-a)-3.bendi)
01.10.2026 Perşembe 02.10.2026 Cuma 05.10.2026 Pazartesi	Seçim gününden 3 tam iş günü öncesi seçim listelerinin askıya çıkarılması. (5174 Sayılı Kanunun Madde 84-a)-4.bendi)

06.10.2026 Salı	SEÇİM (09.00 – 17.00) a) Meslek Komiteleri asıl ve yedek üye seçimi b) Meclis asıl ve yedek üyelerinin seçimi. (Seçim,Fuar İzmir D Holünde yapılacaktır.)
07.10.2026 Çarşamba	Geçici seçim sonuçlarının ilanı. (İtirazlar aynı gün içinde yapılır ve sonuçlandırılır) (5174 Sayılı Kanun Madde 81)
08.10.2026 Perşembe	a) İlçe Seçim Kurulu kararının ilanı ve tebliği. b) İl Seçim Kuruluna yapılacak itirazlar. (Tebliğ ve İtiraz aynı gün içinde olur.) (5174 Sayılı Kanun Madde 81)
09.10.2026 Cuma	İl Seçim Kurulunun itirazları incelemesi ve karara bağlama süresi. (5174 Sayılı Kanun Madde 81)
12.10.2026 Pazartesi	Tüzel Kişilerin kendilerini temsil edecek gerçek kişileri Odaya bildirme süresi.
13.10.2026 Salı	SEÇİM, (09.00-13.00) EBSO Binasında (10006/1 Sokak No:18 AOSB Çiğli/İZMİR) yapılacaktır. A-a) Oda Yönetim Kurulu Başkanı ile Yönetim Kurulu asıl ve yedek üyeleri seçimi, b) Disiplin Kurulu asıl ve yedek üyelerinin seçimi, c) TOBB Genel Kurul Delegeleri asıl ve yedek üyeleri seçimi, B-Yönetim Kurulu Başkanlığı seçiminde eşit oy çıkması halinde; en çok oyu alan iki aday arasında aynı usulle ikinci tur seçimin yapılması.(SEÇİM-16.00-18.00) C-Meclis Başkanı, Başkan Yardımcıları ve Katip Üye seçimi. (YARGI GÖZETİMİNDE DEĞİLDİR.)
14.10.2026 Çarşamba	Geçici seçim sonuçlarının ilanı. (İlçe Seçim Kuruluna aynı gün itiraz edilebilir ve sonuçlandırılır.)
15.10.2026 Perşembe	İlçe Seçim Kurulu Kararının askıya çıkarılması.(Karar askıda iken, aynı gün İl Seçim Kuruluna itiraz edilebilir ve İl Seçim Kurulu aynı gün kararını verir. Bu karar kesin karardır.)
16.10.2026 Cuma	Kesin seçim sonuçlarının ilanı ve Yönetim Kurulu görev bölümü.



Enver OLGUNSOY
EBSO Meclis Üyesi

Ak pelin ya da acı pelin de denmektedir. "Artemisia absinthium" Latince isminden de anlaşılacağı üzere 'ilahi içki' ya da 'yeşil içki' olarak adlandırılan ve sanatla bağdaştırılan bir içkinin yapılışında da pelin otu damıtılarak kullanılmaktadır. [Absinthe] Ancak bu içki sanrılara sebep olan halüsinojenik bir içki olup, buna neden olan Tujon [tujon] etken maddesidir. İçilmesi bir süre yasaklanmış, ancak içerisinde tujon olmayan bir cinsi yurtdışında meraklılarına satılmaktadır.

Bu bölümü uzun tutmamanın nedeni, özellikle 18. yüzyılda ve sonrasında bol miktarda tüketilmiş ve çeşitli sorunlara neden olmuş olmasıdır. Ünlü ressam Van Gogh, bir absinthe krizi sırasında kulağını kesmiş ve birçok ölüm vakası da bu içkiyle bağlantılı bulunmuştur.

Tıbbi kullanımına gelince: Pelin bitkisinin toprak üstü kısımları tıbbi [Absinthii herba] olarak kullanılmaktadır. Bitkinin çiçek açma döneminde toplanan toprak üstü kısımları usulüne uygun kurutulurak drog elde edilmektedir.



PELİN OTU (ABSİNTH)

Ülkemizde Kuzey, Güney ve İç Anadolu'da yabancı olarak yetişmekte olup kültüre alınmamıştır. Avrupa, Çin ve ABD'de bol miktarda kültürü yapılmaktadır. Kayalık tepelerde, çorak topraklarda, yol kenarlarında rahatlıkla boy atan, 1 metreye kadar büyüyeabilen, çok yıllık, çalı formunda bir bitkidir.

Drog çok acıdır. Bu nedenle "içilemeyen, tüketilemeyen" anlamına gelen "apinthos" kelimesinden türetilmiş Absinthium ismini taşımaktadır.

Bitkinin İngilizcedeki adı Wormwood [Kurt ağacı] olup bağırsak kurtlarını döktüğü için bu şekilde adlandırılmıştır.

Drog %0,3-1,6 arasında uçucu yağ içermekte olup bu uçucu yağ da %38 oranında tujon taşır.

Drog; gaz söktürücü, mideyi, karaciğerden safra kesesi içine safra salgılatıcı [koleretik] etkisi nedeniyle kullanılmaktadır. Diğer önemli bir özelliği de sıtmaya neden olan "Plasmodium falciparum" paraziti gidermesidir.

Alman E Komisyonuna [Alman Federal İlaçlar Enstitüsü] göre

ise hazımsızlık, mideyi şikayetler, iştahsızlık ve safra kesesi ağrılarında kullanılmaktadır.

Drog bir aydan uzun süre kullanılmamalıdır. Çay şeklinde infüzyonu yapılarak içilebilir. Bu infüzyon kıl kurtlarına karşı da kullanılmaktadır.

Tentürü de günde 10 damla, 3 defa aç karnına alınabilir.

Almanya'da pelin otu ile hazırlanmış preparatlar bulunmaktadır. Örneğin "Aristochol N granüle" bunlardan biridir. Kırangıç otu, zerdeçal vb. gibi farklı bitkilerle de karıştırılmış hazır preparatlar bulunmaktadır.

Son yıllarda yapılan çalışmalarda kansere karşı da kullanılmış ve "apoptoza" sebep olduğu tespit edilmiştir. [Kanser hücrelerinin bir nevi intiharına sebep olmaktadır.] Halk arasında yavşan otu da denen pelin otu, kansere karşı yapılan çalışmalarda daha geniş kapsamlı çalışmalara konu olmaktadır.

Sonuç olarak ülkemizde potansiyel bir "kültür bitkisi" olması düşünülmeli ve hızla bu yolda çalışılmalıdır.

GENÇ DEĞERLER YÜKSELEN YATIRIMLAR



Üretim yoksa kalkınmak hayaldir



EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI
AEGEAN REGION CHAMBER OF INDUSTRY

2030 vizyonumuzla İzmir'i,
gençlerin ve yatırımcıların en çok tercih ettiği
kent haline getirmeye destek olmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



@ebsoorgtr



@ebsoorgtr



Ege Bölgesi Sanayi Odası



Ege Bölgesi Sanayi Odası



Ege Bölgesi Sanayi Odası



EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI
AEGEAN REGION CHAMBER OF INDUSTRY

KÜRESEL EKONOMİDEKİ GELİŞMELER



KÜRESEL ENDEKSLER

GLOBAL İMALAT PMI ENDEKSİ

Temmuz 2026	52,1
Haziran 2026	52,2
Global imalat PMI endeksi temmuzda -0,1 puan geriledi.	

DÜNYA TİCARET HACMİ ENDEKSİ

Mayıs 2026	114,6
Nisan 2026	113,5
Dünya Ticaret Hacmi mayısta %1,0 yükseldi.	

MSCI DÜNYA ENDEKSİ

Temmuz 2026	4.848
Haziran 2026	4.826
Morgan Stanley Dünya Endeksi temmuzda %0,5 yükseldi.	

KÜRESEL GIDA FİYATLARI ENDEKSİ

Temmuz 2026	131,1
Haziran 2026	130,3
Küresel gıda fiyatları temmuzda %0,6 yükseldi.	

BALTİK KURU YÜK ENDEKSİ

Temmuz 2026	2.732
Haziran 2026	2.501
Baltık Kuru Yük Endeksi temmuzda %9,3 yükseldi.	

MSCI GELİŞEN ÜLKELER ENDEKSİ

Temmuz 2026	1.666
Haziran 2026	1.723
Morgan Stanley Gelişen Ülkeler Endeksi temmuzda %-3,3 geriledi.	



KÜRESEL PİYASALAR

HAM PETROL (\$)

Temmuz 2026	84,7
Haziran 2026	69,5
Ham petrol fiyatı temmuzda %21,8 yükseldi.	

ALTIN/ONS (\$)

Temmuz 2026	4.107
Haziran 2026	4.038
Altının ons fiyatı temmuzda %1,7 yükseldi.	

GÜMÜŞ/ONS (\$)

Temmuz 2026	57,8
Haziran 2026	59,9
Gümüşün ons fiyatı temmuzda %-3,4 geriledi.	

Kaynak: Markit PMI, FAO, CBP, Investing



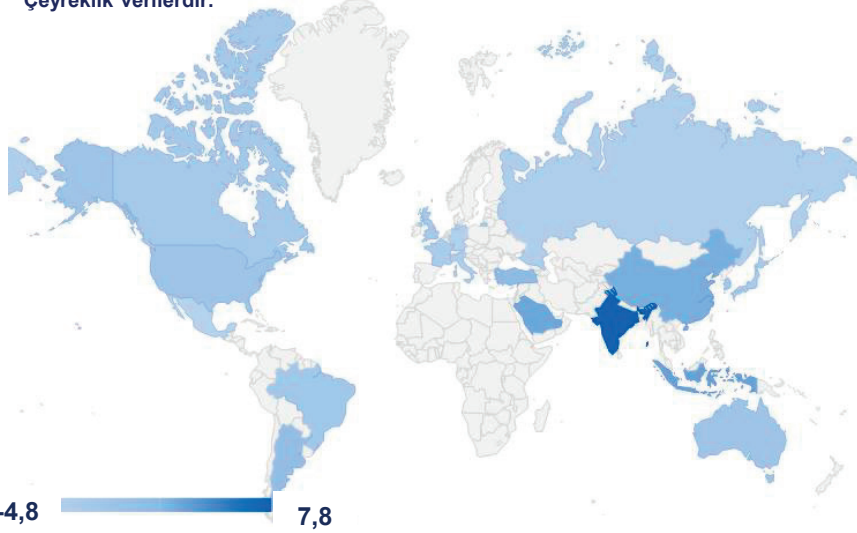
EĞE BÖLGESİ SANAYİ ODASI
ADRIAN REGION CHAMBER OF INDUSTRY

BÜYÜME ORANI (%)



G20 ÜLKELERİ	Güncel Büyüme (%)	Bir Önceki Büyüme (%)	Güncel Dönem
Hindistan	7,8	8,0	Mart/2026
Endonezya	5,3	5,6	Haziran/2026
Çin	4,3	5,0	Haziran/2026
G. Kore	3,7	3,8	Haziran/2026
Türkiye	2,5	3,4	Mart/2026
Avustralya	2,5	2,5	Mart/2026
Arjantin	2,3	2,1	Mart/2026
Meksika	2,2	0,2	Haziran/2026
ABD	2,1	2,7	Haziran/2026
G. Afrika	1,9	0,8	Mart/2026
Brezilya	1,8	1,8	Mart/2026
Rusya	1,3	-0,2	Haziran/2026
İngiltere	1,2	0,9	Haziran/2026
İtalya	1,0	0,8	Haziran/2026
Euro Bölgesi	1,0	0,5	Haziran/2026
Almanya	0,9	0,7	Haziran/2026
Fransa	0,7	0,8	Haziran/2026
Japonya	0,7	0,5	Haziran/2026
Kanada	-0,1	0,7	Mart/2026
S. Arabistan	-4,8	3,0	Haziran/2026

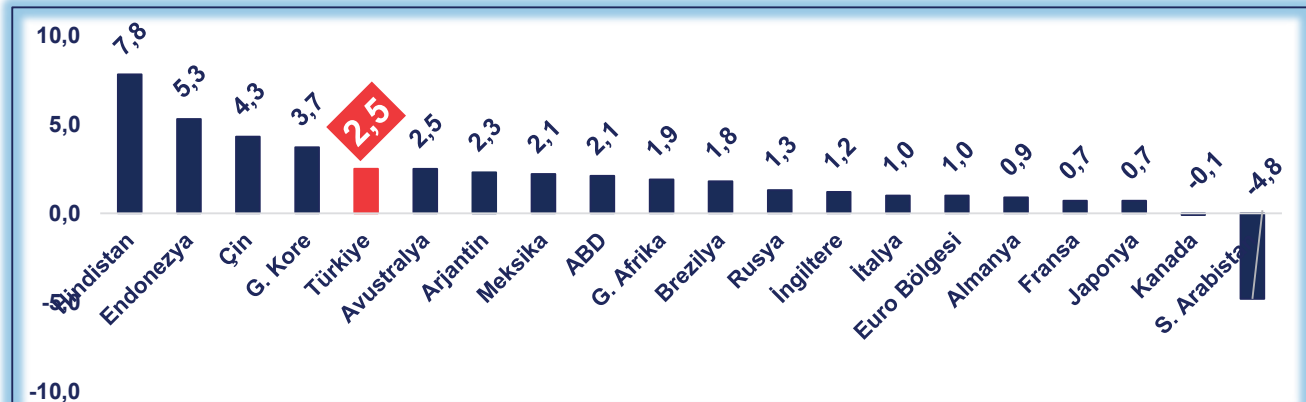
*Çeyreklik verilerdir.



Güncel veriler itibarıyla,

Büyüme hızı en yüksek 3 ülke;
Hindistan, Endonezya ve Çin

Büyüme hızı en düşük 3 ülke;
S.Arabistan, Kanada ve Japonya
oldu.



Kaynak: Trading Economics

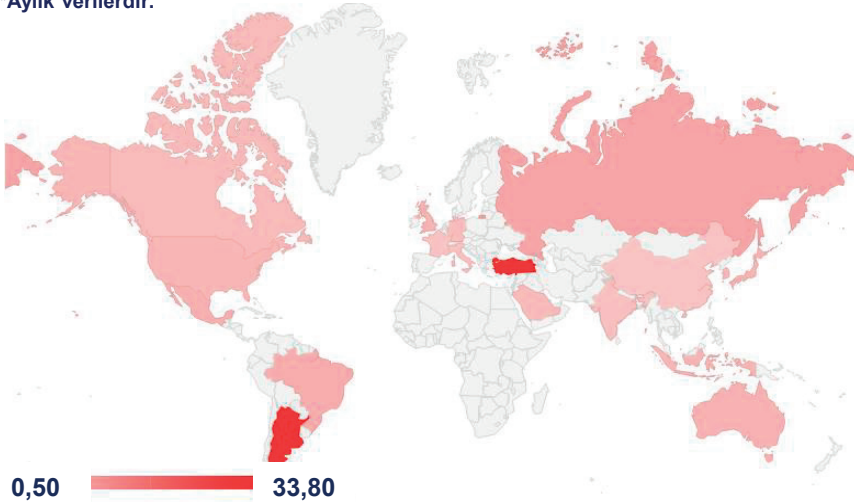
EBSO BÖLGESEL SANAYİ ODASI
EBSO REGIONAL CHAMBER OF INDUSTRY

ENFLASYON ORANI (%)



G20 ÜLKELERİ	Güncel Enflasyon (%)	Bir Önceki Ayın Enflasyonu (%)	Güncel Dönem
Arjantin	33,80	33,50	Temmuz/2026
Türkiye	31,75	32,11	Temmuz/2026
Rusya	6,00	6,00	Temmuz/2026
Hindistan	4,45	4,38	Temmuz/2026
Brezilya	4,44	4,64	Temmuz/2026
G. Afrika	4,30	5,00	Temmuz/2026
Avustralya	3,80	4,00	Haziran/2026
ABD	3,40	3,50	Temmuz/2026
Meksika	3,12	3,37	Temmuz/2026
Kanada	3,00	2,80	Temmuz/2026
İtalya	2,90	3,00	Temmuz/2026
Euro Bölgesi	2,90	2,80	Temmuz/2026
İngiltere	2,90	2,60	Temmuz/2026
Endonezya	2,88	3,34	Temmuz/2026
G. Kore	2,80	3,20	Temmuz/2026
Almanya	2,80	2,30	Temmuz/2026
Fransa	2,10	1,80	Temmuz/2026
Japonya	1,90	1,60	Temmuz/2026
S. Arabistan	1,80	1,80	Temmuz/2026
Çin	0,50	1,00	Temmuz/2026

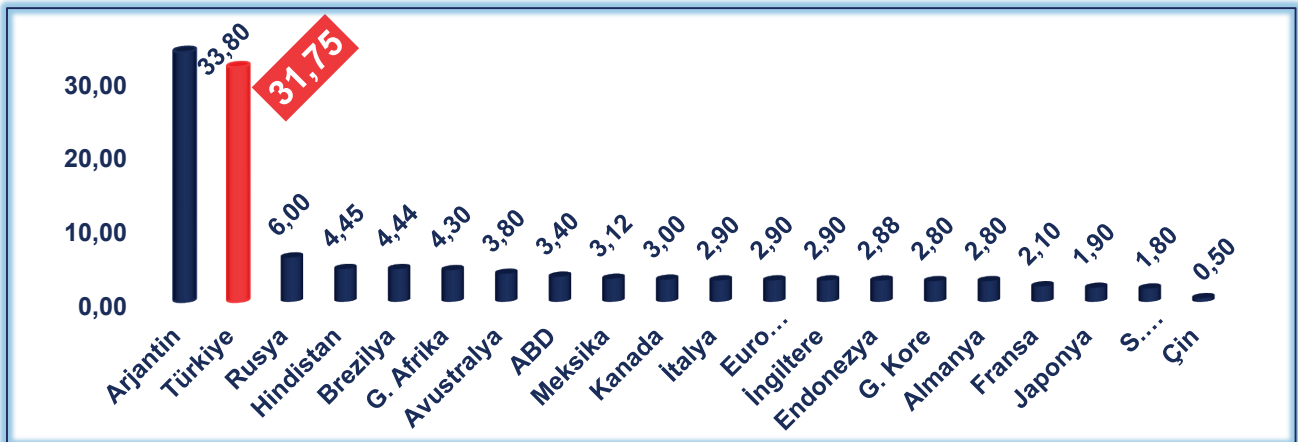
*Aylık verilerdir.



Güncel veriler itibarıyla,

En yüksek enflasyon oranına sahip 3 ülke;
Arjantin, Türkiye, Rusya

En düşük enflasyon oranına sahip 3 ülke;
Çin, S. Arabistan ve Japonya oldu.



Kaynak: Trading Economics



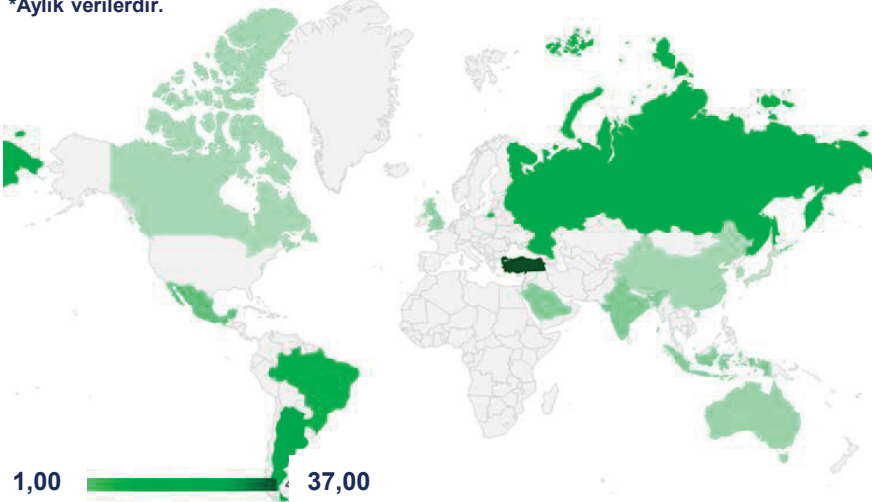
EĞE BÖLGESİ SANAYİ ODASI
EGEAN REGION CHAMBER OF INDUSTRY

POLİTİKA FAİZ ORANI (%)



G20 ÜLKELERİ	Güncel Faiz (%)	Bir Önceki Faiz (%)	Güncel Dönem	Durum
Türkiye	37,00	37,00	Temmuz/2026	Sabit
Arjantin	29,00	29,00	Temmuz/2026	Sabit
Rusya	14,00	14,25	Temmuz/2026	-25 baz puan indirim
Brezilya	14,00	14,25	Ağustos/2026	-25 baz puan indirim
G. Afrika	7,00	7,00	Temmuz/2026	Sabit
Meksika	6,50	6,50	Ağustos/2026	Sabit
Endonezya	5,75	5,75	Ağustos/2026	Sabit
Hindistan	5,25	5,25	Ağustos/2026	Sabit
Avustralya	4,35	4,35	Ağustos/2026	Sabit
S. Arabistan	4,25	4,25	Temmuz/2026	Sabit
ABD	3,75	3,75	Temmuz/2026	Sabit
İngiltere	3,75	3,75	Temmuz/2026	Sabit
Çin	3,00	3,00	Ağustos/2026	Sabit
G. Kore	2,75	2,50	Temmuz/2026	25 baz puan artırım
Euro Bölgesi	2,40	2,40	Ağustos/2026	Sabit
Kanada	2,25	2,25	Temmuz/2026	Sabit
Japonya	1,00	1,00	Temmuz/2026	Sabit

*Aylık verilerdir.

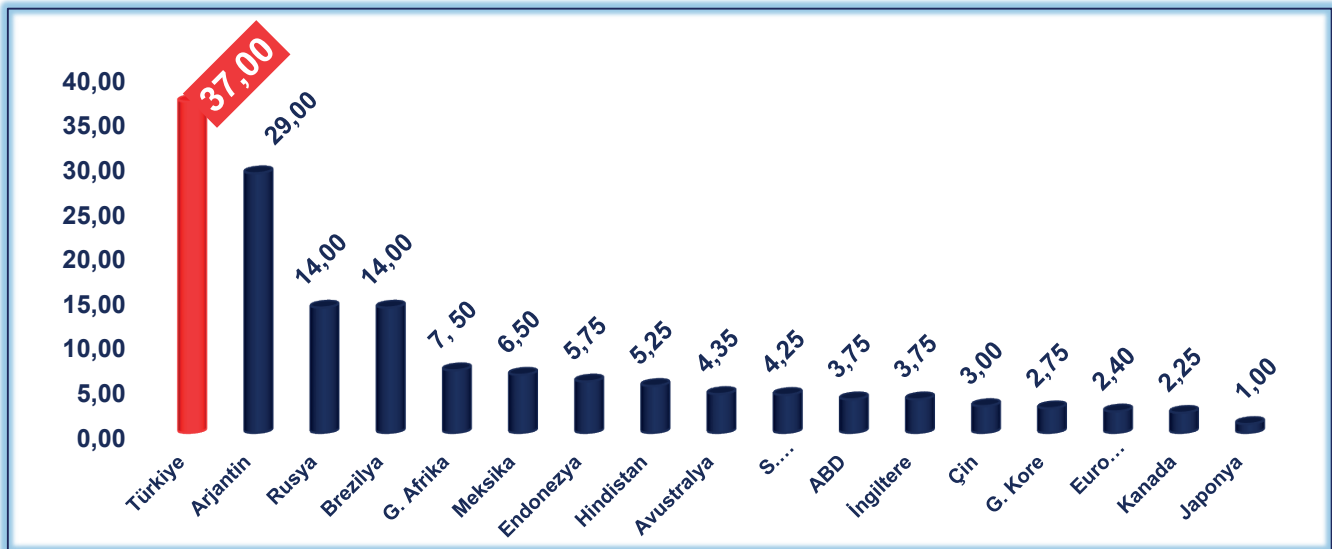


Güncel veriler itibarıyla,

13 Merkez Bankası faizi sabit bıraktı.

2 Merkez Bankası faiz indirdi.

1 Merkez Bankası faiz artırdı.



Kaynak: Trading Economics

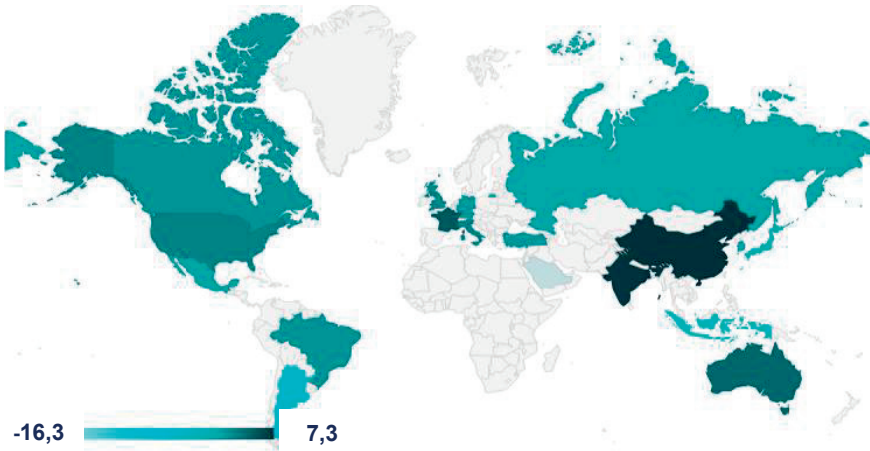
EĞİTİM BÖLGESEL SANAYİ ODASI
EDUCATION REGIONAL CHAMBER OF INDUSTRY

SANAYİ ÜRETİM ENDEKSİ



G20 ÜLKELERİ	Yıllık San. Ürt. (%)	Bir Önceki Ayın San. Ürt. (%)	Güncel Dönem
Hindistan	7,3	5,0	Haziran/2026
G. Kore	5,8	-1,1	Haziran/2026
Japonya	4,9	-2,1	Haziran/2026
Çin	4,5	5,3	Temmuz/2026
Avustralya	2,5	2,8	Mart/2026
Kanada	2,4	0,4	Mayıs/2026
Arjantin	2,0	-5,6	Haziran/2026
Brezilya	1,7	0,2	Haziran/2026
Meksika	1,7	-0,7	Haziran/2026
ABD	1,1	1,3	Temmuz/2026
Rusya	0,6	-0,7	Haziran/2026
Euro Bölgesi	0,1	-0,1	Haziran/2026
Fransa	-0,1	3,1	Haziran/2026
Almanya	-0,1	0,0	Haziran/2026
İngiltere	-0,2	1,0	Haziran/2026
İtalya	-0,6	1,2	Haziran/2026
Türkiye	-1,4	-0,1	Haziran/2026
G. Afrika	-1,7	-4,3	Haziran/2026
Endonezya	-3,8	2,6	Mart/2026
S. Arabistan	-16,3	-18,7	Haziran/2026

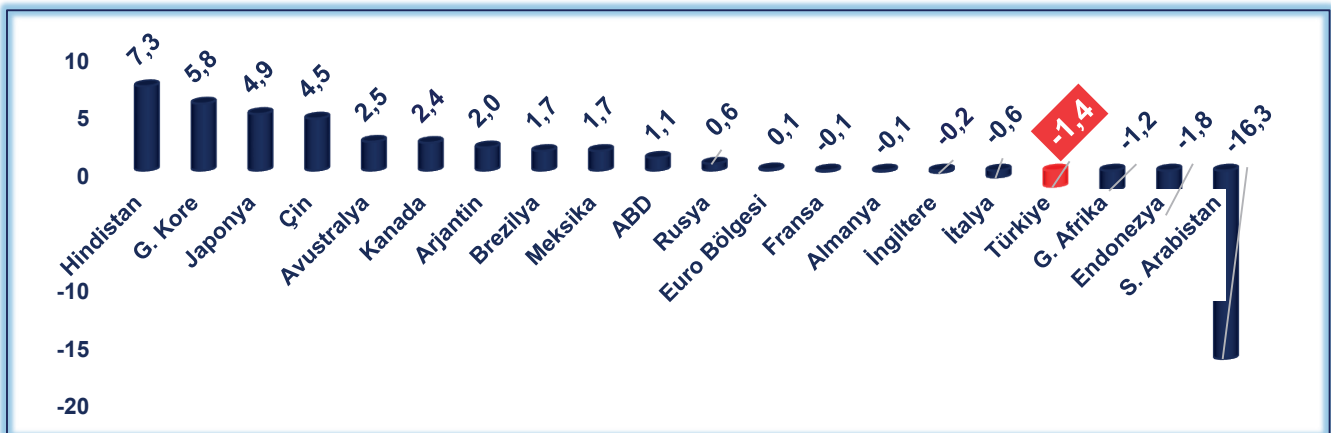
*Aylık verilerdir.



Güncel veriler itibarıyla,

Sanayi üretimi
En çok artan 3 ülke;
Hindistan, G.Kore ve Japonya

En çok daralan 3 ülke;
S. Arabistan, Endonezya ve
G. Afrika oldu.



Kaynak: Trading Economics



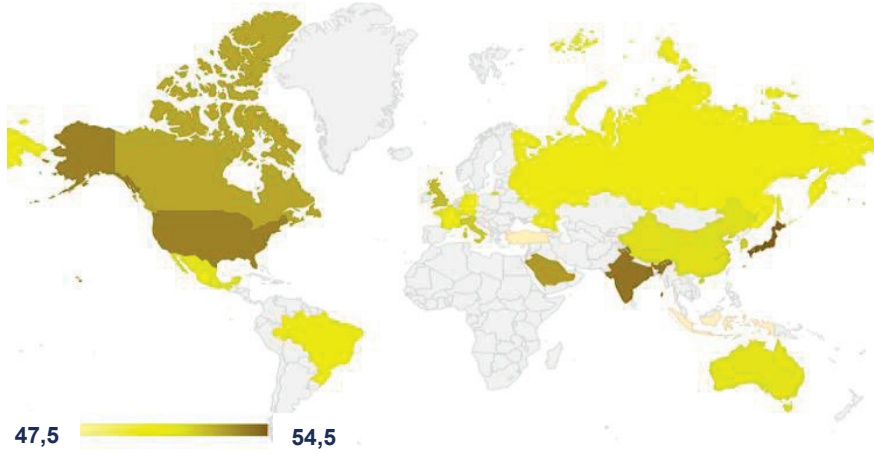
EĞE BÖLGESİ SANAYİ ODASI
ADRIAN POLİS (CHAMBER OF INDUSTRY)

İMALAT PMI ENDEKSİ



G20 ÜLKELERİ	Güncel İmalat PMI Endeksi (Temmuz 2026)	Bir Önceki PMI Endeksi (Haziran 2026)	Değişim
Japonya	54,5	54,8	-0,3 puan azalış
ABD	53,9	53,9	Sabit
Hindistan	53,5	54,2	-0,7 puan azalış
Kanada	53,5	53,0	0,5 puan artış
S. Arabistan	53,1	53,3	-0,2 puan azalış
G. Kore	53,1	52,1	1,0 puan artış
Almanya	52,2	50,3	1,9 puan artış
Avustralya	52,0	51,5	0,5 puan artış
İngiltere	51,9	52,5	-0,6 puan azalış
Euro Bölgesi	51,9	51,4	0,5 puan artış
İtalya	51,3	52,2	-0,9 puan azalış
Meksika	51,3	51,3	Sabit
Çin	50,9	51,7	-0,8 puan azalış
Rusya	50,7	50,3	0,4 puan artış
G. Afrika	50,3	50,5	-0,2 puan azalış
Endonezya	50,2	46,9	3,3 puan artış
Fransa	49,8	51,2	-1,4 puan azalış
Türkiye	47,7	47,1	0,6 puan artış
Brezilya	47,5	50,8	-3,3 puan azalış

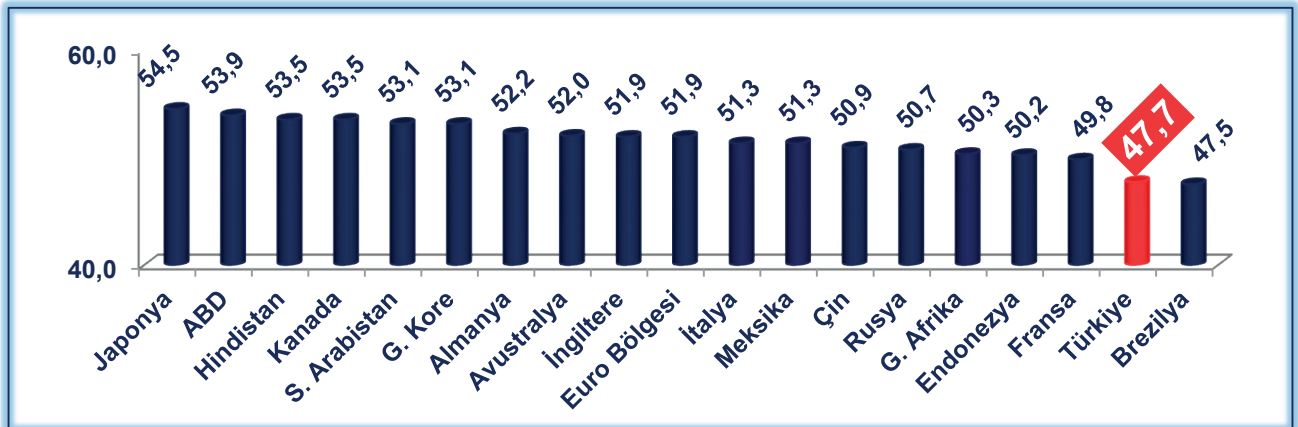
*Aylık verilerdir.



Güncel veriler itibarıyla,

En yüksek imalat PMI Endeksine sahip 3 ülke; Japonya, ABD, Hindistan,

En düşük imalat PMI Endeksine sahip 3 ülke; Brezilya, Türkiye ve Fransa oldu.



Kaynak: Markit PMI

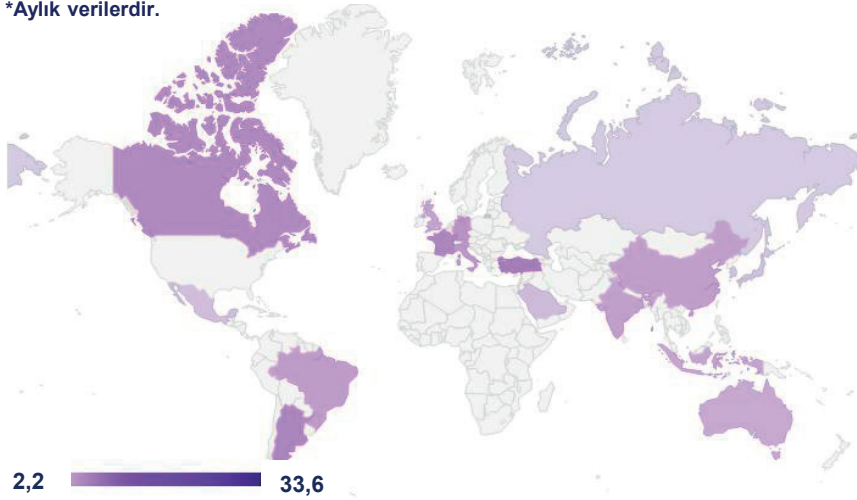
EBSO BÖLGESEL SANAYİ ODASI
EBSO TRADE CHAMBER OF INDUSTRY

İŞSİZLİK ORANI (%)

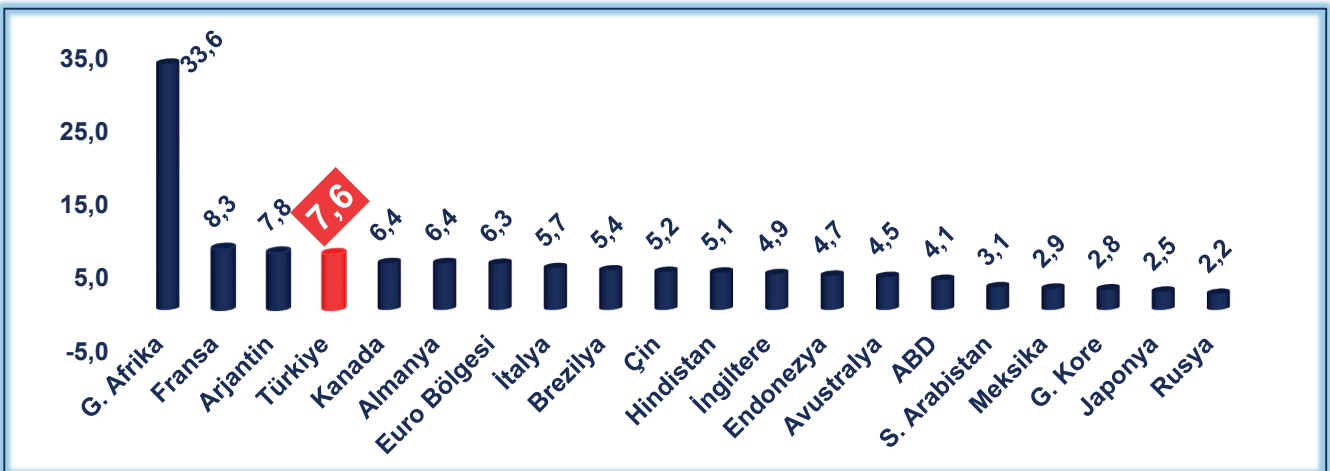


G20 ÜLKELERİ	Güncel İşsizlik (%)	Bir Önceki İşsizlik (%)	Güncel Dönem
G. Afrika	33,6	32,7	Haziran/2026
Fransa	8,3	8,1	Haziran/2026
Arjantin	7,8	7,5	Mart/2026
Türkiye	7,6	8,1	Haziran/2026
Kanada	6,4	6,5	Temmuz/2026
Almanya	6,4	6,3	Temmuz/2026
Euro Bölgesi	6,3	6,3	Haziran/2026
İtalya	5,7	5,3	Haziran/2026
Brezilya	5,4	5,6	Haziran/2026
Çin	5,2	5,0	Temmuz/2026
Hindistan	5,1	5,5	Temmuz/2026
İngiltere	4,9	4,9	Haziran/2026
Endonezya	4,7	4,9	Mart/2026
Avustralya	4,5	4,4	Temmuz/2026
ABD	4,1	4,2	Temmuz/2026
S. Arabistan	3,1	3,5	Mart/2026
Meksika	2,9	2,8	Haziran/2026
G. Kore	2,8	2,7	Temmuz/2026
Japonya	2,5	2,5	Haziran/2026
Rusya	2,2	2,1	Haziran/2026

*Aylık verilerdir.



Güncel veriler itibarıyla,

En yüksek işsizlik oranına sahip
3 ülke; G. Afrika, Fransa, ArjantinEn düşük işsizlik oranına sahip 3
ülke; Rusya, Japonya, G. Kore
oldu.

Kaynak: Trading Economics



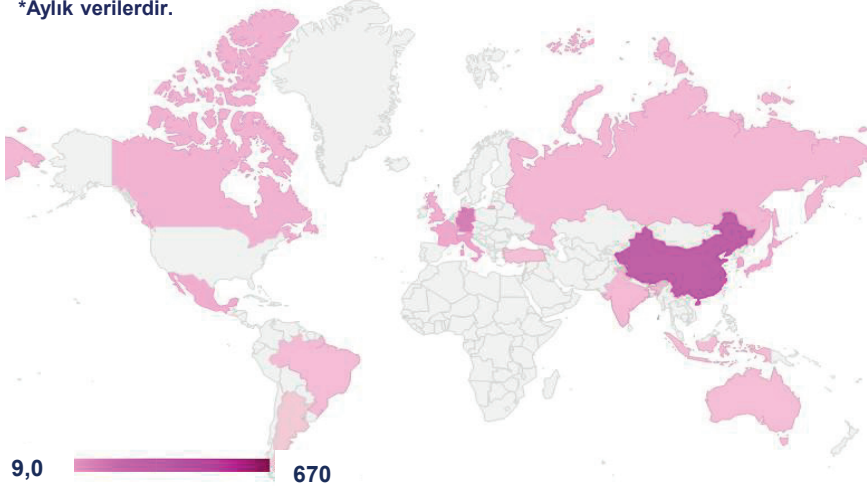
EBSO BÖLGESEL SANAYİ ODASI
EBSO REGIONAL CHAMBER OF INDUSTRY

DIŞ TİCARET



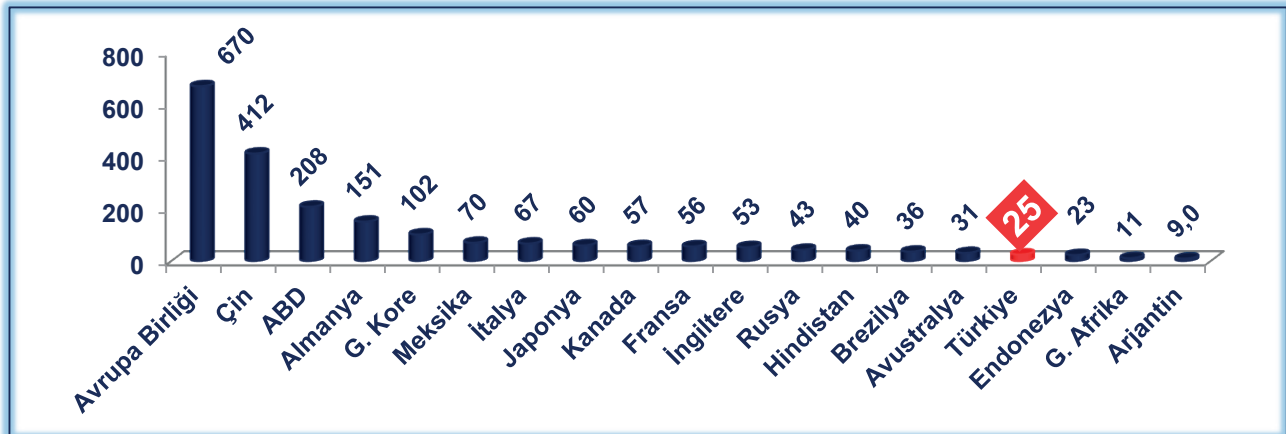
G20 ÜLKELERİ	Güncel Dönem İhracatı (Milyar \$)	Bir Önceki İhracat (Milyar \$)	Güncel Dönem
Avrupa Birliği	670	702	Mayıs/2026
Çin	412	377	Haziran/2026
ABD	208	219	Mayıs/2026
Almanya	151	160	Mayıs/2026
G. Kore	102	88	Haziran/2026
Meksika	70	72	Mayıs/2026
İtalya	67	68	Mayıs/2026
Japonya	60	66	Mayıs/2026
Kanada	57	55	Mayıs/2026
Fransa	56	64	Mayıs/2026
İngiltere	53	49	Mayıs/2026
Rusya	43	39	Mayıs/2026
Hindistan	40	45	Haziran/2026
Brezilya	36	32	Haziran/2026
Avustralya	31	32	Mayıs/2026
Türkiye	25	22	Haziran/2026
Endonezya	23	25	Mayıs/2026
G. Afrika	11	11	Mayıs/2026
Arjantin	9,0	9,6	Haziran/2026
DÜNYA	6.976	6.660	2026/I. Çeyrek

*Aylık verilerdir.



Güncel veriler itibarıyla,

En yüksek ihracat gerçekleştirenler; Çin, ABD ve Almanya olmaya devam etti.



Kaynak: WTO



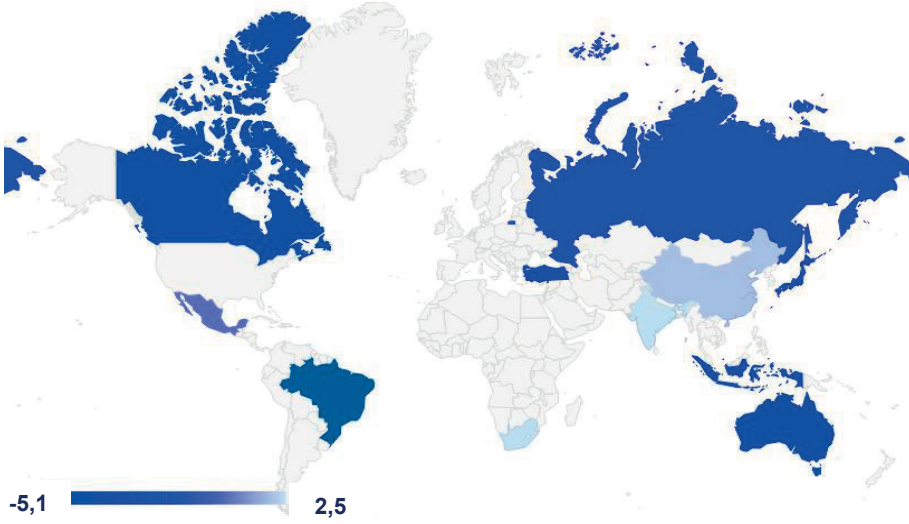
EĞİTİM BÖLGESEL SANAYİ ODASI
EDUCATION REGIONAL CHAMBER OF INDUSTRY

DÖVİZ KURLARI



G20 ÜLKELERİ	Para Birimi Değeri/Dolar (Haziran 2026)	Para Birimi Değeri/Dolar (Temmuz 2026)	Değişim (%)
G. Kore Wonu	1.529,80	1.492,67	2,5
İngiliz Sterlini	0,75	0,75	0,4
Brezilya Reali	5,13	5,13	0,2
Çin Yuanı	6,78	6,78	0,0
G. Afrika Randı	16,41	16,46	-0,3
Meksika Pesosu	17,38	17,47	-0,5
Endonezya Rupisi	17.910,47	18.019,54	-0,6
Kanada Doları	1,40	1,41	-0,7
Euro	0,869	0,876	-0,8
Hindistan Rupees	94,99	95,91	-1,0
Japon Yeni	160,74	162,49	-1,1
Avustralya Doları	1,42	1,44	-1,4
Türk Lirası	46,30	47,08	-1,7
Rus Rublesi	73,81	77,74	-5,1

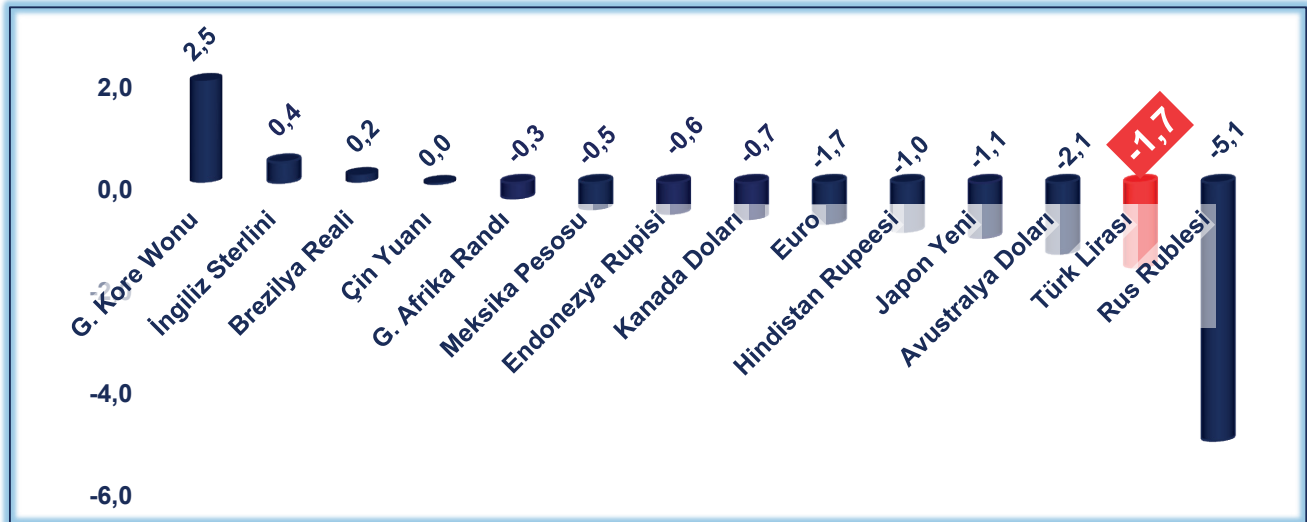
*Aylık verilerdir.



Güncel veriler itibarıyla,

İncelenen ülkeler içinde, Mart ayında Dolar karşısında en çok değer kazanan üç para birimi; G. Kore Wonu, İngiliz Sterlini, Brezilya Reali oldu.

En çok değer kaybeden 3 para birimi; Rus Rublesi, Türk Lirası, Avustralya Doları oldu.

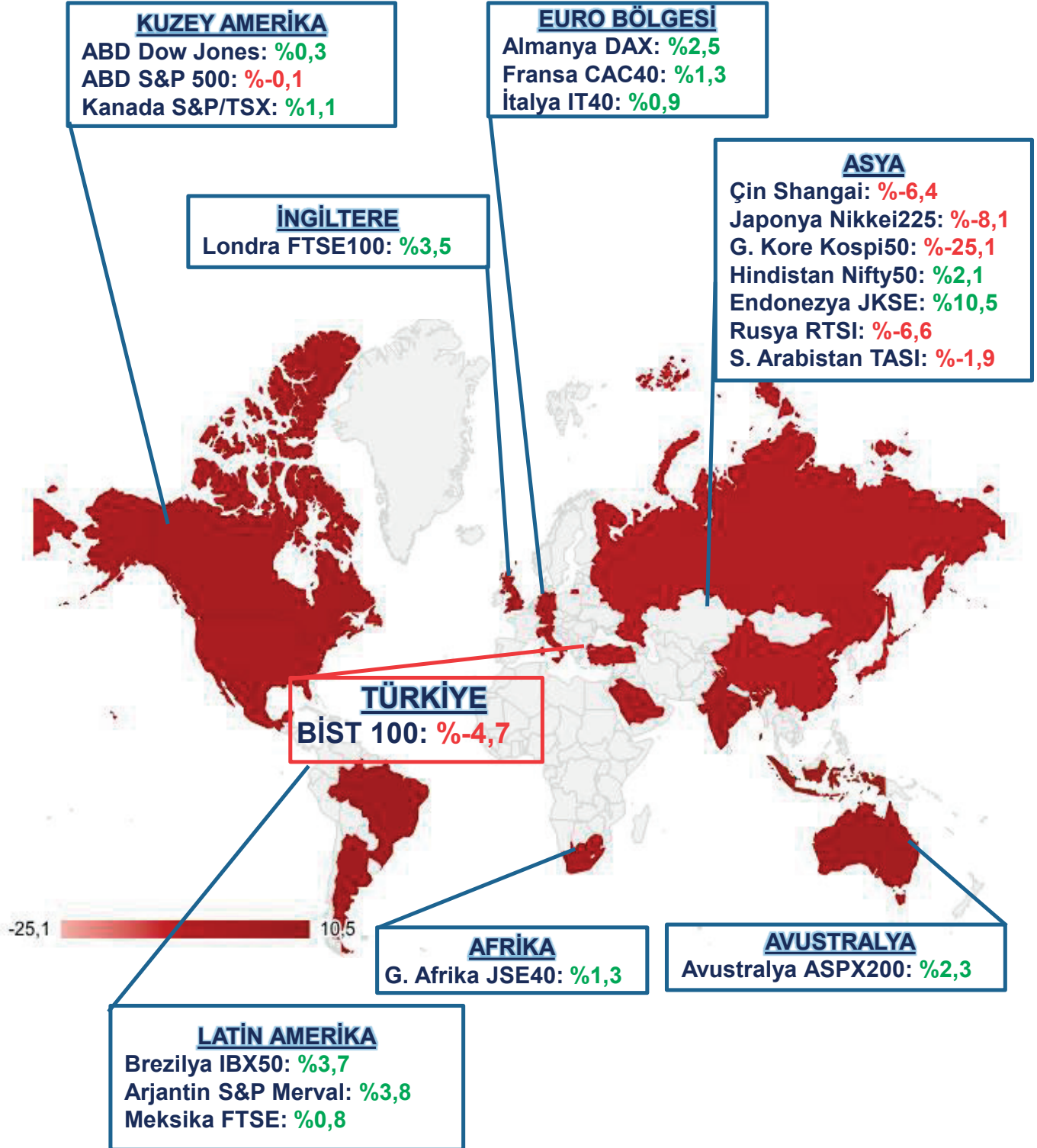


Kaynak: X-Rates

DÜNYA BORSALARI



TEMMUZ 2026 PERFORMANSI



Kaynak: Investing *Aylık verilerdir.



FOR RÖLÜŞİM SANAYİ ODASI
ATATÜRK İKTİSADİ VE İŞLETİM ÜNİVERSİTESİ

TÜRKİYE'DEKİ GÜNCEL EKONOMİK GELİŞMELER



ENFLASYON (TEMMUZ 2026)

Enflasyon Oranı; 2026 yılı Temmuz ayında; yıllık TÜFE %31,75, Yİ-ÜFE %27,83 oranında gerçekleşti. Bir önceki aya göre ise; TÜFE'de %1,78, Yİ-ÜFE'de ise %1,52 oranında artış kaydedildi.

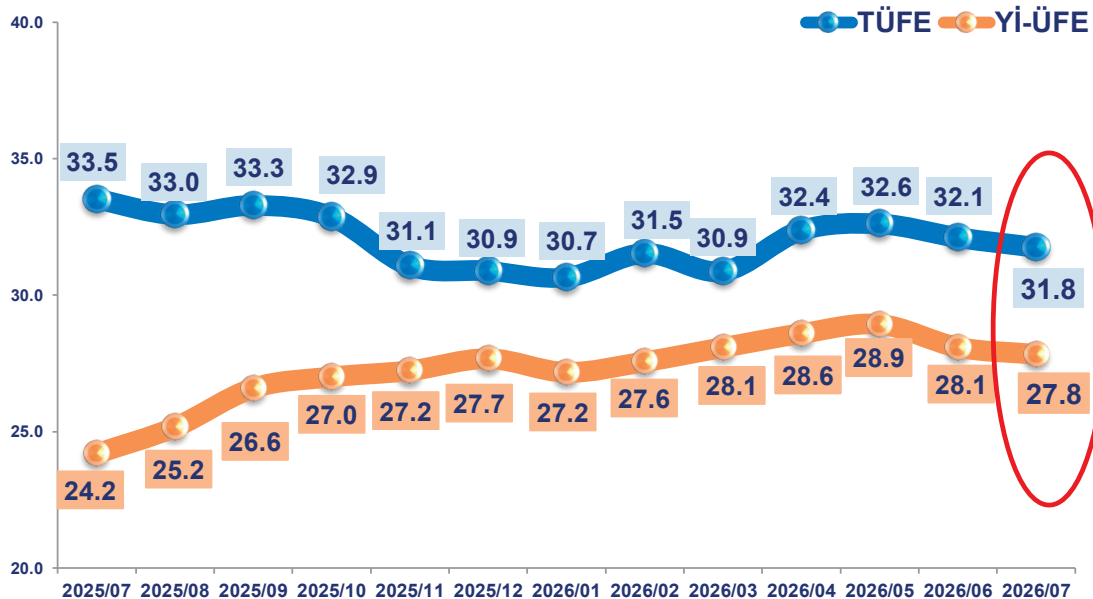
Temmuz	TÜFE		Yİ-ÜFE		YD-ÜFE	
	2025	2026	2025	2026	2025	2026
Yıllık (%)	33,52	31,75	24,19	27,83	30,06	29,67
Aylık (%)	2,06	1,78	1,73	1,52	3,03	2,51

Kaynak: TÜİK

2026 yılı Temmuz ayında TÜFE'de ana harcama gruplarına göre yıllık en düşük artış %16,48 ile giyim ve ayakkabı grubunda gerçekleşti. Bununla birlikte; %21,74 ile çeşitli mal ve hizmetler, %22,41 ile mobilya ve ev eşyası, %23,36 ile eğlence ve kültür en düşük artışın olduğu diğer gruplar olurken, %44,18 ile eğitim, %40,32 ile konut, %37,53 ile alkollü içecekler ve tütün, %31,75 ile gıda ve alkolsüz içecekler artışın en yüksek olduğu gruplar oldu.

İşlenmemiş gıda ürünleri, enerji, alkollü içkiler ve tütün ile altın hariç TÜFE'deki değişim, 2026 yılı Temmuz ayında bir önceki aya göre %1,66 artış, bir önceki yılın Aralık ayına göre %18,78 artış, bir önceki yılın aynı ayına göre %30,98 artış ve on iki aylık ortalamalara göre %31,28 artış olarak gerçekleşti.

Yİ-ÜFE'de sanayinin dört sektörünün yıllık bazdaki değişimleri; madencilik ve taş ocakçılığında %41,18, imalatıda %28,96, su temininde %28,85 ve elektrik, gaz üretimi ve dağıtımında %11,69 artış kaydedildi.



SANAYİ ÜRETİM ENDEKSİ (HAZİRAN 2026)



Sanayi Üretim Endeksi; 2026 yılı Haziran ayında yıllık bazda %-1,4 azalırken, aylık bazda ise %0,1 arttı.

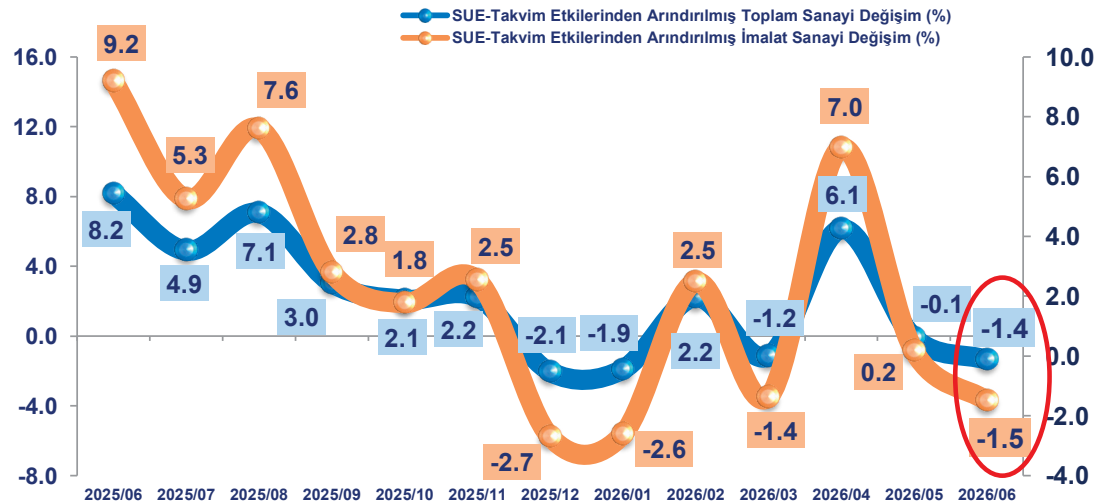
Haziran 2026	Arındırılmamış Yıllık (%)	Takvim Etkisinden Arındırılmış Yıllık (%)	Mevsim ve Takvim Etkisinden Arındırılmış Aylık (%)
Toplam Sanayi	14,4	-1,4	0,1
Madencilik ve Taşocakçılığı	9,4	-1,6	-0,5
İmalat Sanayi	15,3	-1,5	0,0
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklim Ürt. ve Dağıtım	6,9	1,1	1,5

Kaynak: TÜİK

Sanayinin alt sektörleri incelendiğinde; bir önceki yılın aynı ayına göre takvim etkisinden arındırılmış endekste; madencilik ve taş ocakçılığı sektörü endeksi %-1,6 ve imalat sanayi sektörü endeksi %-1,5 azalırken, elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım sektörü endeksi %1,1 arttı.

2026 yılı Haziran ayında yıllık en fazla artış, %12,1 ile içeceklerin imalatında gerçekleşti. Bu artışı %5,9 ile ana metal sanayi imalatı, %5,3 ile temel eczacılık ürünlerinin ve eczacılığa ilişkin malzemelerin imalatı, %4,4 ile kimyasalların ve kimyasal ürünlerin imalatı izledi. Aynı dönemde imalat sanayi alt sektörlerinden en fazla azalış %-15,1 ile giyim eşyaları imalatında gerçekleşti. Bu azalışı %-11,8 ile makine ve ekipmanların kurulumu ve onarımı imalatı, %-8,8 ile ağaç, ağaç ve mantar ürünleri (mobilya hariç) imalatı ve %-6,8 başka yerde sınıflandırılmamış makine ve ekipman imalatı izledi.

Mevsim ve takvim etkisinden arındırılmış endekse göre, ana sanayi gruplarından 2026 yılı Haziran ayında bir önceki aya göre; sermaye malında %5,1 ve enerjide %0,6 artış, dayanıklı tüketim malında %-3,3, ara malında %-1,6 ve dayanıksız tüketim malında %-1,1 azalış kaydedildi.

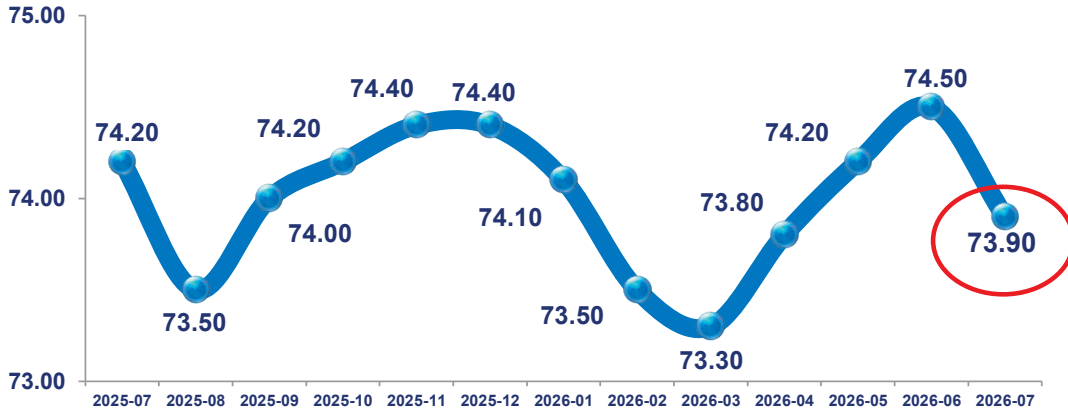




KAPASİTE KULLANIM ORANI (%; TEMMUZ 2026)

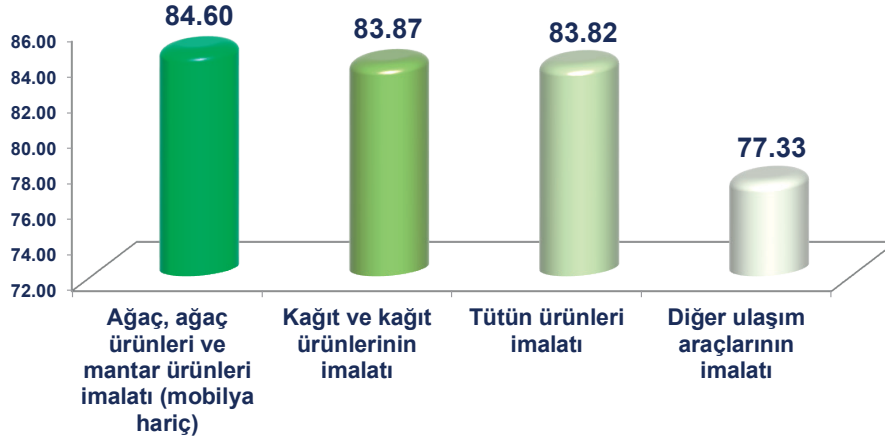


Kapasite Kullanımı; 2026 yılı Temmuz ayında 0,6 puan azalarak %73,90 ile yukarı yönlü seyrini sürdürdü.

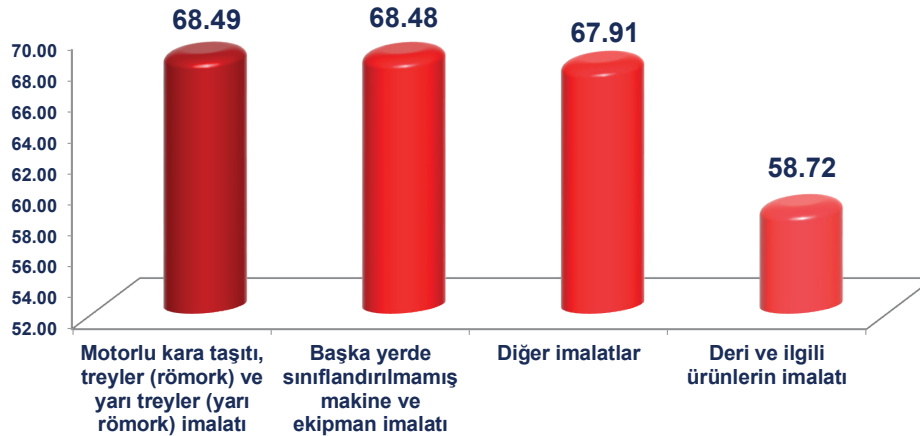


Kaynak: TCMB

En yüksek kapasite kullanım oranına sahip sektörler;



En düşük kapasite kullanım oranına sahip sektörler;





HANEHALKI İŞGÜCÜ VERİLERİ (HAZİRAN 2026)



İşsizlik Oranı; 2026 yılı Haziran ayında 0,5 puan azalarak %7,6 oranında gerçekleşti. İşsizlik oranı erkeklerde %6,5, kadınlarda %9,8 kaydedildi. Bir önceki aya göre; istihdam edilen sayı 227 bin kişi artarken, işsiz sayısı 168 bin kişi azaldı. Toplam işsiz sayısı 2 milyon 688 bin kişi oldu.

Mevsim Etkisinden Arındırılmış Temel İşgücü Göstergeleri

Haziran	Toplam	
15 yaş ve daha yukarı yaştakiler	2025	2026
Nüfus (Milyon kişi)	66,4	67,0
İşgücü (Milyon kişi)	35,6	35,4
İstihdam (Milyon kişi)	32,6	32,7
İşsiz (Milyon kişi)	3,1	2,7
İşgücüne dahil olmayanlar (Milyon kişi)	30,7	31,6
İşgücüne katılma oranı (%)	53,7	52,9
İstihdam oranı (%)	49,0	48,9
İşsizlik oranı (%)	8,6	7,6
Genç nüfusta (15-24 yaş) işsizlik oranı (%)	16,6	12,8

2026 yılı Haziran ayında genç nüfusta işsizlik oranı %12,8 oranında gerçekleşirken, zamana bağlı eksik istihdam, potansiyel işgücü ve işsizlerden oluşan atıl işgücü oranı bir önceki aya göre 2,0 puan azalarak %28,8 oldu.

İşgücü, 2026 yılı Haziran ayında bir önceki aya göre 58 bin kişi artarak 35 milyon 420 bin kişi, işgücüne katılma oranı ise 0,1 puan artarak %52,9 olarak gerçekleşti. İşgücüne katılma oranı erkeklerde %70,7 iken kadınlarda %35,4 oldu.

İstihdam edilenlerden referans döneminde işbaşında olanların, mevsim ve takvim etkilerinden arındırılmış haftalık ortalama fiili çalışma süresi 2026 yılı Haziran ayında bir önceki aya göre 0,1 saat artarak 42,5 saat olarak gerçekleşti.

TAMAMLAYICI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ (%)	Haziran	
	2025	2026
Zamana bağlı eksik istihdam ve işsizlerin bütünleşik oranı ⁽¹⁾	22,3	18,5
İşsiz ve potansiyel işgücünün bütünleşik oranı ⁽²⁾	20,1	19,2
Atıl işgücü oranı ⁽³⁾	32,1	28,8

(1) Zamana bağlı eksik istihdam ve işsizlerin toplamının işgücüne oranıdır.

(2) İşsiz ve potansiyel işgücünün toplamının işgücü ve potansiyel işgücünün toplamına oranıdır.

(3) Zamana bağlı eksik istihdam, işsizler ve potansiyel işgücünün toplamının işgücü ve potansiyel işgücünün toplamına oranıdır.



GÜVEN ENDEKSLERİ & BÜTÇE GERÇEKLEŞMELERİ



GÜVEN ENDEKSLERİ

Aylar	Reel Kesim Güven Endeksi	Tüketici Güven Endeksi	Ekonomik Güven Endeksi
2025			
Temmuz	100,2	83,5	96,1
Yıllık	101,3	83,9	98,1
2026			
Mayıs	103,3	85,8	97,2
Haziran	103,5	87,9	98,9
Temmuz	102,2	89,8	99,8

Kaynak: TCMB, TÜİK

*100'ün altı olumsuz algıyı göstermektedir. Ekonomik güven endeksi mevsim etkilerinden arındırılmış alt endeksler kullanılarak hesaplanmaktadır.

Reel Kesim Güven Endeksi; 2026 yılı Temmuz ayında bir önceki aya göre, -1,3 azalış göstererek 102,2 ile yönünü aşağı çevirdi.

Tüketici Güven Endeksi; 2026 yılı Temmuz ayında bir önceki aya göre, 1,9 puan artarak 89,8 oranında gerçekleşti.

Ekonomik Güven Endeksi Tüketici güven endeksi ve mevsim etkilerinden arındırılmış reel kesim (imalat sanayi), hizmet, perakende ticaret ve inşaat sektörleri güven endekslerinin alt endekslerinin ağırlıklandırılarak birleştirilmesi ile hesaplanmakta olup, 2026 yılı Temmuz ayında, bir önceki aya göre 0,9 puanlık sınırlı bir artışla 99,8 seviyesinde gerçekleşerek iyimserlik ve kötümserlik sınırı olan 100 puanın altında kalmaya devam etti.

BÜTÇE GERÇEKLEŞMELERİ

Bütçe; 2025 yılı Temmuz ayında 23 milyar 862 milyon TL açık vermiş iken 2026 yılı Temmuz ayında 378 milyar 105 milyon TL açık verdi. Bütçe gelirleri, Temmuz ayında %28,8 oranında artarak 1 trilyon 412 milyar 397 milyon TL, bütçe giderleri ise %59,8 oranında artarak 1 trilyon 790 milyar 502 milyon TL olarak kaydedildi.

2026 yılı Temmuz ayında vergi gelirleri; yıllık bazda %30,0 oranında artarak 1 trilyon 234 milyar 842 milyon TL olarak gerçekleşti. Faiz hariç giderler %48,4 oranında artarak 1 trilyon 463 milyar 738 milyon TL seviyesine ulaştı.

Ayrıca, 2025 yılı Temmuz ayında 110 milyar 726 milyon TL faiz dışı fazla verilmiş iken 2026 yılı Temmuz ayında 51 milyar 341 milyon TL faiz dışı açık verildi.

Milyon TL	Temmuz 2025	Temmuz 2026	Ocak-Temmuz 2025	Ocak-Temmuz 2026	2026/2025 Değişim Oranı (%) (Ocak-Temmuz)
Bütçe Gelirleri	1.096.914	1.412.397	6.695.494	9.199.742	37,4
Bütçe Giderleri	1.120.775	1.790.502	7.699.834	10.520.682	36,6
Bütçe Dengesi	-23.862	-378.105	-1.004.340	-1.320.940	-31,5

Kaynak: Hazine ve Maliye Bakanlığı



ÖDEMELER DENGESİ (HAZİRAN 2026)



Cari İşlemler Hesabı; 2026 yılı Haziran ayında piyasa beklentilerinin altında 4,2 milyar dolar seviyesinde gerçekleşti. Dış ticaret açığındaki genişleme ve yıllık bazda hizmet gelirlerindeki artış cari açık üzerinde belirleyici oldu. 12 aylık kümülatif bazda 38,9 milyar dolar seviyesinde gerçekleşti.

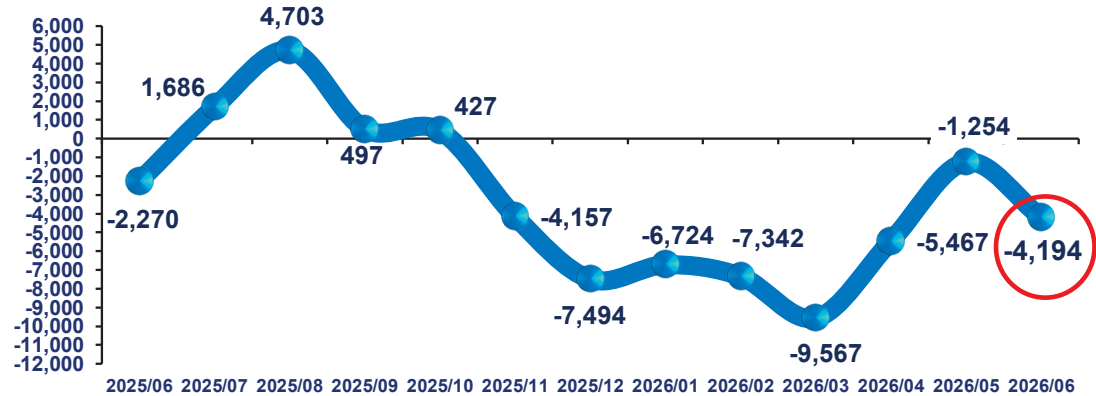
Milyon Dolar	Haziran		Ocak-Haziran		12 Aylık Kümülatif (Haziran)	
	2025	2026	2025	2026	2025	2026
CARİ İŞLEMLER HESABI	-2.270	-4.194	-25.998	-34.548	-24.198	-38.888
SERMAYE HESABI	-6	-13	-5	-103	-103	-239
FİNANS HESABI	940	-4.168	-26.238	-49.386	-29.975	-59.563
Doğrudan Yatırımlar (net)	-628	899	-1.709	1.118	-4.544	-312
Portföy Yatırımlar (net)	-1.464	-2.537	4.016	1.128	970	-6.368
Diğer Yatırımlar (net)	6.466	-4.036	-3.565	-22.052	-9.959	-31.048
Rezerv Varlıklar (net)	-4.050	1.039	-27.167	-32.308	-20.334	-27.168
Net Hata ve Noksan	3.216	39	-235	-14.735	-5.674	-20.436

Kaynak: TCMB

2026 yılı Haziran ayında doğrudan yatırımlarda 899 milyon dolar, 2026 yılı Ocak-Haziran döneminde 1,1 milyar dolar sermaye çıkışı gerçekleşti. Portföy yatırımlarında 2026 yılı Haziran ayında 2,5 milyar dolar sermaye girişi yaşanırken, 2026 yılı Ocak-Haziran döneminde ise 1,1 milyar dolar sermaye çıkış kaydedildi. Diğer yatırımlarda 4,0 milyar dolar, 2026 yılı Ocak-Haziran döneminde 22,1 milyar dolar sermaye girişi gerçekleşti.

Rezerv varlıklarda; 2026 yılı Haziran ayında 1,0 milyar dolar artış, 2026 yılı Ocak-Haziran döneminde ise 32,3 milyar dolar azalış kaydedildi. Aynı ayda net hata ve noksan kaleminde 39 milyon dolar artış, 2026 yılı Ocak-Haziran döneminde ise 14,7 milyar dolar sermaye çıkışı gözlemlendi.

Önümüzdeki dönemde cari işlemler dengesi üzerinde küresel ekonomideki gelişmeler ve ihracat pazarlarımızdaki görünümün yanı sıra, Orta Doğu'da devam eden jeopolitik gelişmelerin enerji ve emtia fiyatları üzerindeki etkileri belirleyici olacaktır. Yaz sezonu ile birlikte turizm gelirlerindeki artışın cari dengeye sağlayacağı katkının ise söz konusu gelişmelerin etkisini sınırlaması beklenmektedir.



EBSO EĞİTİM VE ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ
EBSO RESEARCH INSTITUTE

DIŞ TİCARET VERİLERİ (HAZİRAN 2026)



İhracat 2026 yılı Haziran ayında, geçen yılın aynı ayına göre %21,7 artarak 24,9 milyar dolar, **İthalat** %23,0 artarak 35,3 milyar dolar olarak gerçekleşti. Aynı dönemde, dış ticaret açığı -10,4 milyar dolar oldu.

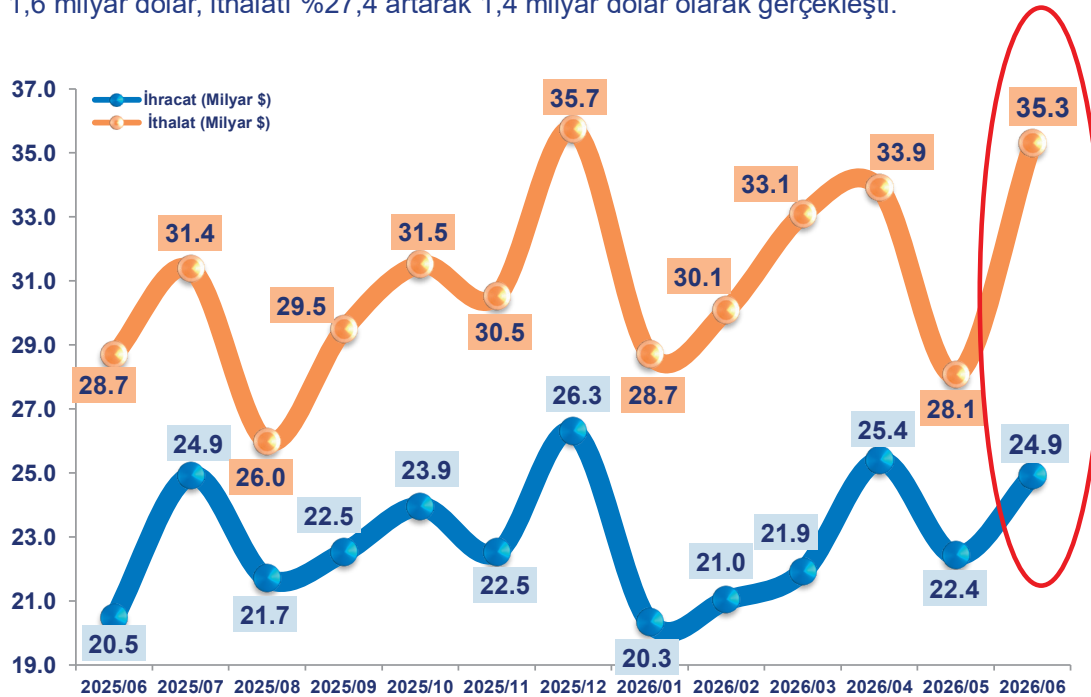
Milyar Dolar	İhracat (FOB)		İthalat (CIF)		Dış Ticaret Dengesi		Ara Malları (Hammadde) İthalatı	
	Değer	Değişim (%)	Değer	Değişim (%)	Değer	Değişim (%)	Değer	Değişim (%)
Ocak-Haziran 2025	131,4	4,1	180,8	7,2	-49,5	16,4	126,0	6,7
Ocak-Haziran 2026	136,0	3,5	189,1	4,6	-53,1	7,4	135,3	7,4
Haziran 2025	20,5	7,6	28,7	15,2	-8,2	39,5	19,4	11,7
Haziran 2026	24,9	21,7	35,3	23,0	-10,4	26,2	25,2	30,0

Kaynak: TÜİK

2025 yılı Haziran ayında %45,6 olan Avrupa Birliği'nin (AB) ihracattaki payı, 2026 yılı Haziran ayında %43,1'e düştü. 2026 yılı Haziran ayında, bir önceki yılın aynı ayına göre, AB'ye yapılan ihracat %15,0 oranında artarak 10,7 milyar dolar, AB'den yapılan ithalat %10,5 oranında artarak 10,5 milyar dolar olarak kaydedildi.

2026 yılı Haziran ayı fasıllar düzeyinde en büyük ihracat kalemi; "motorlu kara taşıtları (3,4 milyar \$)" olurken bu fasılı, "kazanlar, makinalar (2,2 milyar \$)", "elektrikli makina ve cihazlar (1,7 milyar \$)" ve "mineral yakıtlar, mineral yağlar (1,4 milyar \$)" izledi. Aynı ayda en yüksek ithalat yapılan fasıllar ise; "mineral yakıtlar, mineral yağlar (5,9 milyar \$)", "kazanlar, makinalar (3,9 milyar \$)", "elektrikli makina ve cihazlar (3,3 milyar \$)" ve "motorlu kara taşıtları (2,7 milyar \$)" oldu.

2026 yılı Haziran ayında İzmir'in ihracatı geçen yılın aynı ayına göre, %22,6 artarak 1,6 milyar dolar, ithalatı %27,4 artarak 1,4 milyar dolar olarak gerçekleşti.



TÜRKİYE’NİN TEMEL EKONOMİK GÖSTERGELERİ

GÖSTERGE ADI					SON VERİLER		
BUYÜME	2022	2023	2024	2025	2025/III	2025/IV	2026/I
GSYH (Cari Fiyatlarla) (Milyar \$)	905,8	1.153,2	1.358,3	1.596,3	434,1	438,6	389,6
Kişi Başı Millî Gelir (\$)	10.434	13.008	15.325	18.040	-	-	-
Buyüme Oranı (Zincirlenmiş Hacim End. göre) (%)	5,4	5,0	3,3	3,6	3,8	3,4	2,5
İmalat Sanayi (Zincirlenmiş Hacim End.) (%)	3,4	3,4	-0,5	3,1	7,6	0,9	-1,4
İŞGÜCÜ VE İSTİHDAM	2022	2023	2024	2025	Nis.26	May.26	Haz.26
İstihdam Edilen Kişi Sayısı (Milyon Kişi)	30,7	31,6	32,6	32,5	32,2	32,5	32,7
İstihdam Oranı (%)	47,5	48,4	49,4	49,0	48,2	48,6	48,9
İşsiz Sayısı (Milyon Kişi)	3,6	3,3	3,1	3,0	2,9	2,9	2,7
İşsizlik Oranı (%)	10,5	9,4	8,7	8,4	8,1	8,1	7,6
Genç Nüfusta İşsizlik Oranı (%)	19,6	17,5	16,2	15,4	14,2	14,6	12,8
Atıl İş gücü Oranı (%)	21,4	22,8	26,8	29,8	30,0	30,8	28,8
İSTİHDAMDA SEKTÖRLER	2022	2023	2024	2025	2025/IV	2026/I	2026/II
İstihdamda Tarım Sektörünün Payı (%)	15,7	14,6	14,6	13,9	13,4	12,8	14,0
İstihdamda Sanayi Sektörünün Payı (%)	21,7	21,3	20,8	20,3	20,0	20,7	19,6
İstihdamda İnşaat Sektörünün Payı (%)	6,0	6,3	6,6	6,8	6,8	6,4	6,8
İstihdamda Hizmetler Sektörünün Payı (%)	56,6	57,8	58,1	59,0	59,7	60,2	59,6
ENFLASYON (%)	2022	2023	2024	2025	May.26	Haz.26	Tem.26
Yİ-ÜFE (yıllık)	97,7	44,2	28,5	27,7	28,9	28,1	27,8
YD-ÜFE (yıllık)	49,9	58,4	23,5	32,5	34,2	30,3	29,7
TÜFE (yıllık)	64,3	64,8	44,4	30,9	32,6	32,1	31,8
DIŞ TİCARET (Milyar \$)	2022	2023	2024	2025	Nis.26	May.26	Haz.26
İhracat	254	256	262	273	25,4	22,4	24,9
İthalat	364	362	344	365	33,9	28,1	35,3
Dış Ticaret Dengesi	-110	-106	-82	-92	-8,5	-5,6	-10,4
Cari İşlemler Dengesi	-46,7	-41,8	-13,0	-30,2	-5,5	-1,3	-4,2
TEŞVİKLİ YATIRIMLAR	2022	2023	2024	2025	Nis.26	May.26	Haz.26
Öngörülen Teşvikli Yatırımlar (Milyar TL) (Nominal Değer)	1.436	1.662	1.275	1.002	81,0	56,2	76,2
Teşvikli Yatırımlar (Belge Adedi)	13.436	15.674	12.218	6.786	408	266	411
ULUSLARARASI DOĞRUDAN YATIRIMLAR	2022	2023	2024	2025	Nis.26	May.26	Haz.26
Yatırım Tutarı (Milyon \$)	6.963	5.863	6.672	9.657	708	239	1.247
KURULAN-KAPANAN ŞİRKETLER	2022	2023	2024	2025	May.26	Haz.26	Tem.26
Kurulan Şirket Sayıları	140.229	128.528	115.463	113.779	7.644	9.639	9.540
Kapanan Şirket Sayıları	23.170	25.883	31.416	33.270	2.072	3.293	2.686
DÖVİZ POZİSYON AÇIĞI (Milyar \$)	2022	2023	2024	2025	Nis.26	May.26	Haz.26
Reel Kesimin Döviz Pozisyon Açığı	-78,6	-70,5	-147,9	-189,0	-205,6	-203,4	-205,8
BORÇLANMA (Milyar \$)	2022	2023	2024	2025	2025-IV	2026-I	2026-II
Dış Borç Stoku	388,6	432,6	461,2	522,7	522,7	520,9	539,0
Kamu	128,0	147,9	173,5	198,3	198,3	191,6	197,9
Özel	227,9	238,3	253,0	299,5	299,5	305,0	318,0
İÇ BORÇ STOKU (Milyar TL)	2022	2023	2024	2025	Nis.26	May.26	Haz.26
İç Borç Stoku	1.905	3.209	4.960	8.153	8.846	8.991	9.014
KREDİLER (Milyar \$)	2022	2023	2024	2025	2025/IV	2026/I	2026/II
Özel Sektörün Yurtdışından Sağladığı Kredi Borcu	144,1	147,9	160,1	198,4	198,4	202,7	213,1
SANAYİ ÜRETİM ENDEKSİ (Takv. Etk. Arındırılmış)	2022	2023	2024	2025	Nis.26	May.26	Haz.26
Toplam Sanayi (%)	4,6	1,6	0,5	2,9	6,1	-0,1	-1,4
İmalat Sanayi (%)	5,7	2,2	-0,3	2,8	7,0	0,2	-1,5
KAPASİTE KULLANIMI (%)	2022	2023	2024	2025	May.26	Haz.26	Tem.26
Kapasite Kullanım Oranı	77,2	76,3	75,9	74,3	74,2	74,5	73,9
GÜVEN ENDEKSLERİ	2022	2023	2024	2025	May.26	Haz.26	Tem.26
Reel Kesim Güven Endeksi	104,6	104,4	101,6	101,3	103,3	103,5	102,2
Tüketici Güven Endeksi	71,3	79,4	79,2	83,9	85,8	87,9	89,8
Ekonomik Güven Endeksi	97,3	98,8	97,4	98,1	97,2	98,9	99,8
SANAYİ CİRO ENDEKSİ	2022	2023	2024	2025	Nis.26	May.26	Haz.26
Sanayi Ciro Endeksi	212,0	322,3	459,4	594,0	748,4	802,5	791,1
ELEKTRİK ENERJİSİ	2022	2023	2024	2025	Nis.26	May.26	Haz.26
Elektrik Enerjisi Üretimi (Milyon) (Mwh)	312,7	311,7	327,8	331,8	25,0	23,9	26,3
Elektrik Enerjisi Tüketimi (Milyon) (Mwh)	253,6	263,8	279,1	288,5	23,2	20,9	24,1
MERKEZİ YÖNETİM BÜTÇESİ (Milyar TL)	2022	2023	2024	2025	May.26	Haz.26	Tem.26
Bütçe Dengesi	-142,7	-1.380,4	-2.107,8	-1.799,1	-298,2	-114,2	-378,1
PROTESTOLU SENET	2022	2023	2024	2025	May.26	Haz.26	Tem.26
Protesto Edilen Senet Sayısı (Bin Adet)	292	219	242	301	21	33	30
Protesto Edilen Senet Tutarı (Milyon TL)	3.521	4.997	8.839	13.014	548	1.213	805
KARŞILIKSIZ ÇEK	2022	2023	2024	2025	May.26	Haz.26	Tem.26
Karşılıksız İşlemi Yapılan Çek Adedi	123.552	146.855	273.569	311.052	16.401	39.082	33.546
Karşılıksız İşlemi Yapıldıktan Sonra Ödenen Çek Adedi	32.772	40.768	68.104	57.263	2.069	5.301	2.133
BORSA VE DÖVİZ	2022	2023	2024	2025	May.26	Haz.26	Tem.26
BIST 100 Endeksi	5.509	7.470	9.831	11.262	13.663	14.122	13.458
Dolar/TL	16,56	23,74	32,79	39,48	45,32	46,14	46,95
İSO İmalat PMI Endeksi	48,2	49,8	48,1	47,3	49,8	47,1	47,7

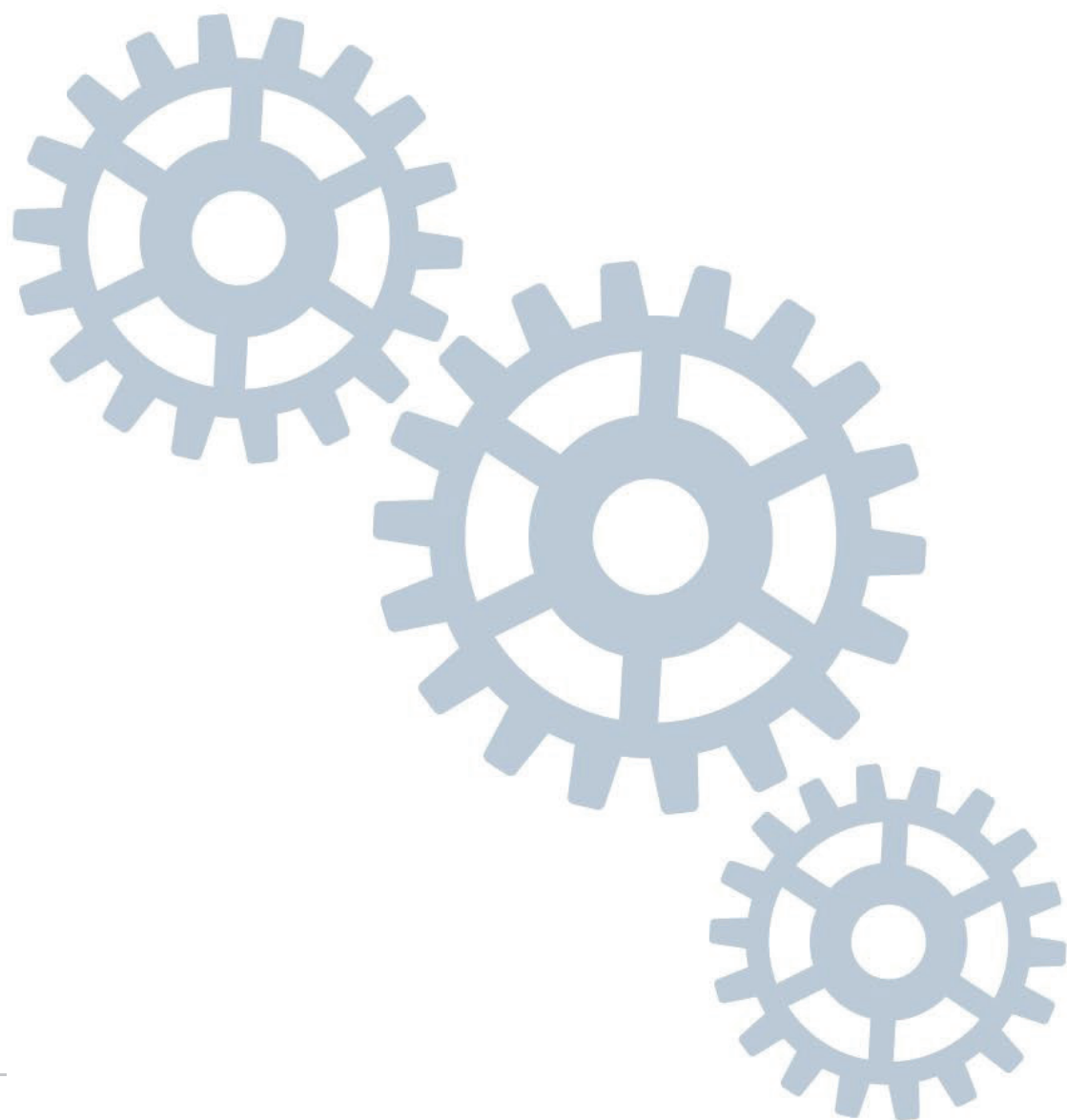
İZMİR'İN TEMEL EKONOMİK GÖSTERGELERİ

GÖSTERGE ADI	2023	2024	2025	SON AYLIK VERİLER		
NÜFUS-GÖÇ				YILLIK OLARAK AÇIKLANMAKTADIR.		
Nüfus (Bin)	4.479	4.493	4.504			
Nüfusun TR Nüfusu İçindeki Payı (%)	5,2	5,6	5,2			
Nüfus Artış Hızı (‰)	3,9	3,1	2,4			
TR Nüfus Artış Hızı (‰)	1,1	3,4	5,0			
İŞGÜCÜ VE İSTİHDAM						
İstihdam Edilen Kişi Sayısı (Bin Kişi)	1.759	1.850	1.870			
Sanayi İstihdamının Payı (%)	32,8	31,4	29,9			
İşsiz Sayısı (Bin Kişi)	226	228	222			
İşsizlik Oranı (%)	11,4	11,0	10,6			
TARIMSAL İHRACAT						
Toplam Tarım Ürünleri İhracatı (Milyar \$)	3,6	3,9	4,4			
İSO 500 BÜYÜK İÇİNDEKİ ÜYELER						
Üye Sayısı	74	67	76			
MİLLİ GELİR						
İzmir GSYH (Milyar TL.)	129	130	-			
KİŞİBAŞI MİLLİ GELİR						
Kişibaşı MG (Dolar)	15.019	16.949	-			
DIŞ TİCARET (Milyon \$)				Nisan.26	Mayıs.26	Haziran.26
İhracat	17.185	16.890	17.039	1.657	1.493	1.629
İthalat	12.929	12.523	12.865	1.166	996	1.398
Dış Ticaret Dengesi	4.256	4.366	4.174	492	497	231
İhracatın TR İhracatı İçindeki Payı (%)	6,7	6,5	6,2	6,5	6,6	6,5
KAPASİTE KULLANIMI (%)				2025-III	2025-IV	2026-I
Kapasite Kullanım Oranı	64	61	60	63	61	59,4
PROTESTOLU SENETLER				Nisan.26	Mayıs.26	Haziran.26
Protesto Edilen Senet Sayısı (Adet)	15.184	16.512	18.444	1.511	1.227	1.699
Protesto Edilen Senetlerin TR İçindeki Payı (%)	6,9	6,8	6,1	5,9	5,7	5,6
Protesto Edilen Senet Tutarı (Milyon TL)	984	3.917	5.776	1.782	573	685
MALİ / FINANS				Mayıs.26	Haziran.26	Temmuz.26
Bütçe Gelir/Gider	4,4	3,4	3,6	3,2	3,4	3,4
Vergi Gelirlerinin TR İçindeki Payı (%)	9,6	9,4	8,6	8,4	8,6	8,8
BANKACILIK				2025-IV	2026-I	2026-II
Mevduatın Krediye Dönüşüm Oranı (%)	84,6	90,8	93,9	93,9	98,8	100,9
Toplam Mevduatların TR İçindeki Oranı (%)	5,3	5,5	5,3	5,3	5,3	5,2
Toplam Kredilerin TR İçindeki Oranı (%)	5,3	5,4	5,4	5,4	5,5	5,4
KURULAN-KAPANAN ŞİRKETLER				Mayıs.26	Haziran.26	Temmuz.26
Kurulan Şirket Sayısı	7.978	7.182	6.829	431	553	516
Kurulan Şirketlerin TR İçindeki Payı (%)	6,2	6,2	6,0	5,6	5,7	5,4
Kapanan Şirket Sayısı	1.549	1.977	1.987	123	174	166
Kapanan Şirketlerin TR İçindeki Payı (%)	6,0	6,3	5,9	5,9	5,3	6,2
MARKA-PATENT SAYISI				Mayıs.26	Haziran.26	Temmuz.26
Marka Tescil Sayısı (Adet)*	8.125	8.213	7.541	775	857	905
Marka Tescil Sayısının TR İçindeki Payı (%)	6,6	6,7	6,6	6,9	6,2	6,3
Patent Tescil Sayısı (Adet)*	112	170	188	39	42	31
Patent Tescil Sayısının TR İçindeki Payı (%)	4,4	5,0	5,0	5,2	3,9	2,9
TURİZM				Mayıs.26	Haziran.26	Temmuz.26
Yabancı Turist Sayısı (Bin Kişi)	1.492	1.719	1.629	161	169	258
Yabancı Turist Sayısının TR İçindeki Payı (%)	3,0	3,3	3,1	3,3	3,1	3,6
MOTORLU KARA TAŞITLARI				Mayıs.26	Haziran.26	Temmuz.26
Motorlu Kara Taşıtlarının TR İçindeki Payı (%)	6,3	6,2	6,2	6,2	6,2	6,2

Kaynak: TÜİK, TCMB, RİSK MERKEZİ, BUMKO, T.C. TİCARET BAKANLIĞI, T.C. SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI, BORSA İSTANBUL, TOBB, TEİAŞ-EPDK
 *Aylık veriler, başvuru verileri, yıllık veriler tescil verileridir.

EBSO Ekonomi Bülteni'nin tüm sayılarına erişmek için karekodu okutabilirsiniz:





GENÇ DEĞERLER YÜKSELEN YATIRIMLAR



Üretim yoksa kalkınmak hayaldir



EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI
AEGEAN REGION CHAMBER OF INDUSTRY

2030 vizyonumuzla İzmir'i,
gençlerin ve yatırımcıların en çok tercih ettiği
kent haline getirmeye destek olmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



@ebsoorgtr



@ebsoorgtr



Ege Bölgesi Sanayi Odası



Ege Bölgesi Sanayi Odası



Ege Bölgesi Sanayi Odası